



MOTIE

Betreft: Meer focus op inclusiviteit bij werkgevers

De raad van de gemeente Zwolle in vergadering bijeen op maandag 8 juli 2019.

Aan de orde: Perspectiefnota 2020-2023.

Overwegende:

- Dat we streven naar een inclusieve samenleving waarin mensen zoveel mogelijk zelfredzaam zijn;
- Naast wenbaarheid en beschikbaarheid ook inclusiviteit een uitgangspunt is in de HC agenda
- We de bijstandscijfers (meer dan 3700) naar beneden willen brengen
- Tiem en de SWT's hier een cruciale rol in hebben en de taak dit doel te bereiken
- Veel mensen in de bijstand zitten niet direct plaatsbaar zijn bij een reguliere werkgever.

Van mening dat:

- Er een spanning ligt op enerzijds stevige inzet door Tiem en de SWT's op werk en anderszijds de moeilijkheid om een kwetsbare doelgroep bij reguliere werkgevers aan het werk te krijgen,
- Het belangrijk is dat werkgevers uitgedaagd worden om werkgelegenheid te organiseren voor deze doelgroep,
- De inzet op inclusiviteit bij reguliere werkgevers stevig verankerd zou moeten zijn in gemeentelijk beleid,

Vraagt het college

- Om samen met het regionaal werkbedrijf, Tiem, de SWT's en werkgevers een effectieve aanpak op inclusiviteit te bedenken (bijvoorbeeld open hiring en functiecreatie)
- Stevig te sturen op inclusiviteit binnen de HC agenda en de inzet op werk bij werkgevers voor deze kwetsbare doelgroep.
- De raad te informeren bij de begroting 2020 over de aanpak en de effecten daarvan.

D66
Sonja Paauw

PvdA
Patty Wolthof

CDA
Jan Nabers

GroenLinks
Silvana Rikkert

Uco: D66, CDA, GL, SP
PvdA

Aangenomen: 08-07-19