

## Vragen Kadernota: ID 844, 845, 847

| FRACTIE | HOOFDSTUK     | p.                                           | PORTEFE<br>UILLE-<br>HOUDER | VRAAG & ANTWOORD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------|---------------|----------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.      | Lokaal Belang | Toelichting op<br>mutaties boven<br>€100.000 | 7-10<br>Boone               | <b>Areaaluitbreiding de Bem en de Tol</b><br>Is het mogelijk dat de deelgrondexploitaties niet in 2023/2024 worden gesloten?<br><b>Dat is mogelijk, echter zal de grondexploitatie daardoor negatiever worden, omdat er dan kosten geboekt blijven worden op de Grex en daar geen extra opbrengsten tegenover staan.</b><br>Wat gebeurt er dan met deze genoemde kosten?<br><b>Kosten die hiervoor gemaakt dienen te worden, zullen drukken op de grondexploitatie en verslechterd het resultaat van de grondexploitatie.</b><br>Is het correct dat deze kosten nu al voor de beide deelgebieden gemaakt worden?<br><b>Dat is correct.</b><br>Om hoeveel m2 gaat het in totaal?<br><b>Circa 92.000 m<sup>2</sup> verharding en circa 163.000 m<sup>2</sup> groen/water.</b><br>Is het correct dat De Stede, De Holtkamp en Het Hof ook allemaal deelgrondexploitaties zijn?<br><b>Dat is correct.</b><br>Om hoeveel m2 gaat het hier?<br><b>Zodra deze deelgebieden volledig zijn ingericht en worden overgedragen aan beheer worden hiervoor de definitieve tekeningen opgesteld en is dit exact te bepalen. Voor de Stede zijn we deze momenteel aan het opstellen. Voor de Holtkamp en zeker voor het Hof is dit nog veel te vroeg.</b><br>Wanneer is te verwachting dat deze voor areaaluitbreiding zullen zorgen en wat zijn de mogelijke financiële gevolgen hiervan?<br><b>Verwachting nu is gefaseerd vanaf 2025, de financiële gevolgen zijn zullen per deelgebied inzichtelijk gemaakt worden.</b> |

2. Lokaal Belang Toelichting op mutaties boven €100.000 7-10 Van Riswijk

#### Formatie juridisch advies

In de Kadernota 2022-2025 is aangegeven dat er een tekort is van 2 fte. Voor de jaren 2022 en 2023 is de formatie uitgebreid. "Er is een verband met de toename van het aantal Wob-verzoeken, klachten en bezwaren". In de Kadernota 2024-2027 wordt de tijdelijke capaciteit structureel.

Hoeveel bedroeg de formatie juridisch advies per 31 december 2019, 31 december 2020, 31 december 2021, 31 december 2022 en per heden?

De formatie van Juridisch advies (afdeling bedrijfsvoering) is als volgt:

2019 2,89 fte structureel

2020 2,89 fte structureel en 1, fte incidenteel uit de kadernota 2020

2021 2,89 fte structureel

2022 2,89 structureel en 2 fte incidenteel uit kadernota 2022

2023 2,89 structureel + 0,33 fte structureel ivm WOO en ondersteuning griffie en 2 fte incidenteel uit kadernota 2022

Hoeveel bedroegen het aantal Wob-verzoeken (inmiddels Woo-verzoeken), klachten en bezwaren over de jaren 2019, 2020, 2021, 2022 en per heden?

In onderstaande tabel staan het aantal klachten, Wob/Woo verzoeken en bezwaren van de afgelopen jaren.

|                          | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------------------------|------|------|------|------|
| <b>Klachten</b>          | 32   | 50   | 64   | 62   |
| <b>Wob/Woo verzoeken</b> | 72   | 31   | 33   | 35   |
| <b>Bezwaren</b>          | 91   | 99   | 83   | 151  |

Bij deze aantallen dient opgemerkt te worden dat aantallen op zichzelf niet alles zeggen. De complexiteit in de afhandeling is in de loop der jaren toegenomen. Niet in de laatste plaats omdat we te maken hebben met een groep veelschrijvers die gezamenlijk optrekt en de gemeente bestookt met allerlei verzoeken, bezwaren en klachten.

Ook is relevant dat er een flinke toename is van het aantal beroepszaken, waar de Afdeling Juridische Zaken het verweer voert al dan niet in samenwerking met de huisadvocaat.

---

Is het te verwachten dat door actieve openbaarmaking er minder Woo-verzoeken zullen worden ingediend?

Nee. De passieve Woo verzoeken zijn van dien aard, dat deze niet bij de actieve openbaarmaking wordt gepubliceerd.

De druk en de risico's voor nu grotendeels zijn weggenomen. Is uitbreiding van 2 fte dan wel noodzakelijk? Waarom is niet gekozen voor uitbreiding van 1 fte?

U stelt dat de druk en de risico's voor nu grotendeels zijn weggenomen. Dit is niet de situatie. Met de WOO zijn de werkzaamheden en de aard van de verzoeken niet gewijzigd en/of afgenomen. Dit betekent dat de werklast onverminderd voortduurt. Een groot deel van de juridische werkzaamheden zijn gebonden aan wettelijke termijn, waaraan voldoen moet worden.

Momenteel kunnen wij bijna altijd voldoen aan de wettelijke termijnen met behulp van externe inzet.

---

|    |               |                                        |      |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----|---------------|----------------------------------------|------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3. | Lokaal Belang | Toelichting op mutaties boven €100.000 | 7-10 | Bijl/Boone | <p><b>Implementatie na aanbesteding applicaties sociaal domein</b></p> <p>Is het mogelijk het bedrag van in totaal € 250.000 over een periode van 2 jaar te splitsen in daadwerkelijk kosten voor de applicatie en personele kosten? Kan een uitleg gegeven worden welke extra werkzaamheden en externe expertise benodigd zijn? Hebben de gemeenten Duiven en Westervoort (dus SdL) eenzelfde basisapplicatie? Worden deze extra werkzaamheden en externe expertise in gezamenlijkheid gedaan binnen de GR Samenwerking de Liemers (SdL)? Zo nee, waarom niet? Is het wellicht mogelijk om binnen SdL een voordeel te behalen?</p> <p>Eind 2025 eindigt het contract met de huidige softwareleverancier voor de primaire applicaties in het sociaal domein. Om tijdig te kunnen anticiperen op deze ontwikkeling zal in 2024 een marktorientatie moeten worden uitgevoerd en een aanbesteding moeten worden voorbereid. De ervaring leert dat deze werkzaamheden veel beslag leggen op de personele capaciteit en er is externe expertise nodig om dit traject te begeleiden. In 2025 volgt de implementatie, wat ook een enorme impact heeft op de organisatie. Hierdoor zal extra capaciteit nodig zijn om dit te realiseren. Ook krijgen we te maken met dubbele kosten voor software. Een gedetailleerde uitwerking is nog niet mogelijk, maar we zijn genoodzaakt om nu middelen aan te vragen om deze werkzaamheden in 2024 en 2025 uit te voeren. We zullen voor dit traject samen optrekken met SdL (RSD). Duiven en Westervoort hebben een andere applicatie. In het vooronderzoek zal gekeken moeten worden, in het kader van de Liemerse</p> |
|----|---------------|----------------------------------------|------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

samenwerking, of het mogelijk gebruik te maken van dezelfde applicatie dan die van Duiven en Westervoort.

|    |               |                                        |      |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----|---------------|----------------------------------------|------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4. | Lokaal Belang | Toelichting op mutaties boven €100.000 | 7-10 | Boone             | <b>Implementatie Wet digitale toegankelijkheid</b><br>Aangegeven wordt dat er tijdelijk één extra fte ingehuurd gaat worden, onderzoeken uitgevoerd gaan worden en medewerkers worden opgeleid. Is er een risico aanwezig dat de implementatie in 2024 niet afgerond wordt, zodat ook in 2025 gelden benodigd zijn?<br>Het zou kunnen zijn dat de planning iets schuift. Hierin zijn twee opties mogelijk: het schuiven in de tijd of de capaciteit verspreiden. In beide gevallen is de verwachting dat de kosten gelijk blijven. In de voortgangsrapportages wordt u hierin meegenomen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 5. | Lokaal Belang | Toelichting op mutaties boven €100.000 | 7-10 | Boone/Van Riswijk | <b>Ontvlechting en professionalisering inkoop</b><br>Hoeveel bedraagt momenteel (2022) de bijdrage van Zevenaar aan SdL voor de functie Inkoop?<br>In 2022 betaalde Zevenaar een bijdrage van € 168.000,-- voor Inkoop, hetgeen overeen komt met circa 1,5 fte.<br>Wordt met dit bedrag rekening gehouden in het, structurele, nadeel?<br>Ja, ons beeld is dat de formatie die in het verleden door de voormalige gemeenten Rijnwaarden en Zevenaar is ingebracht (1,5 fte) weer terugvloeit naar Zevenaar. Deze verminderde afdracht zal dan ook tot uiting komen in de begrotingsstukken van de SDL.<br>Wanneer wordt de inkoop samenwerking met SdL exact beëindigd?<br>Wij gaan uit van 2024 en hebben het bestuur van de SDL gevraagd over te gaan tot ontvlechting van de inkooptaak.<br>Hoe gaat inkoop in 2024 plaatsvinden, dit daar pas m.i.v. 2025 structureel 0,6 fte is opgenomen?<br>Zie het vorige antwoord. Wij gaan ervan uit dat we met de formatie door ontvlechting en de incidentele middelen voor strategisch inkoop-, contract- en leveranciersmanagement in 2024 de inkoopfunctie kunnen herstructureren.<br>Voor 2024 en 2025 is in totaal € 192.000 aan incidentele middelen benodigd. Is het mogelijk een uitgebreidere toelichting/specificatie te geven dan de omschrijving "Voor het verwezenlijken van deze overgang en het borgen van met name het strategische inkoop, contract- en leveranciersmanagement"?<br>In hoofdstuk 2.4 Van het Adviesrapport Significand dat u met de Raadsinformatiebrief nr. 2023-041 is toegezonden staat gedetailleerd aangegeven wat voor het uitvoeren van deze taken benodigd is. Korte tijdshalve verwijzen wij u hier naar. De lasten van € 192.000,-- bestaat uit twee keer salarislasten ad |

€ 96.000,--.

Wat wordt bedoeld met de omschrijving in de eerste alinea van pagina 13: “..dat de samenwerking op het gebied van inkoop in regionaal verband (SdL) wordt beëindigd *zonder daarbij een andere vorm van samenwerking met elkaar uit te sluiten*”?

Het gaat in deze context om andere vormen van samenwerking op het gebied van inkoop op het moment dat hier zich kansen voordoen.

|    |               |                                        |      |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----|---------------|----------------------------------------|------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6. | Lokaal Belang | Toelichting op mutaties boven €100.000 | 7-10 | Boone/Van Riswijk | <p><b>Versterken I-organisatie</b></p> <p>In 2024 een nadeel van € 75.000, de jaren erna structureel € 157.000. Kan aangegeven worden waar het verschil/stijging van 2024 naar 2025, derhalve € 82.000 exact in zit?</p> <p>Vanaf volgend jaar rekenen we met structureel 1 fte voor functioneel applicatiebeheer van diverse gemeentelijke applicatie waar tot nu toe geen adequate beheer op is (€ 75.000,--). Vanaf 2025 komt daar structureel € 82.000 bij voor 1 fte informatiemanager t.b.v. de doorontwikkeling informatievoorziening in de domeinen.</p> <p>Om hoeveel structureel aantal FTE gaat het? Het gaat om een formatie voor het functioneel beheer van applicaties. Waarom kan dit niet ondergebracht worden bij de RID van de SdL?</p> <p>Wij zien in dit verband dat het inrichten van de taak als informatieprofessional dichtbij in huis “de business” voordelen oplevert bij het kennen van informatiestromen en processen en bijvoorbeeld ook bij het bepalen van de latente en actuele behoefte in het primaire proces.</p>   |
| 7. | Lokaal Belang | Toelichting op mutaties boven €100.000 | 7-10 | Van Orden         | <p><b>Ondersteuning dorpsraden voor de uitwerking van dorpsplannen</b></p> <p>Een bedrag van € 100.000 voor 2024. Dit zijn dan twee dorpsplannen. Enkele dorpen hebben al een mooie aanzet gegeven om te komen tot een plan wat aan de wens voldoet. Is het mogelijk om aan te geven welke dorpen? In welke fase bevinden zich deze plannen? Dient er per dorp / wijk geen maatwerk geleverd te worden?</p> <p>Kan aangegeven worden wat wordt verstaan onder uitwerking van een dorpsplan? Is dit personele en/of ambtelijk inzet? Of dient er aan iets anders gedacht te worden? Wat zijn de vragen c.q. criteria van de betreffende dorpsplannen? Zijn er ook wijkraden bezig met het opstellen van een wijkplan? Worden alle dorpsraden en wijkraden gestimuleerd om een dorpsplan c.q. wijkplan op te stellen?</p> <p>Op LinkedIn staat vermeld dat Leefbaarheidsalliantie Gelderland nu een dorpsplan heeft gemaakt met de inwoners van Oud-Zevenaar. Gaat Leefbaarheidsalliantie Gelderland dit voor elk dorp in de gemeente Zevenaar doen?</p> |

Oud Zevenaar: voor het dorp Oud Zevenaar is er een Dorpstoekomstplan ontwikkeld voor en door de inwoners (Dorpsnetwerk Oud Zevenaar heeft dit samen met leefbaarheidsalliantie vormgegeven, dorpscontactpersoon is daar eveneens bij betrokken geweest) . Het doel van het toekomstplan is om een richting te bepalen die past bij het dorp, waarin de wensen van de inwoners zijn opgenomen en waar toegewerkt wordt naar een nog fijnere woonplek in 2040. Onderwerpen zijn: wonen, school, verkeer, duurzaamheid, natuur en groen, veiligheid, zorg, activiteiten en voorzieningen, verenigingen en stichtingen, kerk, ondernemend, ontmoeten en verbinden en toerisme. Het Dorpstoekomstplan is besproken met de wethouder, vanuit de gemeente wordt personele/ambtelijke inzet gevraagd om het dorpsplan verder te onderzoeken op haalbaarheid. Dit brengt extra werkzaamheden met zich mee die veelal niet intern opgepakt kunnen worden. Hiervoor is externe inzet noodzakelijk.

In de dorpen Herwen, Spijk, Babberich, Giesbeek en Angerlo is eveneens een start gemaakt met het opstellen van een dorpsplan. De verwachting is dat deze dorpsplannen in 2024 aan de gemeente kunnen worden aangeboden.

Voor de wijk De Methen in Zevenaar is door gemeente en Baston Wonen een start gemaakt naar het wooncomfort in de wijk. Vanuit de inwoners is aangegeven dat er behoefte is aan het gezamenlijk opstellen van een wijkplan (en het oprichten van een wijkraad). Hiervoor worden in 2023 en 2024 eveneens de eerste stappen gezet.

De contactpersonen dorpen en wijken stimuleren vanaf 2018 alle dorpsraden om een toekomstplan te ontwikkelen. Niet elk dorp heeft dit direct opgepakt of is er mee aan de slag gegaan. Maar goed voorbeeld doet goed volgen.

Niet elk dorp werkt samen met de leefbaarheidsalliantie Gelderland, sommige dorpen hebben gekozen voor DKK of KNHM Participaties BV. Dorps- en/of wijkraden bepalen zelf met welke organisatie zij de samenwerking aangaan.

|    |               |                                        |      |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----|---------------|----------------------------------------|------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8. | Lokaal Belang | Toelichting op mutaties boven €100.000 | 7-10 | Boone | <b>Opstellen Lokale Ontwikkelingsstrategie</b><br>Op welke wijze wordt de Liemerse Ambassade betrokken bij het opstellen van de Lokale Ontwikkelingsstrategie? Kan aangegeven worden waarom als er eind 2023 pas wordt gestart met de uitvoering er wel direct het volledige bedrag van € 55.000 benodigd is? Kan dit dan niet over de periode 2024-2028 (in plaats van 2023-2027). |
|----|---------------|----------------------------------------|------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

In 2023 dient de Liemerse Ambassade als opsteller en penvoerder de Lokale Ontwikkel Strategie in. Op z'n vroegst kan eind 2023 gestart worden met het opstarten van en de inrichting van de uitvoeringsorganisatie LAG. Vanaf 2024 is benodigd budget in de Kadernota opgenomen.

|     |               |                                        |       |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----|---------------|----------------------------------------|-------|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9.  | Lokaal Belang | Toelichting op mutaties boven €100.000 | 7-10  | Bijl   | <p><b>Subsidie schoolmaatschappelijk werk</b></p> <p>Inmiddels zijn we halverwege juni van 2023. Heeft het gesprek met de schoolbesturen om te onderzoeken of de gemeente de kosten voor de inzet van schoolmaatschappelijk werk middels cofinanciering kunnen bekostigen in de toekomst, dan al plaatsgevonden? Zo ja, wat is de uitkomst hiervan? Zo nee, wanneer gaat dat gesprek plaatsvinden en op welke wijze gaat de gemeente raad hierover geïnformeerd worden? Is bij de Rijksoverheid of de VNG navraag gedaan om het budget verhoogd te krijgen en/of te verlengen waarbij de belangrijkheid van de schoolmaatschappelijk werker wordt aangegeven? Is het eventueel (makkelijk) inzichtelijk te maken wat de inzet van de schoolmaatschappelijk werker aan kosten (uitgaven) voor jeugdzorg bespaard?</p> <p>De gesprekken met de schoolbesturen hebben nog niet plaatsgevonden. De gesprekken worden nog ingepland. Wij informeren de raad bij de P&amp;C cyclus over de voortgang. Schoolmaatschappelijk is geborgd tot eind 2025 (bij uw akkoord kadernota). We hebben nog de tijd om met elkaar in gesprek te gaan. Het schoolmaatschappelijk werk wordt niet op deze manier vanuit het rijk gefinancierd. De tijdelijke rijksuitkering NPO wordt niet verlengd en ook niet verhoogd. Een maatschappelijke kosten-batenanalyse is niet eenvoudig te maken, dit is de uitdaging voor de komende jaren in het Sociaal Domein.</p> |
| 10. | Lokaal Belang | Sport, cultuur & recreatie             | 50-60 | Albers | <p><b>Hondenterreinen en afvalbakken</b></p> <p>Kunnen de bedragen van € 140.000 en € 60.000 eventueel nader onderbouwd worden. Aan hoeveel afvalbakken dienen we dan bijvoorbeeld te denken? Komen er nieuwe hondenlosloopterreinen en zo ja, hoeveel? Ligt het in de bedoeling om tevens gratis duurzame hondenpoepzakjes?</p> <p>Antwoord: Afvalbakken: € 60.000,-. We gaan uit van 115 extra afvalbakken. Hondenlosloopterreinen: € 140.000,-. We zijn uitgegaan van circa 20 nieuwe omheinde hondenlosloopterreinen binnen de gemeente. We gaan na of en zo ja in welke vorm we het opruimen kunnen stimuleren en faciliteren. Daarbij wordt ook gedacht aan het beschikbaar stellen van hondenpoepzakjes.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 11. | Lokaal Belang | Sociaal Domein                         | 61-71 | Bijl   | <p><b>Beschermd wonen</b></p> <p>De verwachting is dat beschermd wonen vanaf 2024 over gaat van de centrum gemeente (Arnhem) naar</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

---

de regio gemeente. Uitgangspunt is dat de rijksmiddelen in overeenstemming zijn met de uitgaven zodat het financieel ook geen gevolgen heeft. De ramingen aan de baten- en lastenkant worden dan ook budgettair neutraal opgenomen. Voor de jaren 2024 t/m 2027 zijn de bedragen € 1.200.000, € 2.000.000, € 2.600.000 en

€ 3.100.000 opgenomen.

Dit zijn behoorlijke bedragen. Kan aangegeven worden of de centrum gemeente (Arnhem) die beschermd wonen uitvoert, momenteel meer lasten dan baten heeft aangaande beschermd wonen? Gezien de exceptionele stijging van 2024 t/m 2027 kan gegarandeerd worden dat de lasten de baten voor de gemeente niet zullen overstijgen? Als het van de centrum gemeente overgaat naar de regio gemeente, is het een reële kans het Rijk een korting gaat toepassen op de uitkering, waardoor er dus minder baten zijn voor de gemeente maar wel dezelfde lasten? Wanneer is definitieve besluitvorming te verwachten? Op welke wijze is de gemeente Zevenaar voorbereid op de uitvoering van beschermd wonen?

Bij de start van beschermd wonen had de gemeente Arnhem meer lasten dan baten. Nu heeft de gemeente Arnhem meer baten dan lasten bij beschermd wonen.

De exponentiële stijgen van inkomsten heeft te maken met een ingroeimodel dat het rijk hanteert. Daarbij ontvangen de regiogemeenten, waaronder Zevenaar, een steeds groter aandeel in de inkomsten voor beschermd wonen. Uitgangspunt in de regio is dat de kosten en baten duurzaam met elkaar in evenwicht zijn. Het uiteindelijke plaatje van de baten wordt bekend gemaakt in bij het ingaan van de herverdeling van het gemeentefond (nu 1-1-2025).

De gemeente Zevenaar bereidt zich voor op de invoering van beschermd wonen door actieve deelname in de regio en een projectmatige aanpak voor de ontwikkeling van de toegang.

### **Maatschappelijke ondersteuning en welzijn**

Aansluiten bij het punt van versterken van de sociale basis is het tegenstrijdig dat er nog een taakstellende bezuiniging voor welzijnsinstelling Caleidoz in het vooruitzicht ligt. Ene kant is er urgentie om te investeren in sociale basis maar aan de andere kant moet er fors gesneden worden. De vraag is welk vragen moeten concreter bij Caleidoz neergelegd worden dan? Wat doet Caleidoz nu? Wat wil de gemeente dat ze (gaat) doen?

De taakstellende bezuiniging voor Caleidoz dateert uit de bezuinigingsronde van enkele jaren geleden. Deze bezuiniging zou terecht komen in het voorliggende veld / de sociale basis, bovenop de



taakstellingen die in dit verband al wel zijn gerealiseerd. Hierdoor is al een ernstig verschaalde en daarmee wankel sociale basis ontstaan.

Vanuit de doorontwikkeling van het Sociaal domein, waarbij een hernieuwde visie wordt uitgewerkt en de sociale basis in kaart wordt gebracht en geanalyseerd op hiaten, kan te zijner tijd het takenpakket van o.a. Caleidoz meer specifiek worden geduid.

Met het versterken van de sociale basis wordt verder invulling gegeven aan de beweging die reeds in gang is gezet om vanuit meer adequate preventie te voorkomen en/of te vertragen dat een beroep om zwaardere vormen van hulp en ondersteuning moet worden gedaan.

Dit is een proces waarin de afstemming en samenwerking met Caleidoz, evenals met andere partijen in het voorliggende veld, intensief wordt gezocht.

|     |               |                          |       |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----|---------------|--------------------------|-------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 13. | Lokaal Belang | Sociaal Domein           | 61-71 | Bijl  | <p><b>Visie 'Frisse wind in de wijk' (2013)</b></p> <p>Kan aangegeven worden of deze geactualiseerd gaat worden? Zo ja, wanneer gaat dat plaatsvinden. Zo nee, is dit nog wel de bedoeling?</p> <p>Visie 'Frisse wind in de Wijk' is reeds in 2018 geactualiseerd en opgenomen in de Notitie Participatie, Zevenaar Verbindt 2018 (een kijk op de samenleving tussen inwoners en gemeente), door de Raad vastgesteld op 19 december 2018.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 14. | Lokaal Belang | Kaders en uitgangspunten | 89-90 | Boone | <p>Op basis van 2024 bedraagt het aantal inwoners per woning <math>45.020/20.970 = 2,15</math></p> <p>In de komende jaren is de verhouding behoorlijk lager</p> <p>2025: <math>320/250 = 1,28</math></p> <p>2026: <math>220/200 = 1,10</math></p> <p>2027: <math>210/200 = 1,05</math></p> <p>Wordt het aantal één persoons huishoudens (woningen) de komende jaren alleen maar meer voor Zevenaar? Waarop wordt dit op gebaseerd?</p> <p>In onze berekeningen zijn we ervanuit gegaan dat op basis van het totaal aantal inwoners en woningen de woningbezetting elk jaar met 0,01 afneemt. Dat komt inderdaad door de stijging van het aantal 1-persoonshuishoudens. Dit is een landelijke trend die ook in Zevenaar optreedt.</p> |

Dit is gebaseerd op historische gegevens gemeente Zevenaar.

|                         | 2024   | 2025   | 2026   | 2027   |
|-------------------------|--------|--------|--------|--------|
| aantal inwoners         | 45.020 | 45.340 | 45.560 | 45.770 |
| aantal woningen         | 20.970 | 21.220 | 21.420 | 21.620 |
|                         | 2,15   | 2,14   | 2,13   | 2,12   |
|                         |        |        |        |        |
|                         | 2024   | 2025   | 2026   | 2027   |
| toename aantal inwoners |        | 320    | 220    | 210    |
| toename aantal woningen |        | 250    | 200    | 200    |
|                         |        | 1,28   | 1,10   | 1,05   |

| FRACTIE   | HOOFDSTUK                              | PAGI<br>NA | PORTE-<br>FEUILLE<br><br>HOUDER | VRAAG + ANTWOORD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------|----------------------------------------|------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 15. WijZZ | Toelichting op mutaties boven €100.000 | 6          | Van Riswijk                     | <p><b>Formatie juridisch advies</b></p> <p>Uw college stelt voor om de juridische advisering structureel te organiseren binnen de organisatie. Wij begrijpen noodzaak, maar vragen ons af waarom daar nu gegeven de financiële situatie voor gekozen wordt? Kunt u dat toelichten. Wat onderneemt uw college om deze juridisering in contact met de inwoners in te dammen?</p> <p>Hoeveel Woo-verzoeken, klachten en bezwaren zijn er daadwerkelijk binnengekomen? Graag uitsplitsen over de afgelopen jaren? Kunt u een onderverdeling geven door hoeveel (verschillende) personen en/of organisaties deze zijn aangevraagd en met welk doel?</p> <p>Bij de kadernota 2021 heeft uw raad incidenteel geld beschikbaar gesteld voor extra juridische inzet voor de duur van twee jaar. De verwachting was dat binnen deze periode het volume aan verzoeken, bezwaren of klachten af zouden nemen. We hebben moeten constateren dat dit niet aan de orde is.</p> <p>Een groot deel van de juridische werkzaamheden zijn gebonden aan wettelijke termijn waardoor het temporiseren van werkzaamheden geen optie is. Op dit moment wordt de extra capaciteit via inhuur</p> |

geregeld. We zouden dit graag omzetten naar vaste formatie, vanwege de kosten en kennisborging. Dit betekent dat incidentele gelden omgezet worden naar structurele gelden.

Als organisatie proberen we juridisering te voorkomen. Naast het aanpassen van processen, transparantie en het opleiden van onze medewerkers, zouden we meer in willen zetten op juridische kwaliteitszorg. Eerlijkheidshalve moet wel gesteld worden, dat we hier minder tijd aan kunnen besteden als gewenst vanwege de uitvoering van onze wettelijk verplichte taken.

In onderstaande tabel staan het aantal klachten, Wob/Woo verzoeken en bezwaren van de afgelopen jaren.

|                          | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------------------------|------|------|------|------|
| <b>Klachten</b>          | 32   | 50   | 64   | 62   |
| <b>Wob/Woo verzoeken</b> | 72   | 31   | 33   | 35   |
| <b>Bezwaren</b>          | 91   | 99   | 83   | 151  |

Bij deze aantallen dient opgemerkt te worden dat aantallen op zichzelf niet alles zeggen. De complexiteit in de afhandeling is in de loop der jaren toegenomen. Niet in de laatste plaats omdat we te maken hebben met een groep personen die stelselmatig de gemeente bestookt met allerlei verzoeken, bezwaren en klachten.

Ook is relevant dat er een flinke toename is van het aantal beroepszaken, waar de team Juridische Zaken het verweer voert al dan niet in samenwerking met de huisadvocaat.

Het is niet mogelijk om op deze korte termijn een onderverdeling te maken in personen of organisaties en met welk doel men een verzoek indienen. Wel kunnen we stellen dat er een aantal personen zijn die een aanzienlijk deel van de verzoeken, klachten en bezwaren voor hun rekening nemen.

16. WijZZ

Toelichting op  
mutaties boven  
€100.000

8

Boone

#### **Ontvlechting en professionalisering inkoop**

Wij begrijpen de verschuiving van extern inzet naar interne medewerkers. Maar door de ontvlechting zou er ook een verminderde afdracht aan RID plaats moeten vinden. Waar kunnen wij deze terugvinden? Of is deze gehele exercitie slechts kostenverhogend?

Wij hebben het bestuur van de SDL inmiddels schriftelijk gevraagd over te gaan tot ontvlechting van de

inkooptaak. Een van de onderdelen daarvan betreft de financiën. Ons beeld is dat de formatie die in het verleden door de voormalige gemeenten Rijnwaarden en Zevenaar is ingebracht (1,5 fte) weer terugvloeit naar Zevenaar. Deze verminderde afdracht zal dan ook tot uiting komen in de begrotingsstukken van de SDL. Om de inkoopfunctie anders in te richten is uiteindelijk structureel 2 fte nodig. Het restant (0,6 fte) wordt vanaf 2025 gevraagd.

|     |       |                            |    |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----|-------|----------------------------|----|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 17. | WijZZ | Weerstands-<br>vermogen    | 11 | Van Riswijk | <p><b>Groene Metropoolregio</b></p> <p>Zijn er concrete resultaten te beschrijven van onze samenwerking met de Groene Metropoolregio? Kunt u deze toelichten en wat deze gekost hebben? Daarnaast hebben wij begrepen dat er vanuit deze samenwerking mogelijkheid is voor een financieringsconstructie van de Economic Board? Wat is uw standpunt daarin? Kunt u dat toelichten?</p> <p>Over de voortgang van projecten en resultaten rapporteert de Groene Metropoolregio in haar Kwartaalberichten (zie <a href="https://www.groenemetropoolregio.nl/kennisbank/kwartaalrapportages/#Verantwoording">https://www.groenemetropoolregio.nl/kennisbank/kwartaalrapportages/#Verantwoording</a>).</p> <p>Voorbeelden van resultaten die van belang zijn voor Zevenaar, zijn de RegioDeal (waarin een aantal projecten uit de gemeente Zevenaar zitten die een goede kans maken om subsidie te ontvangen), de Woondeal, de inzet van de Flexpool Woondeal voor een verkeersonderzoek naar deelmobiliteit in de kernen. Er is een studie uitgevoerd naar de grensoverschrijdende fietsverbinding Doetinchem-Zevenaar-Emmerich, het potentieonderzoek naar Mobiliteitshub Zevenaar-Oost is opgeleverd, er is een keuze gemaakt om binnen Duurzaam Toerisme in te zetten op verhaallijnen over Water, WOII en de Romeinen, we kunnen aan de slag met de menukaart Circulair opdrachtgeverschap en circulaire inkoop en de grond-, weg- en waterbouw (GWW) en tenslotte kunnen we nog specifiek noemen dat onze MKB-ondernemers kunnen deelnemen aan de leergang Stimuleren Ondernemerschap van het MKB. Al deze projecten worden betaald uit de jaarlijkse inwonerbijdrage die wij aan de GMR afdragen.</p> <p>The Economic Board ontvangt jaarlijks €1,- per inwoner van de deelnemende gemeenten. Deze bijdrage loopt via de Groene Metropoolregio. Er is dus al sprake van een financieringsconstructie.</p> |
| 18. | WijZZ | Bestuur &<br>Ondersteuning | 14 | Boone       | <p><b>Dienstverleningsbeleid</b></p> <p>Uw college stelt een dienstverleningsbeleid op. Hoe ver is uw college hiermee?</p> <p>Eind 2023 gaan we het dienstverleningsconcept ter besluitvorming in procedure brengen.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|     |       |                            |       |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----|-------|----------------------------|-------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 19. | WijZZ | Bestuur &<br>Ondersteuning | 15    | Van Riswijk | <p><b>Verbetering van de (organisatie)cultuur</b></p> <p>Uw college stelt dat een duidelijke taakverdeling met een heldere rolverdeling nodig is voor het goed functioneren van het lokaal bestuur. Dit ondersteunen wij van harte. Kunt u nader beschrijven hoe u de rol van de raad ziet en beoordeelt in de besluitvorming in Zevenaar? Waar ziet uw college verbeteringen in deze rolbenadering?</p> <p>In het coalitieakkoord is één van de speerpunten het bestuurlijk en ambtelijk samenspel. Uw raad stelt o.a. de kaders vast en maakt de uiteindelijke beleidskeuzes en het college voert het beleid uit binnen de kaders en met de beschikbare middelen. Dit vraagt van het college en de raad continue aandacht en inspanning. In de gesprekken met de raad worden de rollen en de ervaren beelden gedeeld en zullen we blijven toetsen of de waarden hierin gelijk zijn.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 20. | WijZZ | Bestuur &<br>Ondersteuning | 16-17 | Van Riswijk | <p><b>aantrekkelijke werkgever / strategisch personeelsbeleid</b></p> <p>Wij constateren dat de gemeente veel inzet pleegt op groeien naar een aantrekkelijke werkgever en voeren van strategisch personeelsbeleid. Uw college is daarbij erg ambitieus. Aan de andere kant zien wij dat alle inzet ten spijt dat Zevenaar hier nog geen vruchten van plukt. U stelt in de Jaarrekening dat grotere gemeenten hier beter in slagen door betere arbeidsvoorwaarden. Waar zien die betere arbeidsvoorwaarden op? Kunt uw college t.o.v. andere gemeenten en ambtelijke organisaties in onze regio een beschrijving geven van geldende vacaturedruk en uitstroom?</p> <p>Bij grotere gemeenten (gebaseerd op het inwonersaantal) geldt een andere conversietabel waardoor functies hoger ingeschaald kunnen worden. Onze bewegingsruimte zit in de secundaire arbeidsvoorwaarden. Grotere gemeenten hebben ook hiervoor veelal meer budget beschikbaar, datzelfde geldt voor budgetten voor opleiden en ontwikkelen van medewerkers. In het kader van aantrekkelijk werkgeverschap hebben wij recent een reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer ingevoerd. Ook zijn de doelen van het IKB verruimd waarmee we meer inzetten op vitaliteit. Hierdoor hopen we te kunnen concurreren met de grotere gemeenten.</p> <p>Hoewel wij hebben géén directe inzage hebben in de cijfers van de omliggende gemeenten, hebben wij een analyse gemaakt van de personeelsmonitor 2022 van het A&amp;O fonds. Hierin wordt aangegeven dat de vacaturedruk verhoogd is door de toename van nieuwe taken op de gemeente (opvang Oekraïners en andere vluchtelingen, Woo, alle maatschappelijke problemen die voortvloeien uit de verhoogde energie kosten (voor inwoners)).</p> |

Ook wordt aangegeven dat bij bijna 80% van de gemeenten met een dalende bezetting te maken heeft, dit komt door het niet invullen van vacatures. In totaal was 20% van de vacatures moeilijk vervulbaar.

Gemeenten hebben in 2022 de meeste aandacht gegeven aan Werving & Selectie (incl arbeidsmarktcommunicatie) en dat blijft de komende 3 jaar topprioriteit. Dit heeft te maken met de arbeidsmarktkrapte, die waarschijnlijk voorlopig niet verdwijnt.

Hieronder het overzicht uit de Personeelsmonitor 2022 waarin duidelijk is dat gemeenten van onze omvang te maken hebben met een hoog percentage aan moeilijk vervulbare vacatures.

| 2.5 Aandeel moeilijk vervulbare vacatures                                                                       |  |      | %    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------|------|
|                                                                                                                 |  | 2021 | 2022 |
|  > 100.000 Inwoners (incl. G4) |  | 17,2 | 17,9 |
|  50.000 tot 100.000 Inwoners   |  | 17,5 | 19,2 |
|  20.000 tot 50.000 Inwoners    |  | 19,0 | 22,6 |
|  < 20.000 Inwoners             |  | 21,1 | 21,9 |
|  Alle gemeenten                |  | 19,0 | 19,8 |

n=704

Tijdens gesprekken met collega's van gemeenten in de regio is gebleken dat zij zich in bovenstaande ook herkennen.

Uw college stelt dat u 50 fte (pag. 24 Kadernota) wilt werven in het komende jaar. Gelet op bovenstaande, is dit een reële ambitie? En als uw college hier niet in slaagt, wat heeft dit dan voor effect op het collegeprogramma en de beschreven ambities daarin?

De ambitie om 50 fte te gaan werven is reëel. Hierbij dient wel opgemerkt te worden, dat we niet 50 fte gaan werven. Een deel van de gevraagde formatie bestaat uit tijdelijke formatie die omgezet wordt naar structurele formatie, dit is bijvoorbeeld formatie t.b.v. projecten of structurele inhuur zoals bij het Sociaal Domein. Los van deze reële ambitie is het gezien de krapte op de arbeidsmarkt onduidelijk of wij erin slagen deze ambitie waar te maken. Het is immers zo dat er ook sprake is van uitstroom doordat onze

medewerkers makkelijker naar een andere organisatie overstappen (er is ruime keus tussen diverse aantrekkelijke werkgevers).

Wanneer wij er niet in slagen om deze 50fte in te vullen zullen we een stijging zien in de inhuurkosten om de ambities waar te kunnen blijven maken.

Gelet op bovenstaande ontwikkelingen, op pag. 158 van de Jaarrekening staat een mooi overzicht van de personele bezetting in 2022. Graag zien wij dat overzicht aangevuld met de formatie vanaf 2018 t/m 2023. Daarnaast ontvangen wij graag in hetzelfde overzicht per afdeling (in fte) het aantal vacatures, het aantal tijdelijke inhuurkrachten (uitgesplitst in project- en vervangingsinzet) en het ziekteverzuim. Wij gaan ervanuit dat in deze cijfers ook de ingehuurd projectleiders zijn opgenomen, zo niet graag ook meenemen in de beantwoording.

Beantwoording van deze vraag: zie bijlage

|     |       |                         |    |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----|-------|-------------------------|----|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 21. | WijZZ | Bestuur & Ondersteuning | 20 | Van Riswijk | <p><b>Organisatieontwikkeling</b></p> <p>Gelet op de gestelde cijfers inzake organisatieontwikkeling maken wij ons ernstige zorgen over de huidige bezetting 289 fte op een totale formatie van 370 fte, een bezetting van 89%! Kunt u met deze vacaturendruk nog voldoen aan uw wettelijke taken als gemeente? Wat is daarvoor de minimale bezetting in fte's?</p> <p>Gezien de bezettingsgraad: hoe verklaart uw college dat het inhuurpercentage 33% betreft i.p.v. de 11% vacatureruimte (o.b.v. gegevens Kadernota en Jaarrekening)? De gebruikte percentages zijn bij benadering.</p> <p>Momenteel kunnen we onze wettelijke taken uitvoeren. Organisatiebreed hebben we geen formatieve berekening gemaakt over hoeveel formatie noodzakelijk is om alleen de wettelijke taken uit te voeren.</p> <p>De 33% externe inhuur is berekend door het totaal aan werkelijk inhuurlasten om te slaan op het totaal aan personeelslasten (inhuur + salarislasten.) De inhuurlasten bestaan naast inhuur i.v.m. vacatureruimte ook uit inhuur voor projecten, inhuur wegens ziekte en inhuur ten laste van kredieten.</p> |
| 22. | WijZZ | Bestuur & Ondersteuning | 24 | Van Riswijk | <p><b>Meegroeien opleidingsbudgetten/investering hardware</b></p> <p>Gelet bovengenoemde cijfers is de gestelde gefaseerde werving van 50 fte geen uitbreiding in absolute zin van de formatie is. De benodigde investering voor hardware en meegroeien opleidingsbudgetten is in</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

onze optiek voorbarig? Kan uw college dit nader toelichten?

Verhoging opleidingsbudget:

De verhoging van het opleidingsbudget betreft niet alleen een budget voor opleidingen/trainingen voor de nieuw aan te trekken medewerkers. Het is ook van belang dat onze huidige medewerkers zich kunnen blijven ontwikkelen. Dit mede gezien de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en het gemak waarmee een overstap naar een andere werkgever gemaakt kan worden op dit moment.

Kosten hardware. We gaan er vanuit dat we de vacatures wel gaan vervullen, vandaar dat we dit budget aanvragen. Echter als blijkt dat onze verwachting achterblijft, dan zullen de middelen niet allemaal benut worden en aan u gerapporteerd worden bij de voortgangsrapportages.

23. WijZZ

Verkeer, vervoer  
& waterstaat

31

Albers

#### **Witte Kruis**

Wij maken ons zorgen over de voortgang op de verschillende herstructureringsopgaves. Zeker als dit het doortrekken van het Witte Kruis betreft. Wat is de stand van zaken inzake ontwikkeling Witte Kruis? Wat is de concrete bijdrage van De Groene Metropool?

Het rijk heeft aan alle provincies gevraagd om te komen tot een Ruimtelijk Voorstel. Aanleiding zijn de vele ruimtelijke vraagstukken die spelen in Nederland. De provincie Gelderland stelt zeven regioarrangementen op. In het concept regioarrangement Arnhem-Nijmegen is de Gebiedsopgave Babberich (incl. doortrekken Witte Kruis) opgenomen. Het concept regioarrangement Arnhem-Nijmegen wordt eind dit jaar 'samengevoegd met de andere regioarrangementen van de provincie Gelderland. Dan vindt er een selectie in projecten plaats. Besluitvorming hierover wordt in 2024 verwacht. De Groene Metropool is trekker van het regioarrangement Arnhem-Nijmegen.

De afgelopen periode zijn zowel bestuurlijk als ambtelijk diverse gesprekken gevoerd om de Gebiedsopgave Babberich onder de aandacht te brengen en te versnellen. Wethouders Albers en Van Orden hebben hierover gesproken met gedeputeerden en een volgend gesprek wordt nu gepland met gedeputeerden van het nieuwe college GS. Het is mede daardoor gelukt de gebiedsontwikkeling in het regioarrangement te krijgen. Daarnaast zijn bestuurlijk gesprekken geweest met diverse fracties van PS waaronder BBB, PvdA en D'66. Zodra het bestuurlijk gesprek met de nieuwe gedeputeerde heeft plaatsgevonden wordt de raad via een RIB geïnformeerd.



|     |       |                               |    |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----|-------|-------------------------------|----|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 24. | WijZZ | Verkeer, vervoer & waterstaat | 32 | Albers | <p><b>Alternatief plan - doortrekken A15</b></p> <p>Uw college stelt dat u werkt aan een alternatief plan. Kunt u dit toelichten? Wanneer is dit gereed?</p> <p>De afgelopen maanden is uitvoerig gesproken over de situatie indien de Raad van State de bezwaren gegrond verklaard en het project ViA15 niet gerealiseerd kan worden. De gesprekken vonden plaats met belanghebbenden en er zijn onderzoeken gedaan. Met de belanghebbenden is afgesproken om in deze fase van voorbereiding terughoudend te zijn met de informatie. De belangen van partijen spelen daarbij een rol. Wij vertrouwen nog steeds op een positieve uitspraak van Raad van State. Zodra er informatie is over de uitspraak wordt de raad geïnformeerd.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 25. | WijZZ | Economie                      | 41 | Boone  | <p><b>Landbouwvisie</b></p> <p>Op p. 41 Kadernota schrijft u over het opstellen van een landbouwvisie? Wat is de stand van zaken? Wij vernemen dat dit proces stroef verloopt. Kunt u dit toelichten? Wat is de rol van de provincie hierbij?</p> <p>In het landelijk gebied spelen op dit moment veel thema's die allen ruimte vragen. Thema's als landbouw, droogte en groen blauw raamwerk komen hier samen en vragen om een integrale aanpak. Hiervoor is een bredere visie gewenst dan enkel een visie op de landbouw. We hebben daarom gezamenlijk met de andere gemeenten besloten geen separate landbouwvisie op te stellen maar dit onderwerp uit te werken als een van de onderzoeksthema's uit de verstedelijkingsstrategie. Dit pakken we Liemers breed op. Dit is ook opgenomen in het programma Vitaal Landelijk Gebied Gelderland, waarin de provincie een bod doet aan het Rijk om projecten te financieren.</p> <p>Daarnaast wordt vanuit de Liemerse ambassade gewerkt om de agrarische sector een vaste plek te geven door middel van concrete uitvoeringsprojecten. Hierbij richten we ons op bouwstenen om het landelijk gebied te versterken. Denk hierbij bijvoorbeeld aan onderwerpen zoals:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. natuurinclusieve landbouw</li> <li>b. kavelruil</li> <li>c. maatregelen om water vast te houden</li> <li>d. energieopwekking</li> <li>e. beheer van natuurterreinen</li> <li>f. uitbreiden van recreatief aanbod</li> <li>g. locaties behoud van landbouwgrond enzovoorts.</li> </ul> |

|     |       |                |       |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----|-------|----------------|-------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 26. | WijZZ | Economie       | 48    | Boone | <p><b>Inzake bedrijventerreinen Zevenpoort I:</b></p> <p>Wij worden graag goed op de hoogte gehouden over de beschikbare kavels op Zevenpoort I. Wij vragen uw college om een kaartje aan te leveren met daarop: 1. Welke kavels zijn reeds verkocht? 2. Welke kavels zijn in optie genomen? 3. Welke kavels zijn verkocht onder voorwaarden? Welke voorwaarden betreft dit? 4. Welke kavels zijn nu nog beschikbaar?</p> <p>Zie bijgevoegde tekening. De meeste kavels op BusinessPark 7Poort zijn verkocht en bebouwd. Een vijftal kavels is verkocht en geleverd, maar nog niet bebouwd. Waar de contouren van het toekomstige bouwplan bekend zijn, staat dit op bijgevoegde tekening aangegeven. Waar het bouwplan nog niet bekend is staat de kavels 'slechts' als uitgegeven (verkocht en geleverd) aangegeven. Er zijn op dit moment geen opties op BusinessPark 7Poort. Tot slot zijn er nog een drietal kavels beschikbaar op BusinessPark 7Poort; twee in plandeel Landeweer en één grote kavel achter op het terrein.</p>                                                                                                                                                                                                            |
| 27. | WijZZ | Sociaal Domein | 66/67 | Bijl  | <p><b>KPI's Sociaal Domein</b></p> <p>In de gehele beschrijvingen inzake Sociaal Domein in de Jaarstukken missen wij, behoudens de vanuit de centrale overheid verplichte beleidsindicatoren, de zogeheten KPI's. Sturen en controleren vanuit onze Raad wordt zo ernstig bemoeilijkt. Graag vragen wij hier wederom aandacht voor? Op basis van toezegging van de betrokken portefeuillehouder ontvangen wij graag de stand van zaken tot het opstellen van deze KPI's in het Sociaal Domein? Vooral KPI's over wachttijden en snelheid van hulpverlening vanuit de klant gezien is voor ons uiterst belangrijk. De verantwoordelijke wethouder heeft dit in commissie Samenleving al eens toegezegd. Wat is de stand van zaken?</p> <p>Wij willen in uw informatievraag rondom de KPI's voldoen door u in 2023 op meerdere manieren mee te nemen in de stand van zaken sociaal domein. Daarnaast is het participatieve traject om te komen tot een nieuwe integrale nota en visie sociaal domein is gestart en de raad wordt daarin op korte termijn via een RIB over meegenomen. Onderdeel van die aanpak is ook het formuleren van KPI's. Ook komt eind Q3 er weer een raadsrapportage met de stand van zaken op de belangrijkste kpi's.</p> |
| 28. | WijZZ | Sociaal Domein | 62    | Bijl  | <p><b>Maatschappelijke ondersteuning en welzijn</b></p> <p>U stelt dat de taakstellende bezuinigingen voor Caleidoz niet meer passen gezien taken waar deze organisatie voor staat. Kunt u dit nader toelichten? Kunt u als college – als opdrachtgever voor Caleidoz – de opdrachtbeschrijvingen verbeteren zodat investeringen op deze organisatie bijdragen aan de gewenste versterking van de maatschappelijke ondersteuning en welzijn in onze gemeente? Is de methodiek beleid gestuurde contractfinanciering hier een goede oplossing voor?</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

De taakstellende bezuiniging voor Caleidoz dateert uit de bezuinigingsronde van enkele jaren geleden. Deze bezuiniging zou terecht komen in het voorliggende veld / de sociale basis, bovenop de taakstellingen die in dit verband al wel zijn gerealiseerd. Hierdoor is al een ernstig verschaalde en daarmee wankelende sociale basis ontstaan.

Vanuit de doorontwikkeling van het Sociaal domein, waarbij een hernieuwde visie wordt uitgewerkt en de sociale basis in kaart wordt gebracht en geanalyseerd op hiaten, kan te zijner tijd het takenpakket van o.a. Caleidoz meer specifiek worden gedefinieerd.

Met het versterken van de sociale basis wordt verder invulling gegeven aan de beweging die reeds in gang is gezet om vanuit meer adequate preventie te voorkomen en/of te vertragen dat een beroep om zwaardere vormen van hulp en ondersteuning moet worden gedaan.

Dit is een proces waarin de afstemming en samenwerking met Caleidoz, evenals met andere partijen in het voorliggende veld, intensief en integraal wordt gezocht.

De wijze van financieren is daarbij ook onderwerp van gesprek.

|     |       |                            |    |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----|-------|----------------------------|----|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 29. | WijZZ | Sport, cultuur & recreatie | 59 | Boone | <p><b>Harmonisatie subsidiebeleid</b></p> <p>Hoe verloopt de harmonisatie van het subsidiebeleid? Wat is de stand van zaken? Zijn er tekorten bij de exploitatie van de verenigingen en stichtingen in Zevenaar? Hoe worden deze tekorten opgepakt/gedekt bij de afwezigheid van nieuw vigerend subsidiebeleid?</p> <p>We werken hard aan de harmonisatie, met de nieuwe uitgangspunten. Tijdens de raadsessie op woensdag 6 september gaan wij met u hierover in gesprek. We streven naar afronding in van dit project in 2024, waardoor wij een nieuwe subsidieregeling hebben over 2025. Momenteel geldt de oude subsidieregeling nog. Tevens werken we aan een verbetering van onze werkprocessen. We streven naar een eenvoudiger en efficiëntere wijze van subsidieaanvraag en aan een openbaar subsidieregister.</p> |
| 30. | WijZZ | Sport, cultuur & recreatie | 52 | Boone | <p><b>Sportakkoord</b></p> <p>Wat is de huidige stand van zaken inzake de lokale sportakkoorden? Hoe verloopt de samenwerking vanuit de gemeente op dit vlak? Hoe past dit bij onze gemeentelijke beleidsdoelstellingen?</p> <p>Op dit moment vindt een herijking van het Sportakkoord plaats. Dit is een voorwaarde voor het opnieuw aanvragen van de middelen. Er zal bij het Sportakkoord gewerkt blijven worden met een kernteam en er komt een coördinator sport en preventie die de herijking en uitvoering coördineert. Ondanks de stoeve start van het Sportakkoord (mede door corona) gaat het steeds beter. Maar we zijn nog niet waar we willen zijn. Met het nieuwe Sportakkoord wordt ingezet op drie ambities: het versterken van het</p>                                                                     |

|     |       |                            |    |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----|-------|----------------------------|----|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |       |                            |    |            | <p>fundament van de lokale sportsector, het bereik van het Sportakkoord vergroten, en het zichtbaar maken van de betekenis van sport (waarbij ook de verbinding met GALA/IZA wordt gezocht). Dit sluit naadloos aan bij de gemeentelijke doelstellingen die zijn vastgelegd in het sportbeleid.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 31. | WijZZ | Sport, cultuur & recreatie | 52 | Boone/Bijl | <p><b>Aangepast sporten</b></p> <p>Wij lezen over stimulering aangepast sporten. Wat is de stand van zaken? Wat onderneemt uw college om dit te stimuleren? Wat zijn onze activiteiten op dit beleidsonderdeel? Wat is nodig om dit verder te versterken?</p> <p>Net als de afgelopen jaren heeft de gemeente Zevenaar een overeenkomst met Uniek Sporten. Er is een overlegstructuur opgesteld tussen Uniek Sporten en Ataro's Sportservice. Hierdoor werken we op uitvoeringsniveau toe naar betere samenwerking en zichtbaarheid van aangepast sporten. We brengen in kaart welke sportverenigingen een aangepast sportaanbod kunnen/willen aanbieden en welke ondersteuning zij daarvoor nodig hebben. Dit aanbod wordt gebundeld met de services van Uniek Sporten en via hun kanalen gepromoot.</p>                                                             |
| 32. | WijZZ | Financieel meerjarenbeeld  | 94 | Kagei      | <p><b>Afvalbeleid</b></p> <p>Uw college stelt dat "De daling is niet veroorzaakt door een beter scheidingspercentage, maar door een daling van de totale hoeveelheid afval. In diezelfde lijn is ook de hoeveelheid aan huis ingezameld restafval gedaald. Wij begrijpen deze zinsnede niet volledig. Kunt u dit nader toelichten?</p> <p>Het percentage gescheiden inzameling is min of meer gelijk gebleven, maar de totale hoeveelheid huishoudelijk afval is gedaald. Uitkomst is dat het aantal kilo restafval per inwoner ook gedaald is.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 33. | WijZZ | Sociaal Domein             | 65 | Bijl       | <p><b>Verbeterplan doelgroepenvervoer</b></p> <p>Uw college stelt dat u inzet pleegt voor het verminderen van de instroom van doelgroepenvervoer? Wat doet uw college in dit kader? Wat zijn de mogelijkheden / knoppen waar uw college aan kan draaien?</p> <p>Om stappen te nemen om de kosten van het doelgroepenvervoer te verlagen bij regels die voor iedereen gelijk zijn (coalitieakkoord) stellen wij in 2023 een verbeterplan doelgroepenvervoer op. Aan de hand van dit plan werken we in de periode 2023-2025 aan alternatieven om instroom te beperken of om te buigen naar voorliggende voorzieningen. Knoppen waar we onder andere aan kunnen draaien zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- meer en beter benutten en inzetten van voorliggende vervoersmogelijkheden;</li> <li>- actualiseren regelgeving doelgroepenvervoer;</li> </ul> |

- 
- harmoniseren (interne) werkwijze;
  - efficiency (interne) uitvoeringsprocessen.

|     |       |                |    |      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----|-------|----------------|----|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 34. | WijZZ | Sociaal Domein | 65 | Bijl | <b>Waarderen Mantelzorg</b><br>Uw college stelt dat in maart 2023 een onderzoek afgerond zou zijn. Kunt u resultaten hiervan delen?<br><b>Binnenkort ontvangt de raad een raadsinformatiebrief met de resultaten van het onderzoek.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 35. | WijZZ | Sociaal Domein | 65 | Bijl | <b>Toegang SD uitvoering</b><br>Er zijn al eerder forse financiële toezeggingen gedaan door de raad; welke resultaten hebben deze opgeleverd? Kunt uw college dit toelichten? In de bijeenkomst van 7 juni werd aangegeven dat er wel personele verbetering was gerealiseerd voor de jeugd, maar dat bij de Wmo er geen nieuw in kwam, maar wel oud uit ging. Nu lezen wij wederom een vraag voor uitbreiding; hoe realistisch is deze vraag en welk plan ligt eronder om dit te realiseren? Het efficiënt en eenvoudiger werken en onnodige regels en processen vermijden is een mooi streven. Wat gaan we dan anders doen en met welk resultaat?<br><b>De raad heeft budget toegekend om meerjarige incidentele budgetten voor inhuur om te zetten naar structurele bezetting. Voor deze 15 fte binnen Maatschappelijke dienstverlening worden medewerkers geworven. Voor wat nu bekend is starten er 11 nieuwe medewerkers (8,5fte) Wmo &amp; jeugd in 2023. De werving is een doorlopend proces, zodat wij de gewenste hoeveelheid inhuur kunnen vervangen door vaste formatie. Op dit moment is er geen concrete vraag voor meer capaciteit binnen de kadernota voor de toegang Sociaal domein. Een aantal voorbeelden van procesverbeteringen:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• indiceren voor langere duur (tot levenslang) daar waar het kan;</li><li>• triage verbetering: minder vervuiling van meldingen moet zorgen voor beheersbare wachttijden;</li><li>• resultaat moet zijn: Kwaliteitsverhoging, doorloopsnelheid verhogen, lagere wachttijden.</li></ul> |
| 36. | WijZZ | Sociaal Domein | 66 | Bijl | <b>Achterstand onder jeugd Werkloze jongeren</b><br>Wij herkennen de beschreven percentages niet. Graag verduidelijken.<br><b>Reactie: Hieronder de aangepaste tekst.</b><br><b>Het percentage werkloze jongeren in de gemeente Zevenaar (4%) ligt onder het Gelders gemiddelde van 5%</b><br><b>(= aanpassing van de eerste zin in dit tekstgedeelte; de overige tekst kan blijven staan).</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

---

Beleidsindicator begroting 2023: 3,30  
Beleidsindicator begroting 2026: 3,00

---

37. WijZZ      Sociaal Domein      67      Bijl

**Cliënten met een WMO maatwerkvoorziening**

De percentages van Zevenaar zijn ver verwijderd van het Gelders gemiddelde. Kunt u dit verklaren en nader toelichten? Welke maatwerkvoorzieningen nemen toe t.o.v. eerder jaren. Graag zien wij een helder overzicht vanaf 2018 tot/met 2023 (prognose). Kan uw college toelichten waarom er een toename van maatwerkvoorzieningen is? Wat doet uw college eraan om deze groei zo goed mogelijk in te dammen? Graag zien wij een zo helder mogelijk overzicht van de ontwikkelingen van deze stijging van Zevenaar en t.o.v. andere (regionale) gemeenten en vergelijkbare gemeenten in Nederland?

De toename van Wmo maatwerkvoorzieningen heeft meerdere redenen. Vergrijzing is de belangrijkste. Verder blijft het abonnementstarief (eigen bijdrageregeling) een aanzuigende werking hebben op vooral huishoudelijke ondersteuning. We onderzoeken op dit moment of er nog lacunes zijn in onze sociale basis met daarin (alle benodigde) voorliggende algemene Wmo voorzieningen. Er is daardoor een (te) grote toestroom in ons Wmo vangnet (maatwerkvoorzieningen).

Unieke Wmo cliënten:

2018: 3500

2019: 3901

2020: 3960

2021: 4042

2022: 4072

572 cliënten meer over 5 jaar

Aantal Wmo maatwerkvoorzieningen (jaar – aantal):

Hbh: 2018 – 1515 / 2019 – 1810 / 2020 – 1920 / 2021 – 2058 / 2022 – 2059 : +544

Begeleiding: 2018 – 761 / 2019 – 851 / 2020 – 895 / 2021 – 888 / 2022 – 886 : +125

Rolstoel: 2018 – 426 / 2019 – 423 / 2020 – 410 / 2021 – 383 / 2022 – 372 : - 54

Vervoer: 2018 – 2226 / 2019 – 2433 / 2020 – 2403 / 2021 – 2323 / 2022 – 2279 : + 53

Wonen: 2018 – 547 / 2019 – 582 / 2020 – 609 / 2021 – 667 / 2022 - 657 : +110

|     |       |                |                    |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----|-------|----------------|--------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 38. | WijZZ | Sociaal Domein | 71                 | Van Orden | <p><b>Ondersteuning dorpsraden voor de uitwerking van dorpsplannen</b></p> <p>Uw college stelt dat de ontwikkeling van dorpsplannen aanvullende middelen nodig zijn. Wie levert die ondersteuning voor het opstellen van dorpsplannen? Doet de gemeente dat of een externe partij? Kunt u dit nader toelichten? Wat staat er dan in zo'n dorpsplan? Kunt uw college toelichten wat de status van zo'n dorpsplan is in de besluitvorming binnen onze Raad?</p> <p>Zie hiervoor de beantwoording van de vragen gesteld door Lokaal Belang.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 39. | WijZZ | Financiën      | 87                 | Boone     | <p><b>Artikel 5. Autorisatie begroting en investeringskredieten</b></p> <p>Is dit niet de verkeerde weg? Kunt uw college dit toelichten?</p> <p>Dit artikel komt uit de financiële verordening (artikel 212 Gemeentewet) die u op 31 mei 2023 heeft vastgesteld. De financiële verordening is vooraf besproken in de auditcommissie en de commissie middelen. Deze verordening is gebaseerd op een model verordening van de VNG. Voor meer toelichting en bijbehorende stukken verwijzen wij u naar agendapunt 10 van de raadsvergadering op 31 mei 2023.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 40. | WijZZ |                | Niet opge<br>geven | Bijl      | <p><b>Praktijkondersteuner Huisarts</b></p> <p>Reeds een aantal jaren wordt de POH (Praktijkondersteuner Huisarts) in Zevenaar ingezet, veelal ingestoken vanuit GGZ-problematiek. In andere gemeenten zijn er goede resultaten behaald door deze focus te verleggen naar voorliggend veld met aandachtsgebied Jeugd. Waar dit breed is toegepast is een substantiële versterking van de verwijzing naar het voorliggend veld gemaakt. Dit scheelt de gemeente daar 60 – 75% op de kosten voor deze verwijzingen. Welke resultaten zijn in Zevenaar behaald met de inzet van de POH? Welke verbeteringen zijn er nog mogelijk?</p> <p>De inzet van de Praktijkondersteuner Jeugd is een waardevolle aanvulling op de werkwijze in het kader van de Jeugdhulp. Kinderen en gezinnen worden snel geholpen en , indien nodig, verwezen naar voorzieningen uit het voorliggende veld of andere vormen van jeugdhulp. Er is een evaluatie uitgevoerd waaruit duidelijk werd dat er mogelijk nog meer inhoudelijke en financiële winst te behalen is. Hierover zijn we nu in gesprek met de praktijkondersteuners, de toegang van de gemeente en de huisartsen. Doel hierbij is om de aansluiting in de keten van Praktijkondersteuner, Huisarts, Toegang gemeente en Jeugdhulpaanbieders te verbeteren met als resultaat het zoveel beperken van verwijzingen naar Jeugdhulp c.q. de GGZ-organisaties. Verder zijn we aan de slag om meer huisartsen bij deze werkwijze te laten aansluiten. Hierover zijn gesprekken gaande.</p> <p>Het is niet mogelijk om het financiële resultaat van deze werkwijze vast te stellen. We weten namelijk wel hoeveel kinderen en gezinnen zich bij de Praktijkondersteuner Jeugd melden en tot welk resultaat dit</p> |

leidt, maar kunnen niet bepalen wat het resultaat zou zijn geweest als we deze werkwijze en aanpak niet zouden hanteren. Duidelijk is wel dat de inzet van de POH Jeugd zeker een effect heeft op de doorverwijzing van de GGZ of andere vormen van Jeugdhulp.

|     |       |                |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----|-------|----------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 41. | WijZZ | Niet opgegeven | Van Orden | <b>Statushouders</b><br>Wat is het aantal statushouders dat wij in 2022 en voorgaande jaren gehuisvest hebben? Is deze groep conform onze gemeentelijke opgaven van overheidswege voor huisvesting van statushouders?<br>De taakstelling is behaald. In 2022 is de achterstand van 18 te huisvesten statushouders uit 2021 én de taakstelling van 2022 (59 statushouders) gerealiseerd. |
|-----|-------|----------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|     |       |                |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----|-------|----------------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 42. | WijZZ | Niet opgegeven | Albers | <b>Piekbelasters</b><br>Kent de gemeente zogeheten 'piekbelasters'? Kunt uw college dit toelichten?<br>Wij weten als gemeente niet of er piekbelasters zijn binnen de gemeentegrenzen. Met de AERIUS Check kan een bedrijf anoniem berekenen wat de stikstofneerslag van de bedrijfslocatie is. Op deze manier kan een ondernemer nagaan of het bedrijf voldoet aan de drempelwaarde voor de regelingen onder de aanpak piekbelasting. De ingevulde gegevens en uitkomsten worden niet opgeslagen en zijn niet beschikbaar voor de overheid. Meer informatie hierover is te vinden via <a href="#">Aanpak piekbelasting</a>   <a href="#">Aanpak Stikstof</a> |
|-----|-------|----------------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| FRACTIE | HOOFDSTUK | PAGINA   | PORTEFEUILLE HOUDER | VRAAG + ANTWOORD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------|-----------|----------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 43.     | CDA       | Algemeen | -                   | Boone                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|         |           |          |                     | In de kadernota 2024 - 2027 vinden we 2023 natuurlijk niet terug maar hoe staan het met de tekorten voor 2023. Hoe groot zijn die nu naar beste schatting van het college voor 2023 t.o.v. de 1 <sup>e</sup> voortgangsrapportage ?<br>Na de mutaties uit de 1 <sup>e</sup> voortgangsrapportage komen we in 2023 uit op een nadeel van € 5.496.000. Bekende en voor ons in te schatten effecten voor 2023 zijn in de 1 <sup>e</sup> voortgangsrapportage meegenomen.<br>In de 2 <sup>e</sup> voortgangsrapportage 2023 actualiseren we dit begrotingssaldo. |



|     |     |          |   |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----|-----|----------|---|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 44. | CDA | Algemeen | - | Boone | <p><u>Toelichting:</u> De kadernota 2024 – 2027 komt uit als de inkt net droog is van de eerste voortgangsrapportage. Hoe kan het dan dat de mutaties aangegeven in de kadernota een min van meer dan 14 mln laten zien t.o.v. de 1<sup>e</sup> voortgangsrapportage of zo u wenst voor 2024 – 2026 van meer dan 11 mln?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wist het college dat niet toen 1<sup>e</sup> voortgangsrapportage werd aangeboden?</li> <li>• Hoeveel maanden zit er tussen de 1<sup>e</sup> voorgangsrapportage en de kadernota?</li> </ul> <p>Als de tekorten zo snel oplopen kan het college dan een update geven naar de laatste stand van zaken?</p> <p>In het financiële totaaloverzicht worden het begrotingssaldo per separaat jaar weergegeven. Het opstellen van de 1<sup>e</sup> voortgangsrapportage en de kadernota is gelijktijdig opgepakt. In de 1<sup>e</sup> voortgangsrapportage informeren wij u tussentijds over de voortgang van de begroting en geven we een prognose van het financiële resultaat voor 2023. De kadernota borduurt voort op de 1<sup>e</sup> voortgangsrapportage. Hierin presenteren we een financieel meerjarenbeeld, dat de basis vormt voor de meerjarenbegroting. Wijzigingen die een financieel effect hebben op 2024 e.v. presenteren wij om die reden in de kadernota. Denk hierbij bijvoorbeeld aan autonome ontwikkelingen bij verbonden partijen.</p> |
| 45. | CDA | Algemeen | - | Boone | <p><u>Toelichting:</u> De eerste voortgangsrapportage liet een verslechtering zien van de financiële positie van Zevenaar. Dat is de realiteit dus de raad, ook het CDA, heeft er mee ingestemd.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nu de tekorten zo snel oplopen dient zich de vraag aan of er wel goed is begroot</li> <li>• Kan het college aangeven bij de top tien risico's genoemd in de begroting welke zich waarom hebben voorgedaan?</li> <li>• Kan het college aangeven of zij vindt nog in control te zijn nu de uitgaven van de gemeente zo snel oplopen en tot onvoorziene substantiële tekorten leidt?</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) In de 1<sup>e</sup> voortgangsrapportage rapporteren we hoofdzakelijk over wijzigingen in het huidige jaar (mogelijk met een structureel effect). In de kadernota presenteren we een financieel meerjarenbeeld vanaf 2024. Wijzigingen die een financieel effect hebben op 2024 en daarna presenteren wij om die reden in de kadernota. Denk hierbij bijvoorbeeld aan autonome ontwikkelingen bij verbonden partijen.</li> <li>2) Wij worden met name geconfronteerd met kostenstijgingen op alle beleidsterreinen. Daarbij lijkt de compensatie vanuit de algemene uitkering onvoldoende en zijn kostenstijgingen bij de</li> </ol>                                                                                                      |

verbonden partijen opgenomen in de kadernota. Overigens is het landelijke beeld ook dat gemeenten vanaf met name 2026 te kampen hebben met structurele tekorten. Zo schrijft de VNG i.h.k.v. de Voorjaarsnota 2023 dat vanaf 2026 er voor gemeenten structureel zo'n € 3 miljard minder beschikbaar is.

- 3) De snelheid, hoeveelheid en financiële impact van de ontwikkelingen die zich nu voordoen is erg groot. Wij nemen deze ontwikkelingen op in de P&C cyclus zodra deze voorspelbaar en/of zichtbaar zijn. Op dit moment laten vrijwel alle ontwikkelingen een negatief beeld zien. Dat neemt niet weg dat wij proberen om u een zo juist mogelijk (financieel) beeld te geven door realistisch te ramen.

Of wij vinden in control te zijn zien wij echter als een politieke vraag.

|     |     |           |   |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----|-----|-----------|---|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 46. | CDA | Kadernota | - | - | <p>Toelichting: Er is in de afgelopen tijd veel onderzoek gedaan of opdracht gegeven om onderzoek te doen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kan het college aangeven hoeveel onderzoeken de Gemeente Zevenaar afgelopen jaar heeft laten uitvoeren? Wat waren de totale kosten? Hoe verhoudt zich dit t.a.v. andere gemeenten?</li> </ul> <p>De gemeente voert op dagelijkse basis onderzoeken uit of laat deze uitvoeren. Voor een gedeelte bestaat dit uit grote onderzoeksopdrachten gebaseerd op beleidsdoelstellingen, ambities uit het coalitieakkoord en collegeprogramma of onderzoeken in opdracht van uw raad.</p> <p>Echter bestaat het overgrote gedeelte van de onderzoeken uit dagelijks of jaarlijks terugkerende onderzoeken van verschillende schaal.</p> <p>Zo kan in het ruimtelijk domein worden gewezen op onder andere bodem- en asbestonderzoeken, stikstofdepositieonderzoeken, flora- en faunaonderzoeken en akoestische onderzoeken.</p> <p>Wat betreft de interne bedrijfsvoering kan worden gedacht aan Arbo-onderzoek en medewerkerstevredenheidsonderzoek en in het sociaal domein keren de cliëntervaringsonderzoeken voor Wmo en Jeugd elk jaar terug.</p> <p>Een totaaloverzicht van het aantal onderzoeken en kosten van al deze en de vele andere onderzoeken die de gemeente in de volle breedte uitvoert of laat uitvoeren, zijn niet in een eenduidig overzicht te zetten of te vergelijken met andere gemeenten.</p> |
|-----|-----|-----------|---|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## Vragen Jaarstukken: ID 844, 845, 847

| FRACTIE | HOOFDSTUK | PAGINA                     | AFDELING | PORTEFEUILLE | VRAAG                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------|-----------|----------------------------|----------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|         |           |                            |          | HOUDER       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 47.     | WijZZ     | Economie                   | 48       | RO           | Boone                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|         |           |                            |          |              | <b>Stimuleren Start-ups</b><br>Wat heeft uw college ondernomen op dit onderwerp en wat is de stand van zaken? Zijn er al concrete doelen en resultaten te benoemen?<br>Bij het opstellen van de Economische Agenda Zevenaar hebben de Zevenaarse ondernemersverenigingen aangegeven een gezamenlijke bijeenkomst voor startende ondernemers te willen organiseren, gefaciliteerd door de gemeente. Deze heeft niet plaatsgevonden. Er is geen specifiek programma voor start-ups opgesteld, omdat hier onvoldoende behoefte voor was. Wel zijn de startende en jonge ondernemers uitgenodigd voor de ontbijtbijeenkomst die georganiseerd is in het kader van de Dag van de Ondernemer op 25 november 2022. |
| 48.     | WijZZ     | Sport, cultuur & recreatie | 61       | MO/MD        | Boone                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|         |           |                            |          |              | <b>Samengaan sportverenigingen</b><br>Hoe ziet de gemeente de rol van Sportcontact in dit geheel? Kunt u dit toelichten?<br>In de herontwikkeling van Sportpark Hengelder heeft Stichting Sport Contact in het begin een rol gespeeld. De voorzitter heeft zich ingezet om belanghebbenden bij elkaar te brengen en bijeenkomsten te begeleiden. Naar verloop van tijd is deze taak door hem overgedragen aan de initiatiefgroep.                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 49.     | CDA       | Jaarstukken                | 300      | MO/MD        | Bijl                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|         |           |                            |          |              | M.b.t. Vestersbos: Kan het college aangegeven waarom dit bedrag zo enorm fluctueert? Zijn deze bedragen correct weergegeven?<br>Deze tabel betreft een overzicht van de mutaties in de bestemmingsreserve afschrijvingslasten in 2022. De specifieke vraag gaat over de locatie Vestersbos. De eerste kolom betreft de beginstand van de reserve. Dit was op 1-1-2022 0, toevoeging in 2022 is                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

---

6,5 miljoen (2e kolom), de onttrekking o (3e kolom) en de stand ultimo 2022 is 6,5 miljoen (laatste kolom).

Bijlage behorend bij vraag 16/17 C

|                                    | 2018                     | 2018                | 2018                                                   | 2018                        | 2018                          |
|------------------------------------|--------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|
|                                    | Formatie Totaal<br>(FTE) | niet bezet<br>(FTE) | inhuur<br>project<br>excl<br>adviesopdrachten<br>(FTE) | inhuur<br>vacature<br>(FTE) | inhuur<br>ivm ziekte<br>(FTE) |
| <b>AFDELING</b>                    |                          |                     |                                                        |                             |                               |
| Directeur/S&B/P&P                  | 8,5                      | 0                   | 1,34                                                   | 0                           | 0                             |
| Griffie                            | 2,67                     | 0,03                | 0                                                      | 0                           | 0                             |
| Maatschappelijke ontwikkeling      | 21,29                    | 0,8                 | 0                                                      | 3,23                        | 0                             |
| Maatschappelijke dienstverlening   | 40,24                    | 1,8                 | 0                                                      | 1,79                        | 0,27                          |
| Publiekszaken                      | 20,58                    | 0,6                 | 0                                                      | 0,69                        | 0                             |
| Openbare werken (incl RDL)         | 64,88                    | 10,8                | 0                                                      | 0                           | 0                             |
| Beheer Openbare ruimte             | 27,88                    | 6                   | 0                                                      | 0,67                        | 0                             |
| Ruimtelijke Ontwikkeling           | 22,16                    | 6                   | 1,18                                                   | 1,26                        | 0                             |
| Vergunning, toezicht en handhaving | 24,35                    | 5,5                 | 0                                                      | 0,34                        | 0                             |
| Bedrijfsvoering                    | 28,39                    | 1,5                 | 0                                                      | 0                           | 0                             |
| Financiën                          | 18,5                     | 2,9                 | 0                                                      | 0                           | 0                             |
| Informatiebeheer                   | 31,11                    | 4                   | 0                                                      | 0                           | 0                             |
| <b>Totaal</b>                      | <b>310,55</b>            | <b>39,93</b>        | <b>2,52</b>                                            | <b>7,98</b>                 | <b>0,27</b>                   |

|                                    | 2019                     | 2019                | 2019                                                   | 2019                        | 2019                          |
|------------------------------------|--------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|
|                                    | Formatie Totaal<br>(FTE) | niet bezet<br>(FTE) | inhuur<br>project<br>excl<br>adviesopdrachten<br>(FTE) | inhuur<br>vacature<br>(FTE) | inhuur<br>ivm ziekte<br>(FTE) |
| <b>AFDELING</b>                    |                          |                     |                                                        |                             |                               |
| Directeur/S&B/P&P                  | 8,5                      | 0                   | 0,24                                                   | 0                           | 0                             |
| Griffie                            | 2,67                     | 1                   | 0                                                      | 0                           | 0                             |
| Maatschappelijke ontwikkeling      | 20,24                    | 3,22                | 2,4                                                    | 2,76                        | 0                             |
| Maatschappelijke dienstverlening   | 42,12                    | 5,1                 | 3,74                                                   | 4,24                        | 1,58                          |
| Publiekszaken                      | 20,36                    | 2,8                 | 0                                                      | 5,3                         | 1,71                          |
| Openbare werken (incl RDL)         | 65,8                     | 5,01                | 0,33                                                   | 1,01                        | 0,67                          |
| Beheer Openbare ruimte             | 28,85                    | 3,67                | 3,87                                                   | 0,18                        | 0,07                          |
| Ruimtelijke Ontwikkeling           | 23,16                    | 1,05                | 5,56                                                   | 4,77                        | 0                             |
| Vergunning, toezicht en handhaving | 25,79                    | 3,29                | 0                                                      | 5,69                        | 1,39                          |
| Bedrijfsvoering                    | 28,39                    | 2,11                | 3,73                                                   | 0,9                         | 0,05                          |
| Financiën                          | 18,09                    | 2,37                | 0,56                                                   | 0                           | 0                             |
| Informatiebeheer                   | 31,17                    | 3,04                | 0                                                      | 4,92                        | 0                             |
| <b>Totaal</b>                      | <b>315,14</b>            | <b>32,66</b>        | <b>20,43</b>                                           | <b>29,77</b>                | <b>5,47</b>                   |

|  | 2020 | 2020 | 2020 | 2020 | 2020 |
|--|------|------|------|------|------|
|--|------|------|------|------|------|

|                                    | <b>Formatie Totaal<br/>(FTE)</b> | <b>niet bezet<br/>(FTE)</b> | <b>inhuur<br/>project<br/>excl<br/>adviesopdrachten<br/>(FTE)</b> | <b>inhuur<br/>vacature<br/>(FTE)</b> | <b>inhuur<br/>ivm ziekte<br/>(FTE)</b> |
|------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------|
| <b>AFDELING</b>                    |                                  |                             |                                                                   |                                      |                                        |
| Directeur/S&B/P&P                  | 8,39                             | 0,14                        | 0                                                                 | 0                                    | 0                                      |
| Griffie                            | 2,67                             | 1                           | 0                                                                 | 0                                    | 0                                      |
| Maatschappelijke ontwikkeling      | 21,24                            | 2,55                        | 2,07                                                              | 0,94                                 | 0                                      |
| Maatschappelijke dienstverlening   | 43,67                            | 7,56                        | 4,84                                                              | 10,07                                | 0,52                                   |
| Publiekszaken                      | 20,36                            | 0,86                        | 0                                                                 | 1,21                                 | 0,28                                   |
| Openbare werken (incl RDL)         | 65,8                             | 4,14                        | 1,22                                                              | 0                                    | 0                                      |
| Beheer Openbare ruimte             | 29,25                            | 6,58                        | 0,28                                                              | 6,21                                 | 0                                      |
| Ruimtelijke Ontwikkeling           | 23,98                            | 2,95                        | 7,8                                                               | 3,05                                 | 0                                      |
| Vergunning, toezicht en handhaving | 25,44                            | 5,05                        | 1                                                                 | 4,23                                 | 0                                      |
| Bedrijfsvoering                    | 31,37                            | 3,43                        | 1,3                                                               | 0,91                                 | 0                                      |
| Financiën                          | 18,15                            | 1,84                        | 0,44                                                              | 0                                    | 0                                      |
| Informatiebeheer                   | 31,57                            | 3,19                        | 0,35                                                              | 2,27                                 | 0                                      |
| <b>Totaal</b>                      | <b>321,89</b>                    | <b>39,29</b>                | <b>19,3</b>                                                       | <b>28,89</b>                         | <b>0,8</b>                             |

|                                    | <b>2021</b>                      | <b>2021</b>                 | <b>2021</b>                                                       | <b>2021</b>                          | <b>2021</b>                            |
|------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------|
|                                    | <b>Formatie Totaal<br/>(FTE)</b> | <b>niet bezet<br/>(FTE)</b> | <b>inhuur<br/>project<br/>excl<br/>adviesopdrachten<br/>(FTE)</b> | <b>inhuur<br/>vacature<br/>(FTE)</b> | <b>inhuur<br/>ivm ziekte<br/>(FTE)</b> |
| <b>AFDELING</b>                    |                                  |                             |                                                                   |                                      |                                        |
| Directeur/S&B/P&P                  | 8,39                             | 0,14                        | 0                                                                 | 0                                    | 0                                      |
| Griffie                            | 2,67                             | 1                           | 0                                                                 | 0                                    | 0                                      |
| Maatschappelijke ontwikkeling      | 22,24                            | 3,27                        | 1,95                                                              | 2,45                                 | 0,34                                   |
| Maatschappelijke dienstverlening   | 46,39                            | 7,55                        | 0,82                                                              | 16,19                                | 0,66                                   |
| Publiekszaken                      | 20,33                            | 1,93                        | 0                                                                 | 1,72                                 | 0                                      |
| Openbare werken (incl RDL)         | 68,8                             | 7,26                        | 0                                                                 | 0,59                                 | 0                                      |
| Beheer Openbare ruimte             | 27,7                             | 3,67                        | 2,28                                                              | 5,37                                 | 0                                      |
| Ruimtelijke Ontwikkeling           | 23,82                            | 2,85                        | 7,93                                                              | 3,65                                 | 0                                      |
| Vergunning, toezicht en handhaving | 27,44                            | 4,33                        | 0,51                                                              | 5,05                                 | 2,2                                    |
| Bedrijfsvoering                    | 30,04                            | 2,29                        | 1,78                                                              | 0,89                                 | 0                                      |
| Financiën                          | 18,15                            | 3,87                        | 0                                                                 | 1,44                                 | 0                                      |
| Informatiebeheer                   | 31,31                            | 3,06                        | 1,4                                                               | 2,99                                 | 1,06                                   |
| <b>Totaal</b>                      | <b>327,28</b>                    | <b>41,22</b>                | <b>16,67</b>                                                      | <b>40,34</b>                         | <b>4,26</b>                            |

|  | <b>2022</b> | <b>2022</b> | <b>2022</b> | <b>2022</b> | <b>2022</b> |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|

|                                    | <b>Formatie Totaal<br/>(FTE)</b> | <b>niet bezet<br/>(FTE)</b> | <b>inhuur<br/>project<br/>excl<br/>adviesopdrachten<br/>(FTE)</b> | <b>inhuur<br/>vacature<br/>(FTE)</b> | <b>inhuur<br/>ivm ziekte<br/>(FTE)</b> |
|------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------|
| <b>AFDELING</b>                    |                                  |                             |                                                                   |                                      |                                        |
| Directeur/S&B/P&P                  | 8,85                             | 2,51                        | 0                                                                 | 0                                    | 0                                      |
| Griffie                            | 2,67                             | 0                           | 0                                                                 | 0                                    | 0                                      |
| Maatschappelijke ontwikkeling      | 23,16                            | 5,02                        | 1,77                                                              | 5,41                                 | 1,67                                   |
| Maatschappelijke dienstverlening   | 46,42                            | 6,42                        | 1,59                                                              | 20,05                                | 1                                      |
| Publiekszaken                      | 20,85                            | 1,05                        | 0                                                                 | 0,66                                 | 0                                      |
| Openbare werken (incl RDL)         | 71,8                             | 9,41                        | 0                                                                 | 1,67                                 | 0                                      |
| Beheer Openbare ruimte             | 28,7                             | 3,77                        | 2,72                                                              | 5,58                                 | 0                                      |
| Ruimtelijke Ontwikkeling           | 22,94                            | 4,74                        | 8,72                                                              | 7,11                                 | 0                                      |
| Vergunning, toezicht en handhaving | 28,56                            | 3,67                        | 1                                                                 | 9,15                                 | 0                                      |
| Bedrijfsvoering                    | 31,82                            | 2,84                        | 2                                                                 | 4,18                                 | 0                                      |
| Financiën                          | 17,68                            | 2,84                        | 0                                                                 | 1,49                                 | 0                                      |
| Informatiebeheer                   | 32,19                            | 2,17                        | 1,89                                                              | 3,18                                 | 1,23                                   |
| <b>Totaal</b>                      | <b>335,64</b>                    | <b>44,44</b>                | <b>19,69</b>                                                      | <b>58,48</b>                         | <b>3,9</b>                             |

| cijfers t/m 1 juni 2023            | <b>2023</b>                      | <b>2023</b>                 | <b>2023</b>                                                       | <b>2023</b>                          | <b>2023</b>                            |
|------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------|
|                                    | <b>Formatie Totaal<br/>(FTE)</b> | <b>niet bezet<br/>(FTE)</b> | <b>inhuur<br/>project<br/>excl<br/>adviesopdrachten<br/>(FTE)</b> | <b>inhuur<br/>vacature<br/>(FTE)</b> | <b>inhuur<br/>ivm ziekte<br/>(FTE)</b> |
| <b>AFDELING</b>                    |                                  |                             |                                                                   |                                      |                                        |
| Directeur/S&B/P&P                  | 8,85                             | 2,51                        | 0                                                                 | 0,83                                 | 0                                      |
| Griffie                            | 3,67                             | 0,11                        | 0                                                                 | 0                                    | 0,89                                   |
| Maatschappelijke ontwikkeling      | 23,16                            | 5,02                        | 0                                                                 | 9,99                                 | 1                                      |
| Maatschappelijke dienstverlening   | 61,43                            | 18,43                       | 0                                                                 | 25,84                                | 0                                      |
| Publiekszaken                      | 20,85                            | 0,16                        | 0                                                                 | 0,33                                 | 0                                      |
| Openbare werken (incl RDL)         | 71,8                             | 5,41                        | 0                                                                 | 0,67                                 | 0                                      |
| Beheer Openbare ruimte             | 32,44                            | 6,96                        | 1,53                                                              | 5,69                                 | 0                                      |
| Ruimtelijke Ontwikkeling           | 25,13                            | 7,11                        | 6,86                                                              | 8,48                                 | 0                                      |
| Vergunning, toezicht en handhaving | 35,62                            | 7,51                        | 0                                                                 | 6,14                                 | 0                                      |
| Bedrijfsvoering                    | 35,35                            | 5,9                         | 2,9                                                               | 4,25                                 | 0                                      |
| Financiën                          | 17,68                            | 3,98                        | 0                                                                 | 1,67                                 | 0                                      |
| Informatiebeheer                   | 35,25                            | 3,12                        | 0,6                                                               | 4,72                                 | 0                                      |
| <b>Totaal</b>                      | <b>371,23</b>                    | <b>66,22</b>                | <b>11,89</b>                                                      | <b>68,61</b>                         | <b>1,89</b>                            |

|                                  |             |             |             |             |             |             |
|----------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Ziekteverzuim percentage*</b> | <b>2018</b> | <b>2019</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> |
|                                  | 5,13        | 6,07        | 4,48        | 4,61        | 6,97        | 6,74        |

*\*Bij kleinere afdelingen zijn de verzuimpercentages te herleiden naar personen vandaar enkel de jaarpercentages van de gehele organisatie.*







LEGENDA

- Bestaande bebouwing
- Nieuwe bebouwing
- Uitgegeven kavel
- Beschikbaar kavel
- Kavel Fashion Outlet
- Wegen
- Fietspaden
- Trotoirs en inritten
- Groen
- Wal Masque
- Water