

*Z03BA6DBB

49*



Raadsvoorstel

Onderwerp	Aanvraag Vangnetuitkering 2019
Zaaknummer	Z/19/343302
Documentnummer	INT/19/925115
Portefeuillehouder	B. Elfrink
Portefeuille	Werk en Inkomen / Arbeidsparticipatie
Behandelend ambtenaar/afdeling	E. Breman / Maatschappelijke Ontwikkeling
Telefoon	0316-595237
E-mail	e.breman@zevenaar.nl

1. Samenvatting

De gemeente Zevenaar geeft in 2019 meer geld uit aan bijstandsuitkeringen dan het BUIG-budget (Bundeling Uitkeringen Inkomensvoorzieningen Gemeenten) dat zij hiervoor van het Rijk ontvangt (geprognosticeerd tekort €1,4 miljoen). Gemeenten kunnen onder voorwaarden worden gecompenseerd voor de grote tekorten op het bijstandsbudget door het aanvragen van de vangnetuitkering bij het Rijk. Voor het indienen van een verzoek tot vangnetuitkering dient het college expliciet te verklaren dat er maatregelen zijn getroffen om het tekort te reduceren. De gemeenteraad dient door middel van zijn instemming de juistheid van de verklaring van het college te bevestigen.

2. Raadsvoorstel

Wij stellen u voor:

1. In te stemmen met de genomen maatregelen van het college om het tekort op het bijstandsbudget in 2019 terug te dringen;
2. De aanvraagprocedure voor de vangnetuitkering 2019 op te starten.

3. Waarom naar de raad

De gemeenteraad dient in te stemmen met de verklaring van het college dat er maatregelen zijn getroffen om het tekort te reduceren. Hier ligt de aanname aan ten grondslag dat de gemeenteraad alleen met de verklaring kan instemmen indien zij de door het college getroffen maatregelen met de raad heeft gewisseld. Met dit voorstel wordt de raad in de gelegenheid gesteld om zijn mening te geven over de genomen maatregelen over 2019 om het verwachte tekort op het budget terug te dringen.

4. Doelstelling en beoogd resultaat

De gemeente Zevenaar wil een aanvraag voor de Vangnetuitkering 2019 indienen bij het Rijk. Het beoogde effect hiervan is dat deze aanvraag wordt gehonoreerd. De gemeente wordt dan deels gecompenseerd voor het tekort op de middelen voor het verstrekken van uitkeringen.

5. Argumenten en alternatieven

Argumenten

Gemeenten kunnen onder voorwaarden worden gecompenseerd voor de grote tekorten op het bijstandsbudget middels de vangnetuitkering. Een vangnetuitkering kan worden aangevraagd als over het jaar 2019 het tekort boven de 7,5% ligt. Naar verwachting zal het tekort van de gemeente Zevenaar op de BUIG-middelen over 2019 ongeveer €1,4 miljoen (13,2%) bedragen; bij dit bedrag kan de gemeente aanspraak maken op een vangnetuitkering van € 349.000.

In de aanvraag vangnetuitkering 2019 wordt gevraagd een toelichting te geven op de volgende onderdelen:

- A) een analyse van de oorzaken van het tekort.
- B) getroffen interne en externe maatregelen om het tekort verder te reduceren.
- C) beoogd effect van de maatregelen.

A) Analyse van de oorzaken van het tekort

De gemeente Zevenaar had in 2018 een tekort van circa € 349.000. De lasten van de BUIG lopen al jaren op. In 2018 was er voor het eerst sprake van een kentering, aangezien de lasten met bijna een half miljoen daalden ten opzichte van 2017. In 2019 lopen de bestanden verder terug, maar de kosten stabiliseren (t.o.v. 2018) enigszins. In 2018 is het uiteindelijke tekort uitgekomen op 3%.

In 2019 lopen de bestanden verder terug, maar de kosten zijn wel enigszins gestegen, met name door een stijging van de gemiddelde uitkeringsprijs - een gevolg van indexering van de bijstandsnormen - ten opzichte van voorgaande jaren.

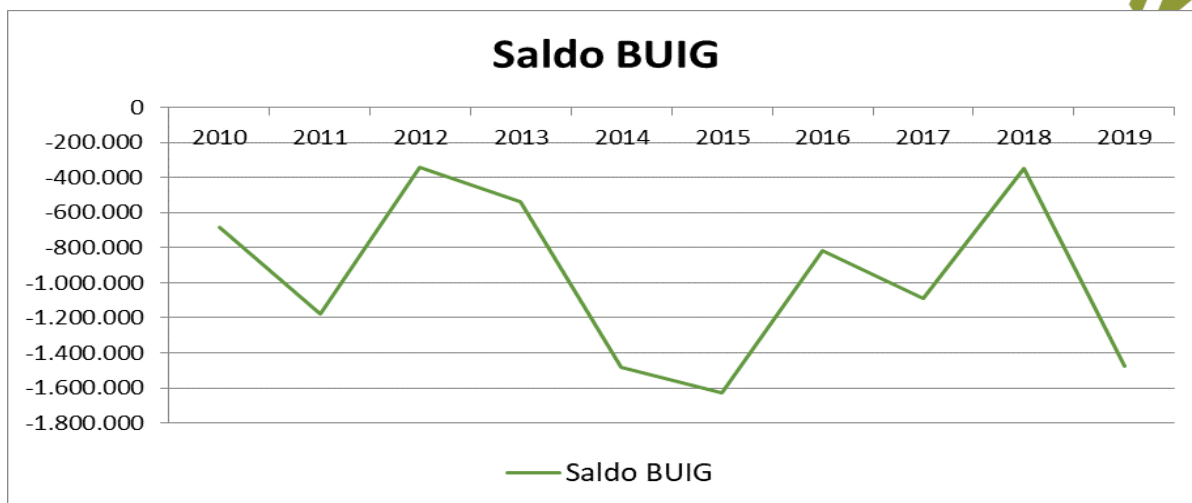
Het verdeelmodel van het macrobudget BUIG heeft invloed op het budgetresultaat. Een zeer belangrijke oorzaak van het tekort is het feit dat het BUIG budgettaandeel voor 2019 sterk is gedaald t.o.v. 2018. Hierdoor daalt het BUIG budget met meer dan € 1,0 miljoen ten opzichte van 2018.

Op het moment dat het voorlopig BUIG budget over 2019 bekend werd (april 2019), heeft het college gesignaleerd dat over 2019 een tekort zou ontstaan van meer dan 7,5%.

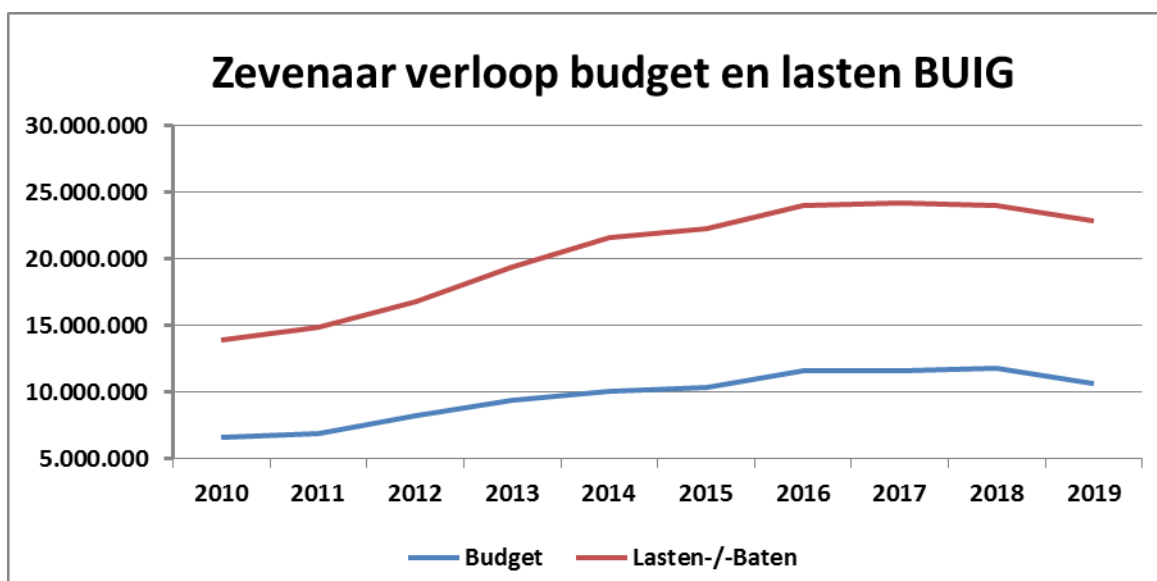
Voor het jaar 2019 wordt een tekort geschat van ongeveer 13,2 %. Hieronder is een weergave van het verloop van de kosten en het BUIG budget over de afgelopen jaren opgenomen in een cijfermatig overzicht en twee grafieken. Voor 2019 is een prognose gemaakt o.b.v. een inschatting van de RSD de Liemers. De gemeenten Rijnwaarden en Zevenaar zijn gefuseerd vanaf 2018 en de cijfers over de jaren 2010 tot en met 2017 zijn de geconsolideerde cijfers van beide gemeenten gezamenlijk.

Analyse verloop BUIG						
Zevenaar	Budget	Lasten	Baten	Lasten-/Baten	Saldo BUIG	%
2010	6.605.576	7.556.599	266.475	7.290.124	-684.548	-10,4%
2011	6.841.270	8.201.137	179.270	8.021.867	-1.180.597	-17,3%
2012	8.206.652	8.766.969	218.668	8.548.301	-341.649	-4,2%
2013	9.422.411	10.146.408	184.504	9.961.904	-539.493	-5,7%
2014	10.080.009	11.740.885	181.713	11.559.172	-1.479.163	-14,7%
2015	10.324.757	12.241.087	290.955	11.950.132	-1.625.375	-15,7%
2016	11.589.915	12.734.759	329.306	12.405.453	-815.538	-7,0%
2017	11.574.206	12.919.007	257.167	12.661.840	-1.087.634	-9,4%
2018	11.820.266	12.446.809	277.497	12.169.312	-349.046	-3,0%
2019	10.781.377	12.419.741	210.588	12.209.153	-1.427.776	-13,2%

In bovenstaand overzicht is voor 2019 het definitief BUIG-budget 2019 d.d. 1-10-2019 opgenomen.



Vanaf 2015 zijn in de kosten voor loonkostensubsidies ook opgenomen in de BUIG-lasten. Voor de gemeente Zevenaar lopen deze kosten op van € 50.000 in 2015, naar respectievelijk € 128.600, € 235.900, € 300.000 in 2016, 2017 en 2018 naar ongeveer € 383.000 in 2019.



De kostenstijging in 2019 wordt met name veroorzaakt door de groei van de gemiddelde uitkeringsprijs in 2019. Daarnaast is de kostenstijging ook veroorzaakt door de benutting van loonkostensubsidies. Doordat de RSD de Liemers actief inzet op dit instrument, zijn de BUIG-kosten toegenomen. Had de RSD de Liemers namelijk geen gebruik gemaakt van het instrument loonkostensubsidies, dan zouden deze 54 uitkeringsklanten een volledige PW-uitkering van gemiddeld € 14.000 per jaar hebben ontvangen. Per saldo levert de plaatsing van uitkeringsklanten op een loonkostensubsidie gemiddeld € 6.852 per jaar per klant op, aangezien deze klanten loonwaarde benutten. Vanaf 2015 loopt het aantal loonkostensubsidies op van 7 in 2015 naar 54 in 2019. Voor het jaar 2019 zal ongeveer € 377.000 worden bespaard, door realisatie van loonwaarde van deze klanten. Zie tabel hierna.

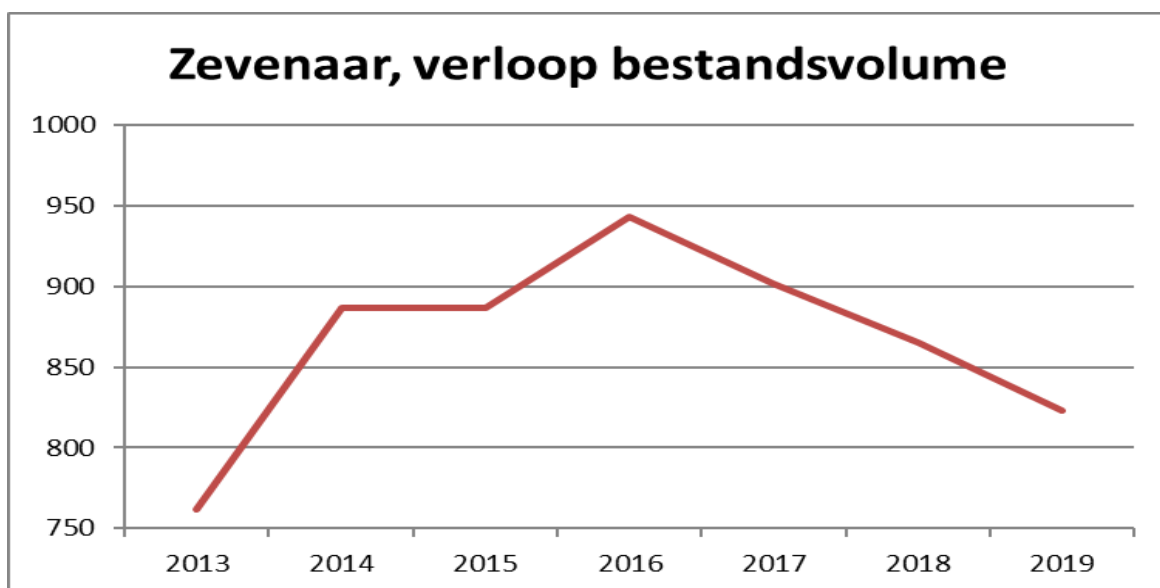
Gemiddelde kosten inkomensvoorzieningen per jaar per soort

	2019	2020	2021
Uitkeringen	14.000	14.000	14.000
Loonkostensubsidies	7.148	7.148	7.148
Alle inkomensvoorzieningen	13.580	13.570	13.572
Besparing door realisatie van lw	6.852	6.852	6.852
Totale besparing door realisatie van	376.860	383.712	376.860

Het uitkeringsbestand in Zevenaar is in het 1e halfjaar gedaald. Vanaf juli 2019 is het bestand wat sterker gedaald. Ingeschat wordt dat vanaf het najaar van 2019 de daling verder doorzet, naar uiteindelijk 823 uitkeringen. Deze ontwikkeling komt overeen met het landelijk beeld over 2019.

In de onderstaande grafieken is een samenvatting van de ontwikkeling van het bestand vanaf 2013 opgenomen. De groei van het bestand t/m 2016 heeft drie belangrijke oorzaken:

- De invoering van de Participatiewet waardoor meer arbeidsbeperkte burgers zich bij ons melden voor ondersteuning;
- Een toename van het aantal statushouders dat zich vestigt in de gemeente;
- De economische ontwikkeling waardoor nog steeds een groot aantal mensen waarvan de WW-uitkering eindigt een beroep moet doen op bijstand.



Uit nadere analyse (rekentool Participatiewet 2019 van het ministerie van SZW) blijkt dat het percentage huishoudens in de gemeente dat afhankelijk is van een uitkering op 31 december 2017 (902) hoger ligt dan het op grond van het verdeelmodel (813) voorspelde aantal. Het blijkt dat in de gemeente vooral meer alleenstaanden en ouderen boven de 50 jaar een uitkering hebben dan op grond van het verdeelmodel verwacht.

In het vervolg van deze rapportage gaan we nader in op de (aanvullende) interne en externe maatregelen die worden genomen om de groei van het bestand en de kosten te beperken. De Regionale Sociale Dienst De Liemers (RSD) die de gehele BUIG voor de gemeente uitvoert heeft de ambitie om het aantal uitkeringsgerechtigden in de periode 2018-2021 te reduceren. Er zijn echter onzekerheden:



- De consequenties van diverse ontwikkelingen in de sociale zekerheid in de regio (verbreding van het takenpakket met nieuwe doelgroepen, de positie van de Sociale Werkvoorziening Scalabor, de positie van de RSD, de structurele kortingen op het budget en de tekorten op de Wsw). Een goede samenwerking 'in de keten' om bijstandskandidaten werkfit te maken is van belang, maar staat soms onder druk als gevolg van positionering en beleid van de organisaties in de keten. De onderlinge afhankelijkheid om resultaat te boeken is als gevolg van deze complexe omgeving toegenomen.
- De ontwikkelingen van de regionale arbeidsmarkt.
- Het transformatievermogen bij alle betrokken organisaties in de keten.

Voor de periode 2019 en verder werken wij aan een aanscherping van onze prognose op grond van het beleid dat de gemeente voorstaat in het Participatiedomein. Diverse exogene ontwikkelingen die van invloed zijn op instroom, volume en kosten van de BUIG hebben effect op de kostenontwikkeling. Jaarlijks dient de prognose te worden aangescherpt op basis van gerealiseerde uitstroomresultaten per doelgroep. De in dit rapport genoemde verwachte aantallen uitkeringsklanten zijn gebaseerd op de instroom- en uitstroomverwachting van de RSD op basis van ervaringscijfers. Deze verwachtingen dienen periodiek te worden bijgesteld op basis van nieuwe inzichten.

B) Getroffen interne en externe maatregelen om het tekort verder te reduceren

De groei van de gemiddelde uitkeringsprijs is de belangrijkste reden voor de toename van de kosten en het tekort. Daarnaast speelt de daling van het budgetaandeel ook een substantiële rol. Dit kunnen wij echter niet beïnvloeden. Uit de analyse blijkt ook dat de gemeente al jaren kampt met een tekort. Hiertegen worden natuurlijk al lang maatregelen genomen. De kostenstijging is daarom de afgelopen jaren relatief beperkt gebleven en vanaf 2016 zien we een daling van het bestand. In het vervolg gaan we in op onderdelen die wij zelf kunnen beïnvloeden en de maatregelen die wij nemen om de groei van het bestand en de kosten een halt toe te roepen. Deze maatregelen vallen in drie hoofdstromen uiteen:

1. Instroombeperking.
2. Handhaving.
3. Arbeidsontwikkeling en re-integratie.

Voor de eerste twee onderdelen continueren wij het beleid dat al succesvol is gebleken in het verleden. Onderstaand hebben wij daarvan een korte samenvatting opgenomen. Wij denken de meeste winst te kunnen boeken door aanvullende maatregelen te nemen gericht op arbeidsontwikkeling en re-integratie. De maatregelen die wij inzetten zijn zowel van interne als van externe aard.

Beschrijving getroffen interne maatregelen

Ad 1. Beperken van de instroom, poortwachtersfunctie.

Het aantal inwoners dat zich meldt voor een uitkering kunnen wij niet direct beïnvloeden. Wel zetten we actief in op preventie door inwoners die zich melden voor een uitkering te wijzen op alternatieve mogelijkheden zoals een opleiding of het zoeken naar werk. Ook geven wij na melding actief invulling aan handhaving door informatiebijeenkomsten waarin inwoners geïnformeerd worden over de rechten en plichten die zijn verbonden aan de uitkering. Hierdoor ontstaat er een heldere verwachting wat de RSD van de inwoner verwacht en wat de inwoner van de RSD mag verwachten. We laten de keuze bij de inwoner of hij het alsnog noodzakelijk acht om de aanvraag door te zetten. Indien vervolgens een uitkeringsaanvraag wordt ingediend, wordt deze door ons getoetst aan wettelijke vereisten. Daardoor weten wij al jaren het aantal meldingen dat uiteindelijk tot een uitkering leidt te beperken tot circa 50%. Dat beleid zetten wij ongewijzigd voort.

Ad. 2. Inzet op handhaving

Ook handhaving van verplichtingen tijdens de uitkering is een belangrijk speerpunt in onze uitvoering. Wij zetten hier onverminderd op in door de inzet met mensen en middelen gericht op onder meer:

- Onderzoek op basis van signalen van misbruik.
- Actieve controle op verzuim bij re-integratietrajecten en werkervaringsplaatsen.
- Effectieve inzet op terugvordering en verhaal.

Beschrijving getroffen externe maatregelen

Ad 3. Arbeidsontwikkeling en re-integratie

Wij zijn als gemeente al sinds jaar en dag breed georiënteerd. Dat houdt in dat wij, ook via onze uitvoeringsorganisatie de RSD, altijd inzetten op samenwerking met andere gemeenten en het inroepen van extern advies om onze dienstverlening binnen de Participatiewet te optimaliseren.

Binnen de RSD werken wij intensief samen met de gemeenten Duiven en Westervoort. Maar ook met andere gemeenten in de Liemers en de bredere arbeidsmarktregio werken wij samen bij het ontwikkelen van beleid en nieuwe projecten binnen de Participatiewet. De externe inbreng werkt dan ook door in bijna alle maatregelen die wij nemen om onze inwoners te ondersteunen op weg naar werk zowel op beleids- als op uitvoeringsniveau. Enkele specifieke maatregelen op het gebied van regionale samenwerking zijn:

- *De Liemerse netwerkorganisatie voor werk en participatie (RSD)*

Op basis van een onderzoek door Radar Advies werken wij samen met de gemeenten die in de RSD deelnemen en met omliggende gemeenten in Midden-Gelderland. Doel van deze netwerkorganisatie is om samen met de andere spelers binnen het sociale domein in onze regio effectieve ondersteuning voor onze inwoners te organiseren op het gebied van maatschappelijke participatie en re-integratie naar werk. Zo is er een strategische regionale agenda inclusieve arbeidsmarkt, waaraan de RSD een actieve bijdrage levert. Voorbeelden van de projecten die vanuit de uitvoeringsagenda regionaal worden uitgevoerd zijn: een regionale aanpak van Social Return en het organiseren van een oriëntatiecarroussel. De oriëntatiecarroussel biedt werkzoekenden de kans om kennis te maken met nieuw werk op basis van talenten of competenties en laat werkgevers kennis maken met onbekend talent. De oriëntatiecarroussel stimuleert het bewegen naar elkaar toe van werkgevers en werkzoekenden. De gedachte voor het opzetten van een strategische regionale agenda, is dat alle partijen nodig zijn om de beste resultaten te realiseren.

- *Het Regionaal Werkgeversservicepunt Midden-Gelderland (WSP)*

Het WSP onderhoudt de contacten met de werkgevers in Midden-Gelderland voor de gemeenten in Midden-Gelderland, het UWV en arbeidsontwikkelbedrijf Scalabor. Het WSP levert openstaande vacatures en andere baanmogelijkheden. De RSD levert vervolgens geschikte kandidaten aan. Vervolgens proberen de accountmanagers van het WSP een match tot stand te brengen tussen werkgever en kandidaat. In 2019 ligt de focus onder meer op het plaatsen van mensen uit het doelgroepenregister.

- *Het Platform Onderwijs en Arbeidsmarkt (POA) De Liemers*

Ondernemers, onderwijsinstellingen en overheidsinstellingen werken in het POA de Liemers op projectniveau met elkaar samen om de arbeidsmarkt beter te laten functioneren en knelpunten op te lossen. Alle projecten zijn opgenomen in het POA-uitvoeringsplan 2019. Projecten richten zich op het opheffen van de mismatch op de arbeidsmarkt, op kennisvalorisatie, op innovatie, op het bieden van kansen aan jongeren, op het beter gebruik maken van elkaars werkgeversnetwerken en op het verbeteren van de aansluiting tussen praktijk- en speciaal onderwijs en de arbeidsmarkt.



- *Kennisdeling op landelijk niveau en in Divosa-verband*

Verder draagt de RSD ook in landelijk verband bij aan het verbeteren van de kwaliteit van de dienstverlening aan de inwoners. Voorbeelden daarvan zijn actieve deelname aan Divosa projecten zoals 'effectiviteit en vakmanschap', lidmaatschap van alle klantmanagers, de invulling van een bestuursfunctie bij de beroepsvereniging voor klantmanagers en deelname als pilot gemeente aan de oprichting van het register voor klantmanagers. Opgedane kennis aan (wetenschappelijk) onderzoek, wordt vertaald in de diensten naar de inwoners.

- *Externe inhuur voor intensivering van de re-integratie*

Ter intensivering van de inzet op re-integratie zijn onder andere externe klantmanagers ingehuurd. De maatregelen die wij nemen zijn een mix van al langer bestaande maatregelen en van aanvullende nieuwe maatregelen. Voor het bedienen van onze klantengroep zetten wij op basis van maatwerk een breed scala aan instrumenten en trajecten in. Deze inzet gebeurt altijd op basis van maatwerk. Een belangrijke ontwikkeling voor de nabije toekomst is de vorming van een Leer En Ontwikkel Netwerk (LEON) binnen de Liemerse netwerkorganisatie voor werk en participatie (RSD). Wij verwachten met dit instrument nog beter invulling te kunnen geven aan arbeidsontwikkeling en re-integratie voor de brede doelgroep van de Participatiewet.

Om onze inwoners een zo goed mogelijk passend aanbod te doen voor arbeidsontwikkeling en re-integratie hebben wij het gehele bestand gescreend en ingedeeld conform de werkladder van de programmaraad. Het basisprincipe voor deze indeling is het vermogen van de inwoners om deel te nemen aan de arbeidsmarkt. Het is de bedoeling om per deel van de doelgroep gericht instrumenten in te zetten en de ontwikkeling van de inwoners op de ladder te volgen. Tevens zullen wij de caseloads van onze klantmanagers verkleinen, zodat een groot deel van onze klantgroep heel goed in beeld is en blijft. Hieronder geven wij een samenvatting van de diverse maatregelen die wij per deel van de klantengroep nemen. De maatregelen richten zich primair op uitstroom naar werk, al dan niet met ondersteuning in de vorm van loonkostensubsidie. Wij onderkennen echter ook dat niet alle klanten binnen afzienbare tijd naar werk kunnen worden geleid. Wij investeren ook in ontwikkeling van inwoners met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Voor die groep vinden wij participeren aan de samenleving even belangrijk als werk.

- *Direct bemiddelbaar, betaald werk of loonkostensubsidie*

Ongeveer 28% van ons bestand maakt deel uit van deze groep. Een deel van deze groep heeft al betaald werk, eventueel met zicht op uitbreiding. Inzet is zo spoedig mogelijke uitstroom naar werk, met of zonder loonkostensubsidie. Deze inwoners moeten zelf werk zoeken en worden ondersteund door de klantmanagers bemiddeling die hen voorstellen op vacatures en hen jobfit houden. De jobhunters worden daarbij ondersteund door het WSP Midden Gelderland. Ook is er een door de RSD ontwikkelde App waarin vacatures en werkervaringsplaatsen worden weergegeven waar inwoners zelf hun interesse op kunnen laten blijken en worden trainingen, speeddates en netwerkbijeenkomsten georganiseerd.

- *Klanten met afstand tot werk*

Ongeveer 50% van ons bestand maakt deel uit van deze groep. Hierin zitten zowel inwoners met blijvende arbeidsbeperkingen als inwoners die door belemmeringen van tijdelijke aard een (forse) afstand tot werk hebben. De inzet voor deze groep richt zich op het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt. Binnen deze groep onderscheiden wij inwoners die na een ontwikkeltraject binnen een jaar regulier of met loonkostensubsidie kunnen werken en inwoners waarbij dat langer duurt dan een jaar. Deze inwoners worden begeleid door klantmanagers activering van de RSD. De klant en de klantmanager van de RSD

maken samen een passend trajectplan. In dit trajectplan worden de verschillende trajectonderdelen (training, gerichte opleiding, extra begeleiding, arbeidsmarktprojecten) en het tijdspad vastgelegd. Voor klanten met een (blijvende) arbeidsbeperking zetten wij met behulp van loonkostensubsidie, arbeidsontwikkeling en job coaching in op plaatsing bij werkgevers met benutting van loonwaarde. Voor jongeren afkomstig van praktijk- en speciaal onderwijs werken wij intensief samen met de scholen. Daarnaast melden zich ook arbeidsbeperkten van 27 jaar en ouder en zullen wij in het komende halfjaar ook aandacht besteden aan arbeidsbeperkten in het zittende bestand. Bij het werven van plaatsingsmogelijkheden speelt ook het regionaal WSP een belangrijke rol.

- *Klanten die (nog) niet aan het werk kunnen*

Ongeveer 22% van ons bestand heeft een zodanige afstand tot de arbeidsmarkt dat er op korte termijn geen reëel perspectief op werk is. De RSD verwijst deze klanten zo goed mogelijk door naar dagactiviteiten, dagbesteding en vrijwilligerswerk. Vaak wordt er ook doorverwezen naar de Gebiedsteams. Deze beperkte dienstverlening vloeit voort uit de arbeidsmarktpositie van deze klanten en de bestuurlijke keuze om de inspanningen zoveel mogelijk te richten op het aan het werk helpen van mensen. Gezien de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt is de verwachting dat een grote groep van deze mensen in onze Liemerse samenleving niet aan het werk zal komen. De behoefte aan een zinvolle daginvulling voor deze groep is dus groot en zal alleen nog maar toenemen.

C) Beoogd effect van de genoemde maatregelen

Zoals hiervoor aangegeven hebben wij met de RSD de Liemers de ambitie om het aantal uitkeringsgerechtigden in de periode 2018-2021 te reduceren. Wij hebben met ondersteuning van het adviesbureau Adlasz en gebruik van het SZ Kompas doorgerekend wat het effect van de bestaande en nieuwe maatregelen die in onderdeel B zijn beschreven kan zijn. Daarbij hebben we natuurlijk te maken met onzekerheden waarvan het aantal inwoners dat zich meldt voor een uitkering de belangrijkste is. Voor de doorrekening hebben wij op basis van ervaringscijfers en verwachtingen voor de toekomst zo goed mogelijk invulling gegeven aan prestatie-indicatoren zoals:

- Gemiddelde kosten van uitkeringen bestaande uit bruto-normen, inkomsten uit handhaving en inkomsten uit arbeid;
- Gemiddelde loonwaarde van inwoners die met een loonkostensubsidie zijn geplaatst;
- Uitstroompercentages naar regulier werk en naar werk met ondersteuning;
- Uitstroom uit de BUIG door andere redenen.

Onderstaand is een samenvatting opgenomen van de prognose die is gemaakt voor de komende jaren. Bij het verbinden van conclusies aan de uitkomsten moet in aanmerking genomen worden dat er een onzekerheidsmarge is als gevolg van niet beïnvloedbare, exogene ontwikkelingen. Ook moet het beoogd resultaat van de diverse maatregelen de komende tijd op de voet gevolgd worden om de gehanteerde prestatie-indicatoren in de praktijk te toetsen. Daardoor worden deze uitgangspunten steeds beter onderbouwd en kan steeds beter op de realisatie worden gestuurd.

Zoals eerder al is aangegeven heeft de gemeente Zevenaar over 2018 een tekort van ongeveer € 349.000. Voor 2019 wordt een tekort ingeschat van ongeveer € 1.400.000. Met ingang van 1 januari 2018 vormen de gemeenten Zevenaar en Rijnwaarden door herindeling één gemeente. Ook voor de bekostiging van de BUIG door het Rijk zijn de gemeenten per die datum samengevoegd. De prognose voor de jaren 2019 tot en met 2021 is dan ook gebaseerd op de nieuwe gemeente Zevenaar.

Wij verwachten dat de kosten van de BUIG de komende jaren zullen dalen, dat komt vooral doordat de instroom in de bijstand daalt. Het BUIG budget stijgt naar verwachting vanaf 2020 wel weer, nadat deze in 2019 fors naar beneden is bijgesteld. Bij de inschatting van het BUIG budget voor de komende jaren zijn wij uitgegaan van de voorlopige budgetvaststelling voor 2020 door het ministerie van SZW en een aan



2020 gelijkblijvend aandeel van de gemeente Zevenaar in het landelijk BUIG budget. Het landelijk BUIG budget stijgt de komende jaren en is ontleend aan de rijksbegroting 2020.

Kosten, Budget en saldo BUIG

	2019	2020	2021
Kosten	€ 12.209.153	€ 12.118.301	€ 11.971.153
BUIG Budget	€ 10.781.377	€ 11.085.869	€ 11.340.756
Saldo BUIG	€ -1.427.776	€ -1.032.432	€ -750.932

De daling van de kosten is vooral het gevolg van de daling van het bestand. Het aantal uitkeringen zal dalen naar 808 eind 2021. Wij verwachten dit resultaat te bereiken door een uitstroom naar regulier werk van jaarlijks ongeveer 69 uitkeringen. Daarnaast willen wij inwoners met een loonkostensubsidie plaatsen bij werkgevers, deels blijvend maar deels willen we ook bezien of deze inwoners op termijn kunnen doorstromen naar regulier werk. Wij verwachten dat het aantal loonkostensubsidies zal uitkomen op 54 eind 2021. Dat is in overeenstemming met de doelstellingen van de Participatiewet en de organisatie. Overigens zijn wij voor de komende jaren voorzichtigheidshalve uitgegaan van een ten opzichte van 2018 gelijkblijvende instroom in de uitkering van circa 200.

Aantal Inkomensvoorzieningen einde jaar per soort

	2019	2020	2021
Uitkeringen	823	814	808
Loonkostensubsidies	54	54	54
Totaal	877	868	862

Alternatieven

Er zijn geen verdere alternatieven in relatie tot het aanvragen van een vangnetuitkering 2019.

6. Hoe gaan we dat bereiken en is evaluatie nodig?

De aanvraag voor de vangnetuitkering dient voor 15 augustus 2020 te zijn ingeleverd bij de Toetsingscommissie van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

7. Klimaat en duurzaamheid

N.v.t.

8. Communicatie

N.v.t.

9. Kosten, baten en dekking

Door de vangnetuitkering worden gemeenten gedeeltelijk gecompenseerd voor de tekorten op het BUIG-budget. Zo is er een eigen risico drempel voor gemeenten opgenomen van 7,5 %. Dit betekent dat gemeenten voor dit deel van het tekort niet worden gecompenseerd vanuit de vangnetuitkering. Voor de tekorten tussen de 7,5% en 12,5% worden de gemeenten voor de helft van het tekort gecompenseerd en is het eigen risico 50%. Tekorten boven de 12,5% worden volledig gecompenseerd.

Het verwachte tekort van de gemeente Zevenaar op de BUIG-middelen over 2019 zal uitkomen op

ongeveer € 1.427.000 exclusief vangnetuitkering. Op grond van het geprognoseerde tekort kan de gemeente aanspraak maken op een vangnetuitkering van afgerond € 349.000.

10. Bijlagen.

INT/19/927485: Overzicht samenstelling bestand en kostenoverzicht inkomensvoorzieningen 2019 -2021

Burgemeester en wethouders van Zevenaar

De secretaris
Michel Tromp

De burgemeester
Lucien van Riswijk

Raadsbesluit

Onderwerp	Aanvraag Vangnetuitkering 2019
Zaaknummer	Z/19/343302
Documentnummer	INT/19/925115

De raad van de gemeente Zevenaar;

overwegende dat ;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van Zevenaar:

besluit:

1. In te stemmen met de genomen maatregelen van het college om het tekort op het bijstandsbudget in 2019 terug te dringen;
2. De aanvraagprocedure voor de vangnetuitkering 2019 op te starten.

Aldus besloten in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Zevenaar, gehouden op 18 december 2019.

De griffier
W. van der Vlies

De burgemeester
L.J.E.M. van Riswijk