

Raadsvoorstel

Onderwerp	Lidmaatschap gemeenschappelijke regelingen bij Werkgeversvereniging gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen
Zaaknummer	Z/19/341646
Documentnummer	INT/19/921689
Portefeuillehouder	Lucien van Riswijk
Portefeuille	Verbonden Partijen
Behandelend ambtenaar/afdeling	Jacqueline Rutten / Alesig Greving
Telefoon	0316595322
E-mail	j.rutten@zevenaar.nl

1. Samenvatting

Per 1 januari 2020 treedt de Wet normalisatie rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking. De huidige arbeidsvoorwaardenregeling CAR/UWO wordt vervangen door de Cao gemeenten. De Cao gemeenten is afgesloten door de VNG, als werkgeversvereniging van gemeenten. Gemeenschappelijke regelingen (GR-en) mogen na inwerkingtreding van de Wnra niet meer vertegenwoordigd worden door de VNG. De Cao gemeenten is na 1 januari 2020 daarom niet (direct) van toepassing op de medewerkers van GR-en. Om dit wel juridisch en technisch mogelijk te maken richtte de VNG een werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen (Werkgeversvereniging GR-en) op. Voordat een GR kan toetreden tot de Werkgeversvereniging GR-en moet zij de deelnemende gemeenten de mogelijkheid bieden om hun wensen of bedenkingen te uiten tegen een voorgenomen besluit tot lidmaatschap. Vanwege de technische aard van deze ontwikkeling stellen wij u voor een algemeen standpunt in te nemen dat van toepassing is op GR-en waaraan de gemeente Zevenaar deelneemt, inhoudende dat er geen aanleiding is om wensen en bedenkingen in te dienen.

2. Raadsvoorstel

Wij stellen u voor om:

1. geen wensen en bedenkingen te uiten op voorgenomen besluiten van gemeenschappelijke regelingen, waaraan de gemeente Zevenaar deelneemt, om lid te worden van de werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen;
2. de algemeen besturen van deze gemeenschappelijke regelingen te informeren over uw zienswijze.

3. Waarom naar de raad

In artikel 31 a en 55 a van de Wet gemeenschappelijke regelingen (WGR) is bepaald dat de deelnemende raden in de gelegenheid worden gesteld hun wensen en bedenkingen kenbaar te maken bij deelneming in een vereniging. De besluitvorming over toetreding is voorbehouden aan het algemeen bestuur van de betreffende GR.

4. Doelstelling en beoogd resultaat

Gemeentelijke GR-en kunnen hun medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden aanbieden als in de cao gemeenten. Door bij besluit een algemeen standpunt in te nemen hoeft u niet per gemeenschappelijke regeling een apart raadsbesluit te nemen.

5. Argumenten en alternatieven

Argumenten

1.1. /2.1. Het betreft een technische aanpassing om het mogelijk te maken dat de GR-en hun medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden kunnen bieden die ook gelden voor medewerkers van gemeenten.

Dit is van toepassing op GR-en zoals de ODRA, SDL, MGR en BVO DRAN en Streekarchivariaat.

De nieuwe Werkgeversvereniging GR-en heeft als doel om in de cao van niet-gemeenten dezelfde arbeidsvoorwaarden vast te stellen als in de Cao Gemeenten. Hierdoor wordt de gemeenschappelijke regeling gebonden aan de af te sluiten cao waarin dezelfde arbeidsvoorwaarden worden vastgesteld als in de Cao Gemeenten. Een uitgebreide toelichting leest u terug in de brief van de VNG van 21 mei 2019.

1.2. Dit is niet van toepassing op alle GR-en

Gemeenschappelijke regelingen die geen eigen personeel in dienst hebben (RDL, Regio Arnhem Nijmegen, GR Huisvesting Voortgezet Onderwijs) speelt dit niet. Euregio is een samenwerkingsverband naar Duits recht en valt niet onder de werking van de Wnra. Voor de Veiligheidsregio is een uitzondering gemaakt. De inwerkingtreding Wnra voor personeel van veiligheidsregio's is tot een nader te bepalen moment uitgesteld. Naar verwachting is dit tot 1 januari 2021.

Alternatieven

U kunt wensen en bedenkingen formuleren en deze kenbaar maken aan de GR-en. Tevens zou u ervoor kunnen kiezen om per GR een afzonderlijk raadsbesluit te nemen.

6. Hoe gaan we dat bereiken en is evaluatie nodig?

Als geen wensen en bedenkingen worden ingediend, melden de gemeenschappelijke regelingen zich aan bij de werkgeversvereniging na definitieve besluitvorming door het algemeen bestuur.

7. Klimaat en duurzaamheid

N.v.t.

8. Communicatie

De algemeen besturen van de gemeenschappelijke regelingen worden geïnformeerd over uw besluit.

9. Kosten, baten en dekking

De contributie voor de werkgeversvereniging is nog niet vastgesteld. Deze kosten komen voor rekening van de GR-en.

10. Bijlagen

De volgende bijlagen horen bij dit voorstel:

Volgorde	Documentnummer	Naam
1.	923251	VNG-ledenbrief
2.	923263	Concept zienswijzebrief

Burgemeester en wethouders van Zevenaar

De secretaris
Michel Tromp

De burgemeester
Lucien van Riswijk

Raadsbesluit

Onderwerp Lidmaatschap gemeenschappelijke regelingen bij Werkgeversvereniging
Samenwerkende Gemeentelijke Organisatie
Zaaknummer Z/19/341646
Documentnummer INT/19/921689

De raad van de gemeente Zevenaar;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van Zevenaar:

Gelet op artikel 31a en 55a van de Wet gemeenschappelijke regelingen

besluit:

1. geen wensen en bedenkingen te uiten op voorgenomen besluiten van gemeenschappelijke regelingen, waaraan de gemeente Zevenaar deelneemt, om lid te worden van de werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen;
2. de algemeen besturen van deze gemeenschappelijke regelingen te informeren over uw zienswijze.

Aldus besloten in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Zevenaar,
gehouden op .

De griffier
W. van der Vlies

De burgemeester
L.J.E.M. van Riswijk