

Overdracht College-Raad

Datum 14 februari 2019

onderwerp	Beantwoording toezegging - kosten en financiële uitwerking (samenvoeging Wezo en WRA)
portefeuillehouder	René de Heer
informant	Boer - Boekhorst, Marijke de (2073)
medeopstellers	
afdeling	Maatschappelijke Ontwikkeling
bijlagen	Voorstel: Informatienota kosten en financiële uitwerking - samenvoeging Wezo en WRA

Voorgesteld besluit raad

kennis te nemen van:

1. de kosten van samenvoeging van Wezo NV en de afdeling Werk, Re-integratie en Arbeidsontwikkeling van gemeente Zwolle per 1 januari 2019 in Tiem bv, en;
2. de stand van zaken met betrekking de Raad van Advies van Tiem bv.

Informatienota voor de raad

Datum 13 februari 2019

Onderwerp	kosten en financiële uitwerking (samenvoeging Wezo en WRA)
Versienummer	1

Portefeuillehouder René de Heer en Klaas Sloots

Informant M.T.C. de Boer - Boekhorst
Afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling / OW
Telefoon 038 498 2073
Email MTC.de.Boer-Boekhorst@zwolle.nl
Bijlagen

Wij stellen u voor kennis te nemen van:

1. de kosten van samenvoeging van Wezo NV en de afdeling Werk, Re-integratie en Arbeidsontwikkeling van gemeente Zwolle per 1 januari 2019 in Tiem bv, en;
2. de stand van zaken met betrekking de Raad van Advies van Tiem bv.

Datum 13 februari 2019

[Toelichting op het voorstel](#)**Inleiding**

In de informatieronde van het raadsplein van 28 januari 2019 heeft uw raad met verschillende stakeholders uit stad en regio gesproken over de samenvoeging van Wezo nv en de afdeling WRA van de gemeente Zwolle tot de nieuwe organisatie Tiem bv per 1 januari 2019. Na afloop van uw bespreking heeft het college toegezegd om uw raad binnen twee weken nader te informeren over enerzijds de fusiekosten en financiële uitwerking van de werkgarantie zoals afgesproken in het sociaal plan en anderzijds de stand van zaken met betrekking tot de raad van toezicht/raad van advies. In deze nota informeren wij u hierover. Wij stellen voor deze toezegging (262) naar aanleiding van deze informatienota af te doen.

Kernboodschap

Het college informeert u over de kosten van samenvoeging van Wezo en WRA in Tiem bv en de financiële uitwerking van de werkgarantie uit het sociaal plan. Daarnaast wordt u geïnformeerd over de noodzakelijke stappen die zijn gezet om de komende maanden te komen tot de invulling van de Raad van Advies van Tiem bv overeenkomstig de toezegging van 28 januari 2019.

Toelichting**1. De samenvoegingskosten en financiële uitwerking van de werkgarantie****1.1 Samenvoegingskosten**

In onderstaande overzicht staan de kosten opgesomd die gekoppeld zijn aan de samenvoeging van de afdeling WRA en Wezo, variërend van kosten voor personeel, systemen tot huisvesting. Een deel van de kosten zijn reeds gemaakt en een deel is wat verwacht wordt.

**Overzicht samenvoegingskosten
WRA – Wezo****Uitgaven aan externen**

Ondersteuning bij opstellen Organisatieplan	€ 48.000,00	
Ondersteuning secretariaat BOR/ BGO	€ 10.611,62	
Identiteit en naamgeving TIEM	€ 20.121,24	
Ondersteuning privacy impact analyse	€ 15.500,00	
Projectleider conversie IT en implementatie	€ 41.895,00	
Fiscale en juridische advisering	€ 15.000,00	stelpost. BTW advisering loopt nog.
Conversie gegevensbestanden naar Compas	€ 35.000,00	
Inrichting en ondersteuning Compas	€ 36.000,00	komt ook deels tlv exploitatie Tiem
Aanleg VPN voor Sonar/WBS	€ 12.000,00	
Ondersteuning salarisadm. en plaatsingsprocedure	€ 30.000,00	Raming
Wervingskosten sleutelposities	€ 35.000,00	Raming
Analyse en opstellen businesscase	€ 13.110,00	
Advisering Pand	€ 7.880,00	
Doorlopen accounts bij gemeente in 2019	€ 39.000,00	
Aanpassing pand realisatie spreekkamers	€ 180.000,00	Raming

Datum 13 februari 2019

Budget uitgaven t/m 31 december 2018 € 539.117,86**Aanvraag Tiem nog te verwerken**

Communicatie en marketing	€ 80.000,00	Raming
Extra kosten AVG	€ 30.000,00	Raming

In onderstaande overzicht staat de dekking van bovenstaande kosten.

Restant budget huisvesting WRA 2e BERAP 2017	€ 90.851,00	dekking uit risicoreserve Wezo
Budget besluitvorming d.d. 9 januari 2018	€ 40.000,00	dekking uit risicoreserve Wezo
Budget besluitvorming 1e BERAP 2018	€ 489.000,00	dekking uit risicoreserve Wezo
Totaal budget	€ 619.851,00	

Er is nog € 80.733,14 ruimte in het budget en er ligt nog een aanvraag van Tiem van € 110.000 voor communicatie en marketing en extra kosten AVG. Voor zover dit fusiekosten betreft die niet passen binnen de reguliere bedrijfsvoering van Tiem, zal voor het meerdere boven de € 80.733,14 bij de 1e BERAP een extra budgetaanvraag worden gedaan met als dekking de risicoreserve Wezo.

Sociaal plan

Bij de behandeling van begroting 2019 van Tiem heeft Tiem een verzoek gedaan om Tiem voor € 144.000 te compenseren in de kosten van het Sociaal Plan. Met Tiem is overeengekomen dit bedrag in 2019 nog ten laste van de risicoreserve te brengen en dat Tiem dit vanaf 2020 taakstellend oplost in de eigen loonsom.

BTW

Er wordt nog altijd gesproken met de belastingdienst over het fiscaal regime van Tiem BV. Mogelijk dat de taken die Tiem uitvoert in het kader van de Participatiewet door de belastingdienst worden gezien als vrijgestelde prestaties. Dit betekent dat (een deel van) de BTW door TIEM niet verkenbaar is wat een kostprijsverhogend effect heeft.

1.2 Werkgarantie

Het Sociaal Plan is op 70 medewerkers van Tiem van toepassing. Daarin zijn twee werkgaranties opgenomen. Op voorhand is geen uitspraak te doen over de mate waarin van de garanties gebruikt gaan worden c.q. medewerkers boventallig worden. De werkgaranties van 3 jaar en + 2 jaar worden hieronder toegelicht.

1.2.1 Werkgarantie 3 jaar

Bij het realiseren van de samenvoeging is een garantie afgegeven voor het behoud van werkgelegenheid voor de duur van 3 jaar voor de medewerkers die op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd in dienst treden bij de overheids-bv (4.7 lid 1 sociaal plan). Dit is gekoppeld aan de Uitvoeringsovereenkomst tussen de gemeente Zwolle en Tiem en de daarin opgenomen opdrachtverlening van 3 jaar. In feite staat de uitvoering van de Uitvoeringsovereenkomst borg voor het uitvoeren van de werkgarantie. Daardoor is de verwachting gerechtvaardigd dat niemand gebruik hoeft te maken van 4.7.1.

Datum 13 februari 2019

1.2.2 Werkgarantie + 2 jaar

Als een medewerker na afloop van de werkgelegenheidsgarantie op enig moment als gevolg van een reorganisatie boventallig wordt, kan hij/zij gedurende maximaal 2 jaar, met behoud van het dienstverband bij de overheids-bv, gebruik maken van het Van-Werk-Naar-Werk traject in hoofdstuk 10d CAR-UWO (4.7 lid 2 sociaal plan). De bepaling is bedoeld om te borgen dat zo'n traject ook financieel kan worden uitgevoerd. Pas als Tiem dat niet (meer) kan, komt de financiële verantwoordelijkheid bij de gemeente te liggen.

2. de stand van zaken met betrekking tot de Raad van Advies

2.1 Bestuurlijke besluitvorming

Op 18 december 2017 heeft uw raad besloten kennis te nemen van het voorgenomen besluit van het college om:

- in te stemmen met het voornemen om de samenwerking tussen WRA en Wezo te ontwikkelen tot één effectieve uitvoeringsorganisatie voor de sociale werkvoorziening en de Participatiewet;
- te kiezen voor een besturingsmodel 'publiek via privaat' met als rechtsvorm een BV waarvan de gemeente enig aandeelhouder is, en;
- te kiezen voor doorontwikkeling van de gemeentelijke BV naar een publiek – private samenwerking.

Onderdeel van de argumentatie bij het tweede en derde besluit was als volgt.

“Een gemeentelijke BV vraagt ook om een andere vorm van toezicht. Het advies daarom om in de nieuwe organisatie te werken met een Raad van Advies (RvA) in plaats van een Raad van Commissarissen (RvC). Over het algemeen bestaat er behoefte aan een Raad van Commissarissen als de aandeelhouder zelf niet bij machte is om voldoende sturing en controle uit te oefenen. In de beoogde structuur is de gemeente Zwolle de enig aandeelhouder en bepaalt rechtstreeks in afstemming met de directeur-bestuurder de koers van de organisatie.

Een RvA is dus meer een middel om stakeholders bij de nieuwe organisatie te betrekken. De samenstelling van de RvA komt in de vervolgfase van het traject aan de orde. Als er op termijn verdere ontwikkeling plaatsvindt richting een publiek-private samenwerking dan kan de vorm van toezicht, indien gewenst, heroverwogen worden.”

Op 9 januari 2018 heeft het college conform besloten. Sindsdien zijn de volgende stappen ondernomen.

2.2 Organisatieplan Tiem bv

In het organisatieplan van Tiem bv wordt als volgt ingegaan op de in te stellen Raad van Advies.

“Raad van Advies (RvA)

De in te stellen RvA kent geen wettelijke bevoegdheden. De RvA is vooral bedoeld om stakeholders bij de nieuwe organisatie te betrekken. We streven met het instellen van de RvA drie doelen na:

- Kwaliteit: de leden van de RvA brengen kennis, expertise en ervaring in waarmee de nieuwe organisatie zijn voordeel kan doen en beter kan aansluiten bij de wensen van partners.
- Versterking netwerk: de strategische opgave van een inclusieve arbeidsmarkt kan alleen worden volbracht in nauwe samenwerking met partners zoals werkgevers en onderwijsinstellingen. De RvA kan het netwerk van de nieuwe organisatie versterken.

Datum 13 februari 2019

- **Transparantie:** de partners kunnen zien dat we zonder winstoogmerk werken aan het maatschappelijke vraagstuk van inclusief ondernemen. Vanuit deze openheid willen we met andere organisaties verbinden en binden.

Bij het werven van de leden van de Raad van Advies zullen we focussen op deze drie doelen. Het aantal leden waaruit de RvA zal bestaan wordt op een later moment bepaald. De ondernemingsraad wordt gevraagd input te leveren voor de profielschets van de RvA. De benoeming van de leden is een verantwoordelijkheid van de aandeelhoudersvergadering. De ondernemingsraad kan één lid van de RvA bij de AVA voordragen voor benoeming. “

2.3 Reglement Raad van Advies

De Algemene Vergadering van Tiem bv heeft op 12 december 2018 het Reglement van de Raad van Advies vastgesteld. Dit reglement omvat bepalingen over bijvoorbeeld samenstelling, besluitvorming, onafhankelijkheid, vergaderingen, relatie met directie en algemene vergadering etc.

2.4 Proces

Op korte termijn zullen de directeur van Tiem bv in nauwe samenwerking met gemeente Zwolle het proces om te komen tot de invulling van de Raad van Advies uitlijnen. Het opstellen van profielschetsen van RvA-leden, de rol van de Ondernemingsraad en de werving en selectie van kandidaten zullen hiervan onderdeel uitmaken. De verwachting is dat de Raad van Advies in het najaar 2019 operationeel is.

Consequenties

Niet van toepassing

Communicatie

Niet van toepassing

Vervolg

In de inleiding genoemde informatieronde van het raadsplein van 28 januari 2019 is toegezegd dat uw raad vóór de Perspectiefnota weer geïnformeerd zal worden over de ontwikkelingen binnen Tiem bv. Daarin zal de stand van zaken met betrekking tot de Raad van Advies worden meegenomen.

Openbaarheid

Deze nota is openbaar.

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

de heer drs. H.J. Meijer, burgemeester



voorstel

Zwolle

Datum

13 februari 2019

mevrouw mr. I. Geveke, secretaris