

RAADSINFORMATIEBRIEF – Nr. 2019-118

Aan de leden van de gemeenteraad

Datum 5 november 2019
Zaaknummer Z/19/341074 /INT/19/920188
Onderwerp Eerste halfjaarrapportage 2019 Scalabor
Portefeuillehouder B. Elfrink

Contactpersoon Bart van Asperdt
E-mail B.vanAsperdt@zevenaar.nl
Telefoon 06-83213269

Geachte leden van de gemeenteraad,

Inleiding

Arbeidsontwikkelbedrijf Scalabor rapporteert via halfjaarlijkse rapportages over medewerkers afkomstig uit de gemeente Zevenaar die bij hen in dienst zijn. De gemeenteraad wordt door ons via deze rapportages voortdurend op de hoogte gehouden.

Context

- ☐ Actueel maatschappelijk onderwerp/probleem
- ☐ Coalitieafpraak
- ☐ Motie/amendement/toezegging
- X Anders, namelijk actieve informatie

Inhoudelijke boodschap

De drie speerpunten die door Scalabor voor 2019 zijn gesteld zijn 1)Goed Werkgeverschap 2)Financieel gezond blijven en 3)passende arbeid voor zoveel mogelijk medewerkers en trajectdeelnemers. Gedurende het eerste half jaar van 2019 liep het aantal SW-medewerkers van gemeente Zevenaar bij Scalabor terug naar 193 (daling -7,2%). Dit komt overeen met 166,3 Fte. Het ziekteverzuim van de Zevenaarse SW-medewerkers daalde naar 11,98%.

Communicatie en vervolg

De halfjaarlijkse rapportages van Scalabor worden zoals gebruikelijk ter kennisname toegezonden aan de leden van de gemeenteraad. Dit blijft ook zo.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Zevenaar,



Michel Tromp
secretaris



Lucien van Riswijk
burgemeester

Bijlage

1. 920192 Halfjaarbericht Scalabor voor de gemeente Zevenaar

Halfjaarbericht Gemeente Zevenaar januari-juni 2019

Voorwoord

Scalabor kijkt terug op een goede eerste helft van 2019. Zo zijn er zichtbare veranderingen in de organisatie en in de werkomgeving; de algemene ruimten, de gangen, de receptie en inmiddels ook de kantine aan de Driepoortenvweg zijn heringericht, geveerd en hebben een andere uitstraling gekregen. Ook is alle bedrijfskleding vervangen door nieuwe kleding in andere kleuren en met het Scalabor logo. Naast een nieuwjaarsreceptie en feestavond hebben we bovendien de zomer ingeluid met een aantal zomer bbq's. De medewerkers reageren hier heel positief op en we zien bij veel van hen een nieuwe trots ontstaan; trots om te werken bij Scalabor. Een belangrijke ontwikkeling die voor directie en management valt onder een van de drie speerpunten die er gesteld zijn voor 2019:

- 1 Goed werkgeverschap
- 2 Financieel gezond
- 3 Passende arbeid voor zoveel mogelijk medewerkers en trajectdeelnemers

Het eerste half jaar van 2019 heeft voor Scalabor eveneens gestaan in het teken van continuering en verdieping. Continuering is tot uitdrukking gekomen door er o.a. voor te zorgen dat de formatie interim functionarissen ingevuld werd met reguliere medewerkers die in direct dienst zijn van Scalabor; hiermee is het team nu op orde. Continuïteit en stabiliteit voor en binnen de organisatie hebben daardoor nog meer gewicht gekregen. De verdieping komt tot uitdrukking door uitgebreide kwaliteitsborging van onze processen, producten, dienstverlening en verantwoording c.q. managementinformatie. In alle opzichten willen we zo optimaal mogelijk presteren en aan het stuur staan om veranderingen op de arbeidsmarkt en binnen het sociaal domein zo goed mogelijk te kunnen vertalen naar adequate acties, nieuwe activiteiten en nieuwe samenwerkingsverbanden leidend tot een sluitende aanpak voor de doelgroepen waarvoor Scalabor werkzaam is.

Verdieping zien we eveneens terug in het feit dat steeds meer sw-medewerkers actief bezig zijn met het uitvoeren van de werkopdrachten die zij i.h.k.v. de gestelde doelen uit hun Individueel Ontwikkel Plan (IOP) moeten behalen; als voorbeeld kunnen we noemen dat de werkopdracht 'staand leren werken' door vele medewerkers gevolgd wordt die nog kunnen doorgroeien naar een groepsdetachering. Door het volgen van werkopdrachten kan de ontwikkeling (in Werkstap) ook goed gevolgd worden.

Voor het komende half jaar staat een concreet project door en uitstroom naar detachering vanuit Werken in Productie vooraan op de agenda en gaan we inzoomen op doorstroom vanuit Intratuin. Voor de P-wet is de focus het tweede half jaar gericht op branchegerichte arbeidsontwikkeltrajecten met baangarantie. Om ervoor te zorgen dat er voldoende passende werkplekken bij werkgevers zijn heeft Scalabor in de eerste helft van het jaar het initiatief genomen om een Inclusief Werkgevers Netwerk op te zetten. De eerste twee bijeenkomsten van dit netwerk hebben inmiddels plaatsgevonden. Tevens worden momenteel 2 branchetrajecten opgezet waarbij werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt specifiek voor een branche worden opgeleid - inclusief certificering - waarbij werkgevers een baangarantie afgeven bij het succesvol doorlopen van het traject.

Monique Petit
Manager Arbeidsontwikkeling Scalabor

Afdeling in Beeld: Geconditioneerd Verpakken

De afdeling Geconditioneerd Verpakken is best een bijzondere afdeling binnen Scalabor. Op de afdeling wordt gewerkt met etenswaren, dus het is belangrijk hygiënisch te werken. Je kunt als buitenstaander ook niet zomaar binnenlopen. Zelfs niet als je bij Scalabor werkt. Je kunt alleen naar binnen als je de code hebt. “De afdeling is uniek in de hele regio. Samen hebben we bereikt dat we FSSC 22000 gecertificeerd zijn. Dat betekent dat we voor iedereen veilig voedselproducten kunnen inpakken”, vertelt werkbegeleider Wytse trots.

Achterin de zaal is het kantoor van de werkbegeleiders. “Doordat iedereen een witte jas en haarnetje draagt, hebben we allemaal dezelfde uitstraling, ook de werkbegeleiding” geeft Wytse aan.

Het werk

Als we rondlopen treffen we Alan bij het sealen. “Ik doe elke dag hetzelfde, sealen. Het werk is niet te moeilijk en ook relaxed. Ik kan me goed concentreren. En ik heb leuke collega’s”.

Even verderop staat Willem. “De afdeling is gezellig en rustig”, zegt hij. Wytse legt uit: “We leggen de medewerkers geen druk op. Dat is ook niet nodig, ze werken ook heel hard”.



De bestelling waar tijdens het bezoek aan gewerkt wordt, bestaat uit verschillende stappen. Zure matjes worden ingepakt in zakjes. Vervolgens worden de zakjes geseald met een kartonnetje. Daarna wordt de houdbaarheidsdatum geprint op het zakje en worden de zakjes in dozen gedaan. Die dozen worden dan weer op een pallet gestapeld. De ploeg ‘doet’ bij deze order 3 pallets per dag, met op iedere pallet 96 dozen met daarin 24 zakjes met zure matjes.

Hallo en Welkom bij Na-Nomi!



Leuk dat je met ons komt werken om
Maandag 6 Mei.
We zijn erg verheugd je te mogen ontvangen in ons co-pack team.

Tot straks!

Na-Nomi

Nieuwe kansen bij Na-Nomi

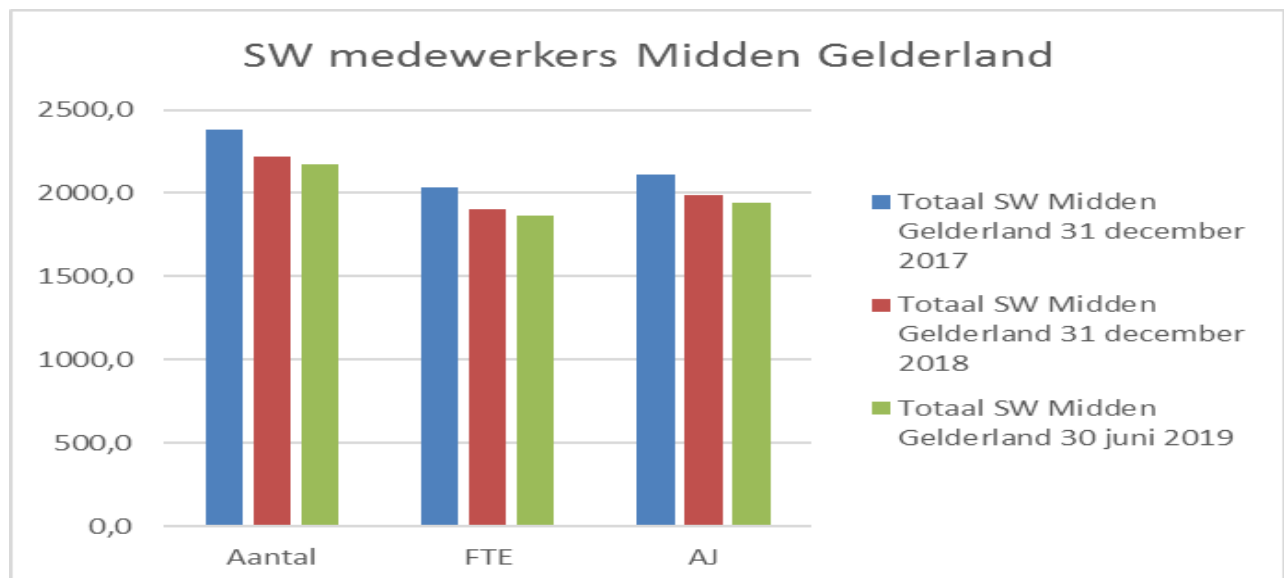
Op 6 mei zijn vijf Scalabor-collega's gestart op hun nieuwe werkplek bij Na-Nomi, in Oosterhout bij Elst. Hier doen ze allerhande in- en ompakwerk, maar bijvoorbeeld ook de montage van winkeldisplays. Na-Nomi is een mooi bedrijf, met zorg voor haar mensen en veel mogelijkheden. Onze collega's zijn er meer dan welkom en ze kregen vooraf een mooie speciale uitnodiging. De komende periode starten nog meer collega's bij Na-Nomi. Het is de bedoeling dat er uiteindelijk een groep van 25 mensen vanuit Scalabor aan de slag gaat.

SW medewerkers werkzaam via Scalabor

	Aantal	FTE	AJ
Totaal SW gemeente Zevenaar 31 december 2017	208,0	177,3	182,8
Totaal SW gemeente Zevenaar 31 december 2018	197,0	169,4	174,4
Totaal SW gemeente Zevenaar 30 juni 2019	193,0	166,2	170,9
Wijziging in % t.o.v. 31 dec 2017	-7,2%	-6,3%	-6,5%

Totaal Begeleid Werken gemeente Zevenaar 31 december 2017	1,0	1,0	1,0
Totaal Begeleid Werken gemeente Zevenaar 31 december 2018	1,0	1,0	1,0
Totaal Begeleid Werken gemeente Zevenaar 30 juni 2019	1,0	1,0	1,0
Wijziging in % t.o.v. 31 dec 2017	0,0%	0,0%	0,0%

	Aantal	FTE	AJ
Totaal SW Midden Gelderland 31 december 2017	2.380,0	2.032,1	2.115,0
Totaal SW Midden Gelderland 31 december 2018	2.222,0	1.905,0	1.985,6
Totaal SW Midden Gelderland 30 juni 2019	2.176,0	1.862,4	1.940,2
Wijziging in % t.o.v 31 december 2017	-8,6%	-8,3%	-8,3%



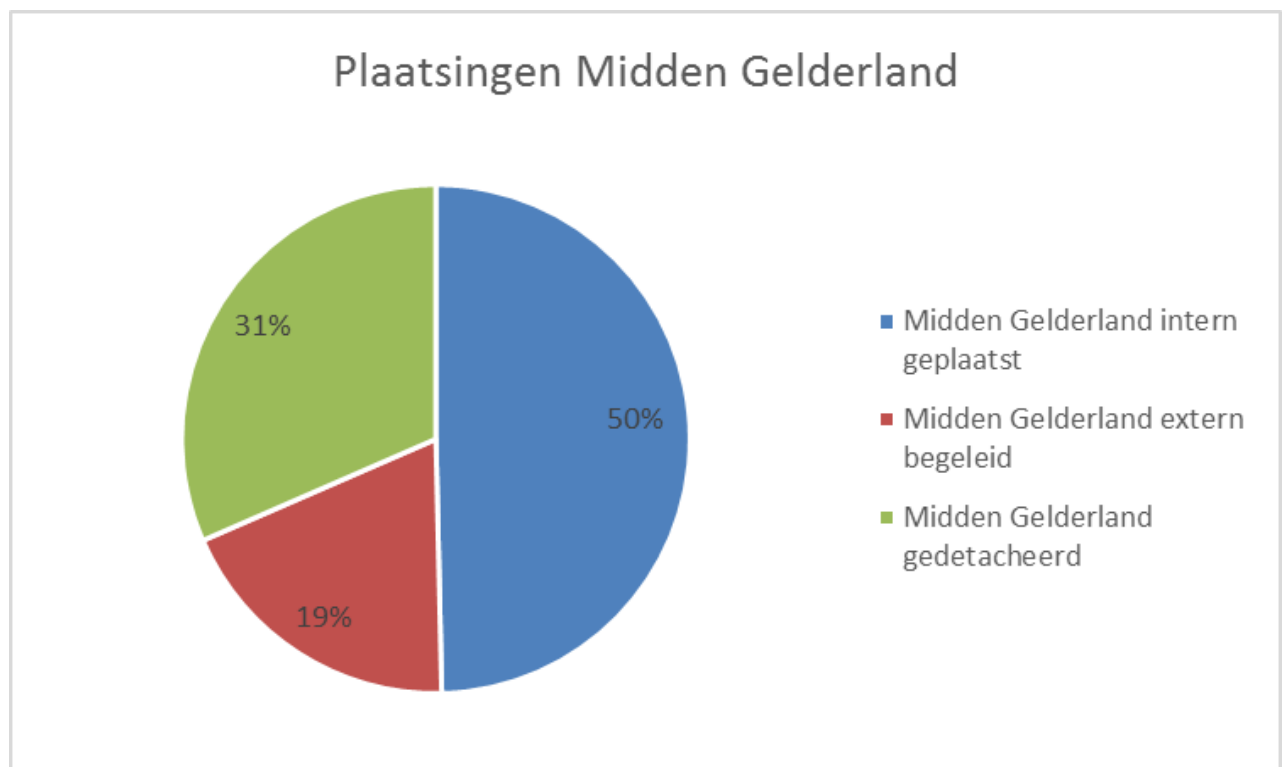
Het aantal SW medewerkers daalt door natuurlijk verloop.

Plaatsingen SW medewerkers (in Aantal)

	dec-18	jun-19
Gemeente Zevenaar intern geplaatst	81	71
Gemeente Zevenaar extern begeleid	58	53
Gemeente Zevenaar gedetacheerd	58	69

	dec-18	jun-19
Midden Gelderland intern geplaatst	1.231	1.080
Midden Gelderland extern begeleid	339	410
Midden Gelderland gedetacheerd	652	686

In de eerste zes maanden van 2019 zijn 5% meer externe plaatsingen gerealiseerd en is het percentage externe plaatsingen van het totaal toegenomen van 44,6% tot 50,4%.



Ziekteverzuim (in % FTE)

	jan-jun 2018	jul-dec 2018	jan-jun 2019
Gemeente Zevenaar	14,24	12,25	11,98

Gemiddeld verzuim Scalabor totaal (SW en regulier) januari t/m juni 2019: 15,7%.
Landelijk verzuim SW-bedrijven 2018: 15,3%.

Individuele Ontwikkelplannen (aantal IOP's)

	Recente IOP(< 12 mnd)	Medewerkers	%
Gemeente Zevenaar	173	193	89,64

Scalabor realiseert minimaal 85% individuele ontwikkelplannen per jaar. In verband zaken als ziekte, nabije pensionering zal dit geen 100% kunnen zijn.

Je hebt maar één iemand nodig die in je gelooft!



Sinds half februari is Hanneke begeleider bij de digitale werkplaats in ons arbeidsontwikkelcentrum aan de Bruningweg. “Hier leer ik nieuw ingestroomde kandidaten alles over het maken van een CV. Zo help ik ze om inzicht te krijgen in wat ze kunnen en om die talenten zichtbaar te maken.”

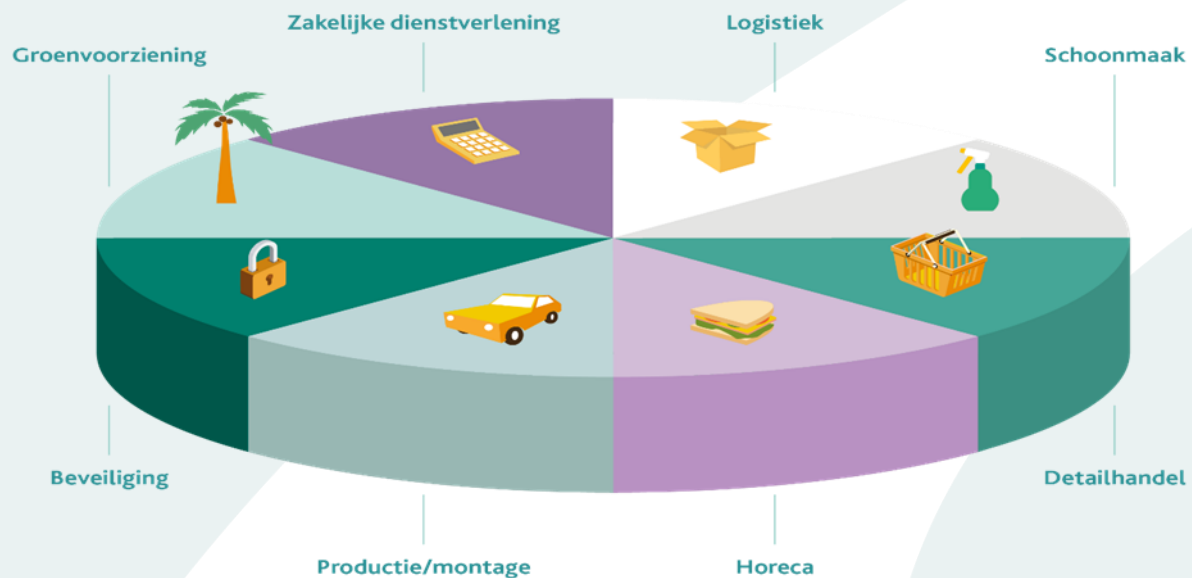
En Hanneke weet waar ze het over heeft: ook zijzelf had een afstand tot de arbeidsmarkt, zoals dat zo mooi heet. “Met een HBO-opleiding dramatherapeut op zak wilde het maar niet lukken om ergens een vaste plek te vinden. Dat gaf veel teleurstelling en daar werd ik af en toe best onzeker van.” Hanneke gaf de moed niet op en pakte ondertussen alles aan om wel aan het werk te blijven. In de loop van de jaren ontwikkelde zij zich tot een vaardige trainer, maar het bleef bij korte opdrachten. Een echte baan bleef helaas uit.

Toen zij vanuit Limburg naar Arnhem verhuisde, werd ze door de gemeente doorverwezen naar Scalabor. Haar intake was met re-integratieconsulent Christa. “Dat vond ik superspannend, maar Christa stelde me gelijk op mijn gemak. Sterker nog: zij zag mijn mogelijkheden en talenten. Die waardering gaf me weer zelfvertrouwen, en dat heb je zo hard nodig.” Christa zag niet alleen de kwaliteiten van Hanneke, maar wist ook dat Scalabor zelf een leuke en passende vacature had. Hanneke ging succesvol op gesprek en werd aangenomen. En ze is dolgelukkig: “Eindelijk heb ik een plek waar ik mijn talenten in kan zetten. Christa zag die talenten. Ik hoop dat ik hiermee anderen kan inspireren. Want je hebt maar één iemand nodig die in je gelooft om het verschil te maken!”

Aanmeldingen Trajecten Participatiewet

	t/m 30 juni 2019
AO-trajecten	0
Nieuw Beschut	2
Jobcoaching	2

Scalabor ontwikkelt trajectdeelnemers in onderstaande sectoren. Wij zijn in voorbereiding om in de 2^e helft van 2019 een ontwikkeltraject in de Zorg hieraan toe te voegen.



Vitesse op bezoek bij Scalabor



Op 1 mei hadden wij een groep bijzondere talenten in huis: een aantal spelers en medewerkers van Vitesse kwam op bezoek. Zo zagen wij onder andere Matus Bero, Viacheslav Karavaev, Roy Beerens, Arnold Kruiswijk en algemeen directeur Pascal van Wijk meewerken op onze Jumbo fietspomp afdeling. En op deze afdeling werken heel veel collega's met een 'geel zwert hert'. Het werd een mooie middag, waarbij onze Scalabor-talenten hun Vitessehelden geduldig uitlegden hoe je nu zo'n oerdegelijke fietspomp maakt. De spelers boden onze collega's een gesigneerd Vitesseshirt aan, dat een ereplekje aan de wand krijgt.

Colofon

Voor een nadere toelichting op het halfjaarbericht van Scalabor kunt u contact opnemen met

Scalabor BV
Divisie Arbeidsontwikkeling
Dhr. Allard Branderhorst, Accountmanager
Driepoortenweg 35
6827 BP Arnhem
Telefoon: 06-22429235
E-mail: a.branderhorst@scalabor.nl
Website www.scalabor.nl

Arnhem, augustus 2019