



Beslisnota voor de raad

Datum 30 oktober 2019

Openbaar

Onderwerp 1^e Wijziging Gemeenschappelijke Regeling Omgevingsdienst IJsselland
Versienummer 1.0

Portefeuillehouder W. Dogger
Informant W. IJzerman / H. van Dijk
Afdeling Fysieke Leefomgeving
Telefoon (038) 498 2832 / 2830
Email W.IJzerman@zwolle.nl, H.van.Dijk@zwolle.nl

Financiële gevolgen

Betreft doel 7.4.3 We blijven voldoen aan de milieunormen
Begroting wijzigen Nee
Dekking ten laste van n.v.t.

Bijlagen

1. Brief 14 oktober 2019 aan colleges en GS over 1e wijziging GR OD IJsselland
2. Beslisnota AB 3 oktober 2019 voorstel wijziging GR en deelname werkgeversvereniging
3. Ontwerpbesluit 1e wijziging Gemeenschappelijke Regeling Omgevingsdienst IJsselland
4. Ontwerpbesluit AB deelname in werkgeversvereniging gemeentelijke regelingen (niet-gemeenten)
5. VNG brief 21 mei 2019

De raad wordt voorgesteld te besluiten om:

- 1 Het college van burgemeester en wethouders toestemming te geven om in te stemmen met de 1e wijziging van de GR OD IJsselland, conform het bijgevoegde ontwerpbesluit 1e wijziging van de gemeenschappelijke regeling Omgevingsdienst IJsselland
- 2 Het college van burgemeester en wethouders toestemming te geven om in te stemmen met deelname van de OD IJsselland in de werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen (niet-gemeenten)



Datum 30 oktober 2019

Inleiding

Op 1 januari 2020 treedt de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (hierna: Wnra) in werking. Als gevolg van deze wet is het noodzakelijk ook de Gemeenschappelijke Regeling van de Omgevingsdienst IJsselland (hierna: GR) aan te passen. De rechtspositie van ambtenaren verandert, waardoor de GR vanaf 1 januari 2020 niet meer actueel is. De omgevingsdienst kan zich niet rechtstreeks binden aan de Cao Gemeenten. Na wijziging van de GR kan het algemeen bestuur van de omgevingsdienst besluiten om lid te worden van de nieuwe VNG-werkgeversvereniging voor gemeenschappelijke regelingen (niet-gemeenten). Deze werkgeversvereniging gaat een cao afsluiten die inhoudelijk identiek is aan de Cao Gemeenten. Door aan te sluiten bij genoemde werkgeversvereniging, kan de omgevingsdienst haar medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden bieden als het personeel van de deelnemende gemeenten.

Van de gelegenheid wordt gebruik gemaakt om ook enkele andere technische aanpassingen in de GR door te voeren.

Het college van B&W heeft toestemming van de gemeenteraad nodig om te kunnen besluiten om de GR te wijzigen. Als de regiogemeenten met wijziging hebben ingestemd, stelt het dagelijks bestuur van de OD de gewijzigde GR eind 2019 vast met ingang van 1 januari 2020.

Beoogd effect

Door toestemming te geven om in te stemmen met het wijzigen van de GR wordt de GR aangepast aan de Wnra en actueel. De wijziging GR maakt het mogelijk om de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers van de OD IJsselland overeen te laten komen met de arbeidsvoorwaarden van het personeel van de deelnemende gemeenten, zoals verwoord in de nieuwe Cao gemeenten.

Argumenten

1.1 Door de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren op 1 januari 2020 is het noodzakelijk om de Gemeenschappelijke regeling Omgevingsdienst IJsselland aan te passen.

Om de GR in overeenstemming te brengen met de Wnra moet de GR worden aangepast. De voorgestelde wijzigingen, zoals opgenomen in het ontwerpbesluit 1^e wijziging van de Gemeenschappelijke Regeling Omgevingsdienst IJsselland, onder artikel 1 Wijziging regeling, onderdelen D, E, F, G en H, zijn een direct gevolg van de invoering van de Wnra.

1.2 Het is wenselijk om de Gemeenschappelijke Regeling OD IJsselland op enkele punten te actualiseren.

Naast de benodigde wijzigingen op grond van de Wnra zijn er een aantal kleine wijzigingen van de GR nodig. Dit is een geschikt moment om deze wijzigingen door te voeren.

- De vestigingsplaats wordt nu ook formeel gewijzigd van gemeente Olst-Wijhe naar Zwolle;
- Naast "mandaat" wordt in artikel 9, lid 2 ook de mogelijkheid van bevoegdheidsoverdracht door machtiging en/of volmacht mogelijk gemaakt;
- In de 1^e wijziging wordt ingespeeld op de ontvlechting van de bestuursdienst Ommen-Hardenberg;

1.3 Om de gemeenschappelijke regeling te kunnen aanpassen is een besluit nodig van de colleges van burgemeester en wethouders van alle deelnemende gemeenten.

Voordat het dagelijks bestuur van de OD IJsselland de aangepaste GR kan vaststellen is een besluit van alle deelnemende gemeenten nodig.



Datum 30 oktober 2019

1.4 *Om in te kunnen stemmen met een wijziging van de GR heeft het college toestemming nodig van de gemeenteraad.*

Op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) heeft het college voor het besluit tot instemming met de wijziging van de GR toestemming nodig van de gemeenteraad. De gemeenteraad moet vooraf in de gelegenheid worden gesteld hun wensen en bedenkingen over dit besluit kenbaar te maken.

2.1 *Instemmen met deelname OD aan werkgeversvereniging*

Als uitvloeisel van het besluit genoemd onder 1 zal het AB van de OD een besluit nemen om deel te gaan nemen in de werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen (niet-gemeenten). Door toestemming te geven hiertoe te besluiten kan de vertegenwoordiger van het college in het AB zijn stem in deze uitbrengen.

Risico's

n.v.t.

Financiën

n.v.t.

Communicatie

De provincie draagt zorg voor publicatie van de wijziging van de GR. Het besluit om lid te worden van een werkgeversvereniging wordt gepubliceerd door de omgevingsdienst.

Vervolg

Na besluitvorming door de raad zal het college het DB van de OD informeren en kan het AB van de OD een eindbesluit nemen.

Openbaarheid

Dit besluit is openbaar.

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

voorzitter, Peter Snijders

secretaris, Ingrid Geveke