

18 juni 2019

Werken aan een Krachtig Zwijndrecht

Aan de leden van de raad,

Aanleiding

We zijn een jaar aan de slag met uw raadsprogramma en werken met elkaar aan een krachtig Zwijndrecht. Na vaststelling van uw raadsprogramma is een uitvoeringsprogramma opgesteld waarin een aantal specifieke opgaven uit het raadsprogramma vertaald is naar een aantal concrete interventies met de bijbehorende financiële middelen en beoogde besparingen. Dit uitvoeringsprogramma is in november 2018 vastgesteld door de raad. Samen met maatschappelijk partners en verbonden partijen werken we aan de uitvoering. Op 26 maart 2019 hebben wij met u gesproken over de nadere invulling van de opgaven en de nieuwe manier van werken. Met deze brief informeren we u over de voortgang. Eventuele financiële consequenties komen terug in de Kadernota die u tegelijkertijd met deze brief ontvangt.

De stand van zaken

Met deze brief informeren we u over de stand van zaken per interventie uit het uitvoeringsprogramma.

De interventie	Stand van zaken
Taskforce Gebiedsontwikkeling	De woningbouwopgave in Zwijndrecht is groot. De komende jaren staan in het teken van bouwen, bouwen en bouwen. De ambitie om in 2030 circa 5.000 woningen extra gerealiseerd te hebben, is een uitdaging, mede gelet op het feit dat Zwijndrecht geen grote uitbreidingslocaties meer heeft. Om tegemoet te komen aan de bouwambitie en de woningtypen is de Taskforce Gebiedsontwikkeling-Woningbouw opgericht. Tot nu toe (juni 2019) zijn er voor 495 woningen vergunningen verleend en voor 43 woningen (exclusief Noordoevers) wordt een bestemmingsplan- en/of vergunningprocedure doorlopen. Voor het ontwikkelplan Noordoevers (circa 200-300 woningen) worden er haalbaarheidsstudies uitgevoerd. Over dit plan wordt u later geïnformeerd.
Spoorzone e.a.	De Spoorzone biedt mogelijkheden om bij te dragen aan stedelijke verdichting en ruimtelijke kwaliteitsverbetering. Het

portefeuillehouder: Jansen, T.
informatie: Manon Trompetter
telefoon: 078 770 37 24
e-mail: m.trompetter@zwijndrecht.nl
bijlagen:
ter inzage:

	ambitiedocument voor het gebied is nu voor 80% gereed. De inspraak wordt verzorgd. De proefverkaveling van het Stationskwartier is gereed. Er is getoetst op milieuaspecten en de gemeentelijke grondexploitaties zijn in concept klaar. Er wordt toegewerkt naar een vaststelling van het Masterplan Stationskwartier en de studieovereenkomst met Woonkracht10 in oktober. Daarnaast wordt nu ook gewerkt aan een proefverkaveling Walburg en Noord.
Noordoevers	We maken ons sterk om Noordoevers in de huidige raadsperiode tot ontwikkeling te brengen. Noordoevers kan door mogelijkheden om woningen in het hogere segment te realiseren een bijdrage leveren aan de regionale groeiagenda, zowel kwalitatief als kwantitatief. Het realiseren van het project is een goede impuls voor de gemeente Zwijndrecht. Op 28 mei 2019 heeft u een belangrijke stap gezet. Op voorstel van de samenwerkende gemeenten (Dordrecht, Papendrecht, Ambacht en uiteraard Zwijndrecht) is de samenwerking tussen deze gemeenten beëindigd om zo snelheid in de ontwikkeling van het project te brengen. Nu wordt een Nota van uitgangspunten opgesteld, die in het najaar 2019 aan de gemeenteraad wordt voorgelegd.
Veerplein	Na vaststelling van de visie Veerplein en omgeving op 11 december 2018 is de afgelopen maanden het schetsontwerp opgesteld en het programma van eisen voor de kade en de herinrichting van het gebied. Voor de kade is vooroverleg met Rijkswaterstaat gevoerd en is overeenstemming over het plan. Met een korte enquête worden alle belanghebbenden uitgenodigd hun mening over het schetsontwerp te geven voor de buitenruimte. Via de website en sociale media kan iedereen de planontwikkeling volgen. Momenteel wordt gewerkt aan het voorlopig ontwerp, dat wordt gepresenteerd aan belanghebbenden. De planning is om begin 2020 met de uitvoering te starten.
Energieagenda	De lokale energieagenda wordt op dit moment gemonitord en geëvalueerd. Deze evaluatie leidt tot het bepalen van de focus, een geactualiseerde uitvoeringsagenda en een voorstel voor de verdere uitvoering binnen de organisatie. Vanuit de doelstelling 'Een energie neutrale gebouwde omgeving in 2035' ligt op dit moment het accent op het verduurzamen van de warmtevraag in de gebouwde omgeving (van aardgas los) en het voorbereiden van de gebouwen en woningen hierop (isoleren). Hiervoor is met onze samenwerkingspartners een Transitievisie Warmte 1.0 opgesteld. Deze is ter vaststelling aan u aangeboden.

	Met HVC en de woningcorporaties wordt uitvoering gegeven aan de Intentieovereenkomst Warmte die in 2018 is afgesloten. Een eerste uitrolscenario voor een warmtenet met bronnenstrategie is opgesteld. Hierbij worden tevens voorbereidingen getroffen voor de keuze van de proeftuin voor een aardgasvrije wijk. Daarnaast lopen er stimuleringsprojecten bij bedrijventerreinen De Geer en Groote Lindt met de Omgevingsdienst en hebben we een duurzame buurtactie gehouden met het regionaal energieloket voor 900 woningen in de Europese Buurt/De Were.
Economische agenda	We geven uitvoering aan de economische agenda. Een aantal gerealiseerde highlights in dit eerste halfjaar zijn: • De OndernemersTOP op 11 juni 2019; • De realisatie van een pilot voor een pendelbus op bedrijventerreinen Groote Lindt en De Geer; • Mobiliteitsmanagement: 15 bedrijven hebben zich gecommitteerd aan 10% uit de spits door middel van het tekenen van een intentieverklaring; • De regionale bijeenkomst voor startende ondernemers; • Het opstellen van een Distributie Planologisch onderzoek; • Een lokale uitwerking van de regionale kantorenvisie is in de maak, in samenwerking met de markt; • Het stimuleren van maritiem onderwijs. In december 2018 is er een intentieverklaring ondertekend. Er is een start gemaakt met het aanbieden van keuzevakken.
Realisatie 160 participatieplekken	In het raadsprogramma is de wens geuit om tot 160 participatieplekken te komen. Deze ambitie zit op koers. Momenteel zijn er 134 deelnemers actief bij leerwerkbedrijven. Er zijn 6 deelnemers op intake, maar nog niet geplaatst en er zijn 10 deelnemers die aangemeld zijn om op te roepen. De deelnemers komen uit diverse groepen: bijstandsgerechtigden met een lage loonwaarde, jongeren vanuit de praktijkschool en statushouders. Niet meegenomen in deze cijfers zijn drie deelnemers die dagbesteding wordt aangeboden. Dit is namelijk geen product van de Participatiewet, maar van de WMO. Er komen steeds meer deelnemers met een intensievere begeleidingsnoodzaak. We werken aan de kwaliteit van deze begeleiding.
Deltaplan armoede	Tijdens de heisessie op 26 maart hebben we de vijf hoofdlijnen van het Deltaplan Armoede met u gedeeld die zijn opgesteld met partners. Langs deze lijnen gaan wij aan de slag met bestaande en nieuwe interventies om de volgende doelstellingen te bewerkstelligen:

	1. In Zwijndrecht kennen we de mensen die leven rond de armoedegrens persoonlijk. We bieden hen perspectief dat bij hen past en ondersteunen hen bij het toewerken naar dat perspectief. 2. We kennen de kinderen in Zwijndrecht die opgroeien in armoede en zorgen er voor dat zij zich kunnen ontwikkelen tot de financieel gezonde generatie van 2030. 3. Niet iedereen die in armoede leeft in Zwijndrecht is in beeld. We gaan op zoek naar deze stille doelgroepen en luisteren naar hoe we hen de ondersteuning kunnen bieden die ze nodig hebben. 4. De neveneffecten van armoede voor onze inwoners worden verlicht en vanuit de oorzaak aangepakt. 5. We koppelen professionele organisaties aan het informele netwerk in de buurten om zo diensten en producten te kunnen bieden aan inwoners die dat nodig hebben, maar nu nog niet bereikt worden. In de tussentijd zijn de volgende resultaten behaald: - Team Samen Doen heeft twee wijken bediend met advies en doorverwijzing (>200 bewoners in traject gebracht) - Samen met de Sociale Dienst Drechtsteden, het Vivera wijkteam en het CAK hebben we zowel mensen in beeld die een uitkering hebben en betalingsachterstanden bij bijvoorbeeld de zorgverzekeraar als mensen die geen uitkering hebben maar wel een betalingsachterstand. Het betreft in de laatste groep veelal "werkende armen". Deze mensen zijn benaderd met een voorstel tot ondersteuning. In totaal zijn >250 personen gesproken. - De gemeente Zwijndrecht is aangesloten bij de Nationale Alliantie Kinderarmoede. - Er is een netwerkevent georganiseerd voor het maatschappelijk middenveld. Rondom het thema Armoede in de buurt hebben 60 professionals meegewerkt aan een interactief programma In juli ontvangt u een uitnodiging om dieper in te gaan op de vijf lijnen van het Deltaplan Armoede samen met het maatschappelijk middenveld. Na het zomerreces 2019 wordt het totale plan aan u gepresenteerd tijdens een Oriëntatieavond.
Extra impuls wijkteams voortzetten	Met het besluit van de gemeenteraad is de tijdelijke extra formatie van het Vivera wijkteam structureel gemaakt per 2019. Dat betekent dat de behaalde positieve resultaten in de afgelopen jaren, zoals: brede bekendheid, goede beoordelingen van de kwaliteit van het wijkteam door partners, voorkomen van zwaardere zorg door effectieve preventie van huisuitzettingen, etc., zijn behouden voor Zwijndrecht.

Wijkverpleegkundige (her)invoeren	De gemeenteraad heeft structureel budget beschikbaar gesteld voor het behoud van de "Zichtbare Schakel", de S1-Wijkverpleegkundige functie, voor 1,4 fte per 2019. Door krapte op de arbeidsmarkt duurde het even om deze functies ingevuld te krijgen. Per april zijn de wijkverpleegkundigen weer op volle sterkte in Zwijndrecht. De wijkverpleegkundigen van Internos hebben hun uitvalbasis bij het Vivera Wijkteam. De wijkverpleegkundigen komen gemakkelijker 'achter de voordeur' bij inwoners met een zorgvraag dan andere professionals en brengen hen waar nodig in contact met het wijkteam, huisartsen of andere zorg. Daarnaast kunnen zij activiteiten die op een lager pitje stonden weer oppakken, zoals het verzorgen van voorlichtingsactiviteiten en onderhouden van contacten met de huisartsen. De wijkverpleegkundigen hebben zodoende een belangrijke rol in het outreachend werken.
Zorgmariniers	Bij de meest kwetsbare inwoners met complexe (vaak multidisciplinaire) zorgvragen knelt het systeem van zorg en ondersteuning. In het raadsprogramma is daarom de interventie opgenomen om twee functionarissen te werven met doorzettingsmacht. Deze functionarissen noemen we de zorgmariniers. Zij nemen blokkades in de hulpverlening weg en weten organisaties slim met elkaar te verbinden. In het gezin maakt de zorgmarinier direct het verschil door effectieve en efficiënte hulpverlening te organiseren. Op systeemniveau maakt de zorgmarinier het verschil door belemmeringen in de samenwerking en uitvoeringspraktijk van organisaties en in wet- en regelgeving en beleid te signaleren en op zoek te gaan naar verbeteringen. De werving voor deze functionarissen is gestart en de eerste sollicitatiegesprekken zijn gevoerd. Daarnaast wordt samen met partners nagedacht over de huishoudens waarmee de zorgmariniers eerst aan de slag gaan en over de effectmeting.
Pilot snijvlak veiligheid, zorg en huisvesting (inclusief verwarde personen)	Op dit moment onderzoeken we op welke manier we dit in Zwijndrecht vorm kunnen geven. Hierbij kijken we onder andere naar voorbeelden in andere gemeenten.
Aanpak kindermishandeling	In de afgelopen periode is met een coalitie van collega's en maatschappelijk partners gewerkt aan een geïntensiveerde aanpak kindermishandeling 2019-2021. U bent hierover op 28 mei geïnformeerd in een Oriëntatieavond. De komende periode willen we werken aan de volgende zes opgaven: 1. We houden kinderen die te maken hebben (gehad) met kindermishandeling in beeld 2. We voorkomen dat kinderen te maken krijgen met kindermishandeling 3. We zorgen dat kindermishandeling vroeg gesignaleerd wordt en dat daarop wordt gehandeld

	4. We stimuleren dat wordt gemeld bij Veilig Thuis op het moment dat dit nodig is 5. We zorgen dat de juiste hulp en nazorg geleverd wordt 6. We monitoren consequent de resultaten Op 11 juni staat het voorstel op de agenda van het college en na vaststelling wordt het richting gemeenteraad verzonden.
Handhaving en fysieke veiligheid	Om de leefbaarheid in Zwijndrecht te bevorderen zetten we boa's voor de openbare ruimte in. Ieder jaar maken we met de politie, boa's en collega's intern een handhavingsplan. De huidige formatie handhaving wordt vooral ingezet op de aanpak van de drie grootste ergernissen van bewoners: verkeersoverlast, hondenpoep en (zwerf)afval. De meest overlast gevende plekken worden momenteel in kaart gebracht, zodat daar extra gehandhaafd kan worden. Een grote wens in het raadsprogramma is om te handhaven op graffiti. Dit is lastig. Dit kan alleen wanneer er op heterdaad betrapt wordt. We constateren dat er naast de ergernissen van bewoners ook vanuit andere beleidsvelden meer vraag ontstaat naar handhaving capaciteit. Meer hierover leest u in de Kadernota waar financiële middelen gevraagd worden voor extra handhaving capaciteit.
Actieplan Veilig (o.a. Ondermijnende criminaliteit en WPTs)	Op dit moment wordt er gewerkt aan het opstellen van het nieuwe Actieprogramma Veilig en het Uitvoeringsprogramma Ondermijnende Criminaliteit. Hierin worden doelstellingen en activiteiten voor de komende jaren opgenomen om van Zwijndrecht een nog veiligere gemeente te maken. In 2019 zijn de inzet van wijkpreventie en de Buurtwhatsapp groepen gecontinueerd. De gemeente faciliteert alle teams met onder andere kleding en foldermateriaal. Ook in de aanpak van ondermijning worden de nodige stappen gezet. Er vinden bewustwordingstrainingen plaats en bepaalde ondermijnende signalen worden opgepakt.
Gymzaal HOA	Na besluitvorming over het voorbereidingskrediet is gestart met de voorbereidingen voor de realisatie van een verdiepte gymzaal voor het onderwijs bij kindcentrum De Notenbalk. Op dit moment wordt gewerkt aan een schetsontwerp dat voldoet aan de gestelde eisen. Dit schetsontwerp wordt binnenkort met omwonenden en het onderwijs gedeeld.
Verkeersveiligheid	We willen rondom onderwijsvoorzieningen veilige verkeerssituaties bevorderen. Er is extra budget beschikbaar gesteld voor het uitbreiden van het aantal verkeersacties rondom scholen. Op dit moment wordt geïnventariseerd welke scholen mee willen doen.

	De uitvoering van de acties vindt plaats na de zomervakantie.
Beheerplan Begraafplaatsen	Lange tijd is er op de begraafplaatsen alleen regulier onderhoud gepleegd. Met de vaststelling van het nieuwe beheerplan voor de begraafplaatsen (2018) zijn middelen beschikbaar gesteld voor groot onderhoud en vervangingsinvesteringen. Het vervangen van de berging op de begraafplaats Jeroen Boschlaan is als eerste gerealiseerd. Op dit moment zijn de modernisering van de accommodaties in voorbereiding. Als eerste wordt de aula aan de Jeroen Boschlaan gemoderniseerd en aansluitend volgen het rouwcentrum en de aula Heerjansdam. Voor de nieuwe akker waar asbestemmingen komen in combinatie met natuurlijk begraven is opdracht verstrekt voor het maken van twee ontwerpen. Na de zomer wordt gewerkt aan de paden op de begraafplaatsen Jeroen Boschlaan en Heerjansdam.



Het raadsprogramma als impuls voor integraal werken

Uw raadsprogramma is ambitieus en de opgaven zijn groot. Het accent is verschoven van excellent beheren naar innoveren en het realiseren van nieuwe ontwikkelingen. De opgaven uit uw raadsprogramma grijpen in elkaar en zijn niet op te pakken vanuit één afdeling, expertise, beleidsveld of functie. Dit heeft geleid tot een nieuwe manier van werken: grenzen tussen afdelingen en functies worden minder belangrijk en talenten en competenties worden daar ingezet waar ze waarde toevoegen, waarbij de inhoudelijke opgaven centraal staan. Dit heeft erin geresulteerd dat voor ieder hoofdthema de opgaven zijn geconcretiseerd en uitgewerkt. Daarnaast zijn er coalities van collega's en partners gevormd die aan de slag zijn met de uitvoering.

Niet alleen met de opgaven uit bovenstaande tabel (en dus uit het uitvoeringsprogramma) gaan coalities aan de slag. Uit het traject van de project start ups bleek namelijk ook dat we bestaande werkzaamheden anders en beter kunnen uitvoeren. Het uitgangspunt is dit zoveel mogelijk binnen de bestaande financiële middelen te doen. Een enkele financiële aanvraag vindt u in de Kadernota.

De werkwijze heeft tot veel enthousiasme geleid binnen de organisatie. Met elkaar werken we aan het eigen maken en borgen van deze werkwijze.

Hoogachtend,

De loco secretaris,

De burgemeester

