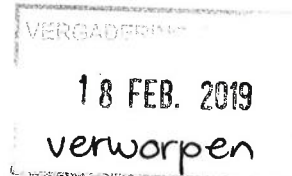




1902-S



Amendement

Personeelsontwikkeling

De raad van de gemeente Zoetermeer, in vergadering bijeen op 18 februari 2019;

Gelezen het voorstel van het college over de Besluitvorming Zoetermeers Werkbedrijf;

CONSTATERENDE DAT:

- Het personeel de voornaamste kritische succesfactor is;
- Dat op basis van de nieuwe missie, visie en strategie en taken, andere competenties, attitude en werk- en denkniveau wordt gevraagd;

OVERWEGENDE DAT:

- De klanten en opdrachtgevers van het Zoetermeers Werkbedrijf recht hebben op kwalitatief hoogstaande begeleiding naar werk en op het werk;
- Het niet plaatsen van de juiste man/vrouw op de juiste plaats een groot afbreukrisico vormt voor de betrokken werknemer, de klanten, opdrachtgevers evenals voor de nieuwe organisatie in termen van uitkeringskosten;

BESLUIT:

Beslispunt 1 komt als volgt te luiden:

1. Op grond van artikel 160 lid 2 Gemeentewet de volgende wensen en bedenkingen te hebben op het ontwerpbesluit van het college van 18 december 2018 over het Zoetermeers werkbedrijf:

- Alle medewerkers waarvan de taken/functie, werk-denkniveau en/of andere competenties en/of attitude vraagt, dienen uit oogpunt van een zorgvuldig HRM beleid, een onafhankelijk assessment te krijgen aan de hand van de nieuwe eisen.; In het advies van het assessment kan het volgende worden vastgesteld: a. direct geschikt, b. geschikt te maken binnen 1 jaar, c. ongeschikt.
- De niet geschikte medewerkers worden herplaatst binnen de gemeente Zoetermeer.

Namens de CDA-fractie: Namens de fractie van Zoetermeer Vooruit:

Namens de PvdA-fractie:

Véronique Frinking

Juliëtte Meurs

Margot Kraneveldt