

Raadsvoorstel en -besluit

2020-0137315

Oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's

Aan de leden van de raad,

Het college van burgemeester en wethouders stelt u voor op grond van artikel 31a van de Wet gemeenschappelijke regelingen te besluiten:

1. Kennis te nemen van het concept besluit van het algemeen bestuur van de GR VRZHZ om deel te nemen in de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's
2. Geen wensen en bedenkingen ter kennis te brengen aan het algemeen bestuur van de GR VRZHZ inzake deelneming in de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's

De secretaris,

De burgemeester,

Aldus besloten in de openbare raadsvergadering van

De griffier,

De voorzitter,

Toelichting

Inleiding

Per 1 januari 2020 is met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO) toe (feitelijk de opvolger van de CAR-UWO). Personeel van de veiligheidsregio's (exclusief personeel van de sector ambulancezorg) is uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra. Op de veiligheidsregio's blijft derhalve, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht. Voor de jaren 2020 en 2021 is met de VNG-organisatie afgesproken dat de CAR-UWO nog wordt bijgehouden. De veiligheidsregio's zullen evenwel vanaf 1 januari 2022 (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen.

In bijgevoegde brief van de Veiligheidsregio ZHZ en de bijlage met het ontwerpbesluit is een nadere toelichting opgenomen.

Eerdere besluitvorming

2019 - 15643 Deelneming van de GR OZHZ, de GR DGJ ZHZ en de GRD in de werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen

Beoogd effect

Veiligheidsregio's kunnen hun medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden bieden als in de cao gemeenten en de cao samenwerkende organisaties maar ook rekening houden met specifieke arbeidsvoorwaarden.

Argumenten

1.1 In artikel 11 van de gemeenschappelijke regeling van de VRZHZ is de bevoegdheid van het algemeen bestuur opgenomen om te besluiten tot deelneming in een vereniging.

Het 'behartigen van het daarmee te dienen openbaar belang' is erin gelegen dat niet-gemeenten met de werkgeversvereniging in een aparte cao dezelfde arbeidsvoorwaarden voor hun personeel kunnen vaststellen als in de Cao gemeenten. Dat doen de andere gemeenschappelijke regelingen door oprichting van de werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen. In de vergadering van 25 juni 2020 heeft het Algemeen Bestuur van de VRZHZ aangegeven voorkeur te hebben voor een eigen werkgeversvereniging. Daarmee wordt rekening gehouden met de bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de specifieke arbeidsvoorwaarden.

De bijzondere figuur van de veiligheidsregio en de bijzondere positie als werkgever heeft betrekking op de soorten werknemersgroepen, zoals beroepsbrandweer en vrijwillige brandweer, en op de 24/7 beschikbaarheid en inzetbaarheid en arbeidsvoorwaarden in de sfeer van piketregelingen.

2.1 Artikel 31a van de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) regelt dat en hoe een gemeenschappelijke regeling kan deelnemen in een (privaatrechtelijke) vereniging.

De besluitvorming daarover is voorbehouden aan het algemeen bestuur. In de gemeenschappelijke regeling zelf moet die bevoegdheid zijn opgenomen en de deelneming in de vereniging moet 'in het bijzonder aangewezen worden geacht voor de behartiging van het daarmee te dienen openbaar belang'. Daarnaast dient het voornemen of ontwerpbesluit te worden toegezonden aan de

Raadsvoorstel

gemeenteraden en dienen zij in de gelegenheid te worden gesteld hun wensen en bedenkingen ter kennis te brengen van het algemeen bestuur.

Strikt genomen heeft het Algemeen Bestuur van VRZHZ nog geen besluit genomen tot oprichting van de werkgeversvereniging, maar alleen haar voorkeur uitgesproken. Het is op verzoek van het Veiligheidsberaad dat Veiligheidsregio's voor het definitieve besluit tot oprichting door het Veiligheidsberaad wensen en bedenkingen ophalen bij de raden van de deelnemende gemeenten. Het Algemeen Bestuur van de VRZHZ zal dan naar verwachting in het eerste kwartaal van 2021 een definitief besluit nemen.

Kanttekeningen

Niet van toepassing

Extern draagvlak

Bij het principebesluit van het Veiligheidsberaad, dat wordt onderschreven door onze eigen veiligheidsregio, gelden de volgende uitgangspunten:

- deelname van alle 25 veiligheidsregio's, zodat er landelijk collectieve afspraken gemaakt kunnen worden;
- de toekomstige rechtspositie/cao van de WVSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR-UWO).

Duurzaamheid

Niet van toepassing

Aanpak/uitvoering/evaluatie

Als geen wensen en bedenkingen worden ingediend, neemt het Veiligheidsberaad het definitieve besluit tot oprichting van de werkgeversvereniging. In het eerste kwartaal van 2021 - naar verwachting - neemt het Algemeen Bestuur van VRZHZ dan nog het definitieve besluit tot deelname aan de werkgeversvereniging.

Communicatie/publicatie/participatie

De raad wordt geïnformeerd op het moment dat het algemeen bestuur van de VRZHZ definitief heeft besloten tot deelname aan de werkgeversvereniging.

Personeel/organisatie/SCD

Niet van toepassing

Financiën

De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zo veel als mogelijk budgetneutraal georganiseerd.

