



**Motie: Onderzoek naar kansen op de maatschappelijke arbeidsmarkt**

De raad van de gemeente Zwolle in vergadering bijeen op 8 november 2019, gehoord hebben de beraadslagingen over de Begroting 2020.

**Constaterende dat:**

- Er in Zwolle in vergelijking met andere steden relatief weinig mensen uit de bijstand stromen;
- Er veel banen zijn, maar er een mismatch is tussen vraag en aanbod;
- De Human Capital Agenda (HCA) werkgevers en hun personeelsbehoefte aan kop plaatst;
- Dit tot nu toe niet zorgt voor een verhoogde uitstroom uit de bijstand;
- Er een substantieel aantal Zwollenaren langdurig in de bijstand zit.

**Van mening dat:**

- Er in aanvulling op de vacatures in de huidige arbeidsmarkt voldoende werk is op het gebied van onder meer zorg, beheer en onderwijs waar de samenleving behoefte aan heeft, maar dit momenteel niet tot uitdrukking komt in vacatures (bv vanwege de manier waarop middelen zijn georganiseerd)
- Deze werkzaamheden niet/onvoldoende worden meegenomen in de werkgeversgericht benadering binnen de HCA
- er wel kansen liggen om mensen die langdurig in de bijstand zitten toch te kunnen matchen met maatschappelijk relevante werkzaamheden;
- er tegelijkertijd meer inzicht moet komen in de capaciteiten van mensen die langdurig in de bijstand zitten om ook hier matches te kunnen maken.

**Roept het college op:**

- Samen met de doelgroep, met de wijken en maatschappelijke en mogelijk ook commerciële organisaties te onderzoeken aan welke andere aanvullende werkzaamheden behoefte is in de samenleving;
- de vaardigheden van deze doelgroep te onderzoeken, wat voor type banen daarbij past bijv. qua aantal uren per week en hoe dit aansluit op die werkzaamheden waar de samenleving aanvullend behoefte aan heeft;
- hierover voor de PPN 2021-2023 te rapporteren aan de raad.

En gaat over tot de orde van de dag.

PvdA  
Patty Wolthof

SP  
Bert Sluijter

D66  
Sonja Paauw

Ingetrokken  
8-11-2019