

Brief aan de raad

2021-0129299

Onderwerp: Jaarplan toezicht en handhaving

5 oktober 2021

Aan de leden van de raad,

In de afgelopen periode is er hard gewerkt aan het hernieuwde Jaarplan toezicht & handhaving 2021-2022. Momenteel spelen er veel ontwikkelingen zowel in Zwijndrecht als landelijk op het gebied van toezicht en handhaving. In 2021 liep de DVO met Dordrecht af. Toen is besloten de handhavingsorganisatie zelf vorm te gaan geven in de gemeente Zwijndrecht en niet middels een samenwerkingsovereenkomst. Hierdoor heeft de gemeente een aantal zaken op moeten pakken om dit team goed te laten draaien. Daarnaast heeft de gemeenteraad, nadat uw raad het college daar eind maart met een motie al toe had opgeroepen, goedkeuring gegeven middels de kadernota om het team boa's uit te breiden naar negen fte boa's plus één juridisch medewerker.

Aanleiding

Jaarlijks stelt het college een jaarplan toezicht en handhaving vast. Begin 2020 deed het coronavirus haar intrede in Nederland met alle gevolgen van dien. Ook de werkzaamheden van het team toezicht en handhaving kwamen in Zwijndrecht haast volledig in het teken te staan van het coronavirus. Nu langzaam het einde van de tunnel in zicht komt, is het tijd de prioriteiten te herijken. Dit jaarplan geeft invulling aan deze prioriteiten en de werkwijze van het team boa's.

Uitgangspunten

De boa's in de gemeente Zwijndrecht hebben net als hun collega's in de rest van Nederland taken en bevoegdheden op het gebied van toezicht en handhaving. Dit doen ze vanuit domein één, dat zich betreft op de openbare ruimte. Boa's hebben in feite als handhaver en toezichthouder twee rollen tegelijkertijd. Het houden van toezicht is een bestuursrechtelijke aangelegenheid en betreft zich op de naleving van wetten en plaatselijke verordeningen. Hierbij kan gedacht worden aan de Alcoholwet, de APV en de Winkeltijdenwet. Op het gebied van handhaving hebben de boa's een rol om repressief te handelen op strafrechtelijke grond. Hiervan is sprake wanneer preventieve gedragsbeïnvloeding niet het gewenste resultaat heeft opgeleverd. Repressief optreden is daarmee het sluitstuk van een breed instrumentarium aan handelingen.

In Zwijndrecht geloven we in een aantal uitgangspunten en handelingsperspectieven voor onze boa's, in het jaarplan wordt hier uitgebreid bij stil gestaan. Deze punten beschrijven de werkwijze en onderliggende uitgangsbasis van onze boa's. De volgende zaken komen aan de orde.

- Betrouwbare overheid
- Preventief handelen
- Stimuleren van gewenst gedrag
- Oren en ogen op (de digitale) straat
- Repressief handelen

Ook is er in Zwijndrecht speciale nadruk op de integraliteit van onze boa's, het zijn van een streng gastheer/vrouw, een breed instrumentarium en een flexibele prioriteiten. Het is van belang de flexibele houding met nadruk te benoemen. We leven in een dynamische samenleving, waar we niet de luxe hebben ons jaarplan in beton te gieten. De boa's zullen ten allen tijde met een luisterend oor naar de samenleving inspringen op urgente ontwikkelingen en pijnpunten.

Input

Er is breed input opgehaald voor het opstellen van het jaarplan. Hierbij kunt u allereerst denken aan de ambtelijke staf. Hun input is gebaseerd op beleidskaders, expertise en contact met inwoners. Daarnaast heeft de gemeenteraad haar inzichten schriftelijk en tijdens een oriëntatieavond gedeeld. Deze aandachtspunten zijn als vanzelfsprekend ook meegenomen. Ook gaven inwoners via hun bijna 2.000 meldingen in het programma Fixi in de afgelopen anderhalf jaar hun punten van aandacht te kennen. Tot slot is met externe partners, zoals de politie en jongerenwerk gesproken voor hun aandachtspunten.

Prioriteiten 2021-2022

Het coronavirus heeft onze manier van leven in Nederland voor een lange tijd beperkt. Nu we langzaam het oude leven weer op kunnen pakken kijken we graag naar de toekomst en de manier waarop we Zwijndrecht, deels met behulp van toezicht en handhaving schoon, heel en veilig houden. In de aanstaande jaargang richt het team toezicht en handhaving zich op de prioriteiten sociale overlast, verkeer en parkeerproblemen, afvalproblematiek, ondermijning en hondenoverlast. De motivatie van deze thema's kunt u gemakkelijk terug vinden in het jaarplan zelf.

Flexibele inzet

Deze prioriteiten zijn niet in beton gegoten. De dynamiek waar boa's in werken laat zich niet altijd lenen voor afgebakende taken. Ze moeten flexibel in kunnen springen op onverwachte situaties en pregnante wensen uit de lokale samenleving. Op deze manier moet het jaarplan dan ook worden gezien. Daarnaast is een jaar kort en moeten we het team toezicht en handhaving niet beladen met een scala aan prioriteiten. Focus door het maken van keuzes, zorgt voor een pragmatische en behapbare aanpak. Met 45.000 paar oren en ogen moeten we als lokale samenleving in de gemeente Zwijndrecht aandachtspunten signaleren en laten aanpakken.

Hoogachtend,

De secretaris,

De burgemeester,