

Tafel van de Regio Zwolle

Werkt aan een werkende
arbeidsmarkt met drie verbindende
doelen

Beschikbaarheid
Wendbaarheid
Inclusiviteit

Aanpak met en tussen sectoren

[VIDEO INVESTEREN IN MENSEN](#)



De regionale economie heeft moeite om (top) talent aan te trekken en te behouden in verschillende sectoren. Dit bedreigt een vitale regionale economie en dus de economie van Nederland als geheel. Het investeren in mensen is het fundament voor alle genoemde investeringslijnen (Regionale economie, bereikbaarheid, energie en klimaat, vitaal platteland en grensoverschrijdende samenwerking) . Dat betekent werken aan beschikbaarheid van talent, wendbaarheid van werkenden en investeren in inclusiviteit.

Kansen in Overijssel, Boele Staal, Commissaris van de Koning

► **Overheidssteun moet personeelstekort oplossen**

Redt omscholing de krappe markt?

Er gloort hoop voor de arbeidsmarkt in de Regio Zwolle. Duidzenden werknemers kunnen zich de komende vijf jaar met hulp van de overheid laten omscholen naar een baan in de zorg, techniek of andere sectoren waar groot gebrek is aan personeel.

Marco van den Berg

Zwolle

publicatie 07 april 2018

OVERHEIDSHULP AAN HET WERK



Er zijn ongeveer 5.000 vacatures in de Regio Zwolle. Onder meer bij autohandelster Mien Cury, waar Fabian meubelt in.

Via omscholing de kaartenbak uit

Duizenden werknemers in de Regio Zwolle kunnen zich straks met overheidssteun omscholen, waardoor de krapte op de arbeidsmarkt grotendeels wordt opgelost. Een ambitieuze plan. Hoe kijken de partners hier naar?

Overheidssteun voor omscholing
De komende vijf jaar kunnen duizenden werknemers in de Regio Zwolle met overheidssteun worden omscholen naar een baan in de zorg, techniek of andere sectoren waar groot gebrek is aan personeel. Dit is het ambitieuze plan van de Regio Zwolle, de provincie Overijssel, de gemeenten en de werknemersorganisaties. Het plan is onderdeel van de regio's 'De regio van de toekomst' en de provincie's 'De regio van de toekomst'.

creter kan de Zwolse wethouder René de Heer, woordvoerder van 'De Tafel', het nog niet maken. Maar er is naar zijn beleving geen tijd te verliezen. In een jaar is het aantal openstaande vacatures al gestegen van 4.000 naar 5.000.

Niet alleen de twintig gemeenten en de vier provincies in de Regio Zwolle, maar ook het Rijk wordt om een forse financiële bijdrage gevraagd om de personeels-

die nu financieel administratief werk doen, krijgen bijvoorbeeld een opleiding binnen de zorg of de techniek. Er lopen al twee pilots, aldus De Heer. „We willen hiermee de enorme U-bocht voorkomen. Nu zie je dat mensen eerst hun baan verliezen, overgeleverd

zijn aan een UWV module en landen en of gratie en of

Gezocht: 4500 mensen die aan de slag willen in de Zwolse regio

Bedrijven in de regio Zwolle komen in de problemen door een groeiende arbeidskrachten. Op dit moment zijn er 4.500 mensen te weinig, op 5.500 in 2020.

Teaake Dijkstra 02-03-18, 17:17 Laatste update: 20:25



Personeelstekorten in zorg en welzijn aanpakken in de regio Zwolle

22 december 2017 14:15

Algemeen Loes la Faille 1 reactie

Zwolle – Samen aan de slag voor een gezonde, vitale en rijke regio Zwolle. Dat is het doel van de gezamenlijke agenda voor de sector zorg en welzijn in Zwolle en omgeving. De agenda is op 22 december, door bestuurders van de regio, de provincie, de gemeenten, de werknemersorganisaties en de overheid werd

Enexis heeft personeel tekort: 'We hebben misschien wel honderden mensen nodig'



Nieuwe Zwolse opleiding kan personeelstekorten in het basisonderwijs verhelpen

Er zijn veel te weinig basisschool-leraren. Om het probleem aan te pakken, start de Katholieke Pabo in Zwolle met een gloednieuwe opleiding om de kwaliteit én de flexibiliteit in het onderwijs te verbeteren. De opleiding gaat onder de noemer 'De Nieuwe Leraar' dit najaar van start.

'Personeelstekort komt voor werkgevers als verrassing'

ANP/Redactie 14 juni 2017, 8:23

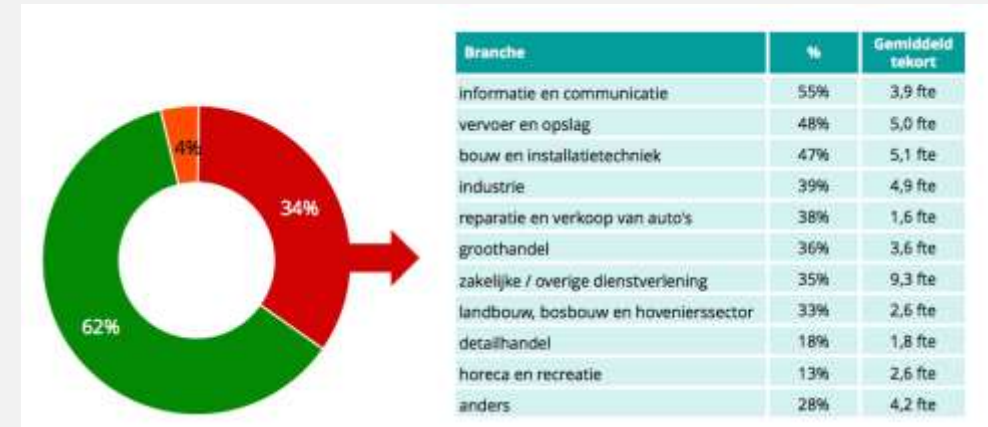
Werkgevers hebben onderschat hoe snel de arbeidsmarkt aan zou trekken en daardoor ontstaan personeelstekorten.

'Studentenstop ondanks groot personeelstekort in de zorg'

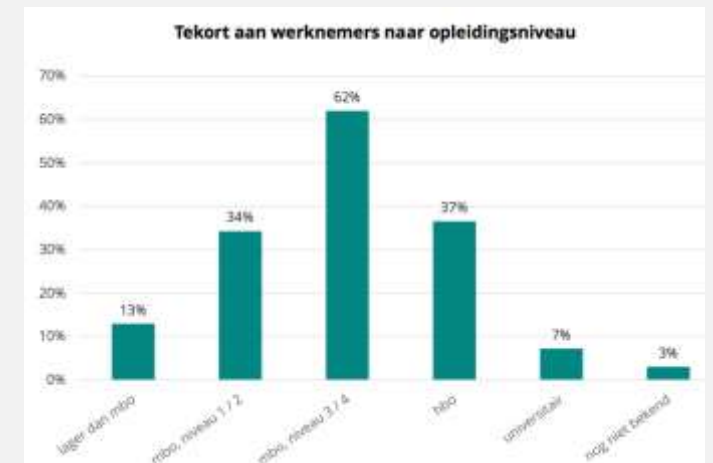
Op elf van de zeventien hbo-opleidingen verpleegkunde geldt komend jaar een studentenstop, terwijl het personeelstekort in de zorg toeneemt. De hogescholen hanteren de numerus fixus omdat ziekenhuizen te weinig stageplekken bieden, schrijft de Volkskrant.

Actualiteit

- **1 op de 3 werkgevers** geeft aan een personeelstekort te ervaren waardoor zij **economisch gezien niet kunnen groeien** en aangeven *vertrek* uit de Regio Zwolle te overwegen. Dit bedreigt de economische en brede welvaart index: **de kwaliteit van het leven**.
- Regio Zwolle heeft als regio met **veel export** en een **hoge MKB-dichtheid** een goede uitgangspositie. Met een cultuur, traditie in innovatie, wel **innovatie door, voor en met mensen**. **Verhoging arbeidsproductiviteit** is regionaal van belang, investeren in mensen is daarbij de sleutel tot succes.
- Het is de uitdaging om werkgevers te inspireren om risico's te nemen, te **investeren** in **werkenden** en **werkzoekenden**. En om mensen die bang zijn om hun werk en zekerheden te verliezen, te motiveren om zich een **leven lang te ontwikkelen**.
- Meervoudige opgave: niet iedereen doet mee – investeren in de **inclusieve arbeidsmarkt**.
- De regio Zwolle is daarmee het ankerpunt voor **beschikbaarheid, wendbaarheid** (met weerbaarheid) en **inclusiviteit**.



- precies genoeg werknemers in dienst
- te veel werknemers in dienst
- tekort aan werknemers



Vraag HCA – beweging arbeidsmarkt

Sector	Verwacht tekort per jaar / komende 4 jaar (kwantitatief)	Kwalitatief
Energie-transitie	500 vakkrachten per jaar	Verandering van werkzaamheden in de branche en ketenaanpak (slimme meters installeren, productie versnellen, technologisering etc.)
Techniek	1.500 vakkrachten / kenniswerkers per jaar	Technologisering, digitalisering en automatisering en innovatie (ook nieuwe beroepen).
Zorg en Welzijn	2.000 zorgprofessionals per jaar	Technologisering, digitalisering en automatisering en innovatie (ook nieuwe beroepen). Sterke kwaliteitsafspraken vanuit VWS.
Transport & logistiek	500 professionals per jaar	Technologisering, digitalisering en automatisering.
Onderwijs	Nog onbekend (lerarentekort PO en VO)	Omgaan met structurele schaarste, omgaan met 21st century skills en digitalisering onderwijs.
Vrijtijdseconomie en horeca	Nog onbekend	Nog onbekend
Bouw	500 vakmensen per jaar (verschillende sectoren – Bouwend NL gaat onderzoek doen)	Technologisering, digitalisering en automatisering en innovatie (ook nieuwe beroepen).
Creatieve industrie	Nog onbekend	Nog onbekend

Waar bouwen we aan?

						
	REGIO ZWOLLE	EBRZ	ZWOLSE8	TAFEL/HCA	ARBEIDSMARKTREGIO	WERKBEDRIJF REGIO ZWOLLE
Beslissers	B&W Gemeentesecretarissen PHO	Board	Bestuurders	Tijdelijke Taskforce	Portefeuillehouders overleg	Bestuurlijk Overleg
Denkers	Kernteam Proeftuin	Kernteam	Kernteam	Kernteam	Amtelijk overleg	Partneroverleg
Doeners	Werkgroepen	Projecten & Programma's	Projecten & Programma's	Doen in sectoren	Management overleg	



Tafel van de Regio Zwolle / HCA



Komende 4 jaar – arbeidsmarkt beter in balans brengen: iedereen die wil werken en ontwikkelen dat kan en dat bedrijven mensen kunnen vinden, aan zich binden en blijvend ontwikkelen

- We zorgen ervoor dat werkgevers beter kunnen ondernemen en dat mensen in de Regio Zwolle een beter perspectief hebben op werk – ontwikkeling (vanuit talenten en mogelijkheden)
- We willen binnen vijf jaar 10% van de beroepsbevolking bereikt hebben met onze investeringen.
- Daarbinnen is extra aandacht voor talentontwikkeling van mensen die nu nog niet participeren, en mensen die te maken krijgen met grote shifts op de arbeidsmarkt (van werk- naar werk).
- We praten dan over ruim 37 000 mensen. Om deze opgave te realiseren investeren we in publiek – private samenwerking vanuit 1) beschikbaarheid, 2) wendbaarheid en 3) inclusiviteit
- Er is steun gevraagd bij het Rijk (uitslag eind december 2018). Provincie en 20 gemeenten investeren mee – beoogd omvang 30 mio, looptijd 4 jaar
- Private investering lokken we uit door regionaal ontsluiten van sectorale middelen als O&O fondsen en investeringen van werkgevers / werknemers
- Onderwijs bereidt een infrastructuur voor leven lang ontwikkelen en doet mee daar waar de vraag gesteld wordt.

Aanpak komende periode



I. Sectorale aanpak (nu t/m maart 2019)

- Verkenning naar de vraag en bereidheid tot samenwerking: 40 Diepte interviews met ondernemers
- In beeld brengen van de nul situatie (wie doet wat, welke initiatieven zijn er en best practises)
- Gewenst resultaat:
 - Meerjarig actieplan met resultaatafspraken op gebied van :
 - Beschikbaarheid – instroom van (jong)talent, zij-instroom (van werk naar werk) en benutten van beschikbare mensen
 - Wendbaarheid - scholing van werkenden
 - Inclusiviteit – kansen bieden voor kwetsbare doelgroepen (statushouders, bijsluitend praktijk onderwijs / voortgezet speciaal onderwijs), bijdrage aan het realiseren van de banenafpraak (arbeidshandicap)
- Opbrengst laten toetsen en accorderen door de sector zelf!
 - Door de kartrekkende werkgevers in samenwerking met partners
- Capaciteit beschikbaar vanuit de Tafel

Aanpak komende periode II

II. Ontwikkeling aanpak Ontwikkelfonds (nu t/m april 2019)

- Financiering Rijk – Provincie en Gemeenten
- Criteria ontwikkeling voor het fonds
- Soorten aanvragen – wat vragen we aan wie?
- Verschillende routes richting het Ontwikkelfonds

III. KOERS Programma (doorlopend)

- Meerjarig onderzoeksprogramma
- Gericht op Kennis, Onderzoek, Expertise, Resultaat en Sturing
- Effect en impact meeting

IV. Communicatie en organisatie (van start per 1 april 2019)

- Kleinschalig programmateam
- Inzet van overheid, onderwijs en ondernemers (triple-helix)

