

Rechtspositieregeling: Wat wil de raad:

De nieuwe regeling biedt een aantal opties.

Wat zijn de voorkeuren van de raad:

nummer	opties	voorkeur
4	Maximaal 20% van de vergoeding afhankelijk maken van aanwezigheid tijdens vergaderingen (niet nieuw)	Uitzoeken of je de flexibele vergoeding later in kunt laten gaan bijvoorbeeld als iemand er al twee manden niet is. Als dat kan is men wel voor het instellen van dit artikel Hoogte ook 20%. Zie antwoord onderstaand. Mag niet een te zware administratieve belasting vormen.
6	Hoogte toelage lid onderzoekscommissie (mag maximaal 3x de maandelijkse vergoeding per jaar zijn)	Als er een onderzoekscommissie wordt ingesteld regelen in de daarvoor bedoelde verordening (tegelijk met opdracht bepaling en vermoedelijke duur van de werkzaamheden. Nu tekst van het besluit overnemen in de verordening
7	Bepalen dat er een bijzondere commissie is waarvoor een toelage op zijn plaats is. Kan ook bij instelling van een dergelijke commissie bepaald worden. Hoogte van de vergoeding is max 120,00 oer maand	Idem als punt 6
16	Vergoeding voor verzekering van arbeidsongeschiktheid, ouderdom en overlijden	Nee, iemands eigen verantwoordelijkheid om dat te regelen.
47	Nadere regels voor vergoeding van de kosten voor niet-partijpolitieke scholing (scholingsplan updaten)	Mededeling voor updaten scholingsplan. SP wil het scholingsplan graag opgestuurd krijgen.
56	Hogere vergoeding voor bijzonder zware commissie (is in Zwijndrecht de commissie bezwaarschriften). Niet nieuw.	Prima, doen zoals we het nu doen.
58	Andere betalingstermijn indien daar ruimte voor is.	Gewoon laten voor wat het is (maand)

Uitzoeken:

Status burgerleden.

Voorstel om met een soort overgangsregeling te werken, werd redelijk bevonden. In de komende tijd uitzoeken hoe we hier het beste mee om kunnen gaan. Voor de zittende burgerradsleden de zaak blijven doen zoals het nu is (tot aan nieuwe gemeenteraadsverkiezingen), voor nieuwe burgerleden de nieuwe regeling invoeren (zodra deze er is, besloten is en beschikbaar is).

Voorafgaand aan nieuwe regeling, overleg met raad (zoals dit overleg) over wat de gevolgen nu precies zijn).

Beantwoording vragen naar aanleiding van nieuwe rechtspositie:

De variabele vergoeding (artikel 3.1.1 Rechtspositiebesluit).

Tijdens de informatiebijeenkomst op 14 mei 2019 over de nieuwe rechtspositieverordening heeft de raad gevraagd uit te zoeken of de flexibele vergoeding later in kan gaan bijvoorbeeld als iemand er al twee maanden niet is.

De raad heeft hierbij opgemerkt dat het geen zware administratieve taak moet zijn om hier uitvoering aan te geven.

Artikel 3.1.1 van het Rechtspositiebesluit biedt de gemeenteraad de keuze om een deel van de maandelijkse vergoeding van raadsleden afhankelijk te maken van de aanwezigheid bij vergaderingen, als ware het presentiegeld.

De hoogte van de vergoeding wordt geregeld door het besluit. Slechts 20% daarvan kan de raad afhankelijk maken van de presentie: €257,67 kan ingezet worden als presentiegeld.

Het aantal vergaderingen dat je houdt deel je over dat bedrag en je hebt de hoogte van het presentiegeld per vergadering.

Deze geldt dan **voor alle raadsleden** en kun je niet pas instellen na twee maanden afwezigheid voor één persoon. Ook als iemand wegens ziekte of andere geldige reden afwezig is, ontvangt deze het presentiegeld van die vergadering niet.

De vraag van de raad kan niet binnen de regeling worden uitgevoerd.

- ⇒ De vraag blijft staan of gelet op de beantwoording van de vraag, de raad het presentiegeld in wil voeren.

Toelichting Vergoeding voor de werkzaamheden van raadsleden

De hoogte van de raadsvergoeding is verplichtend bepaald op een vast bedrag per inwonersklasse. Vanaf de dag van beëdiging hebben de raadsleden recht op de vergoedingen die verbonden zijn aan hun functie. Wat betreft de vergoeding voor de werkzaamheden is dit geregeld in artikel 3.1.1, eerste lid.

De gemeenteraad kan op grond van het vierde lid van artikel 3.1.1 bij verordening bepalen dat een deel van de vergoeding voor de werkzaamheden wordt uitbetaald als presentiegeld. Het gaat om maximaal 20% van de vergoeding. In een dergelijke verordening mag geen onderscheid worden gemaakt tussen de raadsleden: een presentievergoeding geldt dan voor alle raadsleden. Deze bepaling kan bijvoorbeeld worden benut bij spookleden. Spookleden zijn volksvertegenwoordigers die wel zijn gekozen, maar die niet of nauwelijks aanwezig zijn bij de vergaderingen of activiteiten van de desbetreffende gemeenteraad.

Vraagstuk omtrent burgerraadsleden:

Er zijn maar weinig gemeenten die op dit moment in overeenstemming met de nieuwe wetgeving per 1 januari 2019 de rechtspositie van burgerraadsleden, duo raadsleden schaduwraadsleden of burgerleden goed geregeld hebben. In de regio zijn de betreffende regelingen niet vindbaar op overheid.nl (waar dergelijke regelingen bekend gemaakt moeten worden) of is de materie niet geregeld.

De enige gemeente die (ik kon vinden en) dit reeds geregeld heeft, is de gemeente

West Betuwe. Deze gemeente heeft haar burger(raads)leden in de rechtspositieverordening gelijkgesteld aan commissieleden en de volgende bepalingen in de verordening opgenomen:

§ 3. Voorzieningen voor burgerleden (niet zijnde raadsleden)

Artikel 8. Vergoeding voor het bijwonen van vergaderingen

1. Een burgerlid ontvangt voor het bijwonen van een politieke avond een vergoeding als bedoeld in artikel 14 van het Rechtsbesluit raads- en commissieleden die gelijk is aan het door de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties voor de gemeente West Betuwe vastgestelde maximum.
2. De betaling van de vergoeding genoemd in het eerste lid gebeurt per jaar.

Artikel 9. Reis- en verblijfskosten

Voor de reis- en verblijfskosten wordt een vergoeding verstrekt conform de artikelen 4 en 5.

Artikel 10. Scholing

1. Artikel 6 is van overeenkomstige toepassing op burgerleden.
2. De kosten van scholing voor een burgerlid worden betaald uit het fractiebudget.

Dit lijkt op het oog de beste manier om de positie van burgerleden goed te regelen op korte termijn.

Wat betekent dat concreet:

Onderwerp	Huidige situatie	Nieuw voorstel
Vergoeding werkzaamheden	Niet bekend gemaakt € 250,00 per maand	Gelijkschakeling met commissieleden: € 82,46 per bijgewoonde vergadering. Per maand levert dat het volgende beeld op: 1 avond = 82,46* 2 avonden = 164,92* 3 avonden = 247,38* 4 avonden = € 329,84* *Exclusief reiskosten. Belangrijk is om nader te bepalen wat er onder een vergadering verstaan wordt en wanneer een burgerlid dus recht heeft op deze vergoeding (vergelijk aanwezig op publieke tribune of deelnemen aan vergadering ter vervanging van een raadslid).
Reis- en verblijfskosten	geen	Recht op reis- en verblijfskosten binnen en buiten de gemeente volgens de regeling van commissieleden

Scholing	Geen recht op individuele scholing wel deelname aan collectief aanbod scholing	In principe is volgens het Rechtspositiebesluit recht op scholing. Scholingsplan kan bepalen waarop. Voorstel is om dit hetzelfde te houden. Dus meenemen in de collectieve scholing geen recht op individuele scholing.
Devices (informatieapparatuur)	Zelfde als raadsleden	Zelfde als commissieleden = hetzelfde als raadsleden. Recht op 1 computer per persoon. Een mobiele telefoon is geen computer.