

commissie	Portefeuille houder	afdeling	Onderwerp	Vraag, opmerking, toezegging	antwoord
Ruimte	Van Orden	RO	Omgevingswet	Adviesrecht en verplichte participatie onder de Omgevingswet: er komt een memo naar de raad met een voorstel hoe de termijn van 8 weken zo effectief mogelijk ingezet kan worden.	Tijdens de behandeling in de commissie is inderdaad aangegeven dat we met een voorstel komen hoe om te gaan met adviesrecht van de raad en de 8 weken termijn van vergunningverlening. Dit voorstel vergt de nodige zorgvuldigheid en verschillende aspecten zullen hierbij moeten worden meegenomen. Voorstel is om dit eerst te bespreken met de griffie en het voorstel vervolgens via de raadswerkgroep voor te leggen aan de raad.
Ruimte	Van Orden	RO	Integrale laadvisie	college gaat kijken wat er juridisch mogelijk is om klevers van laadpalen tegen te gaan; ter vergadering	De laadvisie regelt het jaarlijks kunnen plaatsen van laadpalen. Maatregelen tegen

				zijn suggesties gedaan als de blauwe parkeerschijf, parkeerapp, betalen na een aantal uren laden, invoering progressief tarief.	'parkeerklevers' wordt onderzocht en meegenomen in de aanstaande parkeervisie. Daar vindt ook de juridische en technische toets plaats.
Ruimte	Albers	BOR	Watertakenplanm2022-2026	Watertakenplan 2022 - 2026: - er komt nog een antwoord op de vraag waarom het lidmaatschap bij de Stichting Steenbreek is opgezegd (Toon Albers) - er komt nog een antwoord op de vraag waar (in welk plan) de hittestress-problematiek wordt meegenomen/opgepakt (Toon Albers)	Het huidige lidmaatschap vd Stichting Steenbreek loopt nog t/m 30 april 2023. Het lidmaatschap is nog niet opgezegd, alleen hebben we aangegeven dat we begin volgend jaar beoordelen of we nog gebruik gaan maken v.d. diensten v.d. Stichting Steenbreek. Klimaatmaatregelen en plannen m.b.t. tegengaan van Hittestress zijn opgenomen in het Uitvoeringsprogramma klimaatadaptatie.

Middelen	Riswijk	BV	Medewerkerstevredenheidsonderzoek	De portefeuillehouder zegt toe de raad voor de raadsvergadering te informeren wanneer het laatste onderzoek heeft plaatsgevonden en de resultaten te delen met de raad	Zie bijlage bij dit overzicht.
Samenleving	Bijl	MO	Beschermd wonen	De wethouder zegt toe de raad voor de raadsvergadering te informeren over eventuele "lijken in de kast" mb.t. de formatie.	De uitkomst van het gesprek van de burgemeesters wordt teruggekoppeld in het RPO. Daarna wordt er dan door de wethouders met beschermd wonen in de portefeuille en de wethouders Financiën van Arnhem, Renkum en Rheden gekeken naar een proces om te komen tot een oplossing.
Samenleving	Bijl	MO	Beschermd wonen	De wethouder zegt toe de raad voor de raadsvergadering te informeren of de andere regiogemeenten dezelfde mening hebben als Zevenaar	Bij de besluitvorming van de kadernota is afgesproken dat de regiogemeenten de middelen die ze krijgen van het rijk beschikbaar houden

				m.b.t. de inzet van de ontvangen doelgelden.	om aan beschermd wonen te besteden. Gemeente Arnhem heeft tot nu toe aangegeven dat ze de middelen naar de regio over maken die nodig zijn om de primaire kosten te dekken. De regiogemeenten hebben zich op voorhand bereid getoond om alle middelen aan te spreken. Uiteraard voor zover dat nodig is en dat er een gezamenlijk standpunt komt over de middelen die niet regionaal ingezet hoeven te worden. De afspraken moeten nog geregeld worden in een convenant. Dit convenant is nog niet afgesloten door het verschil van mening over de totale middelen (proces burgemeesters).
--	--	--	--	---	---

Samenleving	Bijl	MO	Energieplan	De wethouder zegt toe dat in de commissievergadering van 4 oktober het energieplan aan de orde komt.	Aan de agendacommissie om dit onderwerp te agenderen
Samenleving	Bijl	MO	Beantwoording vragen SP over nota dierenwelzijn	De wethouder gaat na wanneer de SP antwoord krijgt op de vraag naar de stand van zaken m.b.t. de nota dierenwelzijn	Verkend wordt of en op welke wijze we invulling kunnen geven aan een dierenwelzijnsnota. Naar verwachting kunnen we daar aan het einde van dit jaar meer duidelijkheid over geven. T.a.v. punt 2 uit de motie van de SP dd 29 september 2021 : "het dierenwelzijnsbeleid expliciet te benoemen binnen de portefeuilleverdeling van het college en daarmee expliciet bij één van de portefeuillehouders onder te brengen". Hieraan is voldaan . Wethouder Kagei heeft

					het in zijn portefeuille.
--	--	--	--	--	---------------------------

Beantwoording vraag commissie Middelen

Onderwerp	Beantwoording vraag uit commissie middelen van 15 september 2022 m.b.t. medewerkerstevredenheidsonderzoek
d.d.	19 september 2022
Portefeuillehouder	Lucien van Riswijk
Behandelende afdeling	Bedrijfsvoering

In de commissie middelen van 15 september 2022 is aan de raad toegezegd een antwoord te geven op de vraag wanneer het laatste medewerkerstevredenheidsonderzoek heeft plaatsgevonden en wat de resultaten zijn geweest.

In juni 2018 is volgens de planning door SKB een medewerkerstevredenheidsonderzoek gehouden. Het onderzoek is gehouden op diverse onderwerpen. Onder andere op de onderwerpen het werk, de organisatie, de arbeidsomstandigheden, vitaliteit, gezondheid, klanttevredenheid, verzuim en verloop.

Om de resultaten goed te kunnen duiden is binnen het onderzoek een vergelijking gemaakt met referentiegemeenten. In deze vergelijking scoren wij als gemeente Zevenaar op 5 van de 41 items beter dan de referentiegroep, op 12 items slechter en op 24 items gelijk. Per saldo betekent dit dat wij op 71% van de items beter of gelijk scoren dan de referentiegemeenten.

We scoren echter slechter op de onderwerpen vitaliteit, werk(inhoud), innovatie en arbeidsomstandigheden. En dat laatste manifesteert zich vooral op geluid, licht en klimaat.

In het plan van aanpak dat naar aanleiding van dit MTO in 2019 is opgesteld zijn deze onderwerpen opgenomen. Deze zijn deels op organisatieniveau aangepakt en deels op afdelingsniveau.

In 2020 hebben we naar aanleiding van de corona maatregelen opnieuw een "corona specifiek MTO" gehouden. In dit onderzoek kwamen vooral de onderwerpen naar voren die gerelateerd waren aan het thuiswerken in relatie tot vitaliteit, werk en arbeidsomstandigheden.

In 2023 wordt opnieuw een MTO gehouden maar dan in combinatie met een Periodiek Medisch Onderzoek (PMO). Oorspronkelijk was het idee om iedere twee jaar een onderzoek te doen en om en om een PMO of een MTO. Omdat blijkt dat Tevredenheid niet volledig los gezien kan worden van de fysieke en geestelijke gesteldheid van medewerkers hebben we besloten deze in 2023 als één onderzoek uit te voeren.