

Inleiding

De raad benoemt de wethouders (art. 35 Gemeentewet). Voor het vervullen van het wethouderschap stelt de Gemeentewet dezelfde (beperkte) eisen aan personen als voor het vervullen van het raadslidmaatschap (artikel 10), waarbij de raad kan besluiten om de wethouder een ontheffing van maximaal één jaar te verlenen van het vereiste ingezetenschap van de gemeente (artikel 36a). Deze laatste bepaling is relevant vanwege de mogelijkheid die bestaat om een wethouder van buiten de raad te benoemen.

Kandidaatstelling wethouders

Elke partij die het raadsprogramma ondertekent kan één of meerdere kandidaten aanleveren aan de selectiecommissie.

Selectiecommissie

Deze selectiecommissie bestaat uit één lid vanuit elke fractie (raadslid of raadscommissielid) die het raadsprogramma ondertekent hebben. De ondertekening van het raadsprogramma zal plaatsvinden in de openbare raadsvergadering nadat er een besluit is genomen over het vaststellen van het raadsprogramma. De selectiecommissie wordt ondersteund door de griffier. Aanvullende ondersteuning door een extern begeleider behoort tot de mogelijkheden indien de selectiecommissie daar aanleiding toe ziet.

Profiel kandidaat-wethouder

De selectiecommissie houdt rekening met de thema's uit het raadsprogramma. Het is belangrijk dat de commissie zoekt naar kandidaten die affiniteit hebben met een van de genoemde thema's. Daarbij moeten kandidaten een aantoonbare teamspeler zijn. Dit is van belang om in onderlinge samenwerking te komen tot de door de raad in haar raadsprogramma vastgelegde doelen.

In het proces wordt gekeken naar het aantal benodigde wethouders. De kwartiermakers stellen voor om voor deze periode het aantal wethouders gelijk te houden (4 wethouders).

Informatie proces

De commissie bepaalt voorafgaande aan de selectiegesprekken hoeveel open posities er te vervullen zijn. Hiermee wordt de mogelijkheid geboden om zittende wethouders die aangegeven hebben door te willen gaan en ook aanbevolen worden door hun fractie, géén onderdeel te laten zijn van de uitgebreide selectieronde. Dit geldt voor die zittende wethouders die door de commissie ook als gewenst wethouder worden gezien en als zodanig gekozen worden.

Er wordt gewerkt met gewogen stemmen, dat wil zeggen dat het aantal behaalde zetels in de raad zijn doorwerking heeft naar het selectieproces. Per lid van de selectiecommissie worden 4 stemmen uitgebracht op de vier kandidaten die volgens het betreffende lid de komende 4 jaar als wethouder aan de slag kan. De stemming is hoofdelijk.

Alles wat binnen de commissie besproken wordt is vertrouwelijk.

Integriteit, commissie geloofsbrieven en benoeming

In de bestuurlijke integriteitscyclus zijn er afspraken opgenomen rondom de benoeming van de wethouders. Samen met deze procedure wethoudersselectie wordt deze integriteitscyclus beschikbaar gesteld inclusief de handreiking integriteitstoetsing van kandidaten voor decentrale politieke partijen.

De commissie geloofsbrieven onderzoekt of er op grond van de wet gronden zijn op basis waarvan een kandidaat-bestuurder niet benoemd kan worden. Deze commissie buigt zich eveneens over de conclusies van het rapport van de burgemeester/integriteitscoördinator (of extern onderzoeksbureau) betreffende de mogelijke risico's die aan de benoeming van de kandidaat-bestuurder kleven en welke mogelijke maatregelen genomen kunnen worden. Deze conclusies worden onder geheimhouding met de leden van de commissie geloofsbrieven gedeeld. Zij adviseren de raad over de benoembaarheid.

Proces na collegevorming

De commissie houdt periodiek (jaarlijks) een spiegelgesprek/voortgangsgesprek met de benoemde wethouders. Bij een tussentijds vertrek van een wethouder wordt de procedure opengesteld voor kandidaten van alle partijen die het raadsprogramma ondertekent hebben.

Vertaalslag naar planning 2022

2 juni: bekendmaking procedure kandidaat-wethouders

7 juni: deadline motivatiebrief en CV kandidaat-wethouders (aanleveren bij de griffier)

7 juni: elke fractie maakt bekend bij de griffier wie deelneemt in de selectiecommissie

9 juni: na ondertekening eerste bijeenkomst selectiecommissie en aansluitend uitnodigen kandidaat-wethouders

11 juni: gesprekken kandidaat-wethouders

11 juni: selectiecommissie geeft namen door m.b.t. integriteitsonderzoek en terugkoppeling aan kandidaat-wethouders

13 juni: Informatie integriteitsonderzoek naar beoogd wethouders

17 juni: Integriteitsonderzoek op externe locatie.

De planning voor de commissie geloofsbrieven volgt. Op 23 juni worden de wethouders benoemt door de raad tijdens een officiële raadsvergadering.

VOG

Bij het aanleveren van de motivatiebrief en het CV van de kandidaat-wethouder graag een e-mailadres aanleveren. Dan zal de kandidaat-wethouder een link krijgen voor het aanvragen van een VOG via een spoedprocedure. Deze spoedprocedure neemt 5 werkdagen in beslag.

Datum

Pagina
3 van 3