

Beslisnota voor het college

Datum 9 juli 2019

Openbaar

Openbaar

Onderwerp Beleidsplan Regenboogagenda 2019 - 2022
Versienummer 1.1

Portefeuillehouder K. Sloots
Informant Luuk van den Bosch
Evita Keulen
Afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling
Telefoon 06 11 58 56 30
Email L.van.den.Bosch@zwolle.nl

Financiële gevolgen

Betreft doel Maak een keuze
Begroting wijzigen Nee
Dekking ten laste van

Parafering

Afdelingshoofd
A. Jager
Portefeuillehouder
K. Sloots

datumparaaf

Raad

- Informatienota voor de raad
- Opinionota voor de raad
- Beslisnota voor de raad
- n.v.t.

Bijlagen

1. Beleidsplan Regenboogagenda 2019 - 2022

Ontwerp besluit

Het college besluit:

1. Het Beleidsplan Regenboogagenda 2019-2022 vast te stellen
2. De raad te informeren met bijgaande informatienota

Collegebesluit d.d.:

- Conform
- Gewijzigd
- Aangehouden
- Teruggenomen

Datum 9 juli 2019

Toelichting op het voorstel

Inleiding

Met de verlenging van de 'aanpak regenboogsteden' voor de periode 2019 - 2022 stimuleert Minister van Engelshoven (OCW) de regenbooggemeenten om de veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van LHBTI-inwoners verder te bevorderen. Reden voor deze verlenging is dat de Minister uit onderzoek concludeert dat ondanks al het goede werk van de regenboogsteden er nog onvoldoende geconcludeerd kan worden dat de emancipatie van LHBTI-personen 'af' is. LHBTI-personen voelen zich niet altijd en overal vrij en veilig om te zijn wie ze zijn en om te zijn met wie ze willen zijn. De 'Aanpak Regenboogsteden' lijkt bovendien extra belangrijk gezien de trend om af te stappen van doelgroepenbeleid en te bewegen richting 'inclusiebeleid'. Gemeenten zien het ondersneeuwen van het thema binnen het bredere sociale domein als een reëel risico. De regenboogaanpak zorgt voor expliciete aandacht voor het onderwerp.

Met de wethouders van de Regenboogsteden en de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, is de intentieverklaring 'Lokaal emancipatiebeleid 2019 - 2022 lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen, transgender- en interseksuele personen' ondertekent. Voorwaarde en start voor deze samenwerking is de ontwikkeling van een (nieuw) meerjarenbeleidsplan LHBTI. De Zwolse agenda is tot stand gekomen op basis van het LHBTI beleid van de periode 2008 - 2018, de input van vele partners uit de stad en de analyse van landelijke en regionale rapporten en onderzoeken. De gemeente Zwolle ontvangt jaarlijks €20.000,- van het Ministerie OCW voor 2019, 2020, 2021 en 2022.

Beoogd effect

In Zwolle moet iedereen zichzelf kunnen zijn en kunnen meedoen. Verschillen in cultuur, etniciteit, vaardigheden en ook seksuele geaardheid zijn een verrijking voor onze stad. Diversiteit is een integraal onderdeel van ons beleid, maar gezien het belang besteden we specifieke aandacht aan de acceptatie en emancipatie van LHBTI-inwoners. Het Zwolse LHBTI-beleid sluit aan bij het landelijke beleid zoals vastgelegd in de intentieverklaring tussen rijk en de Regenbooggemeenten over de ambities ten aanzien van het bevorderen van veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van LHBTI-inwoners. De sociale acceptatie van LHBTI-personen onder de hele bevolking, maar zeker onder jongeren, ouderen en in kringen waar dat nog een taboe is. Vooroordelen, discriminatie, intimidatie en geweld tegen LHBTI-personen nemen af en LHBTI-personen voelen zich gesteund, veilig en weerbaar op school, op straat, op het werk, in de zorg en thuis, in de sport en in hun eigen sociale kring.

Argumenten

- 1.1 *Gemeente Zwolle heeft de intentieverklaring 'Lokaal emancipatiebeleid 2019 - 2022 ondertekent. We geven invulling aan de intentieverklaring door middel van bijgevoegd beleidsplan.* De Zwolse agenda is tot stand gekomen op basis van het LHBTI beleid van de periode 2008 - 2018, de input van vele partners uit de stad en de analyse van landelijke en regionale rapporten en onderzoeken. We onderstrepen als gemeente Zwolle de noodzaak om een impuls te geven aan het vergroten van de veiligheid en sociale acceptatie van LHBTI-personen.
- 1.2 *Gemeenten hebben de wettelijke plicht om discriminatie, uitsluiting en onwenselijk gedrag tegen te gaan, om werkgelegenheid te stimuleren en om sociale veiligheid te garanderen voor*

Datum 9 juli 2019

iedereen. Uit een grootschalig samenlevingsonderzoek¹ naar de acceptatie van LHBTI personen binnen de provincies Overijssel en Gelderland blijkt dat specifieke aandacht voor LHBTI noodzakelijk is. De conclusies van dit onderzoek tonen sterk het belang aan van LHBTI beleid.

Risico's

geen

Financiën

De gemeente Zwolle ontvangt jaarlijks €20.000,- van het Ministerie OCW voor 2019, 2020, 2021 en 2022. Naast de middelen die voor de uitvoering van de activiteiten worden ingezet, zet Zwolle een kleine structurele subsidie voor het COC en ambtelijke capaciteit in. Dit geldt als de cofinanciering voor de bijdrage van het rijk. Daarnaast is het belangrijk om gedurende de looptijd van het plan te kunnen inspelen op ontwikkelingen, kansen en mogelijkheden en daarom een nog te besteden ruimte in te bouwen.

Communicatie

Bij de totstandkoming van het beleidsplan waren aanwezig: Artikel 1 Overijssel, ROC Deltion, ROC Landstede, COC Zwolle, Club-T Zwolle, Provincie Overijssel, Millaa training en coaching, GGD Ijsselland, Sociaal Wijkteam Zwolle, Movisie, Zwolse theaters, Stichting the loveboat, de Participatieraad, Openbaar Onderwijs Zwolle, Nederlands Netwerk Intersekse, Gendertalent, Transvisie en Geloof, Sportservice Zwolle. Het beleidsplan wordt toegezonden aan relevante partners en geplaatst op de website van gemeente Zwolle en COC Zwolle.

Openbaarheid

Deze beslisnota is openbaar

¹ I&O Research. Samenlevingsonderzoek Oost-Nederland: Acceptatie van LHBTI+’ers in Gelderland en Overijssel