

Informatienota voor de raad

Datum 9 juli 2019

Onderwerp	Beleidsplan Regenboogagenda 2019 - 2022
Versienummer	V1.1

Portefeuillehouder K. Sloots

Informant L. van den Bosch
E. Keulen

Afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling

Telefoon 06 11 58 56 30

Email L.van.den.Bosch@zwolle.nl

Bijlagen Beleidsplan Regenboogagenda 2019 - 2022

Wij stellen u voor kennis te nemen van:

Beleidsplan Regenboogagenda 2019 - 2022

Datum 9 juli 2019

[Toelichting op het voorstel](#)

Inleiding

Met de verlenging van de 'aanpak regenboogsteden' voor de periode 2019 - 2022 stimuleert Minister van Engelshoven (OCW) de regenbooggemeenten om de veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van LHBTI-inwoners verder te bevorderen. Reden voor deze verlenging is dat de Minister uit onderzoek concludeert dat ondanks al het goede werk van de regenboogsteden er nog onvoldoende geconcludeerd kan worden dat de emancipatie van LHBTI-personen 'af' is. LHBTI-personen voelen zich niet altijd en overal vrij en veilig om te zijn wie ze zijn en om te zijn met wie ze willen zijn. De 'Aanpak Regenboogsteden' lijkt bovendien extra belangrijk gezien de trend om af te stappen van doelgroepenbeleid en te bewegen richting 'inclusiebeleid'. Gemeenten zien het ondersneeuwen van het thema binnen het bredere sociale domein als een reëel risico. De regenboogaanpak zorgt voor expliciete aandacht voor het onderwerp.

Met de wethouders van de Regenboogsteden en de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, is de intentieverklaring 'Lokaal emancipatiebeleid 2019 - 2022 lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen, transgender- en interseksuele personen' ondertekent. Voorwaarde en start voor deze samenwerking is de ontwikkeling van een (nieuw) meerjarenbeleidsplan LHBTI. De Zwolse agenda is tot stand gekomen op basis van het LHBTI beleid van de periode 2008 - 2018, de input van vele partners uit de stad en de analyse van landelijke en regionale rapporten en onderzoeken. De gemeente Zwolle ontvangt €20.000,- van het Ministerie OCW voor 2019, 2020, 2021 en 2022.

Kernboodschap

In Zwolle moet iedereen zichzelf kunnen zijn en kunnen meedoen. Verschillen in cultuur, etniciteit, vaardigheden en ook seksuele geaardheid zijn een verrijking voor onze stad. Diversiteit is een integraal onderdeel van ons beleid, maar gezien het belang besteden we specifieke aandacht aan de acceptatie en emancipatie van LHBTI-inwoners. Het Zwolse LHBTI-beleid sluit aan bij het landelijke beleid zoals vastgelegd in de intentieverklaring tussen rijk en de Regenbooggemeenten over de ambities ten aanzien van het bevorderen van veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van LHBTI-inwoners. De sociale acceptatie van LHBTI-personen onder de hele bevolking, maar zeker onder jongeren, ouderen en in kringen waar dat nog een taboe is. Vooroordelen, discriminatie, intimidatie en geweld tegen LHBTI-personen nemen af en LHBTI-personen voelen zich gesteund, veilig en weerbaar op school, op straat, op het werk, in de zorg en thuis, in de sport en in hun eigen sociale kring.

Consequenties

In deze informatienota noemen we de belangrijkste speerpunten van het 'Beleidsplan Regenboogagenda 2019 – 2022'. De uitwerking is te vinden in de bijlage. Specifiek voor Zwolle wordt, naast aansluiting bij landelijk beleid, ingezet op de verbinding tussen LHBTI en:

- Zorg, welzijn & gezondheid
- Werk & diversiteit
- Veiligheid
- Jeugd & onderwijs
- Veilig sportklimaat
- Zichtbaarheid & bewustwording
- Religie & cultuur

Datum 9 juli 2019

- Regionale samenwerking
*Momenteel is de gemeente Zwolle bezig met het ontwikkelen van een regionale aanpak.
Hierover wordt de gemeenteraad in het vierde kwartaal van 2019 geïnformeerd.*

Communicatie

Bij de totstandkoming van het beleidsplan waren aanwezig: Artikel 1 Overijssel, ROC Deltion, ROC Landstede, COC Zwolle, Club-T Zwolle, Provincie Overijssel, Millaa training en coaching, GGD Ijsselland, Sociaal Wijkteam Zwolle, Movisie, Zwolse theaters, Stichting the loveboat, de Participatieraad, Openbaar Onderwijs Zwolle, Nederlands Netwerk Intersekse, Gendertalent, Transvisie en Geloof, Sportservice Zwolle. Het beleidsplan wordt toegezonden aan relevante partners en geplaatst op de website van gemeente Zwolle en COC Zwolle.

Openbaarheid

Deze informatienota is openbaar

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

de heer drs. H.J. Meijer, burgemeester

mevrouw mr. I. Geveke, secretaris