

2021-2030

Strategische agenda



2018-2021

Transformatieagenda

2018-2021

Transformatieagenda



Heeft tot najaar 2016 alle aandacht gehad

2021-2030

Strategische agenda



Vorbereiding in najaar 2016 gestart

Medio december 2016 eerste werksessie.

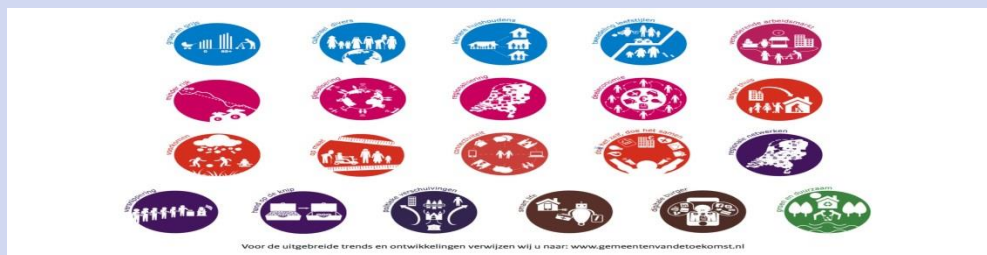
Met bijdragen van:

Harrie Kruiter, Instituut Publieke Waarden.

Femianne Bredewold, Universiteit voor Humanistiek.

En bijna 20 Zwolse professionals afkomstig uit de zorg, wonen, welzijn, arbeidsmarkt, provincie, kennisinstituten en de gemeente.

Gesproken aan de hand van “trends en ontwikkelingen” gemeenten van de toekomst.



Drie thema's kregen prioriteit



Kijk

Sociaal Domein

<http://docplayer.nl/1411627-Trends-en-ontwikkelingen-voor-de-gemeenten-van-de-toekomst.html>

Zwolle



Voor de uitgebreide trends en ontwikkelingen verwijzen wij u naar: www.gemeentenvandetoekomst.nl



Veranderende (inclusieve) arbeidsmarkt.

- We hebben alle beschikbare competenties en talenten.
- Vanuit sociaal en economisch opzicht alle mensen met afstand includeren naar vermogen (werk of participatie).
- Strategische partnership tussen ondernemers, onderwijs en overheid.
- Werk zorgt voor onafhankelijkheid, minder schuldenproblematiek, minder zorgkosten, meer sociale binding, minder overlast en verloedering wijken.
- Banen verdwijnen door verregaande robotisering en automatisering.
- Nieuwe banen ontstaan waarvan we het bestaan nu nog niet weten: kans!
- Is direct verbonden met “regionale human capital agenda” en “onderwijs en arbeidsmarkt”.



Langer thuis

- Toenemende vergrijzing zorgt voor druk op zorgkosten.
- Meer behoefte aan andere woningen: eengezinswoningen die passend zijn voor ondersteunende zorg en mantelzorg.
- Sociale binding om isolement te voorkomen is nodig.
- Is direct verbonden met de woonagenda en WWZ038.

Kwetsbare ouderen

■ Aandeel kwetsbare 65-plussers
 ■ 65-plussers

2015 vs. 2030



Woonsituatie



Belangrijke factoren kwetsbaarheid



Soorten kwetsbaarheid





(Twee)Deling (in leefstijlen).

Nog verder qua betekenis voor Zwolle onderzoeken.

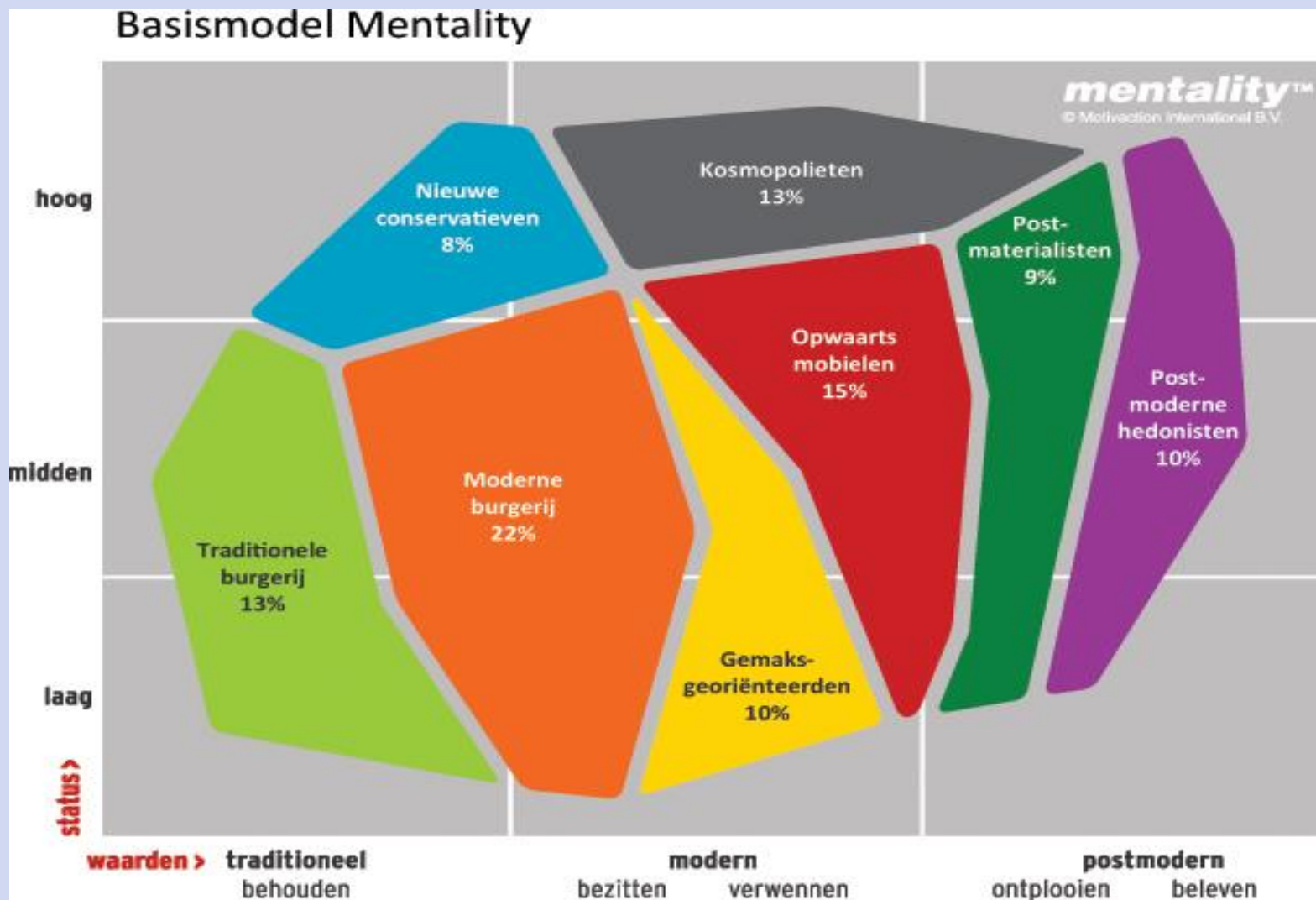
- Van verticale verzuiling naar horizontale verzuiling.
- Grotere groep van minder kansrijke ontstaat, arm maakt ziek, ziek maakt arm.
- Zorg voor inclusiviteit en sociale verbinding.
- Beter benutten van “altruïstisch overschot”.



A social capital framework

- ***‘Bonding’ social capital*** (the informal realm)
Close ties that help people to get by. These are usually with family, friends and neighbours.
- ***‘Bridging’ social capital*** (the civic realm)
Weaker ties that can help people get ahead and gain opportunities. Usually with people who are different from themselves, who have different types of networks.
- ***‘Linking’ social capital*** (the institutional realm)
Links to organisations and systems that can help people gain resources and bring about broader change.







Kijk

Sociaal Domein

<https://www.bnr.nl/nieuws/binnenland/10317086/bedrijven-moeten-inspelen-op-kloof-in-samenleving?disableUserNav=true>

Zwolle

INCLUSIVITEIT: IN IEDERS BELANG

EEN PRIORITEIT VOOR POLITIEK
ÉN BEDRIJFSLEVEN



BCG

THE BOSTON CONSULTING GROUP

