voorstel

Zwolle

Beslisnota voor de raad

Datum … februari 2020

Onderwerp	Kaderbrief 2021 Omgevingsdienst IJsselland
Versienummer	1
Portefeuillehouder	W. Dogger
Informant	Wilco IJzerman / Mark Pierik
Afdeling	Fysieke Leefomgeving
Telefoon	(038) 498 2832
Email	W.IJzerman@zwolle.nl

Financiële gevolgen

Betreft doel	7.4.3 Voldoen aan milieunormen
Begroting wijzigen	Nee
Dekking ten laste van	nvt

Bijlage(n)
1. Kaderbrief 2021 Omgevingsdienst IJsselland

De raad wordt voorgesteld te besluiten om:
1. Kennis te nemen van de Kaderbrief 2021 van de Omgevingsdienst IJsselland.
2. Aan het bestuur van de OD te berichten dat Zwolle er vanuit gaat, dat de OD zich maximaal blijft inspannen om de bij de vorming van de OD afgesproken efficiëncydoelstelling te realiseren.

Toelichting op het voorstel

Inleiding
Vanaf 2018 is een groot aantal milieutaken belegd bij de Omgevingsdienst IJsselland (OD). Dit is een samenwerkingsverband tussen de gemeenten Dalfsen, Deventer, Hardenberg, Kampen, Olst-Wijhe, Ommen, Raalte, Staphorst, Steenwijkerland, Zwartewaterland en Zwolle en de provincie Overijssel. De OD geeft invulling aan taken op het gebied van omgevingsrecht en draagt zo effectief bij aan de kwaliteit van de leefomgeving. Enerzijds door ondersteuning van de dienstverlening aan inwoners en bedrijven op het gebied van vergunningen. Anderzijds door toezicht en handhaving op omgevingsaspecten als veiligheid, lucht, geluid, energie, afval en bodem.
Met de Kaderbrief informeert de OD ons over relevante lange termijn ontwikkelingen op het gebied van het omgevingsrecht, voor zover de uitvoering daarvan bij haar is neergelegd. Ook worden in de Kaderbrief de uitgangspunten weergegeven, waarbinnen de programmabegroting 2021 en de meerjarenbegroting 2022-2026 wordt opgesteld. Deze kaders zijn vastgesteld door het Dagelijks Bestuur van de OD.
Tegen de Kaderbrief kan de gemeente formeel geen zienswijze indienen. Wel worden de deelnemende partners uitgenodigd desgewenst te reageren op de Kaderbrief.

Kernboodschap
Zoals aangeven worden in de Kaderbrief de verwachte ontwikkelingen en de financiële meerjarenkaders vooruitlopend op de concept begroting 2021 geschetst. De financiële kaders,

indexatie van de loonsom en overige kosten, zijn conform de bij de oprichting van de OD gemaakte afspraken in deze brief verwerkt.
Bij de oprichting van de Omgevingsdienst is een efficiëncydoelstelling afgesproken van 4 maal 2 % per jaar, over een periode 2020 t/m 2023. Om efficiënt te kunnen werken moet er sprake zijn van:

1. Voldoende robuust takenpakket;
2. Ruime mate van (uniforme) mandatering;
3. Hoge mate van standaardisatie van producten en diensten (incl. werkprocessen en archivering);
4. Goede samenwerking en rolverdeling tussen de deelnemers van de GR en de OD IJsselland.

Het bestuur van de OD geeft aan dat vooral m.b.t. de rolverdeling en de standaardisatie van producten en diensten de komende periode nog stappen moeten worden gezet om aan de voorwaarden te voldoen. Hierin zal ook IT en GEO een grote rol spelen.

Verder is in de Kaderbrief aangegeven dat de OD in staat is geweest om met inspanningen de volgende stappen te zetten richting de efficiëncydoelstelling:

1. In de begroting 2020 is 2% financiële besparing ingeboekt.
2. Binnen de bestaande begroting is 2,2% besparing gerealiseerd door middel van het structureel uitvoeren van nieuwe taken met hiervoor de benodigde formatie, zonder hogere bijdrage deelnemers.
3. Ook is er in de regio een autonome groei van het bedrijvenbestand met 11% (periode 2016-2018). Dit levert extra werk op, dat wordt opgevangen met de huidige middelen.

Het bestuur van de OD constateert dat het minimum niveau waarvoor het bestuurlijk verantwoordelijkheid kan nemen voor risico’s op het gebied van veiligheid en gezondheid alsmede voor de uitvoeringskwaliteit bereikt lijkt. Daarom stelt het bestuur voor de efficiëncydoelstelling niet financieel te verwerken in de begroting 2021 en verder. Zoals in het bedrijfsplan is beschreven, en aansluit bij de kernwaarden, zal wel constant gekeken worden naar eventuele kansen om efficiënter te werken. In de kaderbrief 2022 zal ook opnieuw de afweging worden gemaakt.

Voor het niet realiseren van de 2% efficiëncydoelstelling voor 2021 onderschrijft het College de argumenten. Wel is het van belang dat de OD zich maximaal inspant om vanaf 2022 weer te voldoen aan de efficiëncydoelstelling. Dit laatste willen wij graag aan het bestuur van de OD meegeven.

Verder worden in de Kaderbrief meerdere prioritaire ontwikkelopgaven en inhoudelijk thema’s benoemd, waarop de OD zich in 2021 en verder vooral wil gaan richten. Deze opgenomen speerpunten worden door het college onderschreven.

Consequenties
Het niet realiseren van de efficiëncydoelstelling veroorzaakt voor de komende jaren een nadeel van € 33.000, - per jaar op onze begroting. Dit zullen wij meenemen bij de PPN 2021-2024.

Communicatie
nvt

Vervolg
De inhoud van de Kaderbrief betrekt het bestuur van de OD bij het opstellen van de (meer)jarenbegroting. In het tweede kwartaal van 2020 zal de concept-(meerjaren)begroting van de Omgevingsdienst aan de raad worden aangeboden en kan de raad desgewenst een zienswijze

Datum .. februari 2020

indienen, die het Algemeen Bestuur van de OD moet betrekken bij de vaststelling van de (meerjaren)begroting.

Openbaarheid
ja

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

voorzitter, Peter Snijders

secretaris, Ingrid Geveke