

Openbare besluitenlijst College van B&W

Datum	18-01-2022
Tijd	9:00 - 13:00
Locatie	Raadzaal
Voorzitter	Lucien van Riswijk
Aanwezigen	Nanne van Dellen, Belinda Elfrink, Daniëlle Jansen, Carla Koers, Lucien van Riswijk en Hans Winters

2.0 Z/21/407614 Managementletter 2021

Besluit:

Conform advies:

1. Kennis te nemen van de managementletter 2021;
2. De reactie op de bevindingen van de managementletter 2021 vast te stellen.

Toelichting:

Stolwijk accountants heeft de interim controle voor de jaarstukken 2021 uitgevoerd. De accountant vormt een oordeel over de beheersingsomgeving van de organisatie en kwaliteit van de processen. In de managementletter beschrijft hij zijn bevindingen over deze onderdelen.

In hoofdlijnen is in de managementletter het volgende beeld opgenomen:

“Uw organisatie heeft aandacht voor de doorontwikkeling van de interne beheersing. Integriteit en fraude zijn onder de aandacht. Ook zijn en worden er acties ondernomen om inkopen en aanbesteden beter te organiseren en de risico's te beperken en is er aandacht voor verbijzonderde interne controle. Voor wat betreft de informatiebeveiliging zijn er kansen om deze (verder) te verbeteren”

Stolwijk accountants heeft de interim controle voor de jaarstukken 2021 uitgevoerd. De accountant vormt een oordeel over de beheersingsomgeving van de organisatie en kwaliteit van de processen. In de managementletter beschrijft hij zijn bevindingen over deze onderdelen.

In hoofdlijnen is in de managementletter het volgende beeld opgenomen:

“Uw organisatie heeft aandacht voor de doorontwikkeling van de interne beheersing. Integriteit en fraude zijn onder de aandacht. Ook zijn en worden er acties ondernomen om inkopen en aanbesteden beter te organiseren en de risico's te beperken en is er aandacht voor verbijzonderde interne controle. Voor wat betreft de informatiebeveiliging zijn er kansen om deze (verder) te verbeteren”

7.0 Z/22/411916 Gewijzigde Benoeming Hoofdstembureauleden

Besluit:

Conform advies:

1. Voor de periode 1 januari 2022 – 1 januari 2026 een nieuw lid en plaatsvervangend lid te benoemen voor het Hoofdstembureau conform het bijgevoegde benoemingsbesluit.

Toelichting:

De Kieswet verplicht tot het instellen van een Hoofdstembureau voor de aankomende verkiezingen. Sinds het vorige benoemingsbesluit uit oktober 2021 is één van de benoemde leden niet meer werkzaam bij de gemeente Zevenaar. We hebben een nieuw lid en een nieuw plaatsvervangend lid gevonden. Voor de periode 1 januari 2022 – 1 januari 2026 worden deze leden benoemd.

9.0 Z/21/407151 Vaste geldlening aan de gemeenschappelijke Regeling Reinigingsdienst De Liemers

Besluit:

Conform advies:

1. Het bestuur van de gemeenschappelijke regeling Reinigingsdienst De Liemers (GR RDL) voor de bouw van het aanbiedstation een vaste lineaire geldlening te verstrekken van € 5 miljoen;
2. Voor deze lening het rentepercentage voor een dergelijke lening bij de Bank voor Nederlandse Gemeenten met een looptijd van 20 jaar te hanteren (op de datum waarop het college het besluit neemt) en dit percentage te vermeerderen met een opslag van 0,125%;
3. De gemeenteraad op grond van artikel 7 van de Financiële verordening via bijgaande RIB over het voornemen te informeren.

Toelichting:

Het college verstrekt aan het bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Reinigingsdienst De Liemers een vaste lineaire geldlening voor de aanleg en inrichting van een aanbiedstation op 7Poort.

11.0 Z/21/399286 Beleidsregels Jobcoaching gemeente Zevenaar

Besluit:

Conform advies:

1. Artikel 8 t/m 10 van de Beleidsregels uitvoering re-integratie te laten vervallen met ingang van 1 oktober 2021;

2. De Beleidsregels Jobcoaching gemeente Zevenaar met terugwerkende kracht per 1 oktober 2021 vast te stellen en te publiceren.

Toelichting:

Een regionale werkgroep heeft beleidsregels opgesteld waarin de bedragen van de jobcoachingsregimes zijn geactualiseerd en geharmoniseerd. Daarnaast is een aantal uitvoeringstechnische (aanvraag, rapportage, betaling) zaken verbeterd en zijn bepalingen met betrekking tot voorwaarden en duur opgenomen. Hierbij is gebruik gemaakt van de ervaringen die de verschillende gemeenten de afgelopen jaren in de uitvoeringspraktijk hebben opgedaan. Het college heeft de geactualiseerde en geharmoniseerde beleidsregels vastgesteld en de oude beleidsregels mbt jobcoaching laten vervallen.