

RAADSINFORMATIEBRIEF – Nr. 2020-033

Aan de leden van de gemeenteraad

Datum 31 maart 2020
Zaaknummer Z/20/354260 /INT/20/951116
Onderwerp RIB startnotitie nieuwe wet inburgering
Portefeuillehouder B. Elfrink

Contactpersoon Rianne Boenink
E-mail R.Boenink@zevenaar.nl
Telefoon 0316 595429

Geachte leden van de gemeenteraad,

Inleiding

Per 1 juli 2021 wordt de nieuwe Wet Inburgering ingevoerd. Doel van de wet is dat statushouders snel betaald werk krijgen of een opleiding volgen, gecombineerd met het wegwijs raken in de Nederlandse samenleving en het leren van de taal. Voor de voorbereiding op de invoering van deze nieuwe wet is een startnotitie opgesteld. Via deze raadsinformatiebrief informeren wij u daarover.

Kernboodschap

Met de invoering van de Wet inburgering wordt de gemeente met ingang van 1 juli 2021 verantwoordelijk voor de regie op de inburgering. De nieuwe wet wordt naar verwachting voor het zomerreces naar de Tweede Kamer gestuurd voor behandeling. Dit geldt ook voor de lagere regelgeving. Het financiële kader wordt hierin meegenomen. Dit betekent dat er nu nog onzekerheden zijn waar rekening mee gehouden moet worden. Ondanks deze onzekerheden is het belangrijk om op tijd met de voorbereiding te starten.

Context

X Actieve informering

Inhoudelijke boodschap

Met de invoering van de Wet inburgering wordt de gemeente verantwoordelijk voor de regie op de inburgering. De gemeente krijgt een aantal nieuwe taken en wordt verantwoordelijk voor:

- Het uitvoeren van de Brede Intake (BI) en het vaststellen van het Persoonlijk Integratie Plan (PIP); De BI betreft een uitvraag over een aantal leefgebieden en het afnemen van een leerbaarheidstoets. De uitkomsten van de BI vormen de basis voor een PIP;
- Het voeren van casusregie;

De gemeente heeft de regie en is verantwoordelijk voor de uitvoering van het proces. Dit doet zij door het regelmatig volgen van de situatie van de statushouder en de voortgang van de leerroute, en het (t.z.t.) voldoen aan de vereisten van de inburgering.

- De leerroutes;
De nieuwe Wet gaat uit van een drietal leerroutes: de Onderwijsroute, B1- en Zelfredzaamheidsroute. In alle routes wordt aandacht besteed aan kennis van de Nederlandse maatschappij (KNM). In alle leerroutes is activering en participatie een expliciet doel.
- Financieel ontzorgen en bevorderen van financiële zelfredzaamheid;
De statushouder wordt gedurende (minimaal) zes maanden financieel ontzorgd door het inhouden van de vaste lasten op de uitkering. Dit betekent ook dat gedurende deze periode de statushouder getraind of begeleid wordt naar financiële zelfredzaamheid.
- Maatschappelijke begeleiding van de statushouder. Dit is een bestaande taak en gericht op de meer praktische begeleiding van de statushouder en het wegwijs raken in de lokale samenleving.
- Handhaving van de verplichtingen en het eventueel opleggen van boetes bij het verwijtbaar niet nakomen van de verplichtingen.

Voor de voorbereiding van de nieuwe wet is een startnotitie opgesteld. In de startnotitie is een aantal uitgangspunten en procesafspraken geformuleerd op basis waarvan de voorbereiding van start is gegaan. Onderdeel van deze startnotitie is de samenwerking met partners en het gewenste schaalniveau voor de voorbereiding van de nieuwe wet. Rond de voorbereiding van de inkoop van leerroutes wordt op landelijke aanwijzing samen gewerkt binnen de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland.

Communicatie en vervolgproces

Communicatie

Voor de voorbereiding van de nieuwe wet wordt regelmatig overleg gevoerd met belangrijke stakeholders zoals Vluchtelingenwerk, RSD De Liemers, Caleidoz, Kunstwerk, werkgevers en statushouders. Daarnaast worden de Participatieraad Sociaal Domein en de Cliëntenraad RSD betrokken.

Vervolgproces

Onderdeel van de voorbereiding op de nieuwe wet is het opstellen van een beleidsplan en een verordening. Deze worden naar verwachting in de eerste helft van 2021 ter besluitvorming aan u voorgelegd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Zevenaar,



Danielle Jansen
wnd. secretaris



Lucien van Riswijk
burgemeester

Bijlagen

1. INT/20/954552 Startnotitie nieuwe wet inburgering

Startnotitie nieuwe Wet inburgering

1. INLEIDING

Op 1 juli 2021 wordt de nieuwe Wet inburgering van kracht.

De nieuwe wet moet ertoe leiden dat statushouders snel betaald werk krijgen of een opleiding volgen, gecombineerd met het wegwijs raken in de Nederlandse samenleving en het leren van de taal. De wet zorgt ervoor dat gemeenten betere mogelijkheden krijgen om 'zoveel nieuwkomers zo snel mogelijk aan het werk én op het vereiste taalniveau te krijgen'. De aanpassingen in de Wet dragen bij aan het vergroten van de synergie door inburgering stevig te positioneren als onderdeel van het sociaal domein, in het bijzonder de Participatiewet (Pw)¹.

Gemeenten worden verantwoordelijk voor de begeleiding van statushouders met als doel dat zij zo snel mogelijk mee kunnen doen in de samenleving naar vermogen, het liefst via betaald werk. Met de invoering van de Wet worden gemeenten verantwoordelijk voor:

- de regie vanaf de opvang van de statushouder;
- de uitvoering van de brede intake en het vaststellen van de het Persoonlijk Plan Inburgering en Participatie (PIP);
- ontzorgen van statushouders;
- het aanbieden van de leerroutes en de inkoop van deze routes. Met daarnaast ook inkoop van onder andere de Module Arbeidsmarkt Participatie (MAP).

Dit alles naast de taken die de gemeente nu al heeft voor deze groep, zijnde:

- regelen passende huisvesting;
- verzorgen maatschappelijke begeleiding;
- verplichtingen in het kader van de P-wet.

Om deze uitbreiding van taken, verantwoordelijkheden en rollen goed te borgen in onze organisatie is een gedegen voorbereiding belangrijk. Een goed inzicht in wat deze taken en rollen inhouden, maar ook de doorvertaling daarvan naar een verordening, eventuele aanpassingen in ICT, werkprocessen enz.

Daarnaast moeten de gemeenten inburgeringstrajecten contracteren. De voorbereiding en contractering kan op verschillende schaalniveaus plaatsvinden.

In een brief aan de Eerste Kamer vraagt minister Koolmees specifieke aandacht voor regionale samenwerking. De komende jaren wordt het aantal inburgeringsplichtigen/statushouders geschat op 18.000 per jaar. De minister constateert dat er (op dit moment) simpelweg te weinig inburgeringsplichtigen/statushouders zijn om op de schaal van kleinere of middelgrote gemeenten een gedifferentieerd maatwerkaanbod te realiseren. Gelet op de omvang en het gewenste maatwerk pleit de minister dan ook voor regionale samenwerking.

In deze startnotitie gaan we in op een aantal uitgangspunten voor de voorbereiding en implementatie van de nieuwe Wet, de hoofdlijnen van het nieuwe inburgeringsproces, schaalniveau van de voorbereiding en samenwerking (lokaal, Liemers, regionaal), de leerroutes en een aantal procesafspraken.

Op dit moment is het financiële kader voor de voorbereiding, invoering en uitvoering van de nieuwe wet nog niet duidelijk. Door de VNG wordt hierover onderhandeld met het Rijk waarbij de verwachting is dat in de meicirculaire het budgettaire kader duidelijk is. Ondanks het ontbreken van dit kader is het belangrijk dat er met een aantal voorbereidingen wordt gestart. Dit betekent dat er geen onomkeerbare financiële besluiten genomen (kunnen) worden.

¹ Brief EK 2 juli 2018, pagina 4

2. UITGANGSPUNTEN GEMEENTE ZEVENAAR NIEUWE WET INBURGERING

De gemeente Zevenaar heeft de 'Beleidsvisie Sociaal Domein 2020-2023' vastgesteld. De beleidsvisie sociaal domein is een visie op hoofdlijnen voor het brede sociale domein. We werken aan een samenhangend en integraal beleid. Hierbij sluiten we aan op de belevingswereld van de Zevenaarse inwoners en op de sociale structuren in onze gemeente. Deze visie is een paraplu voor de diverse beleidsplannen.

Er wordt gewerkt vanuit de volgende drie ambities:

- Wij doen (alleen) wat nodig is
- Meer inwoners doen zo zelfstandig mogelijk mee aan de maatschappij
- Meer inwoners in Zevenaar leven in een (sociaal) veilige omgeving

Daarnaast is een aantal leidende principes geformuleerd die het toetsingskader zijn voor de uitvoering van de taken binnen het sociaal domein. De leidende principes zijn:

- Rechtszekerheid: we doen wat nodig is;
- Primaire levensbehoeften: eigen verantwoordelijkheid;
- Positieve gezondheid: samen verantwoordelijk;
- Integrale benadering: de mens staat centraal;
- Van en voor inwoners: inclusieve samenleving;
- Participatie: netwerk samenleving;
- Regionale samenwerking: slim volgen in de basis en voorop lopen waar nodig.

Binnen deze visie, ambities en leidende principes wordt deze startnotitie verder uitgewerkt. In het beleidsplan inburgering vertalen we dit in ambities en doelstellingen waarbij een belangrijke notie is dat we uitgaan van de bedoeling van de wet, namelijk het zo snel en volwaardig meedoen in de maatschappij, bij voorkeur via betaald werk. Daarbij is samenwerking met partners, waaronder werkgevers, van essentieel belang.

3. NIEUWE WET EN INBURGERINGSPROCES

Zodra de statushouder in het AZC aan een gemeente wordt gekoppeld voor huisvesting start het proces voor de gemeente. Het inburgeringsproces ziet er in het nieuwe inburgeringsstelsel op hoofdlijnen als volgt uit:

- Uitvoeren van de Brede Intake (BI) door een uitvraag over een aantal leefgebieden en het afnemen van een leerbaarheidstoets. De uitkomsten van de BI vormen de basis voor een Persoonlijk Integratie Plan (PIP);
- Opstellen van het Persoonlijk Plan Inburgering en Participatie (PIP) waarin de te volgen leerroute, het participatieverklaringstraject (PVT) en de module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP) en de afspraken rondom het (financieel) ontzorgen van de statushouder worden vastgelegd. De gemeente stelt binnen 6 weken na huisvesting in de gemeente het PIP vast. Dit heeft de vorm van de beschikking.
- Start van de maatschappelijke begeleiding bij huisvesting en het regelen van een groot aantal praktische zaken zoals aanvragen van BSN, bankrekening, inschrijven in BRP, aanvragen uitkering, inschrijving bij een huisarts, en het plaatsen van kinderen op een school;
- Toekennen van een uitkering voor levensonderhoud en het financieel ontzorgen van de statushouder door het inhouden van een aantal vaste lasten gedurende (minimaal) een periode van 6 maanden. Verstrekken van bijzondere bijstand voor de inrichting van de woning, eerste voorschot huur et cetera. In deze periode is het belangrijk dat een statushouder financieel zelfredzaam wordt door te leren omgaan met de Nederlandse wijze van het beheren van geldzaken.
- Op basis van het vastgestelde PIP de start van de leerroute c.q. het duale traject werken, leren en inburgeren, het PVT en de MAP.

- Casusregie door de gemeente door het regelmatig volgen van de situatie van de statushouder en de voortgang van de leerroute, en het (t.z.t.) voldoen aan de vereisten van de inburgering. Bij het succesvol afronden van de leerroute informeert de gemeente de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO).
- Handhaving van de verplichtingen en het eventueel opleggen van boetes bij het verwijtbaar niet nakomen van de verplichtingen.

De leerroutes

De nieuwe Wet gaat uit van een drietal leerroutes: de Onderwijsroute, B1- en zelfredzaamheidsroute. In alle routes wordt aandacht besteed aan kennis van de Nederlandse maatschappij (KNM). De onderwijsroute is met name bedoeld voor de statushouders tot 27 jaar. Zij kunnen na het volgen van een taalschakeltraject instromen in een MBO-opleiding. De B1 route is bedoeld voor de groep die op termijn kan gaan werken, en de Z-route voor mensen voor wie de onderwijs- en B1-route buiten bereik ligt. Deze route is gericht op de maatschappelijke participatie van de statushouder.

In alle leerroutes is activering en participatie een expliciet doel. Zo kan de participatiecomponent binnen de B1-route op verschillende wijzen worden ingevuld. Een deel van de statushouders kan snel instromen op de arbeidsmarkt. Voor andere statushouders is het opdoen van werkervaring, stage, vrijwilligerswerk en het volgen van trainingen en opleidingen een belangrijke bijdrage aan het vergroten van het perspectief op de arbeidsmarkt.

Hetzelfde geldt voor de participatiecomponent binnen de Z-route, deze kan ook op verschillende wijzen worden ingevuld. Gemeenten kunnen bijvoorbeeld inzetten op activiteiten in andere leefdomeinen zoals financiën, gezondheid en het opbouwen van een sociaal netwerk. Hiermee wordt het spreken van de Nederlandse taal en participatie in de samenleving (in combinatie met elkaar) gestimuleerd.

4. UITVOERING VAN DE NIEUWE TAKEN EN HET GEWENSTE SCHAALNIVEAU

De gemeente wordt verantwoordelijk voor de regie op de inburgering en krijgt een aantal nieuwe taken. Onderstaand een opsomming van de belangrijkste wijzigingen waarbij voor een aantal nieuwe taken een eerste verkenning naar het gewenste schaalniveau van de uitvoering is gemaakt. Er zijn drie mogelijke schaalniveaus denkbaar voor de uitvoering van de nieuwe taken:

- Lokaal / gemeentelijk niveau;
- Liemerse schaal (gemeenten Duiven, Westervoort en Zevenaar);
- Regionale schaal / arbeidsmarktregio Midden-Gelderland

In de bijlage is een tabel met een eerste verkenning naar het gewenste schaalniveau opgenomen voor de uitvoering van de nieuwe taken op basis van de nieuwe wet:

1. Brede Intake en PIP: De voorkeur van de gemeente is dat de uitvoering van de BI en de PIP op lokaal niveau plaatsvindt. Het vaststellen van de PIP is een gemeentelijke verantwoordelijkheid. We verkennen de mogelijkheid om bij de uitvoering van deze taken meer gezamenlijk met de gemeenten Duiven, Westervoort en Zevenaar op te trekken, te leren en te verbeteren. De wijze waarop dit vormgegeven en welke rol andere partijen zoals bijvoorbeeld RSD de Liemers kunnen hebben, wordt de komende maanden verder verkend en uitgewerkt.
2. Casusregie: De casusregie wordt op lokaal niveau ingevuld. De gemeente heeft de regie en is verantwoordelijk voor de uitvoering van het proces. Bij de uitwerking van dit onderdeel wordt eveneens dit jaar verkend op welke manier de gemeenten bij de uitvoering van dit onderdeel samen kunnen optrekken.
3. De leerroutes: De gemeenten werken samen op het niveau van de arbeidsmarktregio bij de inkoop van de drie leerroutes. In de B1-route en in de Z-route worden duale trajecten geboden, waarin werk, vrijwilligerswerk en inburgeringslessen gecombineerd worden. Hierin wordt onder andere samengewerkt met de RSD.
4. Financieel ontzorgen: de RSD de Liemers heeft een rol in het financieel ontzorgen van de statushouder door het gedurende zes maanden inhouden van de vaste lasten op de uitkering. Er wordt een verkenning gedaan naar de mogelijkheden voor het aanbieden van een training financiële

zelfredzaamheid en bij wie dit het beste belegd kan worden. De mogelijkheid wordt onderzocht om dit te integreren in de verschillende leerroutes.

5. **Maatschappelijke begeleiding:** De maatschappelijke begeleiding is een bestaande taak en wordt lokaal ingekocht. Vanuit de nieuwe wet moet de invulling hiervan mogelijk wel aangepast worden. Wens is om meer maatwerk te kunnen bieden in de tijdsduur en intensiteit van de begeleiding. Inkopen op gemeentelijk niveau blijft gehandhaafd

5. LOKALE EN (SUB) REGIONALE ORGANISATIES

Ter voorbereiding op de invoering van de nieuwe wet is een verkenning gedaan naar relevante organisaties die zich bezighouden met dienstverlening aan statushouders.

(Sub) Regionale organisaties

De gemeente Zevenaar kent op het domein van Inburgering en Werk en Inkomen de volgende (sub) regionale samenwerkingsverbanden:

- RSD de Liemers is een Gemeenschappelijke Regeling (GR) van de gemeenten Duiven, Westervoort en Zevenaar. De RSD de Liemers verzorgt voor de inwoners van deze gemeenten de uitvoering van Werk en Inkomen (Participatiewet). De RSD kent een aantal samenwerkingsverbanden en projecten om de re-integratie en participatie van inwoners uit te voeren. In de bestuursopdracht van de gemeenten aan de RSD zijn statushouders een prioritaire doelgroep. Zij worden door de RSD actief begeleid bij hun re-integratie of participatie. Voorbeeld is o.a. het project Win-Win Actief en LEON (leren en ontwikkelen netwerk) en het initiatief van de Liemerse Ambassade met de zorg- en techniekprogramma's voor mensen met een migratieachtergrond.
- Werkgevers (-organisaties): werkgevers hebben een belangrijke rol bij de inburgering en re-integratie van statushouders. Werken is immers een belangrijke pijler voor economische en sociale zelfstandigheid en deelname aan de samenleving.
- Regionale samenwerking inkoop leerroutes; onlangs is een collegevoorstel genomen in alle gemeenten van de arbeidsmarktregio waarin wordt voorgesteld om de inkoop van de drie leerroutes in het kader van de Wet inburgering op de schaal van de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland te organiseren. De regionale bestuurlijke afstemming over de nieuwe Wet is ondergebracht bij RPO Participatie en de ambtelijke advisering over de inkoop van de leerroutes bij de regionale adviesgroep Inburgering. De keuze voor deze regionale inkoop is gebaseerd op maatwerk, prijsstelling en het voorkomen van wachtlijsten. De voorbereiding en de inkoop wordt ondersteund door een aan te stellen regionaal projectleider.
- Op Liemers niveau trekken de beleidsmedewerkers Sociaal Domein samen in de voorbereiding op de nieuwe Wet. Zowel op inhoud als in de verschillende te zetten processtappen.

Organisaties op lokaal niveau

Op lokaal niveau zijn onder andere de volgende organisaties actief.

- Vluchtelingenwerk (VWON): op dit moment wordt een groot aantal statushouders gedurende 18 maanden door vrijwilligers van Vluchtelingenwerk begeleid (maatschappelijke begeleiding). Na afloop van deze periode kunnen statushouders nog gebruik maken van het spreekuur van Vluchtelingenwerk. Het is de bedoeling dat statushouders, net als alle andere inwoners van de gemeente Zevenaar, bij vragen of problemen zich voor begeleiding melden bij bijvoorbeeld Caleidoz, sociale raadsleden of de gebiedsteams.
- De gebiedsteams van de gemeente richten zich op de vragen rond zorg, opvoeding, (inkomens-)ondersteuning en schulden. Gebiedsteams komen statushouders met verschillende vragen tegen. Onder andere bij het aanvragen van minimaregelingen, voor inrichting van de woning en het kindpakket. Maar ook bij de (vroeg signalering) van schulden.
- Caleidoz is de welzijnsorganisatie voor laagdrempelige ondersteuning, begeleiding en activiteiten voor inwoners. Denk bijvoorbeeld aan de vrijwilligerscentrale en de formulierenbrigade. Caleidoz gaat uit van inclusiviteit in het aanbod en heeft geen specifieke doelgroep-benadering.

- Samenwerkingsverband Taalhuis (o.a. stichting Kunstwerk, stichting lezen en schrijven, Caleidoz) voor de ondersteuning van NT1 (taalonderwijs aan inwoners met Nederlands als moedertaal) en NT2 (Nederlands als tweede taal). Er worden verschillende activiteiten aangeboden zoals taaltafels, klik en tik en digisterker.

6.OMVANG VAN DE DOELGROEP

Het Kabinet maakt de inschatting dat de komende jaren circa 18.000 statushouders in Nederland instromen. Op basis van geopolitieke spanningen en ontwikkelingen kan dit aantal binnen een korte periode substantieel veranderen.

De taakstelling van de Liemerse gemeenten voor de het eerste half jaar 2020 is in onderstaande tabel weergegeven. Onder het aantal te huisvesten statushouders bevindt zich een grote groep kinderen (niet inburgeringsplichtig) en nareizigers (gezinsherenigers). Op basis van de ervaring is van het totaal aantal te huisvesten statushouders circa 65% inburgeringsplichtig.

Gemeente	Taakstelling 1 ^e halfjaar 2020	Taakstelling 2020 ²	Inburgeringsplichtig (schatting)
Duiven	8	16	10
Westervoort	5	10	6
Zevenaar	14	28	18
Totaal	27	54	34

Omvang van de doelgroep en de inkoop van de leerroutes

Het aantal statushouders waarvoor de leerroutes ingekocht moet worden is van een dergelijke omvang dat inkoop op regionaal gewenst is om maatwerk, kwaliteit en flexibele instroom te garanderen. Hierbij is een belangrijk aandachtspunt de koppeling van werk en taal c.q. de inkoop van de duale trajecten. Deze wens wordt gedeeld in de regionale werkgroep. Gezien de huidige opdracht aan de RSD de Liemers in de activering en re-integratie van de groep statushouders vanuit de Participatiewet is een samenwerking tussen taalaanbieders c.q. aanbieders van duale trajecten en de RSD noodzakelijk. Het is voortsnog niet duidelijk op welke wijze de koppeling tussen leren en werken in de toekomst bij de inkoop van de leerroutes vormgegeven wordt. Dit vraagstuk speelt ook bij de overige gemeenten binnen de arbeidsmarktregio. Parallel aan de regionale voorbereiding is het daarom verstandig om ook te blijven kijken en onderzoeken naar mogelijke inkoop (inbesteding) op Liemerse schaal via de RSD.

7.VOORBEREIDING EN INVOERING VAN DE WET INBURGERING

Procesafspraken Liemerse gemeenten

De Liemerse gemeenten stellen op ambtelijk niveau voor om in ieder geval samen te werken bij de voorbereiding en invoering van de nieuwe wet om zo gezamenlijk een robuuste en solide voorbereiding te hebben op de nieuwe wet met vergroting van de zekerheid op voortgang van de voorbereiding. De uitgangspunten voor deze gezamenlijke voorbereiding en invoering van de nieuwe Wet zijn de volgende:

- Kwaliteit: kwaliteitsborging en vergroting door delen van kennis en ervaringen;
- Financiële en organisatorische efficiency: we besparen uren en kosten door gezamenlijk voor te bereiden en taken te verdelen.

Deze uitgangspunten zijn leidend voor de samenwerking en voorbereiding van de nieuwe wet.

In de voorbereiding van de uitvoering van de nieuwe taken en verantwoordelijkheden wordt telkens verkend en afgewogen op welk schaalniveau de nieuwe werkzaamheden het beste uitgevoerd kunnen

² De taakstelling voor de tweede helft van 2020 is nog niet bekend. Deze wordt door het Rijk in april 2020 bekend gemaakt aan de gemeenten. Voortsnog zijn wij ervanuit gegaan dat de taakstelling in de tweede helft van 2020 gelijk is aan die van de eerste helft van 2020.

worden. We maken een goede en onderbouwde afweging van de keuzes op lokaal en (sub) regionaal niveau van de mogelijkheden tot samenwerking in de uitvoering. Elke gemeente maakt uiteraard uiteindelijk haar eigen keuze op welke wijze zij de uitvoering van de nieuwe wet wil vormgeven en op welk schaalniveau dit het beste kan plaatsvinden. De ambtelijke voortgang en samenwerking wordt regelmatig geëvalueerd.

De voorbereiding richt zich tijdens deze eerste fase op de netwerk- en stakeholderverkenning, het opstellen van de startnotitie Inburgering en het beleidsplan Inburgering, voorbereiden van de regionale inkoop, de verordening en het verkennen van de leertrajecten. Ten aanzien van de verordening moet de opmerking gemaakt worden dat lagere regelgeving duidelijk moet zijn voordat de verordening opgesteld kan worden.

Voorbereiding gemeente Zevenaar

Bij de voorbereiding van de invoering van de nieuwe wet worden stakeholders nauw betrokken. Dit betekent onder andere dat gesprekken met statushouders (als ervaringsdeskundige) en werkgevers worden gevoerd. Daarnaast wordt de Participatieraad Sociaal Domein en de Cliëntenraad RSD in het proces betrokken.

Na het vaststellen van deze startnotitie wordt een beleidsplan opgesteld. Het beleidsplan wordt ter vaststelling aan het college aangeboden. Daarna wordt het beleidsplan tijdens een informatieve raadsbijeenkomst toegelicht waarna het plan ter vaststelling wordt voorgelegd aan de raad. In verband met het uitstel van de inwerkingtreding van de nieuwe wet inburgering naar 1 juli 2021 (dit was 1 januari 2021) wordt een aangepaste planning gemaakt.

Overleg en terugkoppeling

Tijdens de voorbereidingen wordt de opdrachtgever, het management, en de portefeuillehouder regelmatig geïnformeerd over de voortgang van de verschillende stappen.

Het voorstel is om in juni 2020 een gezamenlijk bestuurlijk overleg tussen de gemeenten Duiven, Westervoort en Zevenaar te organiseren met betrokken portefeuillehouders. Tijdens dit overleg wordt de stand van zaken aangegeven en de te maken keuzes voor de uitvoering, inclusief een doorkijk in de planning. In juni 2020 is, aldus het Ministerie, ook het budget voor de voorbereiding, uitvoering en de programmakosten duidelijk zodat een financiële invulling en doorrekening voor de gemeentelijke begroting gemaakt kan worden.

Bijlage Verkenning nieuwe taken en het gewenste schaalniveau

	Lokaal	Liemers	Regionaal	Opmerkingen
Brede Intake / PIP	X gemeenten			Gemeente organiseert. PIP smart formuleren (gemeente).
Casusregie	X gemeenten			
Leerroute B1			X Liemerse kavel samenwerking RSD	
Leerroute onderwijs			X taalschakelvoorziening	
Leerroute Z-route			X lokale verbinding: -vrijwilligerswerk -taalmaatje -etc.	
Maatschappelijke begeleiding	X VWON			
Financieel ontzorgen administratief		X RSD		
Trainingen financiële zelfredzaamheid				nader te bepalen
Participatie-verklaringstraject asielmigrant		X VWON		
Participatie-verklaringstraject gezinsmigrant		X VWON		
Module arbeidsmarkt participatie		X RSD		

VWON: Vluchtelingenwerk Oost-Nederland
RSD: Regionale Sociale Dienst de Liemers