

### Ziekteverzuim

HERZIEN 2018-15152

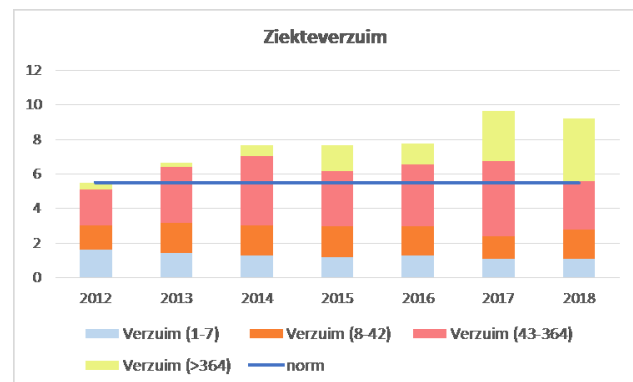
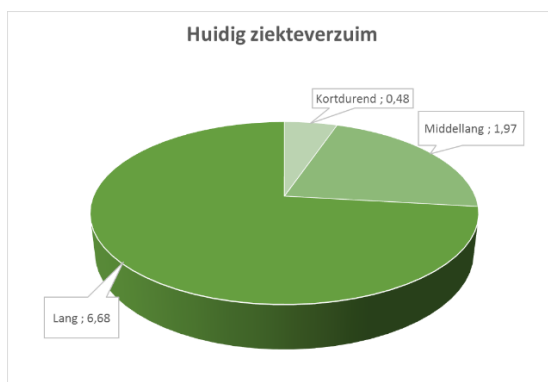
Aan de leden van de raad,

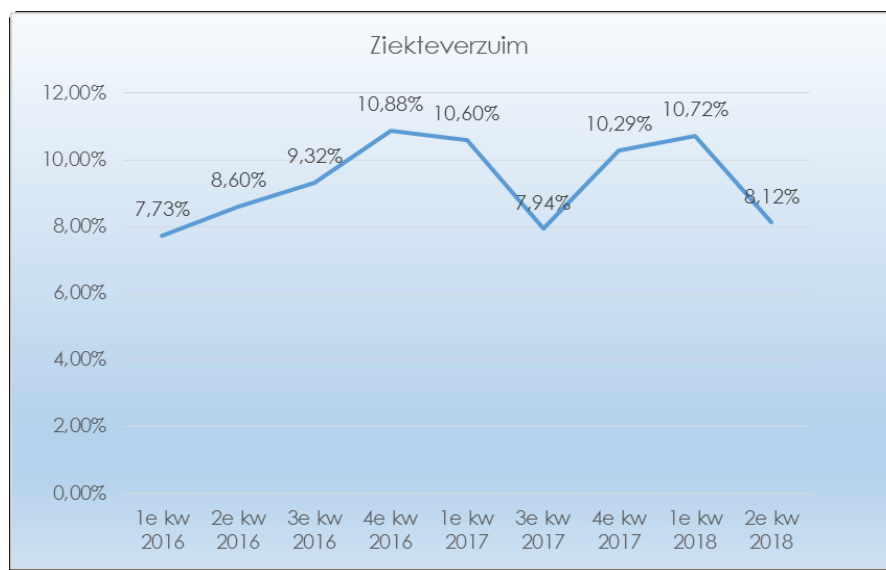
Tegelijkertijd met de vaststelling van het generatiepact is door toenmalig wethouder Kamsteeg toegezegd de raad te informeren over een actuele analyse van het ziekteverzuim.

#### Stand van zaken

Het huidige ziekteverzuimpercentage is rond 8%. Het percentage wisselt vooral door kortdurend verzuim en is dan ook een momentopname. We constateren dat de instroom afneemt (vrijwel geen nieuwe langer durende ziektegevallen). Op dit moment is er nauwelijks kortdurend verzuim aanwezig (0,48%). Onze interventies zijn met name gericht op het kort durende verzuim, omdat dit door ons beïnvloedbaar is. We zijn dan ook content om te constateren dat we hier resultaten boeken.

Het algehele verzuimpercentage van 8% ligt nog wel boven het landelijk gemiddelde en onze eigen gestelde norm van 5,5%. De hoogte van dit percentage wordt voornamelijk veroorzaakt door het relatief grote aandeel langdurig zieke collega's (ongeveer 3% van aantal zieken). Zodra er sprake is van een passende oplossing (zoals herstel voor het eigen werk, afgeronde re-integratie-activiteiten en/of plaatsing in ander werk of een afkeuring), dan verdwijnen de langdurig zieken van onze lijst met zieke medewerkers en daalt het verzuim verder.





### Aanpak

Om het ziekteverzuimpercentage verder te verlagen hebben we (zowel curatief als preventief) het volgende gedaan:

- ❖ Het maken van strakkere re-integratie afspraken met de (nieuwe) bedrijfsarts (ArboUnie)
- ❖ Het inzetten van een verzuimcoach (voorkomen van medicalisering klachten bij medewerkers).
- ❖ Het inzetten van een life coach (voorkomen uitval door andere oorzaken)
- ❖ Het uitvoering geven aan de visie "bevlogen en duurzame inzetbaarheid" door middel van het programma Samen Werkt. In dit programma gaan we met elkaar in gesprek en organiseren we activiteiten om er voor te zorgen dat je gezond, gelukkig en gedreven kunt (blijven) werken bij de gemeente Zwijndrecht waardoor er minder uitval is door ziekte en we betere prestaties leveren.

### Financieel

Gelet op het feit dat het ziekteverzuim terugloopt, doen we duidelijk ook minder beroep op het gereserveerde budget hiervoor (in 2017 € 319.000 en in 2018 € 200.000).

Wij hopen u hiermee voldoende inzicht gegeven te hebben in de huidige stand van zaken met betrekking tot ons ziekteverzuim.

Hoogachtend,

De a.i. gemeentesecretaris,

De burgemeester,