

Politici willen zich profileren, ook buiten verkiezingstijd

Raadsleden worstelen met de vraag: hoe profileer ik me? In verkiezingstijd is het gemakkelijk. Er is een programma dat aan de man/vrouw gebracht moet worden, er is nagedacht over een onderscheidend geluid ten opzichte van de concurrenten en er is een campagneteam dat meedenkt over de strategie. Als je eenmaal in de gemeenteraad zit is dat vaak over. De waan van de dag en de raadsagenda bepalen waarover het gaat. Stil staan bij de drijfveren van jouw partij, het leggen van de link tussen je verkiezingsprogramma en de actualiteit en ervoor zorgen dat je gehoord wordt, blijkt een stuk lastiger. Er kan zo maar een jaar voorbijgaan voor je je realiseert dat een eigen agenda, een eigen profiel ontbreekt. Trudy Veninga, oprichter van De Politieke School, komt dit vaak tegen in haar werk. Ze geeft trainingen aan gemeenteraadsleden en begeleidt intervisiegroepen. “Daar hoor ik regelmatig de frustratie over het niet goed over het voetlicht kunnen brengen van je politieke idealen. Het maakt niet uit of je partij vertegenwoordigd is in het college of niet, elke fractie wil zich laten zien en dat lukt vaak onvoldoende. Samen met Brigitte Leferink van Schrijven, spreken en meer, heb ik nagedacht hoe je dit probleem kunt aanpakken”.

Brigitte: “We concludeerden dat er twee momenten in het politieke jaar uitermate geschikt zijn om je als fractie(voorzitter) te profileren: bij de bespreking van de kaderbrief (-nota) en bij de begrotingsbehandeling. Dat zijn de momenten bij uitstek waarop je kunt toetsen of jouw idealen en plannen worden gerealiseerd. Dan kun je accenten leggen die passen bij de uitgangspunten van je partij en aandacht vragen voor de zaken die voor jou het belangrijkste zijn. Op deze momenten komt het aan op focus. Op keuzes maken. En dat blijkt niet eenvoudig. Politici vinden het vaak lastig zich te beperken tot de onderwerpen die er voor hen, hun fractie, voor de mensen voor wie zij zich willen inspannen, echt toe doen”. Trudy herkent het: “Dat kan ertoe leiden dat de hele begroting, hoofdstuk voor hoofdstuk, pagina voor pagina, van commentaar wordt voorzien. Dat er vragen worden gesteld over elk onderdeel van de kaderbrief. Wil je wat bereiken, dan kun je je beter richten op één of enkele thema’s. Onderwerpen waarbij jij het verschil wilt en kunt maken. Waarbij je duidelijk kunt laten zien waar jouw partij voor staat. Dat de achterban merkt dat je er niet alleen in verkiezingstijd voor hen bent, maar dat je ook echt iets bereikt. Dan is je raadswerk effectief”.

Om fractievoorzitters te helpen in dit proces, ontwikkelden Trudy Veninga (De Politieke School) en Brigitte Leferink (Schrijven, spreken en meer) een training waarin fractievoorzitters en eventueel hun rechterhand in twee dagen van kaderbrief naar begrotingsbehandeling gaan en een bijdrage schrijven die staat.

Meer informatie: [De Politieke Zomerschool](#)

[www.depolitiekeschool.nl/de-politieke-zomerschool-1/](http://www.depolitiekeschool.nl/de-politieke-zomerschool-1/)