

Brief aan de raad

2021-0090579

Onderwerp: Jaarplan Toezicht en Handhaving

13 juli 2021

Aan de leden van de raad,

Zwijndrecht is een plek waar het prettig wonen en werken is. Om ervoor te zorgen dat dit zo blijft hebben wij spelregels met elkaar afgesproken waar we onszelf en elkaar aan houden. Deze spelregels zijn vertaald in wet en regelgeving zoals de APV en het wetboek van Strafrecht. Het overgrote merendeel van de samenleving houdt zich aan deze spelregels. Er zijn echter uitzonderingen. Daar waar de spelregels niet nageleefd worden treden de politie en de gemeentelijke handhavers op. Dit kan door aanspreken, waarschuwen en in het uiterste geval handhaven. Het (extra) inzetten op een samenleving waar het naleven van deze spelregels normaal is en waar indien nodig opgetreden wordt tegen het niet naleven van de spelregels is een van de onderdelen van uw raadsprogramma.

Elk jaar stelt het college een jaarplan Toezicht & Handhaving op. In dit jaarplan staat aangegeven wat de prioriteiten van de gemeentelijke BOA's (Buitengewoon Opsporingsambtenaren) zijn voor het komende jaar. Het college doet dit mede op basis van uw input. Middels deze brief aan de raad wil het college aan u input vragen voor het jaarplan 2021/2022. Daarnaast wil het college u inzicht geven in het takenpakket van de BOA en u informeren over de wijze waarop zij de raad het nieuwe jaarplan Toezicht & Handhaving wil presenteren.

Een dag uit het leven van de BOA

De BOA heeft een divers, afwisselend en vol takenpakket. In onderstaande video ziet u hoe de gemiddelde dag uit het leven van een BOA eruit ziet:

<https://youtu.be/wKhsXC4CHqY>

Toezicht en handhaving is een schaarste vraagstuk. Er moeten dus continu keuzes gemaakt worden welke thema's prioriteit krijgen. Om op hoofdlijnen met elkaar deze prioriteiten te bepalen wordt het Jaarplan toezicht en handhaving opgesteld.

Input jaarplan Toezicht & Handhaving 2021 & 2022

De afgelopen anderhalf jaar werd gedomineerd door Corona. Dit geldt ook voor de inzet van de gemeentelijke BOA's. Van de prioriteiten die we met elkaar begin 2020 hadden vastgesteld kwam in een keer de focus volledig te liggen op de naleving van de Corona maatregelen. Nu Corona en de bijbehorende maatregelen langzaam richting hun einde gaan is het moment aangebroken om met elkaar te herijken waar de prioriteiten voor toezicht en handhaving liggen.

In het jaarplan 2020 zijn er op hoofdlijnen 3 aandachtspunten te onderscheiden. Te weten:

1. Top 3 ergernissen. Onze inwoners ergeren zich aan gedrag van medebewoners in de openbare ruimte. Het grootste is deze ergernis op de onderwerpen afval, hondenpoep en parkeren.
2. Drank en Horeca. Toezicht en handhaving op de verkoop van alcohol, paracommerciële activiteiten en vergunningen.
3. Ondernijning.

Naast deze 3 prioriteiten zien wij een toenemende vraag om de BOA's in te zetten in de aanpak van sociale overlast in de openbare ruimte. Denk hierbij aan groepsvorming en openbaar dronkenschap. Het college wil graag deze vierde prioriteit toevoegen aan het jaarplan toezicht en handhaving.

Het college is van mening dat met het inzetten op deze vier prioriteiten nog steeds de juiste accenten gelegd worden voor de inzet van toezicht en handhaving in Zwijndrecht. U heeft aangegeven graag input te leveren voor de prioriteiten voor het jaarplan 2021/2022. Het college maakt graag gebruik van uw aanbod en verzoekt u om aan te geven of deze prioriteiten de juiste zijn en of u aanvullingen heeft.

Het zomerreces wordt gebruikt om het jaarplan Toezicht & Handhaving voor te bereiden. U kunt uw input per fractie tot en met maandag 30 augustus aanleveren via de griffie.

Oriëntatieavond jaarplan Toezicht en Handhaving

Op 21 september vindt de oriëntatieavond toezicht en handhaving plaats. Tijdens deze oriëntatieavond deelt het college het mede met uw input tot stand gekomen jaarplan Toezicht & Handhaving met u. Tevens informeren wij u over de rol van toezicht en handhaving per 2022 en de wijze waarop we dit organiseren in Zwijndrecht. Het besluit wat u neemt in de kadernota over de capaciteit voor toezicht en handhaving is leidend in dit gesprek.

Kadernota 2022

Middels de motie "capaciteit handhaving" heeft u op 30 maart het college opgeroepen om inzichtelijk te maken welke capaciteit benodigd is om toezicht en handhaving op een goede manier te organiseren in Zwijndrecht. Deze motie sterkte het college om de ingezette inventarisatie omtrent de benodigde capaciteit voor handhaving voort te zetten en te concretiseren in de kadernota.

Middels de raadsinformatiebrief van 11 mei 2021 (0057102) heeft het college uw vraag beantwoord. Uitgangspunt voor de benodigde capaciteit is het principe van de continue bezetting. Dit principe komt erop neer dat gedurende 365 dagen per jaar tussen 8 uur in de ochtend en 22 uur in de avond er een koppel BOA's beschikbaar is. Op vrijdagen en zaterdagen zijn er BOA's tot middernacht beschikbaar.

De financiële consequenties van deze benodigde capaciteit zijn vertaald naar de Kadernota 2022. De gewenste uitbreiding vertaalt zich naar een financiële aanvraag van €338.000,- in de Kadernota.

Het besluit wat u neemt in de kadernota 2022 heeft een effect op het jaarplan toezicht en handhaving. Hierbij gaan we er vanuit dat u deze richting onderschrijft, waarmee dit een plek krijgt in de begroting per 1 januari 2022. Dit maakt het mogelijk om vanaf 1 januari 2022 de bestaande capaciteit verder uit te breiden om intensiever in te zetten op de thema's en locaties die u belangrijk vindt.

Jaarplan Toezicht en Handhaving

Hoogachtend,

De secretaris,

De burgemeester,