

RAADSINFORMATIEBRIEF – Nr. 2019-120

Aan de leden van de gemeenteraad

Datum 5 november 2019
Zaaknummer Z/19/342155 /INT/19/925555
Onderwerp Periodiek UWV
Portefeuillehouder B. Elfrink

Contactpersoon Bart van Asperdt
E-mail B.vanAsperdt@zevenaar.nl
Telefoon 06-83213269

Geachte leden van de gemeenteraad,

Inleiding

Periodiek ontvangen wij van UWV de kerncijfers over de uitvoering van de Werkloosheidswet en de laatste ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in Midden-Gelderland. Zo als gebruikelijk zenden wij u deze informatie ter kennisname toe.

Kernboodschap

Eind augustus verstrekte UWV in Midden-Gelderland 5.834 WW-uitkeringen. Vergeleken met een jaar geleden ligt het aantal WW-uitkeringen in Midden-Gelderland 15% lager. Het lagere aantal verstrekte WW-uitkeringen past in het beeld dat ook in Midden-Gelderland de arbeidsmarkt krapper wordt. Tegenover elke vacature staan steeds minder mensen die werk zoeken. Voor werkgevers wordt het daardoor steeds moeilijker om geschikt personeel te krijgen.

Voor gemeente Zevenaar noteerde UWV (peildatum: 1 augustus 2019) 688 WW-uitkeringen, een daling van 167 WW-uitkeringen ten opzichte van 1 augustus 2018.

Context

- ☐ Actueel maatschappelijk onderwerp/probleem
- ☐ Coalitieafspraken
- ☐ Motie/amendement/toezegging
- ☒ Anders, namelijk: actieve informatie

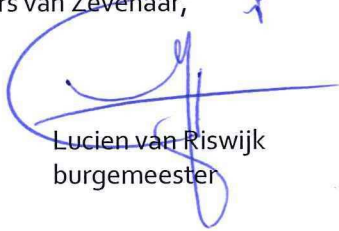
Communicatie en vervolgproces

Wij ontvangen periodiek de rapportages van UWV en zenden u deze ter kennisname toe. Dat blijven wij doen.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Zevenaar,



Michel Tromp
secretaris



Lucien van Riswijk
burgemeester

Bijlagen

INK/19/926541

INK/19/926543

INK/19/926544

Kerncijfers WWW

Nieuwsflits arbeidsmarkt Gelderland

Regionale maandcijfers arbeidsmarktinformatie Midden-Gelderland

Dienstverlening WW

Kerncijfers arbeidsmarktinformatie

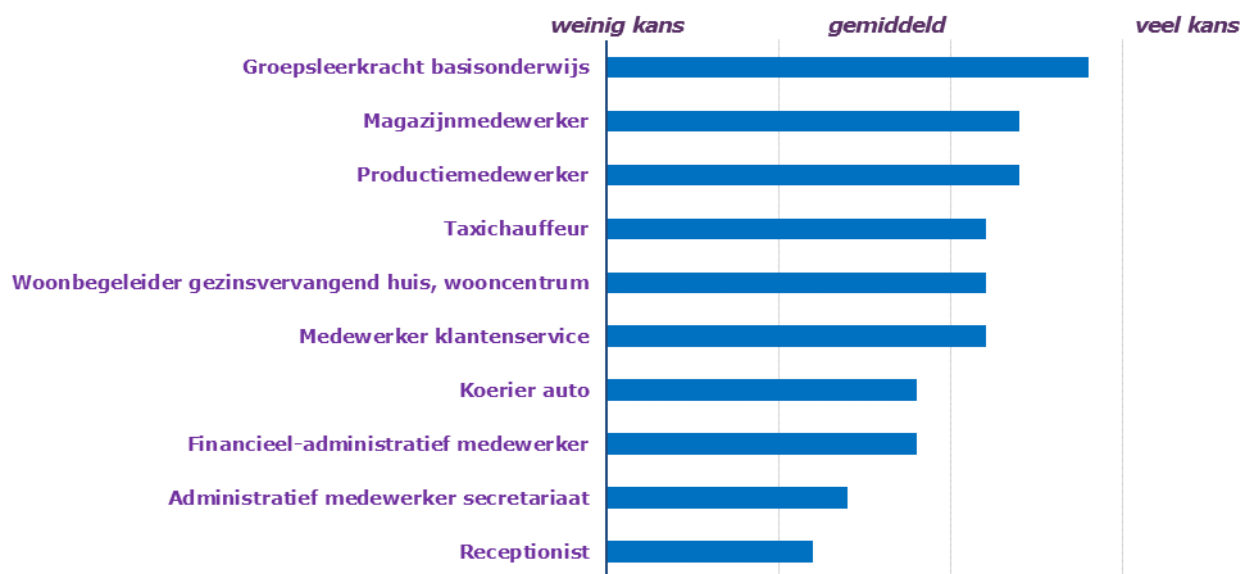
Midden-Gelderland, augustus 2019

Nieuwe instroom WW

In de maand augustus zijn er in Midden-Gelderland 690 nieuwe WW-uitkeringen gestart. Onderstaande afbeelding geeft de meest voorkomende beroepen van inschrijving, samen maken deze 22% uit van de totale nieuwe instroom. De meest kansrijke beroepen staan bovenaan. De kansen op werk zijn berekend door de werkhervatting vanuit de WW-uitkering te combineren met de ratio cv-vacatures op werk.nl.

Indicatie kans op werk voor top 10 meest voorkomende beroepen in nieuwe instroom WW

Midden-Gelderland, augustus 2019



Een gesprek over alternatieve beroepen ligt dus het meest voor de hand bij mensen die zich inschrijven als receptionist of administratief medewerker secretariaat. Mensen die zich inschrijven voor groepsleerkracht basisonderwijs hebben relatief betere kansen op werk. Hier lijkt een stimulans tot breder zoekgedrag minder snel aan de orde.

Voor een aantal omvangrijke beroepsgroepen zijn de uitwijkmogelijkheden voor het beroep bekeken. Deze informatie is vernieuwd en is nu beschikbaar voor:

- [Activiteitenbegeleiders](#)
- [Administratief medewerkers bank](#)
- [Dierenverzorgers](#)
- [Grafisch vormgevers](#)
- [Kinder- en jeugdpsychologen](#)
- [Onderwijsassistenten](#)
- [Receptionisten](#)
- [Secretariaatsmedewerkers](#)
- [Verkopers \(50-plus\), oktober 2017](#)

De eerste 8 beroepen staan ook bij elkaar in dit overzicht: [hoofdrapport Overstapberoepen UWV](#).

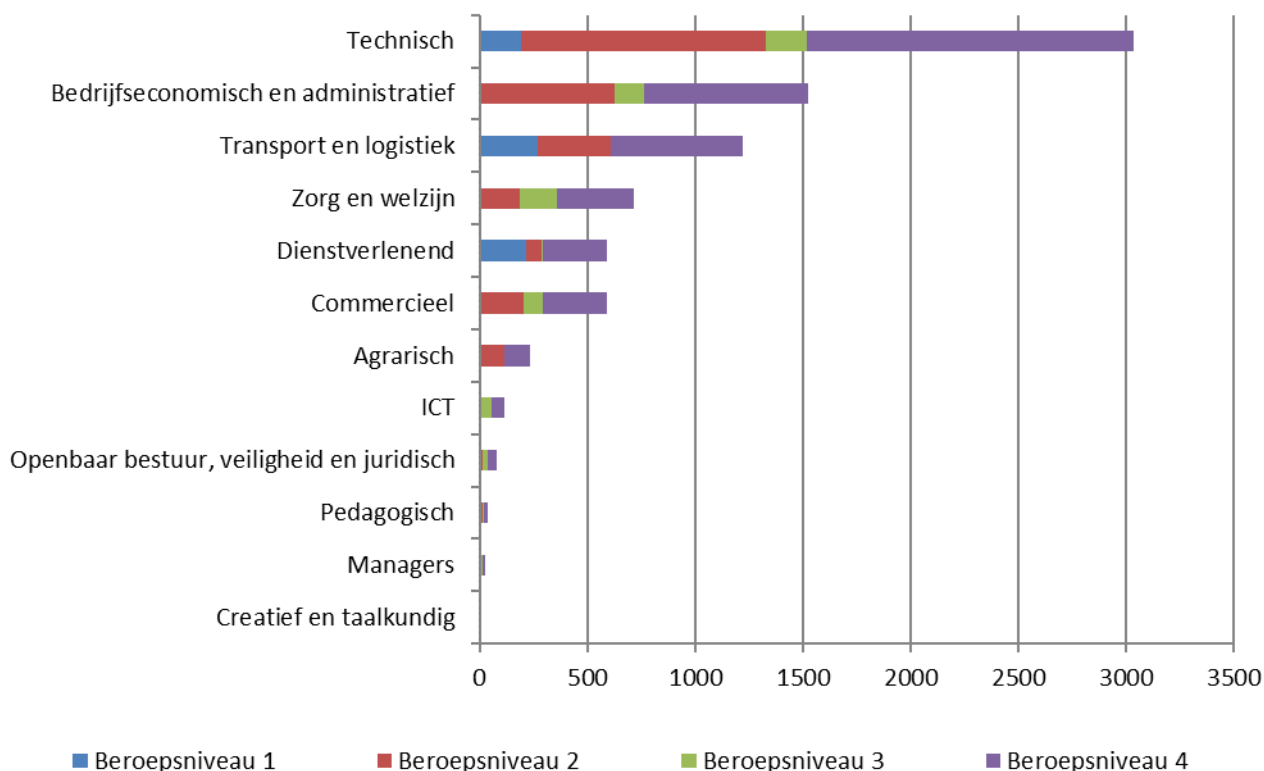
Voor uitwijkmogelijkheden van andere beroepen kan gebruik worden gemaakt van de beroepenkaart. Klik op navolgende link om direct naar de beroepenkaarten te gaan: [Spiegel: Beroepenkaart](#).

Op werk.nl te vinden vacatures

Hoewel werk.nl natuurlijk geen volledig adequaat beeld van de totale vacaturemarkt geeft, is het wel een bruikbare indicatie van het vacatureaanbod voor werkzoekenden die zich bij UWV inschrijven.

Vacatures op werk.nl in Midden-Gelderland naar beroepsniveau

Openstaande vacatures augustus 2019



De afbeelding toont de vacatures op werk.nl naar beroepsklasse en -niveau. De indeling naar beroepsniveau is op basis van de internationale ISCO-classificatie, die een indeling van niveau in vier categorieën kent:

- beroepsniveau 1: eenvoudige routinematige taken, waarvoor elementair of lager onderwijs volstaat;
- beroepsniveau 2: weinig tot middelmatig complexe taken, waarvoor lager of middelbaar onderwijs vereist is;
- beroepsniveau 3: complexe taken, waarvoor middelbaar of hoger onderwijs vereist is;
- beroepsniveau 4: zeer complexe gespecialiseerde taken, waarvoor hoger of wetenschappelijk onderwijs vereist is.

Veruit de meeste vacatures in Midden-Gelderland hebben betrekking op technische beroepen, op enige afstand gevolgd door bedrijfseconomische & administratieve beroepen en transport & logistieke beroepen. Op beroepsniveau 1 (eenvoudige routinematige taken; elementair of lager onderwijsniveau vereist) staan vooral vacatures open voor transport & logistieke beroepen, dienstverlenende beroepen en technische beroepen.

Niet alleen het aantal vacatures is relevant voor de kans op werk, ook het aantal concurrenten per vacature. De concurrentiepositie is hier bepaald door te kijken naar het gemiddeld aantal cv's per vacature op werk.nl in de afgelopen zes maand. Net als in de beroepenkaart kan het aantal CV's met een bepaald beroep worden afgezet tegen het aantal vacatures voor dit beroep. Beiden zijn gebaseerd op werk.nl.

Hoewel dit niet per se representatief is voor de totale arbeidsmarkt geeft het wel een bruikbare indicatie van de concurrentiepositie van werkzoekenden: segmenten met relatief weinig concurrentie (groen) bieden relatief goede kansen voor werkzoekenden, segmenten met relatief veel concurrentie (rood) bieden minder goede kansen op werk. De tabel hierna geeft een beeld van beroepsgroepen met de minste en de meeste concurrentie. Beroepen die niet gekleurd zijn nemen een middenpositie in. De beroepen in de tabel staan voor een beroepencuster met ongeveer vergelijkbare beroepen.

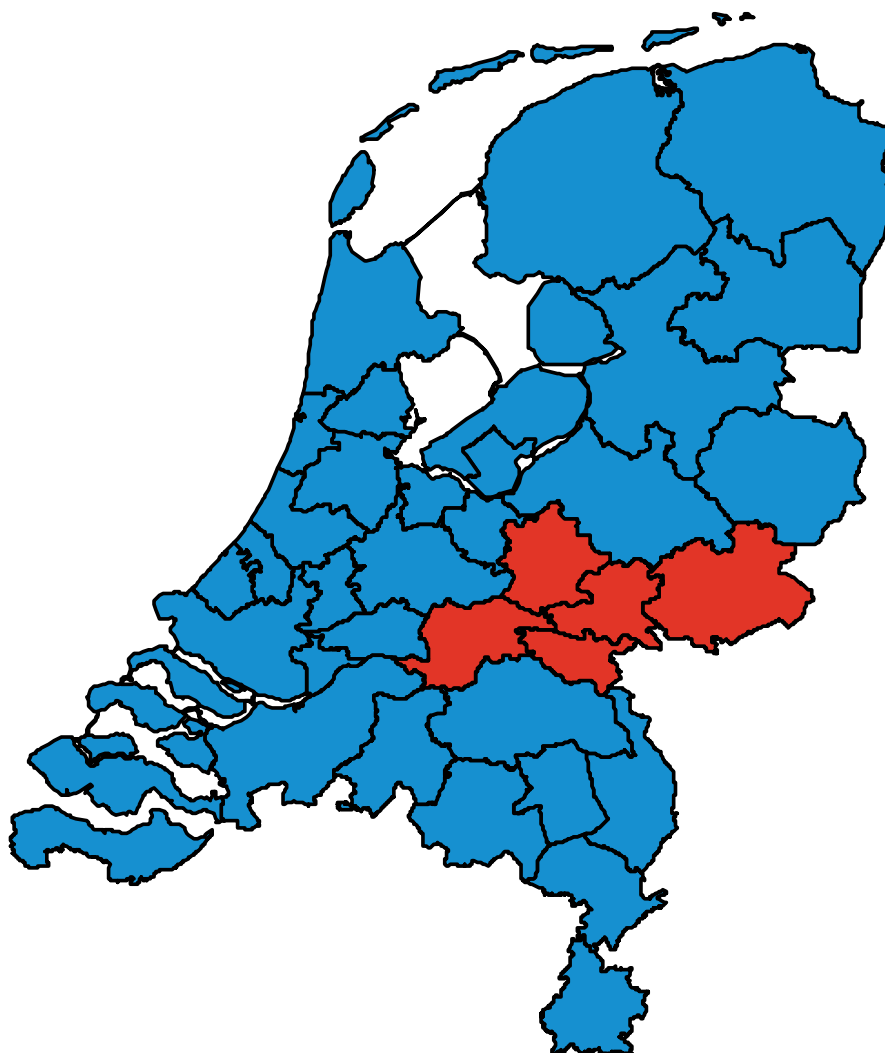
weinig concurrentie (groen) - veel concurrentie (rood) – middenpositie (beroepen zonder kleur)

Concurrentiepositie werkzoekenden op werk.nl naar beroepsgroep in Midden-Gelderland

Aantal CV's per vacature op werk.nl (gemiddelde afgelopen 6 maand)	
Agrarische beroepen	
- Hoveniers, tuinders en kwekers	
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	
- Administratief medewerkers	
- Boekhoudkundig medewerkers	
- Receptionisten en telefonisten	
- Secretaresses	
- Transportplanners en logistiek medewerkers	
- Bedrijfskundigen en organisatieadviseurs	
- Specialisten personeels- en loopbaanontwikkeling	
- Boekhouders	
- Directiesecretaresses	
- Zakelijke dienstverleners	
Commerciële beroepen	
- Adviseurs marketing, public relations en sales	
- Callcentermedewerkers outbound en overige verkopers	
- Verkoopmedewerkers detailhandel	
- Vertegenwoordigers en inkopers	
Creatieve en taalkundige beroepen	
Dienstverlenende beroepen	
- Kelners en barpersoneel	
- Schoonmakers	
Ict beroepen	
- Databank- en netwerkspecialisten	
- Software- en applicatieontwikkelaars	
Managers	
- Managers verkoop en marketing	
- Managers zakelijke en administratieve dienstverlening	
- Managers gespecialiseerde dienstverlening	
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	
- Overheidsambtenaren	
Pedagogische beroepen	
- Docenten algemene vakken secundair onderwijs	
- Leidsters kinderopvang en onderwijsassistenten	
Technische beroepen	
- Elektriciens en elektronicamonteurs	
- Hulpkrachten bouw en industrie	
- Machinemonteurs	
- Technici bouwkunde en natuur	
Transport en logistiek beroepen	
- Bedieners mobiele machines	
- Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens	
- Vrachtwagenchauffeurs	
- Laders, lossers en vakkenvullers	
Zorg en welzijn beroepen	
- Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	
- Maatschappelijk werkers	
- Verzorgenden	
Eindtotaal	

Nieuwsflits Arbeidsmarkt

Gelderland, augustus 2019



WW stijgt licht, evenals de spanning op de arbeidsmarkt in Gelderland

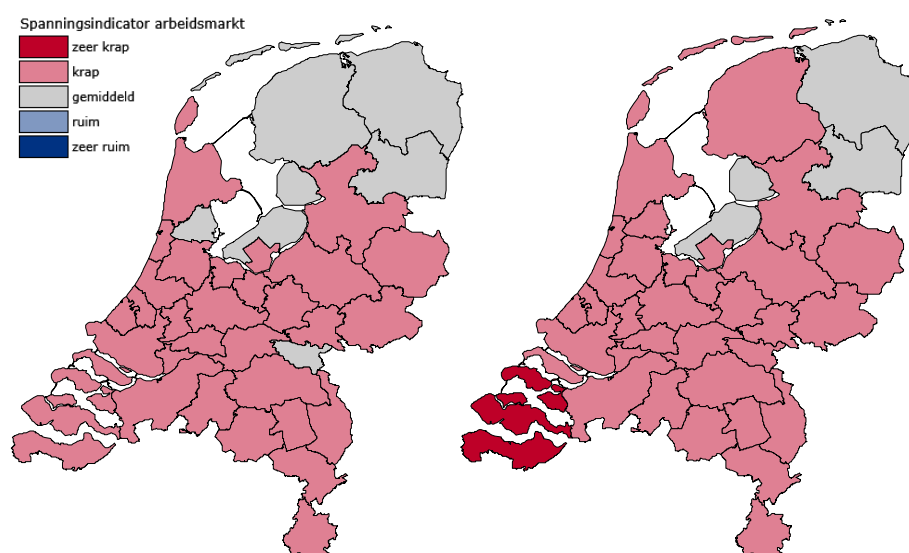
In augustus is de WW in Gelderland licht gestegen, tot iets meer dan 26 duizend WW-uitkeringen. Het aantal vacatures nam echter nog sterker toe, waardoor de spanning op de arbeidsmarkt verder is gestegen. Dat is gunstig voor wie werk zoekt, maar werkgevers hebben moeite om personeel te vinden.

Seizoen zorgt voor lichte stijging WW in Gelderland

Eind augustus verstrekke UWV in Gelderland 26.070 WW-uitkeringen. Dit zijn 389 uitkeringen meer dan eind juli en betekent een lichte stijging van 1,5% over de afgelopen maand. Elk jaar neemt in de zomerperiode het aantal mensen dat een beroep doet op de WW toe. Dat komt vooral door de zomervakantie in het onderwijs. Veel tijdelijke contracten in die sector worden in die vakantieperiode niet verlengd. Ook uitzendkrachten worden in die vakantieperiode minder ingehuurd. Dat is goed terug te zien in de aantallen WW per sector. Procentueel steeg het aantal WW-uitkeringen afgelopen maand vooral bij mensen die gewerkt hebben in het onderwijs (+16%) en voor uitzendbureaus (+7%).

Spanning stijgt: tegenover elke vacature staan steeds minder werkzoekenden

Het lagere aantal WW-uitkeringen past in het beeld dat ook in Gelderland de arbeidsmarkt steeds krappere wordt. Tegenover elke vacature staan steeds minder mensen die werk zoeken. Gemiddeld neemt de kans op werk daardoor toe. Voor werkgevers is het steeds moeilijker om geschikt personeel te vinden.



Bron: UWV

Bovenstaande landkaart toont de spanning van alle regionale arbeidsmarkten. In Gelderland was een jaar geleden in Rijk van Nijmegen nog sprake van een gemiddelde spanning. Met ingang van het tweede kwartaal van dit jaar is echter ook in die regio sprake van een krappe arbeidsmarkt. Bij de tekst van de regio's op de volgende pagina's staat van elke regio een grafiek met het verloop van de spanning over de afgelopen jaren.

Spanning stijgt: tegenover elke vacature staan steeds minder werkzoekenden

De krapte op de arbeidsmarkt neemt niet alleen in steeds meer regio's toe, ook steeds meer beroepen worden 'krap'. In het rapport 'Moeilijk vervulbare vacatures' dat UWV begin september publiceerde, staat dat voor steeds meer beroepen de vacatures moeilijk te vervullen zijn. Veel van deze beroepen komen uit richtingen waar werkgevers al langere tijd moeite hebben om personeel te vinden: de techniek, ICT, zorg en het onderwijs. Er zijn echter ook nieuwe of minder bekende beroepen met moeilijk vervulbare vacatures. Zo zijn ongediertebestrijders moeilijk te vinden. Verder is er een tekort aan declaranten, die voor bedrijven zaken met de douane afhandelen bij in- en export van goederen.

Spanning op Achterhoekse arbeidsmarkt loopt verder op

In augustus is het aantal WW-uitkeringen in de Achterhoek licht gestegen tot 3.376. Die stijging doet zich vooral voor in het onderwijs, zoals elk jaar in de zomervakantie. Dat verandert niets aan de dalende trend in het aantal WW-uitkeringen. Tegelijkertijd neemt het aantal vacatures verder toe. Daardoor loopt de spanning op de arbeidsmarkt verder op. In de Achterhoek is de arbeidsmarkt krap. Er zijn dus weinig werkzoekenden ten opzichte van het aantal vacatures. Dat is gunstig voor wie werk zoekt, maar werkgevers hebben moeite om personeel te vinden.

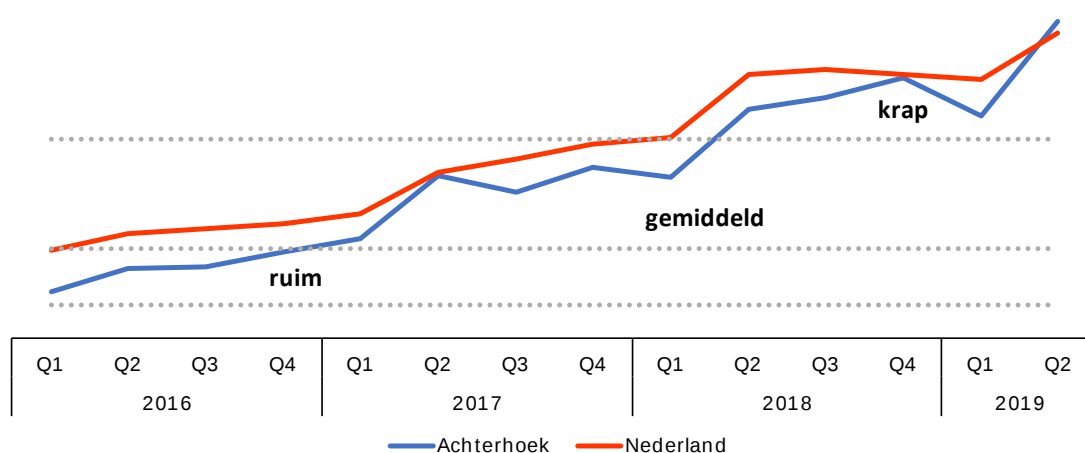
In augustus tijdelijk meer WW-uitkeringen

Eind augustus waren er in de Achterhoek 3.376 WW-uitkeringen. Dat zijn er 45 meer dan de vorige maand, maar 836 minder dan een jaar geleden. De toename met 1,4% in de afgelopen maand komt vooral door de zomervakantie in het onderwijs. Daar bedroeg de stijging 22%. Tussen twee schooljaren in worden veel tijdelijke contracten in het onderwijs niet meteen verlengd. Ook huurt het onderwijs in deze periode minder uitzendkrachten in. Na de schoolvakantie komen veel van deze WW'ers snel weer aan het werk. De stijging van de WW in de Achterhoek in augustus, betekent dus geen breuk met de dalende trend in de WW. Vergeleken met een jaar geleden ligt het aantal WW-uitkeringen in de Achterhoek 20% lager.

Spanning stijgt: tegenover elke vacature staan steeds minder werkzoekenden

Het lagere aantal WW-uitkeringen vergeleken met een jaar geleden past in het beeld dat ook in de Achterhoek de arbeidsmarkt steeds krappere wordt. Tegenover elke vacature staan steeds minder mensen die werk zoeken. Gemiddeld neemt de kans op werk daardoor toe. Voor werkgevers is het steeds moeilijker om geschikt personeel te krijgen.

Spanning op arbeidsmarkt Achterhoek, 2016-2019



Bron: UWV, Spanningsindicator

Bovenstaande grafiek laat zien hoe de spanning op de arbeidsmarkt in de Achterhoek is opgelopen van een ruime markt in 2016 naar krapte vanaf het tweede kwartaal van 2018. In het eerste kwartaal van dit jaar nam de spanning iets af door seizoensinvloeden. Zoals verwacht is dat in het tweede kwartaal weer bijgetrokken.

Spanning op arbeidsmarkt FoodValley loopt verder op

In augustus is het aantal WW-uitkeringen in FoodValley licht gestegen tot 3.487. Die stijging doet zich vooral voor in het onderwijs, zoals elk jaar in de zomervakantie. De dalende trend in de WW verandert daardoor niet. Tegelijkertijd neemt het aantal vacatures verder toe. Daardoor loopt de spanning op de arbeidsmarkt verder op. In FoodValley is de arbeidsmarkt krap. Er zijn dus weinig werkzoekenden ten opzichte van het aantal vacatures. Dat is gunstig voor wie werk zoekt, maar werkgevers hebben moeite om personeel te vinden.

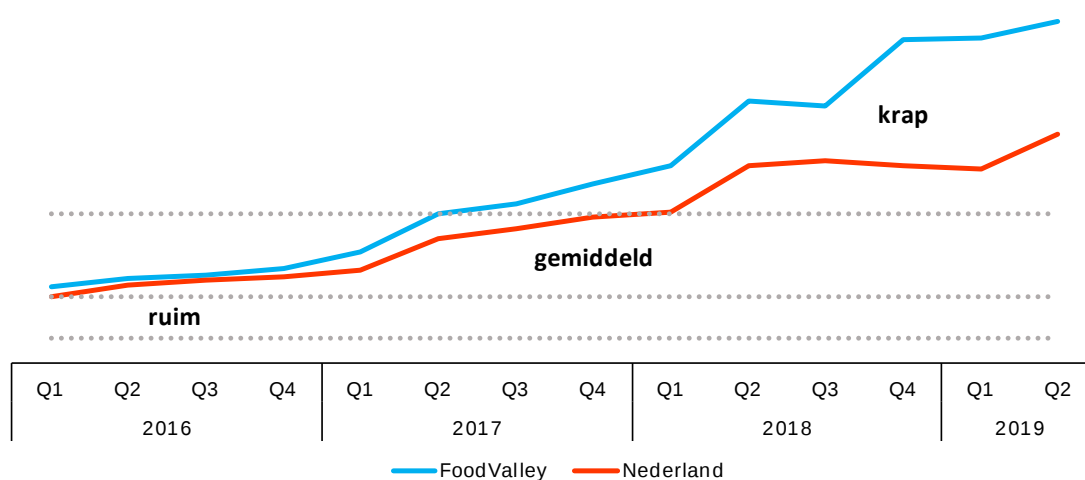
In augustus tijdelijk meer WW-uitkeringen

Eind augustus waren er in FoodValley 3.487 WW-uitkeringen. Dat zijn er 38 meer dan de vorige maand, maar bijna 600 minder dan een jaar geleden. De toename met 1,1% in de afgelopen maand komt vooral door de zomervakantie in het onderwijs. Daar bedroeg de stijging 21%. Tussen twee schooljaren in worden veel tijdelijke contracten in het onderwijs niet meteen verlengd. Ook huurt het onderwijs in deze periode minder uitzendkrachten in. Na de schoolvakantie komen veel van deze WW'ers snel weer aan het werk. De stijging van de WW in augustus, betekent dus geen breuk met de dalende trend in de WW. Vergeleken met een jaar geleden ligt het aantal WW-uitkeringen in FoodValley nog altijd 15% lager.

Spanning stijgt: tegenover elke vacature staan steeds minder werkzoekenden

Het lagere aantal WW-uitkeringen vergeleken met een jaar geleden past in het beeld dat ook in FoodValley de arbeidsmarkt steeds krappere wordt. Tegenover elke vacature staan steeds minder mensen die werk zoeken. Gemiddeld neemt de kans op werk daardoor toe. Voor werkgevers is het steeds moeilijker om geschikt personeel te krijgen.

Spanning op arbeidsmarkt, FoodValley 2016-2019



Bron: UWV, Spanningsindicator

Bovenstaande grafiek laat zien hoe de spanning op de arbeidsmarkt in FoodValley is opgelopen van gemiddeld in het begin van 2016 naar toenemende krapte vanaf halverwege 2017. Over die hele periode loopt de spanning in FoodValley sterker op dan landelijk. Daarmee hoort FoodValley bij de regio's met de hoogste spanning op de arbeidsmarkt in Nederland.

Spanning op arbeidsmarkt Midden-Gelderland loopt verder op

In augustus is het aantal WW-uitkeringen in Midden-Gelderland licht gestegen tot 5.834. Die stijging doet zich vooral voor in het onderwijs, zoals elk jaar in de zomervakantie. De dalende trend in de WW verandert daardoor niet. Tegelijkertijd neemt het aantal vacatures verder toe. Daardoor loopt de spanning op de arbeidsmarkt verder op. In Midden-Gelderland is de arbeidsmarkt krap. Er zijn dus weinig werkzoekenden ten opzichte van het aantal vacatures. Dat is gunstig voor wie werk zoekt, maar werkgevers hebben moeite om personeel te vinden.

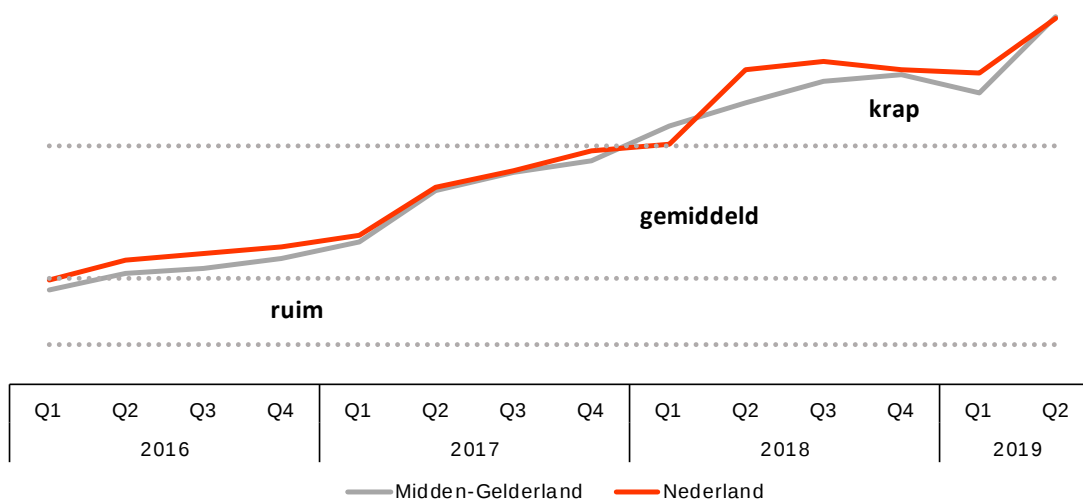
In augustus tijdelijk meer WW-uitkeringen

Eind augustus waren er in Midden-Gelderland 5.834 WW-uitkeringen. Dat zijn er 72 meer dan de vorige maand, maar meer dan duizend minder dan een jaar geleden. De toename met 1,2% in de afgelopen maand komt vooral door de zomervakantie in het onderwijs. Daar bedroeg de stijging 21%. Tussen twee schooljaren in worden veel tijdelijke contracten in het onderwijs niet meteen verlengd. Ook huurt het onderwijs in deze periode minder uitzendkrachten in. Na de schoolvakantie komen veel van deze WW'ers snel weer aan het werk. De stijging van de WW in augustus, betekent dus geen breuk met de dalende trend in de WW. Vergeleken met een jaar geleden ligt het aantal WW-uitkeringen in Midden-Gelderland nog altijd meer dan 15% lager.

Spanning stijgt: tegenover elke vacature staan steeds minder werkzoekenden

Het lagere aantal WW-uitkeringen vergeleken met een jaar geleden past in het beeld dat ook in Midden-Gelderland de arbeidsmarkt steeds krappere wordt. Tegenover elke vacature staan steeds minder mensen die werk zoeken. Gemiddeld neemt de kans op werk daardoor toe. Voor werkgevers is het steeds moeilijker om geschikt personeel te krijgen.

Spanning op arbeidsmarkt Midden-Gelderland, 2016-2019



Bron: UWV, Spanningsindicator

Bovenstaande grafiek laat zien hoe de spanning op de arbeidsmarkt in Midden-Gelderland is opgelopen van een ruime markt in het begin van 2016 naar krapte vanaf het begin van 2018. In het eerste kwartaal van dit jaar nam de spanning iets af door seizoensinvloeden. Zoals verwacht is dat in het tweede kwartaal weer bijgetrokken. Het verloop van de spanning op de arbeidsmarkt in Midden-Gelderland lijkt sterk op het landelijke beeld.

Arbeidsmarkt nu ook in Rijk van Nijmegen krap

In augustus is het aantal WW-uitkeringen in Rijk van Nijmegen iets gestegen, tot ruim 4.700. Het aantal vacatures nam echter nog sterker toe, waardoor de spanning op de arbeidsmarkt stijgt. In Rijk van Nijmegen is de arbeidsmarkt sinds het tweede kwartaal krap. Er staan dus gemiddeld genomen weinig werkzoekenden tegenover elke vacature. Dat is gunstig voor wie werk zoekt, maar werkgevers hebben moeite om personeel te vinden.

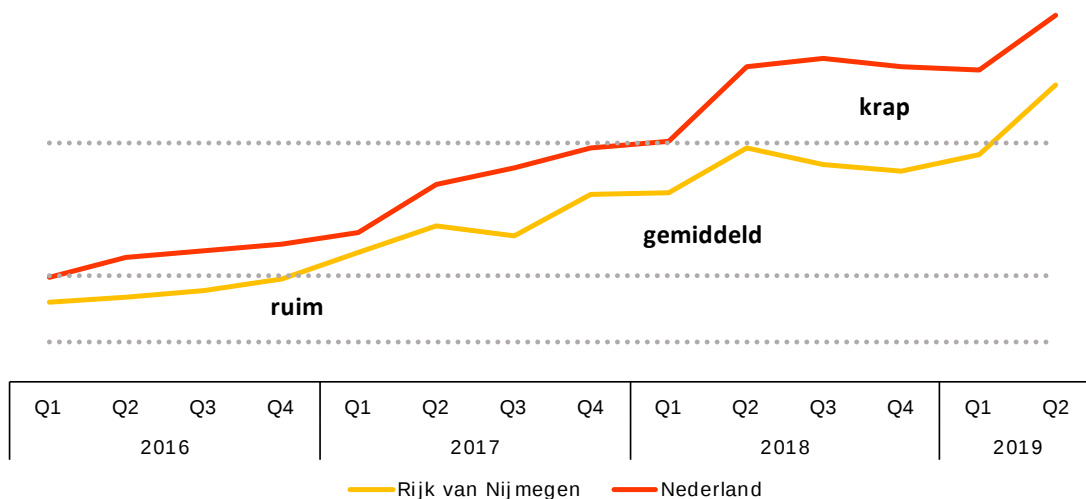
Seizoen zorgt voor stijging WW in Rijk van Nijmegen

Eind augustus verstrekke UWV in Rijk van Nijmegen 4.704 WW-uitkeringen. Dit zijn 114 uitkeringen meer dan eind juli en betekent een stijging van 2,5% over de afgelopen maand. Elk jaar neemt in de zomerperiode het aantal mensen dat een beroep doet op de WW toe. Dat komt vooral door de zomervakantie in het onderwijs. Tot het onderwijs worden ook hogescholen en universiteiten gerekend. Deze sector is in Rijk van Nijmegen dan ook sterk vertegenwoordigd. Veel tijdelijke contracten in die sector worden in die vakantieperiode niet verlengd. Ook uitzendkrachten worden in die vakantieperiode minder ingehuurd. In absolute zin betreft het echter kleine aantallen. Dat de WW in Rijk van Nijmegen in augustus is gestegen, betekent dus geen breuk met de dalende trend. Vergeleken met een jaar geleden is het aantal WW-uitkeringen in Rijk van Nijmegen nog altijd 16% lager.

Spanning stijgt: tegenover elke vacature staan steeds minder werkzoekenden

Het lagere aantal WW-uitkeringen vergeleken met een jaar geleden past in het beeld dat ook in Rijk van Nijmegen de arbeidsmarkt steeds krappere wordt. Tegenover elke vacature staan steeds minder mensen die werk zoeken. Gemiddeld neemt de kans op werk daardoor toe. Voor werkgevers is het steeds moeilijker om geschikt personeel te krijgen.

Spanning op arbeidsmarkt Rijk van Nijmegen, 2016-2019



Bron: UWV, Spanningsindicator

Bovenstaande grafiek toont hoe de spanning op de arbeidsmarkt van Rijk van Nijmegen vanaf eind 2016 steeds verder oploopt. In Rijk van Nijmegen bleef de spanning op de arbeidsmarkt lange tijd gemiddeld. De grafiek maakt echter duidelijk dat de spanning een jaar geleden al tegen het krappe aanzat. In het tweede kwartaal van dit jaar neemt het aantal vacatures toe en is ook in deze regio sprake van een krappe arbeidsmarkt.

In Rivierenland stijgt de spanning op de arbeidsmarkt

In augustus is het aantal WW-uitkeringen in Rivierenland iets gestegen, tot bijna 2.900. Het aantal vacatures nam echter nog sterker toe, waardoor de spanning op de arbeidsmarkt stijgt. In Rivierenland is de arbeidsmarkt krap en staan er dus gemiddeld genomen weinig werkzoekenden tegenover elke vacature. Dat is gunstig voor wie werk zoekt, maar werkgevers hebben moeite om personeel te vinden.

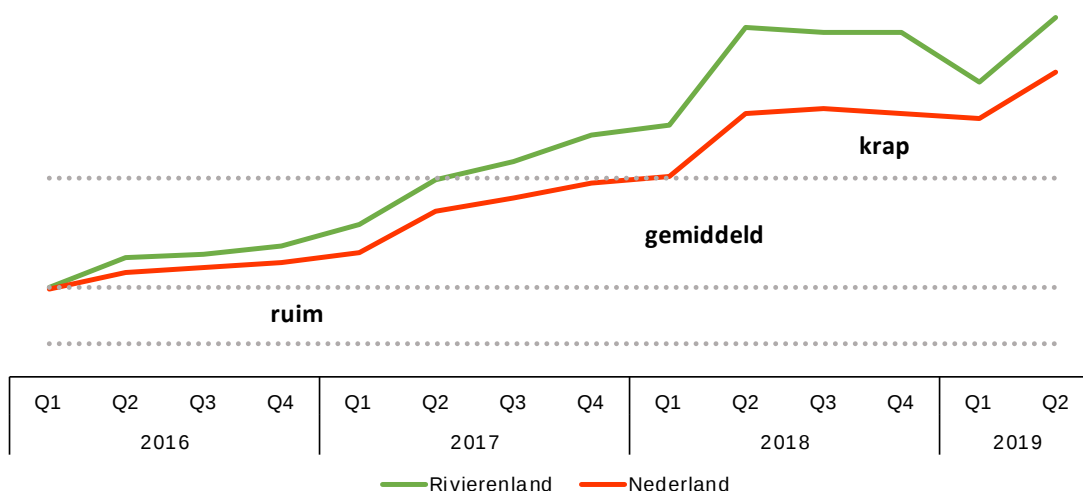
Seizoen zorgt voor lichte stijging WW in Rivierenland

Eind augustus verstrekke UWV in Rivierenland 2.888 WW-uitkeringen. Dit zijn 52 uitkeringen meer dan eind juli en betekent een lichte stijging van 1,8% over de afgelopen maand. Elk jaar neemt in de zomerperiode het aantal mensen dat een beroep doet op de WW toe. Dat komt vooral door de zomervakantie in het onderwijs. Veel tijdelijke contracten in die sector worden in die vakantieperiode niet verlengd. Ook uitzendkrachten worden in die vakantieperiode minder ingehuurd. Dat is goed terug te zien in de aantallen WW per sector. In absolute zin betreft het echter kleine aantallen. Dat de WW in Rivierenland in augustus iets is gestegen, betekent dus geen breuk met de dalende trend. Vergeleken met een jaar geleden is het aantal WW-uitkeringen in Rivierenland 15% lager.

Spanning stijgt: tegenover elke vacature staan steeds minder werkzoekenden

Het lagere aantal WW-uitkeringen vergeleken met een jaar geleden past in het beeld dat ook in Rivierenland de arbeidsmarkt steeds krappere wordt. Tegenover elke vacature staan steeds minder mensen die werk zoeken. Gemiddeld neemt de kans op werk daardoor toe. Voor werkgevers is het steeds moeilijker om geschikt personeel te krijgen.

Spanning op arbeidsmarkt Rivierenland, 2016-2019



Bron: UWV, Spanningsindicator

Bovenstaande grafiek toont hoe de spanning op de arbeidsmarkt van Rivierenland de afgelopen jaren oploopt van ruim aan het begin van 2016 naar krap vanaf halverwege 2017. In het eerste kwartaal van dit jaar was de spanning iets afgenomen. Dat had te maken met de sterke invloed van het seizoen in Rivierenland op het aantal vacatures en werkzoekenden in bijvoorbeeld de bouw en de landbouw. In het tweede kwartaal van elk jaar neemt het aantal vacatures in deze sectoren toe en zijn veel mensen in die sectoren weer aan het werk. In het tweede kwartaal is de spanning dan ook weer verder opgelopen.

Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. De nieuwsflits komt ook beschikbaar op:

<https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/voor-de-pers/nieuwsflitsen/>

Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven daarmee een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt.

Moeilijk vervulbare vacatures

In de tekst van Gelderland wordt het rapport Moeilijk vervulbare vacatures genoemd. UWV publiceerde dat rapport eerder deze maand. Het rapport is te downloaden op deze pagina:

<https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/beroep/kansrijke-beroepen/moeilijk-vervulbare-vacatures/>

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

Sandy Copier, communicatieadviseur UWV district Gelderland Midden en Zuid,

e-mail: Sandy.Copier@uwv.nl

telefoon: 06 – 51 13 15 59.

Gelderland

Arbeidsmarktregio's

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Aug 2019	Jul 2019	in %	Aug 2018	in %	Aug 2019	< 27 jr	27-50	≥ 50 jr
Nederland	236.592	233.934	1,1 %	278.119	-14,9 %	2,6 %	16.096	109.832	110.664
Provincie									
Gelderland	26.070	25.681	1,5%	31.252	-16,6%	2,4%	1.545	10.985	13.540
Arbeidsmarktregio									
Achterhoek	3.376	3.331	1,4%	4.212	-19,8%	2,2%	202	1.235	1.939
FoodValley	3.487	3.449	1,1%	4.085	-14,6%	1,9%	224	1.508	1.755
Midden-Gelderland	5.834	5.762	1,2%	6.902	-15,5%	2,8%	357	2.618	2.859
Rijk van Nijmegen	4.704	4.590	2,5%	5.597	-16,0%	2,7%	310	2.086	2.308
Rivierenland	2.888	2.836	1,8%	3.402	-15,1%	2,3%	162	1.192	1.534
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	8.031	7.997	0,4%	9.561	-16,0%	2,5%	414	3.405	4.212

Sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Aug 2019	Jul 2019	in %	Aug 2018	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	>= 1 jr
Nederland	236.592	233.934	1,1 %	278.119	-14,9 %	126.183	49.107	61.302
Provincie								
Gelderland	26.070	25.681	1,5%	31.252	-16,6%	13.032	5.396	7.642
Sector								
Gelderland	26.070	25.681	1,5%	31.252	-16,6%	13.032	5.396	7.642
Landbouw, groenvoorziening, visserij	257	254	1,2%	310	-17,1%	123	64	70
Chemische industrie	349	348	0,3%	423	-17,5%	144	80	125
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	1.749	1.709	2,3%	1.956	-10,6%	915	381	453
Voeding- en genotmiddelenindustrie	576	578	-0,3%	690	-16,5%	314	113	149
Overige industrie	922	913	1,0%	968	-4,8%	537	180	205
Bouw	362	390	-7,2%	562	-35,6%	154	71	137
Vervoer en logistiek	1.503	1.515	-0,8%	1.748	-14,0%	881	272	350
Detailhandel	2.175	2.189	-0,6%	2.697	-19,4%	1.215	414	546
Groothandel	1.736	1.718	1,0%	2.010	-13,6%	894	380	462
Horeca en catering	762	776	-1,8%	882	-13,6%	445	166	151
Bank- en verzekeringswezen	1.369	1.386	-1,2%	1.816	-24,6%	355	259	755
Uitzendbedrijven	1.706	1.599	6,7%	1.992	-14,4%	1.069	353	284
Schoonmaak	394	394	0,0%	510	-22,7%	202	98	94
Overige commerciële dienstverlening	5.008	4.961	0,9%	5.633	-11,1%	2.530	1.114	1.364
Onderwijs	1.591	1.369	16,2%	1.886	-15,6%	747	273	571
Overheid	228	231	-1,3%	270	-15,6%	79	44	105
Zorg en welzijn	4.595	4.574	0,5%	6.016	-23,6%	2.082	954	1.559
Cultuur	293	293	0,0%	313	-6,4%	134	65	94
Overig	432	425	1,6%	491	-12,0%	191	98	143
Onbekend	63	59		79		21	17	25

Achterhoek

Gemeenten

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Aug 2019	Jul 2019	in %	Aug 2018	in %	Aug 2019	< 27 jr	27-50	≥ 50 jr
Nederland	236.592	233.934	1,1 %	278.119	-14,9 %	2,6 %	16.096	109.832	110.664
Provincie									
Gelderland	26.070	25.681	1,5%	31.252	-16,6%	2,4%	1.545	10.985	13.540
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Achterhoek	3.376	3.331	1,4%	4.212	-19,8%	2,2%	202	1.235	1.939
Aalten	260	260	0,0%	284	-8,5%	1,8%	15	97	148
Berkelland	520	487	6,8%	591	-12,0%	2,3%	26	183	311
Bronckhorst	356	357	-0,3%	493	-27,8%	1,9%	10	112	234
Doetinchem	759	752	0,9%	950	-20,1%	2,5%	57	300	402
Montferland	409	417	-1,9%	572	-28,5%	2,2%	25	141	243
Oost Gelre	284	290	-2,1%	345	-17,7%	1,8%	10	109	165
Oude IJsselstreek	441	422	4,5%	550	-19,8%	2,2%	40	157	244
Winterswijk	347	346	0,3%	427	-18,7%	2,3%	19	136	192

Sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Aug 2019	Jul 2019	in %	Aug 2018	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	236.592	233.934	1,1 %	278.119	-14,9 %	126.183	49.107	61.302
Provincie								
Gelderland	26.070	25.681	1,5%	31.252	-16,6%	13.032	5.396	7.642
Sector								
Achterhoek	3.376	3.331	1,4 %	4.212	-19,8 %	1.625	681	1.070
Landbouw, groenvoorziening, visserij	48	49	-2,0%	50	-4,0%	19	11	18
Chemische industrie	54	54	0,0%	62	-12,9%	19	<10	27
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	319	321	-0,6%	351	-9,1%	168	66	85
Voeding- en genotmiddelenindustrie	73	76	-3,9%	88	-17,0%	34	17	22
Overige industrie	209	202	3,5%	180	16,1%	134	43	32
Bouw	59	70	-15,7%	95	-37,9%	18	14	27
Vervoer en logistiek	219	221	-0,9%	253	-13,4%	134	29	56
Detailhandel	278	286	-2,8%	423	-34,3%	134	52	92
Groothandel	201	189	6,3%	258	-22,1%	105	43	53
Horeca en catering	77	84	-8,3%	92	-16,3%	40	20	17
Bank- en verzekeringswezen	155	168	-7,7%	197	-21,3%	36	30	89
Uitzendbedrijven	257	236	8,9%	345	-25,5%	152	52	53
Schoonmaak	40	38	5,3%	61	-34,4%	21	<10	14
Overige commerciële dienstverlening	544	534	1,9%	642	-15,3%	260	132	152
Onderwijs	154	126	22,2%	166	-7,2%	79	14	61
Overheid	15	15	0,0%	25	-40,0%	<10	<10	10
Zorg en welzijn	561	556	0,9%	778	-27,9%	214	119	228
Cultuur	16	20	-20,0%	24	-33,3%	14	<10	<10
Overig	74	67	10,4%	89	-16,9%	32	20	22
Onbekend	23	19	21,1%	33	-30,3%	<10	<10	11

Gemeenten

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Aug 2019	Jul 2019	in %	Aug 2018	in %	Aug 2019	< 27 jr	27-50	≥ 50 jr
Nederland	236.592	233.934	1,1 %	278.119	-14,9 %	2,6 %	16.096	109.832	110.664
Provincie									
Gelderland	26.070	25.681	1,5 %	31.252	-16,6 %	2,4 %	1.545	10.985	13.540
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
FoodValley	3.487	3.449	1,1 %	4.085	-14,6 %	1,9 %	224	1.508	1.755
Barneveld	425	424	0,2 %	487	-12,7 %	1,4 %	39	166	220
Ede	1.217	1.208	0,7 %	1.366	-10,9 %	2,0 %	83	521	613
Renkum	411	392	4,8 %	495	-17,0 %	2,7 %	10	162	239
Renswoude	32	32	0,0 %	45	-28,9 %	1,1 %	<10	15	15
Rhenen	197	196	0,5 %	264	-25,4 %	2,0 %	11	89	97
Scherpenzeel	81	79	2,5 %	103	-21,4 %	1,6 %	<10	30	46
Veenendaal	732	742	-1,3 %	859	-14,8 %	2,1 %	54	335	343
Wageningen	392	376	4,3 %	466	-15,9 %	1,9 %	20	190	182

Sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Aug 2019	Jul 2019	in %	Aug 2018	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	236.592	233.934	1,1 %	278.119	-14,9 %	126.183	49.107	61.302
Provincie								
Gelderland	26.070	25.681	1,5 %	31.252	-16,6 %	13.032	5.396	7.642
Sector								
FoodValley	3.487	3.449	1,1 %	4.085	-14,6 %	1.801	737	949
Landbouw, groenvoorziening, visserij	21	20	5,0 %	30	-30,0 %	14	<10	<10
Chemische industrie	41	47	-12,8 %	53	-22,6 %	16	13	12
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	206	194	6,2 %	240	-14,2 %	114	43	49
Voeding- en genotmiddelenindustrie	69	66	4,5 %	100	-31,0 %	32	23	14
Overige industrie	102	103	-1,0 %	119	-14,3 %	57	23	22
Bouw	37	42	-11,9 %	55	-32,7 %	20	<10	<10
Vervoer en logistiek	171	163	4,9 %	189	-9,5 %	111	23	37
Detailhandel	301	294	2,4 %	324	-7,1 %	186	54	61
Groothandel	290	291	-0,3 %	334	-13,2 %	149	60	81
Horeca en catering	105	108	-2,8 %	129	-18,6 %	61	25	19
Bank- en verzekeringswezen	198	200	-1,0 %	240	-17,5 %	56	43	99
Uitzendbedrijven	194	191	1,6 %	205	-5,4 %	128	43	23
Schoonmaak	72	69	4,3 %	80	-10,0 %	41	15	16
Overige commerciële dienstverlening	762	770	-1,0 %	839	-9,2 %	402	154	206
Onderwijs	214	177	20,9 %	260	-17,7 %	108	42	64
Overheid	33	33	0,0 %	34	-2,9 %	14	<10	12
Zorg en welzijn	569	580	-1,9 %	749	-24,0 %	256	128	185
Cultuur	31	29	6,9 %	43	-27,9 %	10	<10	12
Overig	66	67	-1,5 %	57	15,8 %	26	18	22
Onbekend	<10	<10	-	<10	-	<10	<10	<10

Midden-Gelderland

Gemeenten

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Aug 2019	Jul 2019	in %	Aug 2018	in %	Aug 2019	< 27 jr	27-50	≥ 50 jr
Nederland	236.592	233.934	1,1%	278.119	-14,9%	2,6%	16.096	109.832	110.664
Provincie									
Gelderland	26.070	25.681	1,5%	31.252	-16,6%	2,4%	1.545	10.985	13.540
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Midden-Gelderland	5.834	5.762	1,2%	6.902	-15,5%	2,8%	357	2.618	2.859
Arnhem	2.555	2.537	0,7%	2.947	-13,3%	3,0%	206	1.307	1.042
Doesburg	165	162	1,9%	179	-7,8%	2,9%	<10	71	86
Duiven	388	368	5,4%	512	-24,2%	2,7%	22	129	237
Lingewaard	604	600	0,7%	753	-19,8%	2,4%	28	237	339
Overbetuwe	616	604	2,0%	729	-15,5%	2,4%	19	254	343
Rheden	623	610	2,1%	683	-8,8%	2,9%	38	265	320
Rozendaal	23	19	21,1%	22	4,5%	2,9%	<10	<10	14
Westervoort	244	247	-1,2%	322	-24,2%	3,0%	10	87	147
Zevenaar	616	615	0,2%	755	-18,4%	2,8%	26	259	331

Sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Aug 2019	Jul 2019	in %	Aug 2018	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	236.592	233.934	1,1%	278.119	-14,9%	126.183	49.107	61.302
Provincie								
Gelderland	26.070	25.681	1,5%	31.252	-16,6%	13.032	5.396	7.642
Sector								
Midden-Gelderland	5.834	5.762	1,2%	6.902	-15,5%	2.985	1.240	1.609
Landbouw, groenvoorziening, visserij	39	43	-9,3%	59	-33,9%	15	<10	15
Chemische industrie	103	99	4,0%	121	-14,9%	43	25	35
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	353	345	2,3%	390	-9,5%	177	88	88
Voeding- en genotmiddelenindustrie	111	118	-5,9%	136	-18,4%	68	17	26
Overige industrie	150	148	1,4%	141	6,4%	96	32	22
Bouw	47	49	-4,1%	62	-24,2%	23	14	10
Vervoer en logistiek	346	363	-4,7%	429	-19,3%	204	70	72
Detailhandel	492	522	-5,7%	629	-21,8%	263	104	125
Groothandel	335	352	-4,8%	414	-19,1%	178	64	93
Horeca en catering	191	191	0,0%	201	-5,0%	132	31	28
Bank- en verzekeringswezen	355	346	2,6%	455	-22,0%	103	63	189
Uitzendbedrijven	362	340	6,5%	406	-10,8%	218	77	67
Schoonmaak	89	92	-3,3%	98	-9,2%	52	21	16
Overige commerciële dienstverlening	1.295	1.240	4,4%	1.377	-6,0%	682	299	314
Onderwijs	310	257	20,6%	389	-20,3%	157	56	97
Overheid	70	75	-6,7%	81	-13,6%	18	17	35
Zorg en welzijn	989	980	0,9%	1.263	-21,7%	476	209	304
Cultuur	93	91	2,2%	97	-4,1%	42	16	35
Overig	91	98	-7,1%	143	-36,4%	33	23	35
Onbekend	13	13	0,0%	11	18,2%	<10	<10	<10

Rijk van Nijmegen

Gemeenten

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Aug 2019	Jul 2019	in %	Aug 2018	in %	Aug 2019	< 27 jr	27-50	≥ 50 jr
Nederland	236.592	233.934	1,1 %	278.119	-14,9 %	2,6 %	16.096	109.832	110.664
Provincie									
Gelderland	26.070	25.681	1,5%	31.252	-16,6%	2,4%	1.545	10.985	13.540
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Rijk van Nijmegen	4.704	4.590	2,5%	5.597	-16,0%	2,7%	310	2.086	2.308
Berg en Dal	491	484	1,4%	622	-21,1%	2,8%	24	165	302
Beuningen	410	402	2,0%	487	-15,8%	2,8%	21	153	236
Druten	231	229	0,9%	305	-24,3%	2,3%	12	96	123
Heumen	220	215	2,3%	262	-16,0%	2,5%	10	74	136
Mook en Middelaar	110	105	4,8%	154	-28,6%	2,7%	<10	37	71
Nijmegen	2.685	2.608	3,0%	3.061	-12,3%	2,7%	208	1.356	1.121
Wijchen	557	547	1,8%	706	-21,1%	2,5%	33	205	319

Sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Aug 2019	Jul 2019	in %	Aug 2018	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	236.592	233.934	1,1 %	278.119	-14,9 %	126.183	49.107	61.302
Provincie								
Gelderland	26.070	25.681	1,5%	31.252	-16,6%	13.032	5.396	7.642
Sector								
Rijk van Nijmegen	4.704	4.590	2,5 %	5.597	-16,0 %	2.372	972	1.360
Landbouw, groenvoorziening, visserij	28	26	7,7%	34	-17,6%	14	<10	<10
Chemische industrie	39	38	2,6%	52	-25,0%	18	13	<10
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	304	305	-0,3%	301	1,0%	157	78	69
Voeding- en genotmiddelenindustrie	79	74	6,8%	104	-24,0%	43	14	22
Overige industrie	94	103	-8,7%	154	-39,0%	46	22	26
Bouw	51	50	2,0%	93	-45,2%	17	13	21
Vervoer en logistiek	233	235	-0,9%	255	-8,6%	130	42	61
Detailhandel	323	313	3,2%	439	-26,4%	174	58	91
Groothandel	260	248	4,8%	261	-0,4%	139	60	61
Horeca en catering	155	151	2,6%	187	-17,1%	80	38	37
Bank- en verzekeringswezen	164	158	3,8%	237	-30,8%	46	25	93
Uitzendbedrijven	330	312	5,8%	399	-17,3%	204	67	59
Schoonmaak	87	90	-3,3%	98	-11,2%	38	30	19
Overige commerciële dienstverlening	811	825	-1,7%	958	-15,3%	415	187	209
Onderwijs	519	459	13,1%	553	-6,1%	258	90	171
Overheid	40	37	8,1%	33	21,2%	19	<10	14
Zorg en welzijn	1.032	1.019	1,3%	1.268	-18,6%	500	194	338
Cultuur	50	44	13,6%	54	-7,4%	23	<10	19
Overig	92	88	4,5%	99	-7,1%	47	17	28
Onbekend	13	15	-13,3%	18	-27,8%	<10	<10	<10

Rivierenland

Gemeenten

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Aug 2019	Jul 2019	in %	Aug 2018	in %	Aug 2019	< 27 jr	27-50	≥ 50 jr
Nederland	236.592	233.934	1,1 %	278.119	-14,9 %	2,6 %	16.096	109.832	110.664
Provincie									
Gelderland	26.070	25.681	1,5 %	31.252	-16,6 %	2,4 %	1.545	10.985	13.540
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Rivierenland	2.888	2.836	1,8 %	3.402	-15,1 %	2,3 %	162	1.192	1.534
Buren	295	298	-1,0 %	390	-24,4 %	2,0 %	11	111	173
Culemborg	433	431	0,5 %	480	-9,8 %	2,9 %	22	187	224
Maasdriel	354	323	9,6 %	382	-7,3 %	2,6 %	18	158	178
Neder-Betuwe	164	166	-1,2 %	218	-24,8 %	1,3 %	<10	74	81
Tiel	670	637	5,2 %	757	-11,5 %	3,0 %	53	313	304
West Betuwe (Geldermalsen/Neerijnen)	409	427	-4,2 %	498	-17,9 %	1,9 %	15	158	236
West Maas en Waal	254	233	9,0 %	302	-15,9 %	2,4 %	17	80	157
Zaltbommel	309	321	-3,7 %	375	-17,6 %	2,1 %	17	111	181

Sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Aug 2019	Jul 2019	in %	Aug 2018	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	236.592	233.934	1,1 %	278.119	-14,9 %	126.183	49.107	61.302
Provincie								
Gelderland	26.070	25.681	1,5 %	31.252	-16,6 %	13.032	5.396	7.642
Sector								
Rivierenland	2.888	2.836	1,8 %	3.402	-15,1 %	1.453	548	887
Landbouw, groenvoorziening, visserij	72	65	10,8 %	85	-15,3 %	44	14	14
Chemische industrie	56	53	5,7 %	50	12,0 %	28	14	14
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	181	183	-1,1 %	221	-18,1 %	93	33	55
Voeding- en genotmiddelenindustrie	75	64	17,2 %	71	5,6 %	43	12	20
Overige industrie	128	131	-2,3 %	130	-1,5 %	70	25	33
Bouw	64	65	-1,5 %	99	-35,4 %	30	<10	25
Vervoer en logistiek	204	212	-3,8 %	238	-14,3 %	115	43	46
Detailhandel	281	267	5,2 %	310	-9,4 %	169	52	60
Groothandel	266	258	3,1 %	304	-12,5 %	138	45	83
Horeca en catering	67	58	15,5 %	78	-14,1 %	39	18	10
Bank- en verzekeringswezen	143	153	-6,5 %	208	-31,3 %	40	20	83
Uitzendbedrijven	171	160	6,9 %	201	-14,9 %	108	40	23
Schoonmaak	43	43	0,0 %	63	-31,7 %	26	<10	10
Overige commerciële dienstverlening	538	534	0,7 %	624	-13,8 %	264	100	174
Onderwijs	106	97	9,3 %	133	-20,3 %	35	22	49
Overheid	25	27	-7,4 %	36	-30,6 %	<10	<10	13
Zorg en welzijn	398	399	-0,3 %	487	-18,3 %	169	76	153
Cultuur	21	18	16,7 %	19	10,5 %	11	<10	<10
Overig	43	44	-2,3 %	38	13,2 %	21	<10	13
Onbekend	<10	<10	-	<10	-	<10	<10	<10

Stedendriehoek en Noordwest Veluwe

Gemeenten

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Aug 2019	Jul 2019	in %	Aug 2018	in %	Aug 2019	< 27 jr	27-50	≥ 50 jr
Nederland	236.592	233.934	1,1 %	278.119	-14,9 %	2,6 %	16.096	109.832	110.664
Provincie									
Gelderland	26.070	25.681	1,5%	31.252	-16,6%	2,4%	1.545	10.985	13.540
Arbeidsmarktregio									
Gemeenten									
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	8.031	7.997	0,4%	9.561	-16,0%	2,5%	414	3.405	4.212
Apeldoorn	2.259	2.266	-0,3%	2.722	-17,0%	2,7%	117	978	1.164
Brummen	250	250	0,0%	318	-21,4%	2,3%	15	88	147
Deventer	1.740	1.739	0,1%	1.890	-7,9%	3,2%	113	816	811
Elburg	224	212	5,7%	272	-17,6%	1,8%	11	101	112
Epe	383	386	-0,8%	473	-19,0%	2,3%	19	134	230
Ermelo	279	276	1,1%	347	-19,6%	2,1%	10	108	161
Harderwijk	565	566	-0,2%	716	-21,1%	2,3%	26	276	263
Lochem	388	379	2,4%	483	-19,7%	2,3%	<10	146	233
Nunspeet	228	229	-0,4%	268	-14,9%	1,6%	<10	86	134
Olst-Wijhe	260	252	3,2%	275	-5,5%	2,7%	<10	102	151
Putten	223	220	1,4%	243	-8,2%	1,7%	12	91	120
Voorst	253	250	1,2%	327	-22,6%	2,0%	11	64	178
Zeewolde	334	334	0,0%	418	-20,1%	2,6%	18	143	173
Zutphen	645	638	1,1%	809	-20,3%	2,7%	38	272	335

Sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Aug 2019	Jul 2019	in %	Aug 2018	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
Nederland	236.592	233.934	1,1 %	278.119	-14,9 %	126.183	49.107	61.302
Provincie								
Gelderland	26.070	25.681	1,5%	31.252	-16,6%	13.032	5.396	7.642
Sector								
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	8.031	7.997	0,4%	9.561	-16,0%	3.979	1.711	2.341
Landbouw, groenvoorziening, visserij	62	65	-4,6%	69	-10,1%	20	23	19
Chemische industrie	117	119	-1,7%	156	-25,0%	30	19	68
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	494	478	3,3%	560	-11,8%	262	106	126
Voeding- en genotmiddelenindustrie	209	208	0,5%	200	4,5%	125	34	50
Overige industrie	510	508	0,4%	369	38,2%	364	56	90
Bouw	96	110	-12,7%	129	-25,6%	43	24	29
Vervoer en logistiek	481	465	3,4%	544	-11,6%	273	103	105
Detailhandel	653	665	-1,8%	769	-15,1%	381	116	156
Groothandel	560	544	2,9%	616	-9,1%	269	144	147
Horeca en catering	249	272	-8,5%	285	-12,6%	136	51	62
Bank- en verzekeringswezen	409	425	-3,8%	544	-24,8%	96	89	224
Uitzendbedrijven	521	508	2,6%	605	-13,9%	326	119	76
Schoonmaak	122	123	-0,8%	184	-33,7%	46	39	37
Overige commerciële dienstverlening	1.488	1.499	-0,7%	1.764	-15,6%	740	345	403
Onderwijs	381	312	22,1%	513	-25,7%	154	62	165
Overheid	65	65	0,0%	85	-23,5%	24	15	26
Zorg en welzijn	1.395	1.415	-1,4%	1.943	-28,2%	599	311	485
Cultuur	100	106	-5,7%	100	0,0%	39	31	30
Overig	113	104	8,7%	119	-5,0%	49	21	43
Onbekend	<10	<10	-	<10	-	<10	<10	<10

Toelichting

Sectorindeling

- In de tabellen met WW-cijfers staat een indeling naar sectoren die iets afwijkt van de SBI-indeling die CBS hanteert. Gegevens van UWV over de WW zijn ingedeeld naar sectoren in het kader van de financiering van de sociale verzekeringen. Voor de tabellen in deze Nieuwsflits is die indeling vereenvoudigd tot een meer globale indeling. Daarbij houdt UWV zo veel als mogelijk de indeling aan die het CBS gebruikt.

WW-uitkeringen

- UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en “onwerkbaar” weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

WW-percentage

- Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS).

Wet Werk en Zekerheid

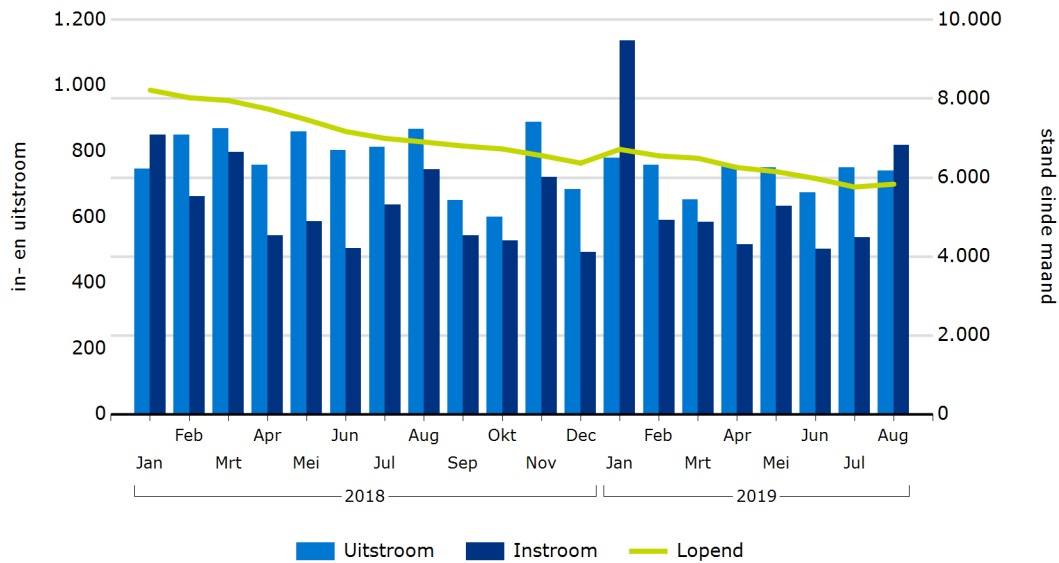
- Met de Wet werk en zekerheid (WWZ) is er sinds juli 2015 een nieuwe WW-systematiek op basis van inkomstenverrekening. Deze systematiek heeft een structureel verhogend effect op het aantal lopende WW-uitkeringen. Dit komt enerzijds doordat mensen die tegen lager loon gaan werken een aanvulling uit de WW behouden en anderzijds doordat het recht op uitkering pas wordt beëindigd wanneer vaststaat dat er volgens de wet voldoende inkomsten zijn.

Regionale Maandcijfers Arbeidsmarktinformatie Midden-Gelderland

Tabel 1: Stand WW-uitkeringen

	Stand	WW	mutatie tov vorige mnd		mutatie tov vorig jaar	
	Aug 2019	%	Jul 2019	%	Aug 2018	%
Nederland	236.592	2,6%	2.658	1,1%	-41.527	-15%
Midden-Gelderland	5.834	2,8%	72	1,2%	-1.068	-15%
Gemeenten						
Arnhem	2.555	3,0%	18	0,7%	-392	-13%
Doesburg	165	2,9%	3	1,9%	-14	-8%
Duiven	388	2,7%	20	5,4%	-124	-24%
Lingewaard	604	2,4%	4	0,7%	-149	-20%
Overbetuwe	616	2,4%	12	2,0%	-113	-16%
Rheden	623	2,9%	13	2,1%	-60	-9%
Rozendaal	23	2,9%	4	21,1%	1	5%
Westervoort	244	3,0%	-3	-1,2%	-78	-24%
Zevenaar	616	2,8%	1	0,2%	-139	-18%

Afbeelding 1: Instroom, uitstroom en stand WW-uitkeringen in Midden-Gelderland



Tabel 2: Kenmerken WW-uitkeringen

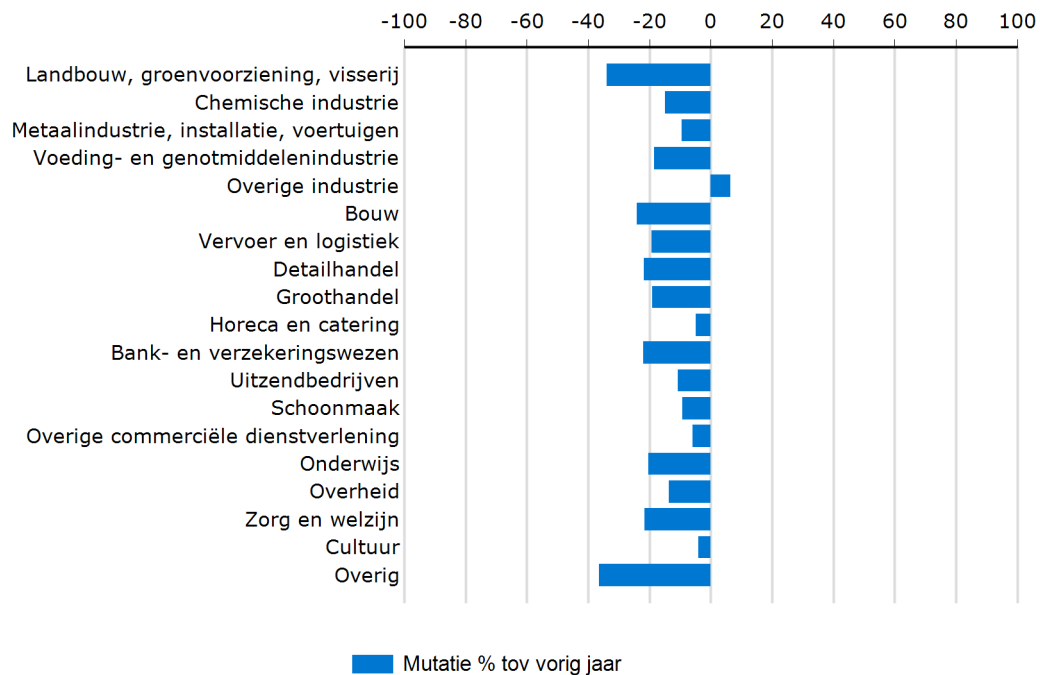
Arbeidsmarktregio	Midden-Gelderland		Nederland	
	Stand	Aandeel	Maand mutatie	Jaar mutatie
	Aug 2019	%	Jul 2019	Aug 2018
Midden-Gelderland	5.834	100,0%	1,2%	-15%
Geslacht				
Man	2.824	48,4%	2,1%	-12%
Vrouw	3.010	51,6%	0,5%	-19%
Onbekend	<10	-	-	-
Leeftijd				
< 27 jaar	357	6,1%	0,8%	-5%
27 - 50 jaar	2.618	44,9%	1,9%	-12%
>=50 jaar	2.859	49,0%	0,7%	-20%
Onbekend	<10	-	-	-
Verstreken duur				
< 6 maanden	2.985	51,2%	6,6%	-4%
6 tot 12 maanden	1.240	21,3%	-4,2%	-10%
1 tot 2 jaar	1.152	19,7%	-1,5%	-23%
2 jaar of langer	457	7,8%	-8,0%	-51%
Opleidingsniveau				
Geen startkwalificatie	1.277	21,9%	-2,1%	-27%
Havo/VWO	331	5,7%	0,0%	-16%
MBO vanaf niveau 2	1.621	27,8%	-0,7%	-19%
HBO/bachelor	1.310	22,5%	3,9%	-17%
WO/master	531	9,1%	2,7%	-7%
Onbekend	764	-	-	-

Tabel 3: WW-uitkeringen per sector

Arbeidsmarktregio			Maand	Jaar	Nederland	
	Stand	Aandeel	mutatie	mutatie	Aandeel	Jaarmutatie
	Aug 2019	%	Jul 2019	Aug 2018	%	Aug 2018
Midden-Gelderland	5.834	100,0%	1,2%	-15%	100%	-15%
Sector						
Landbouw, groenvoorziening, visserij	39	0,7%	-9,3%	-34%	1%	-22%
Chemische industrie	103	1,8%	4,0%	-15%	1%	-9%
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	353	6,1%	2,3%	-9%	6%	-13%
Voeding- en genotmiddelenindustrie	111	1,9%	-5,9%	-18%	2%	-14%
Overige industrie	150	2,6%	1,4%	6%	3%	-14%
Bouw	47	0,8%	-4,1%	-24%	1%	-32%
Vervoer en logistiek	346	5,9%	-4,7%	-19%	7%	-10%
Detailhandel	492	8,4%	-5,7%	-22%	8%	-15%
Groothandel	335	5,7%	-4,8%	-19%	7%	-11%
Horeca en catering	191	3,3%	0,0%	-5%	4%	-5%
Bank- en verzekeringswezen	355	6,1%	2,6%	-22%	5%	-24%
Uitzendbedrijven	362	6,2%	6,5%	-11%	8%	-14%
Schoonmaak	89	1,5%	-3,3%	-9%	2%	-18%
Overige commerciële dienstverlening	1.295	22,2%	4,4%	-6%	21%	-10%
Onderwijs	310	5,3%	20,6%	-20%	5%	-18%
Overheid	70	1,2%	-6,7%	-14%	1%	-15%
Zorg en welzijn	989	17,0%	0,9%	-22%	14%	-22%
Cultuur	93	1,6%	2,2%	-4%	1%	-14%
Overig	91	1,6%	-7,1%	-36%	1%	-10%
Onbekend	13	-	-	-	-	-

UWV beschikt over de sectorindeling die in het kader van de financiering van de sociale verzekeringen wordt gebruikt. Deze indeling is vereenvoudigd tot een globalere indeling. Voor zover dat mogelijk is, wordt de SBI-indeling van het CBS gevolgd, maar dat kan lang niet voor alle sectoren.

Afbeelding 2: WW-uitkeringen jaarmutaties per sector in procenten



Tabel 4: WW naar beroepsklassen

Arbeidsmarktregio	Stand	Aandeel	Maand	Jaar	Nederland	
			mutatie	mutatie	Aandeel	Jaarmutatie
	Aug 2019	%	Jul 2019	Aug 2018	%	Aug 2018
Midden-Gelderland	5.834	100,0%	1,2%	-15%	100%	-15%
Beroepsklasse						
Agrarische beroepen	51	0,9%	-5,6%	-30%	1%	-22%
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	1.505	25,8%	-0,7%	-20%	24%	-17%
Commerciële beroepen	698	12,0%	0,0%	-18%	11%	-17%
Creatieve en taalkundige beroepen	159	2,7%	1,3%	-4%	2%	-11%
Dienstverlenende beroepen	389	6,7%	-0,8%	-20%	7%	-18%
Ict beroepen	145	2,5%	0,7%	-8%	2%	-12%
Managers	544	9,3%	4,6%	-6%	10%	-10%
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	104	1,8%	-1,0%	-14%	2%	-17%
Pedagogische beroepen	332	5,7%	10,3%	-27%	5%	-19%
Technische beroepen	661	11,3%	1,5%	-11%	14%	-18%
Transport en logistiek beroepen	339	5,8%	-4,0%	-24%	7%	-13%
Zorg en welzijn beroepen	537	9,2%	-1,8%	-22%	8%	-18%
Onbekend	370	-	-	-	-	-

Tabel 5: Openstaande en ontstane vacatures

Midden-Gelderland Beroepsklasse	Openstaand		Ontstaan		Landelijk 2019-Q2	
	2019-Q2	2018-Q2	2019-Q2	2018-Q2	Openstaand	Ontstaan
Agrarische beroepen	50	50	50	100	4.450	5.450
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	1.450	950	1.550	1.050	60.300	64.200
Commerciële beroepen	850	600	1.050	750	31.050	38.350
Creatieve en taalkundige beroepen	50	50	50	50	1.950	2.050
Dienstverlenende beroepen	550	500	750	650	25.550	32.800
Ict beroepen	450	300	400	250	17.250	16.200
Managers	300	250	350	300	14.050	15.650
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	150	150	150	150	4.900	5.500
Pedagogische beroepen	100	100	200	250	6.700	11.500
Technische beroepen	1.800	1.450	1.800	1.550	77.800	78.500
Transport en logistiek beroepen	600	650	750	950	26.750	33.400
Zorg en welzijn beroepen	600	450	650	550	21.550	24.750
Totaal	6.900	5.500	7.800	6.650	293.750	329.750

Informatie over het aantal ontstane en openstaande vacatures en de spanningsindicator arbeidsmarkt (tabel 11) is opgenomen in [Uitleg methodiek spanningsindicator arbeidsmarkt](#)

Tabel 6: Top 15 openstaande vacatures naar beroep

Midden-Gelderland	Nederland	
Beroepen	2019-Q2	2019-Q2
Schoonmakers	350	11.550
Laders, lossers en vakkenvullers	350	13.850
Receptionisten en telefonisten	300	11.800
Transportplanners en logistiek medewerkers	250	14.750
Elektriciens en elektronicamonteurs	250	8.800
Verkoopmedewerkers detailhandel	250	8.950
Software- en applicatieontwikkelaars	250	9.100
Callcentermedewerkers outbound en overige verkopers	250	8.150
Machinemonteurs	250	10.800
Vertegenwoordigers en inkopers	200	6.300
Boekhouders	150	5.400
Vrachtwagenchauffeurs	150	5.150
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	150	3.850
Productiemachinebedieners	150	4.050
Technici bouwkunde en natuur	150	5.850

De cijfers zijn een schatting van de totale vacaturemarkt en afgerond op vijftigtallen.

Tabel 7: Geregistreerde werkzoekenden UWV zonder dienstverband

	Stand		Jaar mutatie	Leeftijdsklasse		
	Mei 2019	Mei 2018	%	< 27 jr	27 - 50 jr	>=50 jr
Arbeidsmarktregio						
Midden-Gelderland	21.530	22.873	-6%	2.320	9.793	9.417
Gemeente						
Arnhem	12.502	13.057	-4%	1.410	5.942	5.150
Doesburg	577	653	-12%	57	247	273
Duiven	966	1.080	-11%	75	369	522
Lingewaard	1.406	1.525	-8%	158	549	699
Overbetuwe	1.472	1.574	-6%	161	601	710
Rheden	2.010	2.195	-8%	217	968	825
Rozendaal	32	29	10%	<10	10	22
Westervoort	762	823	-7%	72	323	367
Zevenaar	1.803	1.937	-7%	170	784	849
Nederland						
GWU zonder dienstverband in NL	771.701	828.264	-7%	75.408	354.978	341.315

Het aanbod van werkzoekenden bestaat uit meer dan alleen WW-gerechtigden. Om het totale aanbod van werkzoekenden in beeld te brengen, rapporteert UWV nu ook over de Geregistreerde Werkzoekenden UWV (GWU). Voor informatie over GWU wordt verwezen naar [Toelichting Geregistreerde Werkzoekenden UWV](#)

Tabel 8: Kenmerken GWU zonder dienstverband

	Stand	Aandeel	Maand mutatie	Jaar mutatie	Nederland	
	Mei 2019	%	Apr2019	Mei 2018	Aandeel %	Jaarmutatie Mei 2018
Midden-Gelderland	21.530	100,0%	-0,6%	-6%	100%	-7%
Geslacht						
Man	10.143	47,1%	-0,1%	-5%	46%	-7%
Vrouw	11.386	52,9%	-1,1%	-6%	54%	-6%
Onbekend	<10	-	-	-	-	-
Leeftijd						
< 27 jaar	2.320	10,8%	-0,9%	-11%	10%	-13%
27 - 50 jaar	9.793	45,5%	-0,8%	-7%	46%	-8%
>=50 jaar	9.417	43,7%	-0,4%	-4%	44%	-5%
Opleidingsniveau						
Geen startkwalificatie	10.837	50,3%	-0,5%	-9%	49%	-10%
Havo/VWO	907	4,2%	-0,8%	-6%	4%	-8%
MBO vanaf niveau 2	3.881	18,0%	-2,1%	-10%	18%	-10%
HBO/bachelor	1.896	8,8%	-1,7%	-12%	9%	-10%
WO/master	692	3,2%	-1,3%	-4%	4%	-7%
Onbekend	3.317	-	-	-	-	-

Tabel 9: Geregistreeerde werkzoekenden UWV met dienstverband

	Stand	Stand	Jaar	Leeftijdsklasse		
	Mei 2019	Mei 2018	mutatie %	< 27 jr	27 - 50 jr	>=50 jr
Arbeidsmarktregio						
Midden-Gelderland	8.500	9.410	-10%	1.032	4.490	2.978
Gemeente						
Arnhem	3.979	4.404	-10%	544	2.264	1.171
Doesburg	240	301	-20%	25	128	87
Duiven	509	603	-16%	52	199	258
Lingewaard	790	862	-8%	83	380	327
Overbetuwe	768	866	-11%	91	383	294
Rheden	944	960	-2%	104	494	346
Rozendaal	14	14	0%	<10	<10	<10
Westervoort	348	402	-13%	36	171	141
Zevenaar	908	998	-9%	97	466	345
Nederland						
GWU met dienstverband in NL	336.646	371.822	-9%	41.369	180.696	114.581

Tabel 10: Kenmerken GWU met dienstverband

	Stand	Aandeel	Maand	Jaar	Nederland	
	Mei 2019	%	mutatie Apr2019	mutatie Mei 2018	Aandeel %	Jaarmutatie Mei 2018
Midden-Gelderland	8.500	100,0%	-1,4%	-10%	100%	-9%
Geslacht						
Man	4.423	52,0%	-2,4%	-11%	53,1%	-10%
Vrouw	4.075	47,9%	-0,3%	-8%	46,9%	-9%
Onbekend	<10	-	-	-	-	-
Leeftijd						
< 27 jaar	1.032	12,1%	-0,7%	-9%	12,3%	-11%
27 - 50 jaar	4.490	52,8%	-1,0%	-10%	53,7%	-9%
>=50 jaar	2.978	35,0%	-2,3%	-10%	34,0%	-9%
Opleidingsniveau						
Geen startkwalificatie	3.087	36,3%	-1,6%	-11%	37,4%	-11%
Havo/VWO	361	4,2%	-5,0%	-4%	4,4%	-7%
MBO vanaf niveau 2	2.222	26,1%	-1,7%	-19%	25,9%	-16%
HBO/bachelor	1.190	14,0%	-1,1%	-13%	12,6%	-14%
WO/master	411	4,8%	-0,5%	-14%	5,5%	-10%
Onbekend	1.229	-	-	-	-	-

Tabel 11: Spanningsindicator

Midden-Gelderland	2019-Q2	Nederland
Beroepsklasse		
Agrarische beroepen	krap	krap
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	krap	krap
Commerciële beroepen	krap	krap
Creatieve en taalkundige beroepen	gemiddeld	ruim
Dienstverlenende beroepen	krap	krap
Ict beroepen	zeer krap	zeer krap
Managers	gemiddeld	gemiddeld
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	krap	krap
Pedagogische beroepen	gemiddeld	krap
Technische beroepen	zeer krap	krap
Transport en logistiek beroepen	krap	krap
Zorg en welzijn beroepen	krap	krap
Totaal	krap	krap



Afbeelding 3: Spanningsindicator Nederland 2e kwartaal 2019

