

Landelijk modelformulier Registratie integriteitsschendingen

Let op: in het geval van meerdere betrokkenen dient u per betrokkene een apart formulier in te vullen.

A Administratieve informatie

- 1 Wat is de datum van de melding? _____
- 2 Wat is de datum van afronding? _____
- 3 Zijn er meerdere betrokkenen? ☐ Ja, aantal ☐ Nee
(vul totaal aantal in) _____

B Informatie over de melding

- 4 Is de melding afkomstig uit de eigen organisatie? ☐ Ja: interne melding ☐ Nee: externe melding
- 5 Betreft het een melding in het kader van de klokkenluidersregeling? ☐ Ja ☐ Nee
- 6 Betreft het een melding van Meldpunt M? ☐ Ja ☐ Nee
(voor anonieme melders)

C Informatie over de betrokkene (de – vermoedelijke – pleger van de schending)

- 7 Is bekend wie de - vermoedelijke - pleger van de schending is? ☐ Ja ☐ Nee ☐ Onbekend
- 8 Is de betrokkene in dienst van de organisatie? ☐ Ja ☐ Nee ☐ Onbekend
- 9 Heeft de betrokkene een leidinggevende functie? ☐ Ja ☐ Nee ☐ Onbekend
- 10 Is de betrokkene een bestuurder of volksvertegenwoordiger? ☐ Ja ☐ Nee ☐ Onbekend

D Type schendingen en conclusie onderzoek (u kunt meerdere typen – vermoedelijke – schendingen aanvinken)

- 11a Financiële schendingen ☐ Diefstal / verduistering
☐ Fraude
☐ Overig, namelijk _____
- 11b Misbruik positie en belangenverstrengeling ☐ Nevenactiviteiten, financiële belangen
☐ Omkoping (corruptie)
☐ Geschenken, uitnodigingen.
☐ Overig, namelijk _____
- 11c Lekken en misbruik van informatie ☐ Lekken, misbruik van informatie
☐ Verlies/diefstal informatiedragers (laptop, usb-sticks ed.)
☐ Overig, namelijk _____
- 11d Misbruik bevoegdheden ☐ Opsporingsmethoden, dwangmiddelen
☐ Meineed, valsheid in geschrifte
☐ Afgifte vergunningen, identiteitsbewijzen
☐ Overig, namelijk _____
- 11e Misbruik geweldsbevoegdheid ☐ Fysiek geweld
☐ Vuurwapengebruik
☐ Overig, namelijk _____
- 11f Ongewenste omgangsvormen (met specificatie naar interne en externe benadeelde)
☐ Extern (burger, bedrijf)
☐ Intern (organisatie)
☐ Discriminatie
☐ Seksuele intimidatie
☐ Verbale agressie en geweld
☐ Fysieke agressie en geweld
☐ Overig, namelijk _____

- 11g Misbruik bedrijfsmiddelen en overschrijding interne regels
- ☐ Misbruik en ongewenst gebruik van e-mail / internet
- ☐ Misbruik van bedrijfsmiddelen (telefoon, auto ed.)
- ☐ Overig, namelijk
- 11h Misdragingen in privé-sfeer
- ☐ Namelijk
- 11i Misstanden volgens de klokkenluidersregeling
- ☐ Een schending van wettelijke voorschriften of beleidsregels
- ☐ Een gevaar voor de gezondheid, de veiligheid of het milieu
- ☐ Een onbehoorlijke wijze van functioneren die een gevaar vormt voor het goed functioneren van de openbare dienst

- 12 Conclusie onderzoek per type schending
- ☐ Geen onderzoek
- ☐ Conclusie onderzoek onbekend

Vul het type schending in:	Aangetoond	Weerlegd aangetoond	Niet	Overig, namelijk
1 ^e	☐	☐	☐	
2 ^e	☐	☐	☐	
3 ^e	☐	☐	☐	
4 ^e	☐	☐	☐	

E Bestuurlijke en ambtelijke afdoening

- 13 Is er onderzoek gedaan?
- ☐ Ja, volledig feitenonderzoek
- ☐ Ja, alleen vooronderzoek
- ☐ Nee, geen onderzoek
- ☐ Onbekend
- 14 Welke afdoening heeft er plaatsgevonden?
(meerdere antwoorden mogelijk)
- ☐ Geen
- ☐ Onbekend
- Disciplinair:**
- ☐ Strafontslag onvoorwaardelijk
- ☐ Strafontslag voorwaardelijk
- ☐ Schriftelijke berisping onvoorwaardelijk
- ☐ Overige disciplinaire afdoening
- Overige afdoeningen:**
- ☐ Overig ontslag (ongeschiktheidsontslag, zelf ontslag)
- ☐ Ambtelijke afdoening (waarschuwbrieven, coaching, ed.)

F Strafrechtelijk traject

- 15 Is de politie, het OM of de Rijksrecherche ingeschakeld?
- ☐ Ja, aangifte
- ☐ Ja, alleen melding
- ☐ Nee
- ☐ Onbekend
- 16 Wat is, indien van toepassing, de strafrechtelijke afdoening?
- ☐ Niet bekend
- ☐ Seponering door OM
- ☐ Transactie / boete
- ☐ Veroordeling