

Wensen & bedenkingen – overwegingen en uitwerking

Carrousel Gemeenteraad Zwijndrecht

Datum: 06-02-2024

Leeswijzer:

BO = Bestuursovereenkomst

WA = Werkafspraken (bijlage bij bestuursovereenkomst)

RIB = raadsinformatiebrief waar dit document een bijlage bij is

GroenLinks

Wensen en bedenkingen	Overweging(en)	Opname in BO/WA - COA
Je kunt er niet vanuit gaan de bewoners vooral op locatie zullen blijven. We vinden dat de bewoners zich vrij(er) in Zwijndrecht moeten bewegen. De gemeente moet zich inzetten om de relatie tussen bewoners en inwoners. Zorgen voor zinvolle dagbesteding, betaald werk en onderwijs zijn hierin van belang. De gemeente moet hierin regie houden.	Naar aanleiding van de wensen en bedenkingen, zijn de werkafspraken (WA) op meerdere artikelen aangescherpt en ook zijn er een aantal artikelen toegevoegd. Hierdoor kan de gemeente beter regie houden en inzetten op de relatie tussen bewoners en inwoners, zinvolle dagbesteding, werk en onderwijs. Zie ook de toelichting onder de alinea's 'Dagbesteding en werk' en 'Onderwijs' in de RIB.	☐ BO ☒ WA Artikel 6 , Begeleiding AMV jongeren Artikel 7 , Begeleiding regulier bewoners Artikel 8 , vrijwilligers en aanvullende dagbesteding Artikel 10 , Onderwijs Artikel 12 , Mobiliteit
We wensen dat u stuurt op de lokale economische voordelen die mogelijk zijn, als bewoners zouden kunnen werken in Zwijndrecht.	Artikel aangescherpt waarin staat dat COA zich inzet voor de toeleiding naar werk. Het COA houdt een actueel overzicht bij van vacatures (in de Gemeente Zwijndrecht), die met hen zijn gecommuniceerd en faciliteert daar waar mogelijk in de matching tussen kandidaat en werkgever. Daarnaast standaard artikel over bedrijfsvoering, waarin staat dat het COA zich inspant om diensten en producten die nodig zijn voor de uitvoering van de werkzaamheden, zoveel mogelijk vanuit de gemeente en de regio aan te trekken. Zie ook de toelichting onder de alinea 'Dagbesteding en werk' in de RIB	☐ BO ☒ WA Artikel 7 , begeleiding regulier bewoners Artikel 9 , bedrijfsvoering
Een zo stabiel mogelijke bezetting van het AZC is noodzakelijk	We hebben een overzicht gekregen van de beoogde bezetting gekregen. Zie ook de	☐ BO

	toelichting onder de alinea 'Dagbesteding' in de RIB. Daarnaast n.a.v. deze W&B, de volgende concept werkafpraak toegevoegd onder artikel 9 bedrijfsvoering: "Er wordt gestreefd naar een zo stabiel mogelijke bezetting van het team door COA, die de organisatie van de opvang uitvoert. Mocht het COA moeite ondervinden om deze bezetting in te vullen, dan wordt de gemeente hiervan tijdig op de hoogte gesteld in de daartoe bestemde overleggen"	☒ WA Artikel 9, Bedrijfsvoering
Vervoer is ook van belang. Beter openbaar vervoer is een wens van de partij maar ook van de inwoners. Ze wensen geruststelling van het college op dit gebied.	Met betrekking tot het openbaar vervoer worden er bij aanvang minimale wijzigingen beoogd. Er is goed contact met Pontje (Blue Amigo), de voorbereiding en hun zorgen worden hierin meegenomen. In 2025 wordt Openbaar vervoer beleid herzien, daarin kan ook de impact van het asielzoekerscentrum en de gewenste aanpassingen worden meegenomen. De realistische verwachting is dat dit niet zal leiden tot grote veranderingen.	☐ BO ☐ WA
Er zijn vragen over de financiële ondersteuning van het COA bij jeugdhulpvragen. Transparantie over extra financiële druk hiervoor bij de raad.	In de RIB is onder het kopje "Jeugdzorg" benoemt welke verantwoordelijkheid hierin ligt bij de gemeente. Er is in reactie op deze wens een extra artikel in de werkafspraken WA voorgelegd aan het COA, waarin staat dat indien er knelpunten ontstaan op het gebied van gezondheidszorg, het COA en het gemeentebestuur dit gezamenlijk aankaarten bij het verantwoordelijke Ministerie. Als dit leidt tot veel hogere kosten voor de gemeente, is het college hier transparant over en zoekt met COA naar een passende oplossing.	☐ BO ☒ WA Artikel 11, Gezondheidszorg
Brede samenstelling van de klankbordgroep: ook lokale organisaties en bewoners.	Artikel in de werkafspraken (WA) dat hierover gaat is aangepast n.a.v. deze wens. Hierin staat nu dat de samenstelling bestaat uit vertegenwoordiging van de gemeente, de wijkagent, vertegenwoordiging van de omwonenden, andere door de gemeente aan te	☐ BO ☒ WA Artikel 3, overleg COA en gemeente

	wijzen belanghebbenden, door het COA aan te wijzen diensten en instellingen die in de opvanglocatie werkzaam zijn en het lokale COA-management.	
We wensen dat het ARA openblijft met beperkte horecafunctie. Maken zich zorgen over het huidige personeel. Zorgen dat zij elders aan de slag kunnen. Graag hierover geïnformeerd.	Zie de toelichting onder de alinea 'Recreëren' in de RIB. Er is afgesproken dat wordt onderzocht of het Natuur- en educatiecentrum (Veerweg 57) ingezet kan worden als horecalocatie. Hotel ARA overweegt het pand per direct over te nemen van gemeente Zwijndrecht en in te zetten als kleine horecagelegenheid in samenwerking met COA. COA ziet mogelijkheden om asielzoekers hier te laten participeren en bij te dragen aan integratie. Daarmee blijft het voor inwoners mogelijk om koffie te nuttigen op de Veerplaat, kan er gebruik worden gemaakt van het toilet, kan een deel van het huidige personeel van ARA er blijven werken en wordt bijgedragen aan integratie. Er is ook gesproken over het deels openhouden van de horecagelegenheid in Hotel ARA, met behoud van werkgelegenheid voor het huidige personeel, maar dit is lastig uitvoerbaar. De ambitie om bewoners mogelijk te laten werken/vrijwilligerswerk te laten doen in dit centrum, is benoemd in de werkafspraken met het COA.	☐ BO ☒ WA Artikel 8, vrijwilligers en aanvullende dagbesteding
Transparante en frequentie communicatie over de gang van zaken	Zie de toelichting onder de alinea 'Communicatie' in de RIB	☐ BO ☐ WA
Op tijd op zoek naar alternatieve locaties, voordat de periode in Ara ten einde loopt.	Het college onderschrijft het belang om tijdig op zoek te gaan naar alternatieve locaties.	

CDA

Wensen en verwachtingen	Overweging(en)	Opname in BO/WA - COA
Veiligheid van inwoners en bewoners. Kaders stellen om risico's te minimaliseren. Verwachting dat het college aan het COA meegeeft dat alleen reactief toezicht op de locatie niet voldoende is. Actief toezicht op	Het veiligheidsartikel binnen de werkafspraken was al zeer uitgebreid. Naar aanleiding van de carrousel en W&B is dit artikel nogmaals onder de loep genomen. In de RIB onder de alinea	☐ BO ☒ WA

en rondom de locatie – of richting Heerjansdam. Aan het COA om met een voorstel te komen om dit uit te werken. Naast telefoonnummer, één aanspreekpunt bij COA en één aanspreekpunt bij de gemeente voor inwoners.	"Veiligheid" is toegelicht welke wensen wel en niet uitvoerbaar zijn geacht. Een aanvulling op de werkafspraken (WA), is dat de inzet van de maatregelen van het COA expliciet zijn benoemd, evenals de mogelijkheid voor de gemeente om actief te informeren naar de inzet van deze maatregelen in het veiligheidsoverleg. Voor wat betreft de aanspreekpunten, zijn er diverse artikelen binnen de werkafspraken, die hierop toezien, waaronder: "De locatiemanager is vanuit het COA het eerste aanspreekpunt voor vragen en klachten uit de directe omgeving". "Het COA is telefonisch en per e-mail bereikbaar voor vragen en klachten uit de wijk en stelt daartoe een vast lokaal aanspreekpunt aan" ""Door het COA wordt een telefoonnummer en e-mailadres opengesteld voor meldingen en klachten met betrekking tot de opvanglocatie. De telefoon wordt 24/7 opgenomen door iemand van het locatiepersoneel of beveiliging"	Artikel 2, Communicatie Artikel 4, klachtenafhandeling Artikel 5, veiligheid
Recreatiegebied moet beschikbaar blijven. Extra hulpmiddelen zoals (mobiele) camera's. Maar ook de verwachting dat het Hotel en COA hierin hun verantwoordelijkheid nemen.	Met betrekking tot de mobiele camera's is in de RIB onder alinea "Recreëren" toegelicht dat de mogelijkheden voor de inzet van (mobiele) camera's wettelijk beperkt zijn. Onder hetzelfde kopje recreëren, worden de maatregelen uiteengezet die het recreatiegebied beschikbaar moeten houden, waarin zowel gemeente als COA hun verantwoordelijkheid hebben.	☐ BO ☒ WA Artikel 5, Veiligheid Artikel 8, vrijwilligers en aanvullende dagbesteding
Afkoellocaties van het COA. Indien er sprake is van een misdrijf; dan moeten deze locaties ingezet kunnen worden.	Dit is een standaardmaatregel van het COA, die we op grond van de wensen en bedenkingen graag expliciet opgenomen wilden zien in de werkafspraken. In de werkafspraken is een artikel toegevoegd, waarin de mogelijkheid tot inzet hiervan expliciet wordt benoemd, evenals de mogelijkheid voor de gemeente om het COA te bevragen op de inzet hiervan.	☐ BO ☒ WA Artikel 5, Veiligheid

	Zie de toelichting onder de alinea 'Veiligheid' in de RIB	
Hooge Nesse onderhoudsploeg; verwachting dat het college met het COA hiermee afspraken maken voor de omgeving of zelfs bewoners met hen koppelt.	Artikel toegevoegd aan de werkafspraken. In de afspraak staat dat COA vrijwilligerswerk in het onderhoud van het omliggende gebied stimuleert. De partijen die het recreatiegebied onderhouden, Staatsbosbeheer en vrijwilligers van Stichting Natuur Landschap Zwijndrechtse Waard, staan open voor samenwerking met het COA om asielzoekers vrijwilligerswerk te laten doen in het onderhoud van het gebied. Zie de toelichting onder de alinea 'Recreëren' in de RIB	☐ BO ☒ WA Artikel 8, vrijwilligers en aanvullende dagbesteding
Zinvolle dagbesteding voor de mensen die we opvangen.	Aantal artikelen toegevoegd en aangescherpt in de werkafspraken. Artikel 8: vrijwilligers, uitgebreid tot artikel 8: vrijwilligers & aanvullende dagbesteding. Zie de toelichting onder de alinea 'Dagbesteding en werken' in de RIB	☐ BO ☒ WA Artikel 7, begeleiding regulier bewoners Artikel 8, vrijwilligers en aanvullende dagbesteding
Blijvende evaluatiecyclus: elke 6 maanden een formele evaluatie naar de raad, of eerder als dit nodig is. Dan kan de raad bijsturen.	Zie de toelichting onder de alinea 'Communicatie' in de RIB. Het college gaat graag het gesprek aan met de raad over hoe ze geïnformeerd wil worden. Een mogelijkheid is om de gemeenteraad vanaf de start van de opvang kwartaalgewijs te informeren met een raadsinformatiebrief over de stand van zaken met betrekking tot de onderwerpen die ook in deze brief zijn besproken. Na verloop van tijd kan deze frequentie in afstemming met de gemeenteraad worden afgebouwd tot halfjaarlijks of jaarlijks	☐ BO ☐ WA
Verwachting: goed als de raad, maar ook inwoners mee worden genomen naar de locatie om hier een beter beeld van te krijgen.	Zie de toelichting onder de alinea 'Communicatie' in de RIB Naast de standaard jaarlijkse inloop dag, die al was vastgelegd, is er een nieuwe artikel	☐ BO ☒ WA

	toegevoegd. Hierin staat dat ook bij of voor aanvang een inloopmogelijkheid wordt geboden vanuit het COA.	Artikel 2, communicatie
Periode maximaal 3 jaar	In de overeenkomst (BO) staat standaard een artikel met de mogelijkheid tot verlenging. Als reactie op deze wens heeft het college dit artikel laten schrappen. Als verlenging gewenst is, moet het proces opnieuw doorlopen worden.	☒ BO Artikel 4, duur overeenkomst ☐ WA

ZPP en ABZ

Wensen en bedenkingen	Overweging(en)	Opname in BO/WA - COA
We zullen moeten meebewegen. Daarom vragen wij nu om maximaal 200 asielzoekers. Aantal genoemd in de infographic en wat we eerder besproken hebben. We zullen met tegenzin akkoord gaan met de 230 en 19 AMV uit de spreidingswet. Als het COA dit niet wil, dan zullen ze op zoek moeten naar een andere plek.	Zie de toelichting onder alinea 'Samenwerking gemeente en COA' in de RIB. Om tegemoet te komen aan de wens van de gemeenteraad is het college met het COA overeengekomen om bij aanvang van de opvang het aantal asielzoekers te maximeren op 230. Op het moment dat de opvang zonder ernstige incidenten verloopt kan dit aantal worden opgebouwd tot maximaal 300.	☒ BO Artikel 3, aantal vreemdelingen en capaciteitsplaatsen ☐ WA
Leveren onder de voorwaarde dat: onze inwoners er geen overlast van ondervinden. Bij pleging van misdrijf buiten het AZC, het verblijf per direct beëindigt.	Het COA heeft standaardmaatregelen bij overlast en misdrijven. De maatregelen van het COA om een bewoner (tijdelijk of definitief) over te plaatsen zijn expliciet benoemt in een toegevoegd artikel aan de werkafspraken (WA), op grond van de geuite wens. Ook is hierin de afspraak voor de gemeente opgenomen om het COA te bevragen op de inzet hiervan. Zie de toelichting onder de alinea 'Veiligheid' in de RIB	☐ BO ☒ WA Artikel 5, Veiligheid
De mogelijkheid om het AZC te sluiten bij langdurige overlast.	Op grond van deze wens is het college met COA overeengekomen dat in de bestuursovereenkomst wordt opgenomen dat de burgemeester eenzijdig de overeenkomst met het COA kan opzeggen bij langdurige en ernstige overlast waarbij COA de ongeregelheden ondanks maatregelen niet kan voorkomen of beperken, naar het voorbeeld van onder andere gemeenten Moerdijk en Dordrecht. Dit is een aanpassing van zowel de BO als de WA.	☒ BO ☒ WA

	Zie de toelichting onder de alinea 'Veiligheid' in de RIB	
Extra beveiliging bij winkelcentrum. Ondersteuning van ondernemers/winkeliers daar.	Zie de toelichting onder de alinea 'Veiligheid' in de RIB. Als blijkt dat de inzet van extra toezicht op een locatie, zoals het winkelcentrum, nodig is dan wordt bekeken hoe dit georganiseerd kan worden. De input van de kerngroep veiligheid, waaraan onder andere de politie en toezichthouders deelnemen, speelt hierin een belangrijke rol.	☐ BO ☐ WA
Voldoende beveiliging bij Spartelbadje.	Zie de toelichting onder de alinea 'Recreëren in de RIB. Met diverse maatregelen draagt het college bij aan het kunnen blijven recreëren op de Veerplaat. Een belangrijk onderdeel is de extra inzet van BOA. De BOA ziet met name toe op het recreatiegebied en de omliggende woningen, wat geïntensiveerde kan worden in zomermaanden om veiligheid bij het Spartelbadje te verhogen. Dit is ook een belangrijk onderwerp van gesprek in de diverse overleggen (veiligheidsoverleg, klankbordgroep, ambtelijk & bestuurlijke overleggen).	☐ BO ☒ WA Artikel 5, veiligheid
Inzicht in de overeenkomst zoals deze nu is opgesteld.	De inhoudelijke afspraken die in de conceptovereenkomsten staan deelt het college via de raadsinformatiebrief. Na de raadsvergadering op 27 februari neemt het college een besluit over de bestuursovereenkomst met het COA. Als het college besluit om de bestuursovereenkomst met het COA aan te gaan worden deze stukken gedeeld met de gemeenteraad.	☐ BO ☐ WA
Maximaal 3 jaar.	In de overeenkomst (BO) staat standaard een artikel met de mogelijkheid tot verlenging. Als reactie op deze wens heeft het college dit artikel laten schrappen. Als verlenging gewenst is, moet het proces opnieuw doorlopen worden.	☒ BO Artikel 4, duur van de overeenkomst ☐ WA
Welke verantwoordelijkheid neemt van der Valk? Eerder wilden we een jongerenfestival organiseren, daar was van der Valk op tegen. Wat gaat van der Valk bijdragen aan de leefbaarheid?	Dit is de verantwoordelijkheid van Hotel ARA.	☐ BO ☐ WA

Wensen en bedenkingen	Overweging(en)	Opname in BO/WA - COA
Maximaal 200. Toewerken naar 230 in 2025.	Om tegemoet te komen aan de wens van de gemeenteraad is het college met het COA overeengekomen om bij aanvang van de opvang het aantal asielzoekers te maximeren op 230. Op het moment dat de opvang zonder ernstige incidenten verloopt kan dit aantal worden opgebouwd tot maximaal 300.	☒ BO Artikel 3 , aantal vreemdelingen en capaciteitsplaatsen ☐ WA
Contract periode van 3 jaar en eindigt van rechtswege. Opnieuw opstarten van aanvraagprocedure is geen optie. Willen het Hotel terug voor Zwijndrecht.	In de overeenkomst (BO) staat standaard een artikel met de mogelijkheid tot verlenging. Als reactie op deze wens heeft het college dit artikel laten schrappen. Als verlenging gewenst is, moet het proces opnieuw doorlopen worden.	☒ BO Artikel 4 , duur van de overeenkomst ☐ WA
Bij overlast wordt er direct ingegrepen. Zij die zich niet houden aan de wet worden direct uit Zwijndrecht verwijderd.	Het COA heeft standaardmaatregelen bij overlast en misdrijven. De maatregelen van het COA om een bewoner (tijdelijk of definitief) over te plaatsen zijn expliciet benoemt in een toegevoegd artikel aan de werkafspraken (WA), op grond van de geuite wens. Ook is hierin de afspraak voor de gemeente opgenomen om het COA te bevragen op de inzet hiervan. Zie de toelichting onder de alinea 'Veiligheid' in de RIB	☐ BO ☒ WA Artikel 5 , Veiligheid
Kunnen sluiten van opvang bij langdurige overlast.	Op grond van deze wens is het college met COA overeengekomen dat in de bestuursovereenkomst wordt opgenomen dat de burgemeester eenzijdig de overeenkomst met het COA kan opzeggen bij langdurige en ernstige overlast waarbij COA de ongeregeligheden ondanks maatregelen niet kan voorkomen of beperken, naar het voorbeeld van onder andere gemeenten Moerdijk en Dordrecht. Dit is een aanpassing van zowel de BO als de WA. Zie de toelichting onder de alinea 'Veiligheid' in de RIB	☒ BO ☒ WA

Wensen en bedenkingen	Overweging(en)	Opname in BO/WA - COA
Afspraken met COA om recreatiegebied te behouden. Ook afspraken over dagbesteding en onderwijs, of financiële tegemoetkoming voor de gemeenten indien nodig.	<u>Onderwijs</u> Zie alinea "Onderwijs" in de RIB. In de werkafspraken is aanvullend met COA afgesproken dat gemeente en het COA zich gezamenlijk inspannen om maatwerkoplossingen te realiseren als regulier onderwijs (nog) niet georganiseerd kan worden. <u>Recreatiegebied</u> Zie alinea 'Recreëren' in de RIB. <u>Dagbesteding</u> Een aantal artikelen is toegevoegd en aangescherpt in de werkafspraken, waaronder artikel 8: vrijwilligers, uitgebreid tot artikel 8: vrijwilligers & aanvullende dagbesteding. <u>Financiële tegemoetkoming:</u> In het algemeen geeft Artikel 8 van het faciliteitenbesluit COA, altijd mogelijkheden om aanvullende financiering te verkrijgen vanuit het COA, als een bepaald onderdeel zou leiden tot een onbillijkheid van overwegende aard. Voor gezondheidszorg en onderwijs is expliciet in de werkafspraken vastgelegd dat als er knelpunten ontstaan COA en gemeente dit gezamenlijk aankaarten bij het betrokken ministerie.	☐ BO ☒ WA Deze wens omvat meerdere artikelen.
De afspraken met de rijksoverheid voor veerkrachtige buurten belangrijk.	Het college heeft de brief van het ministerie verstrekt aan de raad. Met de brief heeft gemeente Zwijndrecht een formele toezegging gekregen voor een (financiële) bijdrage en ondersteuning van het programma veerkrachtige buurten.	
De probleemgroep wensen we niet te ontvangen. De burgemeester moet hierop kunnen ingrijpen. Inzetten op goede landing in Zwijndrecht	Het is niet mogelijk om op voorhand te selecteren wie in de opvang in Zwijndrecht komen wonen. Wel zorgt het COA voor een evenwichtige spreiding van asielzoekers over opvanglocaties. Het COA maakt hier nadrukkelijk geen onderscheid in per gemeente, tenzij zij van mening zijn dat een bepaalde locatie geschikter is voor een bepaalde doelgroep. De locatie in Zwijndrecht is bevonden als geschikt voor de reguliere doelgroep & AMV. Het COA heeft standaardmaatregelen bij overlast en misdrijven. De maatregelen van het COA om een bewoner (tijdelijk of definitief) over te plaatsen zijn expliciet benoemt in een toegevoegd artikel aan de	☐ BO ☒ WA Artikel 5, veiligheid Artikel 8, vrijwilligers en aanvullende dagbesteding

	werkafspraken (WA), op grond van de geuite wens. Ook is hierin de afspraak voor de gemeente opgenomen om het COA te bevragen op de inzet hiervan. Zie hiervoor de alinea 'Veiligheid' in de RIB Het COA zet in op een goede landing in Zwijndrecht en betreft hierbij maatschappelijke organisaties. Zie de toelichting onder de alinea 'Dagbesteding en werk' in de RIB.	
Niet slechts 2 of 3 dagen scholing; reguliere 5 dagen. Werk is belangrijk voor asielzoekers, help daarbij ondernemers goed. Voorkom verveling in samenspraak met het COA.	<u>Onderwijs</u> Zie hiervoor ook de alinea 'Onderwijs' in de RIB. Het streven is om reguliere scholing van vijf dagen per week te organiseren. Dit is naar verwachting niet direct bij aanvang, maar wel na verloop van tijd. <u>Werk</u> Artikel aangescherpt waarin staat dat COA zich inzet voor de toeleiding naar werk. Het COA houdt een actueel overzicht bij van vacatures (in de Gemeente Zwijndrecht), die met hen zijn gecommuniceerd en faciliteert daar waar mogelijk in de matching tussen kandidaat en werkgever. Daarnaast is er een standaard artikel over bedrijfsvoering, waarin staat dat het COA zich inspant om diensten en producten die nodig zijn voor de uitvoering van de werkzaamheden, zoveel mogelijk vanuit de gemeente en de regio aan te trekken. <u>Verveling</u> Er zijn een aantal additionele dagbestedingsmogelijkheden toegevoegd aan de werkafspraken (WA), waaronder bijv. bij het natuur-educatiecentrum. Daarnaast ook nadrukkelijk het gebruik van de buitenruimtes rondom de locatie benoemd, als manier om recreatie/sport aan te bieden.	☐ BO ☒ WA Artikel 6, Begeleiding AMV jongeren Artikel 7, begeleiding reguliere bewoners Artikel 8, vrijwilligers en aanvullende dagbesteding Artikel 10, Onderwijs
In de eerste week wensen we dat er veel ondersteuning is van de straatcoach, boa en jongerenwerkers in de directe omgeving. Als de ervaringen goed zijn	Zie ook alinea's 'Veiligheid' en 'Recreëren' van de RIB: Direct vanaf de instroom van bewoners is een BOA beschikbaar die als direct aanspreekpunt voor het azc	☐ BO ☒ WA Artikel 3, overleg COA en gemeente

kan de inzet verandert worden. Gebruik de klankbordgroep.	én de omgeving dient. In de eerste maanden zal er aanvullend verhoogde inzet van toezichthouders zijn in het gebied. Samen met de extra inzet van een jongerencoach vanuit het COA wordt hiermee extra toezicht gecreëerd in de openbare ruimte rondom het azc en in de omgeving. Afhankelijk van de situatie kan de kerngroep veiligheid besluiten de inzet op- of af te schalen. De ervaringen van de klankbord worden hierbij betrokken. Artikel toegevoegd aan de werkafspraken (WA) waarin het overleg op bestuurlijk niveau (met de burgemeester) bij aanvang twee keer per maand wordt gehouden om de ervaringen goed te monitoren. Daarnaast verruiming van het artikel voor de klankbordgroep, met deelname van "door de gemeente aan te wijzen belanghebbenden". De werkafspraken over de overleggen op ambtelijk niveau (bij aanvang wekelijks) en het veiligheidsoverleg (tweewekelijks) zijn ongewijzigd.	Artikel 5, Veiligheid
Zwemles in Hotel Ara. We wensen dat de gemeente volop helpt in het zoeken naar een oplossing op een andere locatie.	Zie de alinea 'Recreëren' in de RIB. Er wordt volop gezocht naar een manier om de zwemlessen op een andere manier voort te zetten. In de afgelopen weken zijn verschillende gesprekken gevoerd tussen de gemeente, het Snorkeltje en het Sportbedrijf. In goed overleg wordt gezocht naar een oplossing. Binnenkort geeft het Snorkeltje les in het zwembad van het sportbedrijf om het te ervaren. Als dit mogelijk blijkt, werken beide partijen aan samenwerkingsafspraken voor de komende periode.	☐ BO ☐ WA
Aandacht voor de mening van veel mensen dat de veiligheid in het geding zou zijn (in het recreatiegebied). Genoeg inzet dat hier goed samengeleefd kan worden. Wanneer er veel mensen in één gebied zijn; dan komen er incidenten. Wel eerlijkheid en transparantie hierover. Geef niemand het idee dat er niet naar hen geluisterd wordt. Veel inzet van ondersteuning als dit nodig is.	Zie alinea 'Veiligheid' en alinea 'Recreëren' in de RIB. Het college is heeft diverse maatregelen genomen, en vastgelegd in de BO en WA (zie ook eerdere antwoorden) om gevoel van veiligheid te verhogen. Wanneer sprake is van incidenten wordt hierover (publiekelijk) gecommuniceerd. Wanneer er aanleiding toe is kan ter voorkoming van onnodige onrust over incidenten worden bericht. Vanuit de kerngroep wordt de op te richten klankbordgroep periodiek geïnformeerd over de incidenten.	☐ BO ☒ WA Artikel 3, overleg COA en de gemeente (klankbordgroep)
Maak gebruik van vrijwilligers of andere mensen die willen helpen	In de WA is vastgelegd dat het COA een verantwoordelijkheid heeft in het werven en	☐ BO

	begeleiden van vrijwilligers, in samenwerking met lokale organisaties. Diverse mensen hebben zich al gemeld als vrijwilliger. Dit is doorgegeven aan de beoogd locatiemanager van het COA, die op korte termijn contact met hen opneemt om concreet te maken wat mogelijk is.	☒ WA Artikel 8, vrijwilligers en aanvullende dagbesteding
Wens: overeenkomst tussen hotel en Ara (getal 300) wordt acceptabel geacht. Ernstige bedenkingen bij het afwijken van het praktische aantal van 300 om politieke redenen.	Om tegemoet te komen aan de wens van de gemeenteraad is het college met het COA overeengekomen om bij aanvang van de opvang het aantal asielzoekers te maximeren op 230. Op het moment dat de opvang zonder ernstige incidenten verloopt kan dit aantal worden opgebouwd tot maximaal 300.	☒ BO Artikel 3, aantal vreemdelingen en capaciteitsplaatsen ☐ WA

D66

Wensen en bedenkingen	Overweging(en)	Opname in BO/WA - COA
Communicatie. Informeer inwoners vroegtijdig over ontwikkelen. Speciale aandacht voor direct omwonenden. Contactpersoon inclusief telefoonnummer waar inwoners contact mee kunnen opnemen.	Zie ook alinea 'Communicatie' in de RIB. De komende periode wordt extra ingezet op communicatie over opvang van asielzoekers en wat dit kan betekenen voor de gemeente Zwijndrecht. Als de opvang wordt gerealiseerd en is gestart zal ook met regelmaat worden gecommuniceerd. Voor wat betreft de aanspreekpunten, zijn er diverse artikelen binnen de werkafspraken, die hierop toezien, waaronder de afspraak dat de locatiemanager direct aanspreekpunt is voor de omgeving. Ook is afgesproken dat het COA één telefoonnummer heeft voor deze locatie dat 24/7 kan worden opgenomen. Dit is zowel voor inwoners als de gemeente een directe lijn met de locatie.	☐ BO ☒ WA Artikel 2, Communicatie Artikel 4, klachtenafhandeling
Een open dag is belangrijk.	Naast de standaard jaarlijkse inloop dag, die al was vastgelegd, is het artikel aangepast. Hierin staat nu dat ook bij of voor aanvang een inloopmogelijkheid wordt geboden vanuit het COA.	☐ BO ☒ WA Artikel 2, communicatie
Faciliteer de klankbordgroep actief. Laat hierin ook bewoners AZC en andere betrokkenen zitting nemen.	Zie alinea 'Samenwerking gemeente en COA' in de RIB.	☐ BO

	Artikel in de werkafspraken (WA) dat hierover gaat is aangepast n.a.v. deze wens. Hierin staat nu dat de samenstelling bestaat uit een vertegenwoordiging van de gemeente, de wijkagent, vertegenwoordiging van de omwonenden, andere door de gemeente aan te wijzen belanghebbenden, door het COA aan te wijzen diensten en instellingen die in de opvanglocatie werkzaam zijn en het lokale COA-management. Daags na een besluit van het college over de bestuursovereenkomst staat een eerste afspraak met direct omwonenden over de klankbordgroep gepland. De direct omwonenden worden hier komende week voor uitgenodigd per brief. Later wordt de klankbordgroep uitgebreid met hiervoor benoemde groepen.	☒ WA Artikel 3 , overleg COA en gemeente
Veiligheid: 24/7 beveiliging in AZC. Klankbordgroep betrekken bij dit Thema. Gewoon kunnen blijven recreëren is essentieel.	Zie alinea's "Veiligheid" en "Recreëren" in de RIB.	☐ BO ☒ WA Artikel 5 , veiligheid
Werk: zorg hier voor indien mogelijk	Artikel aangescherpt waarin staat dat COA zich inzet voor de toeleiding naar werk. Het COA houdt een actueel overzicht bij van vacatures (in de Gemeente Zwijndrecht), die met hen zijn gecommuniceerd en faciliteert daar waar mogelijk in de matching tussen kandidaat en werkgever. Daarnaast is er een standaard artikel over bedrijfsvoering, waarin staat dat het COA zich inspant om diensten en producten die nodig zijn voor de uitvoering van de werkzaamheden, zoveel mogelijk vanuit de gemeente en de regio aan te trekken.	☐ BO ☒ WA Artikel 7 , begeleiding regulier bewoners Artikel 9 , bedrijfsvoering
Dagbesteding: vrijwilligerswerk en faciliterende en ondersteunende houding vanuit het COA	Zie de alinea's 'Dagbesteding en werk' en 'Recreëren' in de RIB. Aantal artikelen toegevoegd en aangescherpt in de werkafspraken. Artikel 8: vrijwilligers, uitgebreid tot artikel 8: vrijwilligers & aanvullende dagbesteding. Er is een aantal additionele dagbestedingsmogelijkheden toegevoegd aan de werkafspraken (WA), waaronder bijv. bij het natuur-educatiecentrum. Daarnaast ook nadrukkelijk het gebruik van de buitenruimtes rondom de locatie benoemd, als manier om recreatie/sport aan te bieden.	☐ BO ☒ WA Artikel 7 , begeleiding regulier bewoners Artikel 8 , vrijwilligers en aanvullende dagbesteding

Het belang van Taalles.	Met het COA is daarover afgesproken dat COA zich inspent om zoveel mogelijk dagbestedingsactiviteiten binnen en buiten de opvanglocatie aan te bieden, zoals bijvoorbeeld recreatieve activiteiten en (basale) Nederlandse taalles door vrijwilligers. Voor statushouders die in de opvanglocatie verblijven organiseert het COA een programma Voorbereiding op inburgering, waaronder lessen NT2.	☐ BO ☒ WA Artikel 7, begeleiding reguliere bewoners
Spreekuren voor bewoners. Meerdere keren per week op verschillende momenten.	Dit is een standaardonderdeel van de werkwijze van het COA.	☐ BO ☐ WA
Activiteiten voor kinderen en jongeren; met deze doelgroep moet rekening gehouden worden met de invulling van de buitenruimte. Gebruik hiervoor de input van jongerenwerkers.	Er is een aantal additionele dagbestedingsmogelijkheden toegevoegd aan de werkafspraken (WA), waaronder bijv. bij het natuur-educatiecentrum. Daarnaast ook nadrukkelijk het gebruik van de buitenruimtes rondom de locatie benoemd, als manier om recreatie/sport aan te bieden. Zie ook alinea 'Dagbesteding en werk' in de RIB>	☐ BO ☒ WA Artikel 6, begeleiding AMV jongeren Artikel 7, begeleiding regulier bewoners.
Vrijwilligers; blijf met de mensen in contact die iets willen betekenen.	In de WA is vastgelegd dat het COA een verantwoordelijkheid heeft in het werven en begeleiden van vrijwilligers, in samenwerking met lokale organisaties. Diverse mensen hebben zich al gemeld als vrijwilliger. Dit is doorgegeven aan de beoogd locatiemanager van het COA, die op korte termijn contact met hen opneemt om concreet te maken wat mogelijk is.	☐ BO ☒ WA Artikel 8, vrijwilligers en aanvullende dagbesteding

PvdA

Wensen en bedenkingen	Overweging(en)	Opname in BO/WA - COA
Wanneer er sprake is van langdurige overlast; dan kunnen wij het AZC sluiten. Naar voorbeeld van Moerdijk en Dordrecht.	Op grond van deze wens is het college met COA overeengekomen dat in de bestuursovereenkomst wordt opgenomen dat de burgemeester eenzijdig de overeenkomst met het COA kan opzeggen bij langdurige en ernstige overlast waarbij COA de ongeregelde heden ondanks maatregelen niet kan voorkomen of beperken, naar het voorbeeld van onder andere gemeenten	☒ BO ☒ WA

	Moerdijk en Dordrecht. Dit is een aanpassing van zowel de BO als de WA. Zie de toelichting onder de alinea 'Veiligheid' in de RIB	
Zinvolle dagbesteding. Wens om ook voorzieningen om een eigen potje te kunnen koken.	Er is onderzocht of het mogelijk is dat de asielzoekers zelf koken, maar dat blijkt in de afspraken tussen COA en Hotel ARA niet mogelijk te zijn voor alle asielzoekers. Voor de zestig alleenstaande minderjarige vluchtelingen (hierna AMV'ers) is dit zeer waarschijnlijk wel mogelijk en wordt een kookvoorziening gerealiseerd tijdens de opvang. Op deze manier kunnen zij hun dag goed invullen en werken aan zelfstandigheid. Zie ook alinea 'Dagbesteding en werk' in de RIB.	☐ BO ☐ WA
Elk halfjaar wordt de gemeenteraad bijgepraat over hoe het gaat in de opvang.	Zie de toelichting onder de alinea 'Communicatie' in de RIB. Het college gaat graag het gesprek aan met de raad over hoe ze geïnformeerd wil worden. Een mogelijkheid is om de gemeenteraad vanaf de start van de opvang kwartaalgewijs te informeren met een raadsinformatiebrief over de stand van zaken met betrekking tot de onderwerpen die ook in deze brief zijn besproken. Na verloop van tijd kan deze frequentie in afstemming met de gemeenteraad worden afgebouwd tot halfjaarlijks of jaarlijks	
Stop niet met de zoektocht naar andere opvanglocaties. 3 jaar zijn zo voorbij.	Het college onderschrijft het belang om tijdig op zoek te gaan naar alternatieve locaties.	