GEMEENTE ZEVENAAR

datum 11 september 2019
onderwerp opdracht en aanstelling interim griffier

Geachte leden van de raad,

Op 12 juli jl. hebben we u als Werkgeverscommissie geïnformeerd over het voorgenomen besluit om de griffier op zijn verzoek per 1 september eervol ontslag te verlenen. We hebben u toen ook geïnformeerd over het vervolg en het voornemen van de Werkgeverscommissie om voor de periode van een half jaar tot een jaar een interim-griffier te benoemen. Het doel daarvan was tweezijdig. Enerzijds geeft dit de mogelijkheid om de tijd te nemen voor een goed sollicitatieproces, anderzijds hebben verwachten wij dat een interim-griffier een bijdrage levert aan en voorstellen doet voor gewenste veranderingen.

Over dat laatste aspect informeren we u in deze brief. De Werkgeverscommissie heeft de afgelopen periode nagedacht over de opdracht aan de interim-griffier. De opdracht lichten we toe in deze brief. We vragen u, als leden van de raad, op 18 september als onderdeel van het voorstel om de nieuwe interim-griffier te benoemen, ook om in te stemmen met de opdracht zoals hieronder beschreven en alle medewerking te verlenen aan de interim-griffier bij de uitvoering van deze opdracht.

Opdrachtbeschrijving
De Werkgeverscommissie vindt het wenselijk dat er pas een nieuwe griffier wordt geworven als er is gewerkt aan de verhoudingen in de raad en de verhouding tussen raad en griffie(r). De opdracht voor de interim-griffier kent meerdere componenten:
- Raadsgriffier
In de eerste plaats wordt van de interim-griffier verwacht dat hij/zij optreedt als raadsgriffier bij, in ieder geval, de raadsvergaderingen en het Presidium. Daarnaast is hij/zij het eerste aanspreekpunt van de raad, het college, de organisatie en de griffie. Ook gaat de interim-griffier, met de raadsvoorzitter, aan de slag met sessies rondom integriteit t.b.v. het opstellen van een gedragscode.
- Bestuurscultuur
Een interim-griffier verandert niet zelfstandig de bestuurscultuur. De Werkgeverscommissie geeft de interim-griffier echter wel de opdracht om de raad aan te spreken op houding, gedrag, gebruiken, werkwijze, communicatie en omgangsvormen. De interim-griffier zal raads- en commissieleden, de griffie, het college en de organisatie hierop aanspreken. Dit vraagt commitment van alle raads- en commissieleden. Ook wordt de interim-griffier gevraagd om op basis van zijn/haar ervaringen initiatieven aan te dragen en voorstellen te doen om de hiervoor genoemde aspecten en de bestuurscultuur in bredere zin te verbeteren.
- Samenspel en samenwerking griffie en raad
Er wordt van de interim-griffier gevraagd een bijdrage te leveren aan de positionering en het aanzien van de griffier. Op dit moment wordt er een afstand ervaren tussen de griffie(r) en de raad. Het doel is om initiatieven aan te dragen t.b.v. het verkleinen van die afstand en het verbeteren van de omgang. Informeel waar dat kan en formeel indien nodig.
- Werving nieuwe Raadsgriffier
Tot slot vraagt de Werkgeverscommissie een adviserende en meewerkende rol van de interim-griffier bij het aantrekken van een nieuwe, vaste, raadsgriffier. Daarvoor dient met de raad een profiel te worden

opgesteld waaruit blijkt welk type gemeenteraad u wenst te zijn en, in het verlengde daarvan, welk type griffier de raad wil en nodig heeft. Ook onderdeel van het profiel zijn de adviserende en ondersteunende taken die de raadsgriffie(r) vervult en welk ''mandaat'' er ligt van de raad voor de raadsgriffie(r). In het proces naar het opstellen van een profiel moet duidelijk worden welke verwachtingen de raad heeft van de raadsgriffie(r) van Zevenaar.

Als Werkgeverscommissie voeren we namens uw raad het werkgeverschap uit. We vragen u als raad zich te committeren aan deze opdracht. Ook de driehoek heeft zich hieraan gecommitteerd. De komende periode zullen we als Werkgeverscommissie u waar nodig informeren over de ontwikkelingen. Mocht u vragen hebben, kunt u zich altijd (al dan niet via de griffie) wenden tot de Werkgeverscommissie.

Met vriendelijke groet,

Edwin Buil - Voorzitter Werkgeverscommissie