

Goedenavond, mijn naam is Els Poelstra

Graag breng ik u **namens** allen, die werkzaam zijn als Vrijwillige bemiddelingsconsulent bij ZoSamen Vrijwilligersondersteuning een boodschap over.

Vrijwilligerswerk levert een bijdrage aan de **identiteit**, het is **gezond** en **vergroot** de eigenwaarde.

Enerzijds door de organisaties, waarvan ZoSamen een goed en gedegen opgebouwde kennis heeft....en hun hulpvraag helder hebben.

Anderzijds door de vrijwilligers, zoals mensen in de bijstand, immigranten, vluchtelingen, gepensioneerden, mensen die nog werkzaam zijn, zo ook mensen, die om wát voor reden of oorzaak ook, een afstand tot de arbeidsmarkt hebben,..... die wij adviseren over het desbetreffende vrijwilligerswerk, wat een passende organisatie zou zijn, maar ook over waar zij **Niet** op hun plek zouden zijn.

Ik wil u hierbij een voorbeeld uit de praktijk schetsen, wat niet op zichzelf staat, en zal hem **Dirk** noemen. Heeft 27 jaar gewerkt voor een groot bedrijf in Zoetermeer als magazijn medewerker. Kan en mag niet meer werken, maar zoekt een zinvolle invulling, omdat zijn dag-en nachtritme compleet overhoop ligt.

Heer heeft een vorm van **autisme** en heeft duidelijke leiding met vaste regels en afspraken nodig. Hij geeft aan “wel iets met een heftruck” te willen doen.

Na doorvragen blijkt hij ook graag buiten in de natuur te zijn.

Voor wandelingen organiseren en een praatje te houden is hij wel in (maar gezien de aard van zijn autisme is hij daar niet geschikt voor).

Na bemiddeling en contact met 3 organisaties, is hij - tot volle tevredenheid van beide partijen - geplaatst als vrijwilliger in een van de stadstuinen die Zoetermeer rijk is. Dit weten wij doordat wij de organisatie en de cliënt om terugkoppeling vragen. En is er **Geen** geschikte match, dan zoeken we verder.

Voor veel mensen is de drempel van een **digitaal platform** te hoog. Of Dirk via een digitaal platform op de juiste plek gekomen was valt te betwijfelen, misschien was hij op gesprek gegaan, om na 1 week al tot de conclusie te komen dat het niets voor hem was. Hij komt bij ons terug, wij hebben een gesprek hierover, horen zijn teleurstelling en door met hem verder te zoeken én bemiddeling, heeft ZoSamen hem begeleid naar vrijwilligerswerk, waar hij een toegevoegde waarde heeft voor de organisatie, zich op zijn plek voelt én vooral gewaardeerd wordt om zijn inzet.

Als vrijwillige bemiddelingsconsulenten vormen wij, mét onze gedegen kennis in deze, het gezicht en het contact voor vrijwilligerswerk in Zoetermeer.

Met de belangeloze inzet van 12 bevlogen vrijwilligers, waarvan sommigen al 17 jaar 2 keer per week dit werk doen....en dit werk als zinvol en waardevol ervaren, voelen wij ons tevens door de Gemeente “**buiten spel**” **gezet en niét gehoord**.

Wij nemen de organisaties veel werk uit handen, zorgen voor een prettig en laagdrempelig ervaren ontvangst en begeleiding van vrijwilligers...en geven vrijwilligerswerk een gezicht!

Voor de circa 528 vrijwilligersorganisaties (in de sectoren als zorg, kunst, milieu, recreatie, sociaal cultureel werk, financieel, scholen, sport etc.) in Zoetermeer waarvoor wij nu de persoonlijke gesprekken met vrijwilligers doen.

Dit houdt in dat deze organisaties voortaan zelf deze intakegesprekken/voorselectie met (potentiële) kandidaten moeten voeren.

Tevens zal de screening van nieuwe vacatures op taalgebruik en volledigheid na 2019 niet meer door ons gedaan worden.

Door dit voorstel van de Gemeente Zoetermeer lekt er heel veel kennis weg.

Wij vragen middels deze inbreng om te voorkomen dat de gemeente Zoetermeer het **zicht op**... en de **feeling** met alle betrokken organisaties verliest.

Naar onze mening zullen de **kosten** ...voor de bemensing, opnieuw inrichten, een nieuw digitaal platform, contacten leggen en onderhouden meer menskracht en financiën kosten, dan dat de gemeente zich realiseert. Niet alleen voor de gemeente, maar ook voor de organisaties.

Het lijkt ons meer een taak van de gemeente om de kennis te verenigen en een verregaande samenwerking te stimuleren...en kennis en kunde te combineren en waar gewenst, te delen.

Als betrokken vrijwilligers zien wij welk goed werk er nu verricht wordt door ZoSamen vrijwilligersondersteuning....en zien de toekomst van deze ondersteuning aan organisaties de vrijwilligers somber in. Ook wij als vrijwilliger verliezen gewoon onze baan!!

Een persoonlijk gesprek werkt drempelverlagend voor mensen die niet over een laptop of computer beschikken, of een taalachterstand hebben....en dit zijn er meer dan u zich kunt voorstellen.

Graag besluit ik door u te bedanken voor de tijd en wil u laten weten, dat er een exemplaar ligt, om deze boodschap nogmaals in te kunnen zien.

Vriendelijke groet

Els Poelstra.