



Algemeen bestuur

VERGADERDATUM
21 november 2018

STUKDATUM
15 oktober 2018

AFDELING
ZST/HRM

NAAM STELLER
V. van Zadel

EIGENAAR
M. van Helden

AGENDAPUNT

ONDERWERP
Toetreding tot werkgeversvereniging

VERTROUWELIJK J/N
neen

Voorstel

Het algemeen bestuur wordt voorgesteld als volgt te besluiten:

1. GBLT treedt als 'aspirant-lid' toe tot de werkgeversvereniging van de waterschappen die per 1 januari 2019 wordt opgericht;
2. Het aspirant lidmaatschap wordt omgezet in lidmaatschap nadat de deelnemers in de gelegenheid zijn geweest hun zienswijze op dit voornemen kenbaar te maken (zienswijzeprocedure).;
3. De uitoefening van het lidmaatschap en de afvaardiging namens GBLT ligt bij het dagelijks bestuur. Het dagelijks bestuur kan die afvaardiging opdragen aan de directie.
4. De afgevaardigde namens GBLT krijgt mandaat om stemrecht uit te oefenen bij te nemen besluiten door de LV.

Samenvatting

De Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) treedt per 1-1-2020 in werking en daardoor vervallen alle ambtelijke rechtspositieregelingen, zoals de SAW. De waterschappen werken aan het omzetten van de huidige SAW naar een cao die per 1-1-2020 in werking moet treden. De Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst regelt onder meer wie bevoegd is tot het afsluiten van een cao. De sector moet, om een cao af te kunnen sluiten, een werkgeversvereniging oprichten.

GBLT kan toetreden tot de op te richten werkgeversvereniging van de waterschappen. GBLT volgt de arbeidsvoorwaardenregelingen van de waterschappen en wenst dat te continueren. Door toetreding tot de werkgeversvereniging kan GBLT deze arbeidsvoorwaarden blijven toepassen en kan de organisatie stemrecht krijgen bij de besluiten die de LV neemt.

De LV stelt onder andere de visie vast en beslist of bij de cao-afspraken een balans is tussen ambitie en loonkostenstijging.

De vraag die ook voorligt is welke functionaris GBLT afvaardigt naar de LV, als wordt besloten tot deelname aan de werkgeversvereniging.

Voordat formeel besloten kan worden tot toetreden tot de werkgeversvereniging dient de GR van GBLT dat mogelijk te maken en dienen de deelnemers gelegenheid krijgen om hun zienswijze kenbaar te maken.

Voorbesproken

Dit voorstel is besproken met het dagelijks bestuur.



Behandelen in vergadering d.d. 21 november 2018

Toelichting

Handhaven arbeidsvoorwaardenregelingen

De meerderheid van de GBLT-medewerkers is afkomstig van de waterschappen en is al jarenlang gewend aan de arbeidsvoorwaarden van de waterschappen. De medewerkers van GBLT (willen) zichzelf in overwegende mate zien als medewerkers van de waterschappen en die lotsverbondenheid graag behouden.

Als werkgever zijn we tevreden over deze arbeidsvoorwaardenregeling en er zijn geen goede argumenten om over te stappen naar andere arbeidsvoorwaarden. GBLT kiest daarom voor continuering van het huidige arbeidsvoorwaardenpakket.

Zienswijzeprocedure bij deelnemers

Volgens artikel 31a lid 1 Wgr kan het Algemeen Bestuur *slechts* besluiten over oprichting van of deelneming in een vereniging als de gemeenschappelijke regeling in deze mogelijkheid voorziet.

De gemeenschappelijke regeling GBLT kent geen bepaling die deelneming in stichtingen of verenigingen mogelijk maakt. Dit verhindert op dit moment formeel de besluitvorming over deelneming in de werkgeversvereniging. Door aanpassing van de GR in 2019 zou deze omissie hersteld kunnen worden en komt de weg vrij voor formele besluitvorming over lidmaatschap van de werkgeversvereniging, inclusief de voorgeschreven zienswijzeprocedure.

Door te vragen om een 'aspirant lidmaatschap' kan GBLT toch vanaf de oprichtingsvergadering betrokken zijn bij de werkgeversvereniging.

Waarom een werkgeversvereniging?

Met de werkgeversvereniging beogen de waterschappen het volgende:

1. Eén gezamenlijke cao voor de sector

De sector wil met een cao eenzelfde arbeidsprestatie gelijk belonen en ook financiële vergoedingen sectoraal gelijk regelen. Eén onderhandelingstafel, waar voor alle organisaties/werkgevers in de sector bindende afspraken worden gemaakt en de werkgevers gebonden zijn aan de cao. Gelijke arbeidsvoorwaarden bevorderen samenwerking en mobiliteit binnen de sector. *Geen concurrentie op arbeidsvoorwaarden.*

2. Invulling geven aan de visie op werken en werkgeverschap: samen meanderen naar 2025.

De nieuwe werkgeversvereniging moet verder kunnen bouwen aan de ambities van de sector waterschappen op werken en werkgeven; samen meanderen naar 2025.

Lid worden van de werkgeversvereniging is een keuze van elk individueel waterschap en gelieerde organisatie. Een vereniging wordt gevormd door leden die ambitie en doelstellingen delen en verwachten deze gezamenlijk beter te kunnen realiseren dan ieder voor zich. De vereniging heeft tot taak te verbinden, draagvlak onder haar leden te verwerven en te behouden en zo het samen sterker staan te realiseren.

De kern van de vereniging wordt gevormd door de 21 waterschappen. Via de werkgeversvereniging dragen zij samen primair de verantwoordelijkheid voor de publieke organisaties in het waterbeheer (de publieke waterschapstaken).

3. Ook sectorvolgers (bijvoorbeeld gelieerde organisaties als gemeenschappelijke regelingen), kunnen tot de werkgeversvereniging toetreden.



Binnen de sector waterschappen is een aantal gelieerde organisaties waar de bestuurders van de waterschappen verantwoordelijk zijn voor werkgeverschap en arbeidsvoorwaarden. Binnen deze gelieerde organisaties werken circa 3000 medewerkers, een kwart van het totale personeelsbestand. Deze organisaties zijn geen lid bij de Unie van Waterschappen. Terwijl zij wel de huidige rechtspositionele regeling, de SAW toepassen. Deze organisaties moeten tot de werkgeversvereniging toe kunnen treden, om de cao integraal te kunnen toepassen na inwerkingtreding van de Wnra. Alleen als lid van de werkgeversvereniging ben je gebonden aan de cao en is deze integraal van toepassing.

Onder het civiele arbeidsrecht kan alleen bij cao worden afgeweken van een aantal bepalingen uit het Burgerlijk Wetboek. Die afwijkende bepalingen in de cao gelden alleen als je als werkgever lid bent van de werkgeversvereniging. Volg je een cao enkel, zoals GBLT nu de SAW volgt, dan gelden deze cao-afspraken niet.

Met dit voorstel wordt zo dicht mogelijk bij de huidige arbeidsverhoudingen en de samenwerking gebleven, onder andere in een A&O-fonds. GBLT maakt gebruik van de diensten van het A&O-fonds.

4. Aan wettelijke eisen voldoen en bestuurlijke drukte voorkomen.

Een werkgeversvereniging is een organisatie die de belangen behartigt voor en diensten verleent aan de aangesloten werkgevers. De werkgeversvereniging voert onderhandelingen en sluit een cao af voor haar leden. Deze cao bindt de leden van de werkgeversvereniging. Dat betekent dat zij verplicht zijn de cao toe te passen op al hun medewerkers

Daarbij is de wens om dicht bij de structuur van de huidige Unie van Waterschappen te blijven om bestuurlijke drukte te voorkomen.

Waarom lid worden van de werkgeversvereniging?

GBLT wil lid worden van de werkgeversvereniging vanwege de onderstaande argumenten:

5. Alleen een lid van de werkgeversvereniging kan de cao waterschappen toepassen.

Als we geen cao kunnen toepassen, dan zijn er drie alternatieven:

- a) met iedere medewerker (jaarlijks) afzonderlijk onderhandelen over arbeidsvoorwaarden en salaris;
- b) met de OR onderhandelingen voeren over arbeidsvoorwaardenregelingen en de aanpassingen daarin;
- c) met de gezamenlijke belastingkantoren een werkgeversvereniging oprichten en een cao afsluiten.

Het samenstellen van een goed arbeidsvoorwaardenpakket is specialistisch werk. GBLT is een kleine werkgever die onvoldoende expertise en menskracht in huis heeft om deze alternatieven goed uit te voeren. Dat geldt ook als de belastingkantoren die de SAW nu volgen (gezamenlijk plm. 750 medewerkers) samen zouden optrekken.

6. GBLT kan enige invloed uitoefenen op de cao

GBLT is geen lid bij de Unie van Waterschappen en heeft nu geen invloed op de inhoud van het arbeidsvoorwaardenpakket. Als lid van de werkgeversvereniging kan wel enig stemrecht worden uitgeoefend, afhankelijk wie de afgevaardigde wordt.

Wie afvaardigen?

Gelieerde organisaties kunnen kiezen wie zij afvaardigen naar de LV. Zij kunnen zelf de directeur afvaardigen. Maar ook kiezen om een bestuurslid de vertegenwoordiging in de LV te laten doen. In dat geval heeft het bestuurslid het stemrecht van het eigen waterschap en van GBLT.

De afgevaardigde moet voldoende mandaat hebben om afspraken te maken in de werkgeversvereniging.



Personele consequenties

Deelname aan de LV vergt enkele vergaderingen per jaar.

Voorbereidend werk wordt gedaan in de op te richten commissie arbeidsvoorwaarden (vergelijkbaar met het huidige Werkgeversberaad van de waterschappen). In deze commissie zitten bestuurders, directeuren en P&O-ers. (vergelijkbaar met het huidige Werkgeversberaad).

Uitwerking vindt plaats in werkgroepen die bemensd worden door P&O-ers.

Financiële consequenties

De contributie voor GBLT wordt voor het jaar 2019 geschat op € 6.000,-.

Voor de jaren daarna wordt de contributie vastgesteld als percentage van de totale loonsom van GBLT van het voorgaande jaar.

In het eerste kwartaal van 2019 zal aan de LV een besluit over contributie en inschrijfgeld gevraagd worden.

Juridische consequenties

Zie voorgaande.

I&A consequenties

Geen.

Communicatie consequenties

N.v.t..

Publicatie

N.v.t.

Andere uitvoeringsconsequenties en risico's

Zie voorgaande.

Consequenties voor de privacy en informatiebeveiligingsrisico's

N.v.t.

Resultaten en evaluatie

Nader in te vullen.

Bijlagen

Potentiele leden van de werkgeversvereniging