Bijlage 1 Wijzigingen subsidieverordening HCA Ontwikkelfonds Regio Zwolle

Algemeen

Was	Wordt	Toelichting
Wijziging naam van de verordening		
Hoofdstuk 29 Human Capital Agenda Ontwikkelfonds Regio Zwolle Gemeente Zwolle, bekendmaking wijziging Algemene Subsidie Verordening, hoofdstuk 29 Human Capital Agenda Ontwikkelfonds Regio Zwolle. De Raad van de gemeente Zwolle besluit vast te stellen de deelverordening Human Capital Agenda Ontwikkelfonds Regio Zwolle, als onderdeel van de Algemene Subsidie Verordening. Deze deelverordening treedt in werking op de eerste dag na bekendmaking**.**	Hoofdstuk **29 Human Capital Agenda – Ontwikkelfonds Regio Zwolle**, bekendmaking wijziging Algemene Subsidie Verordening, hoofdstuk 29 **Human Capital Agenda – Ontwikkelfonds Regio Zwolle.** De Raad van de gemeente Zwolle besluit vast te stellen de deelverordening **Human Capital Agenda – Ontwikkelfonds Regio Zwolle,** als onderdeel van de Algemene Subsidie Verordening. Deze deelverordening treedt in werking op de eerste dag na bekendmaking.	Verduidelijking van de aanduiding. Het betreft het programma Human Capital Agenda waar het Ontwikkelfonds Regio Zwolle een onderdeel van is.
Wijziging inleiding		
Inleiding De Human Capital Agenda Regio Zwolle heeft als doel dat mensen zich verder kunnen ontwikkelen en dat kennisinstellingen en bedrijven het beste uit mensen halen, ten behoeve van versterking economische kracht en ondernemerschap. Het is een integrale agenda gericht op beschikbaarheid, wendbaarheid en inclusiviteit van mensen. Onderdeel van deze agenda is het Ontwikkelfonds Regio Zwolle. Met dit fonds beogen we het stimuleren van Human Capital investeringen in de Regio Zwolle. Het fonds is gevuld met publieke	**Inleiding** **Human Capital Agenda - Ontwikkelfonds Regio Zwolle** heeft tot doel dat mensen zich verder kunnen ontwikkelen en dat kennisinstellingen en werkgevers het beste uit mensen halen. **Ten behoeve van versterking economische kracht (ondernemerschap) en versterking van de arbeidspositie van het individu (leven lang ontwikkelen)**. Het is een integrale agenda gericht op beschikbaarheid, wendbaarheid en inclusiviteit van mensen. Onderdeel van deze agenda is het Ontwikkelfonds Regio Zwolle. **Met dit fonds beogen we het stimuleren van investeringen in**	Verduidelijking doel, reikwijdte en naamgeving aanpassen, zodat deze beter aansluit op communicatie

middelen en is bedoeld voor cofinanciering van scholing en ontwikkeling van mensen op of naar de arbeidsmarkt. Deze verordening geeft de richtlijnen en criteria voor de inzet van dit fonds.	**mensen (menselijk kapitaal) in de Regio Zwolle.** Het fonds is gevuld met publieke middelen en is bedoeld voor cofinanciering van scholing en ontwikkeling van mensen **op en/of naar** de arbeidsmarkt. **Het Ontwikkelfonds onderscheidt twee routes:. Route 1, de co-creatie, ten behoeve aanvragen van samenwerkingen en route 2, de voucher, waarin de individuele werkgeversroute en individuele (werknemers)regeling zijn ondergebracht.** Deze verordening geeft de richtlijnen en criteria voor de inzet van dit fonds.	

Artikelsgewijs

Was	Wordt	Toelichting
Artikel 1.h.		
Erkende onderwijsinstelling en/of opleiding: een onderwijsinstelling of opleiding die op één van de drie lijsten van het ministerie van OCW voorkomt met register opleidingen mbo/ hoger onderwijs en/of een Cedeo-, NRTO- of CRKBO-, NOBCO- en ISO-erkenning heeft.	Erkende onderwijsinstelling en/of opleiding: een onderwijsinstelling of opleiding die op één van de drie lijsten van het ministerie van OCW voorkomt met register opleidingen mbo/ hoger onderwijs en/of een Cedeo-, NRTO- of CRKBO-, **NOBCO- en ISO-erkenning heeft. Het college kan andere branche specifieke certificeringen van opleidingen toestaan.**	Verbreed het scala aan opleidingsmogelijkheden voor de aanvragen. De toetsing is aan de gemeente.
Artikel 4.2.		
De aanvraag wordt gedaan voor één of meerdere individuen die zich willen om-, her- of bijscholen in een vakrichting tot en met MBO/HBO-niveau 5,	De aanvraag wordt gedaan voor één of meerdere individuen die zich willen om-, her- of bijscholen, **vakinhoudelijk en gericht op de versterking van de positie**	Verduidelijking waar de om-, her- en bijscholing aan moet bijdragen.

met een helder perspectief op de Zwolse arbeidsmarkt. Dit geldt tevens voor scholing van individuen uit transitie-/of uitstroomsectoren (intersectorale mobiliteit).	**van het individu op de arbeidsmarkt in een beroep c.q. sector / branche waar men in (gaat) werk(t)en. De toegevoegde waarde van de aangevraagde opleiding is ter beoordeling van de subsidieverstrekker. De subsidieaanvraag draagt bij aan het subsidiedoel en wordt gedaan** met een helder perspectief op de arbeidsmarkt in de **Regio Zwolle.** Dit strekt zich uit tot en met het (voor) opleidingsniveau WO. Dit geldt tevens voor scholing van individuen uit transitie-/of uitstroomsectoren (intersectorale mobiliteit) – **van werk naar werk.**	Gezien de huidige ontwikkelingen op de arbeidsmarkt is de grens van de opleiding opgetrokken tot en met WO niveau om doelgroep die om-, her- en bijscholing wil richting vitale beroepen te verbreden.
Artikel 4.3.		
Degene voor wie de voucher wordt aangevraagd heeft in het verleden maximaal een MBO diploma niveau 4 of vergelijkbaar niveau behaald.	Degene voor wie de voucher wordt aangevraagd heeft in het verleden maximaal **een WO-diploma** of vergelijkbaar niveau behaald.	Gezien de huidige ontwikkelingen op de arbeidsmarkt is de grens van de opleiding opgetrokken tot en met WO niveau om doelgroep die om, her en bijscholing wil richting vitale beroepen te verbreden.
Artikel 4.5.		
De voucher kan alleen worden verstrekt als de opleider een erkende instelling betreft.	De voucher kan alleen worden verstrekt als de opleider een erkende instelling betreft, **zoals omschreven in artikel 1 sub h van deze verordening.**	Verduidelijking van de regeling
Artikel 4.7.		
Een aanvrager kan voor maximaal 20 werknemers een subsidieaanvraag indienen.	**Vervalt.**	In zijn geheel vervallen en opgenomen in de artikel 7 . hier zijn de weigeringsgronden benoemd. Door vervanging van de weigeringsgrondslag wordt bereik vergroot

Toevoegen artikel 4. 6		
	Toevoegen artikel 10.3 als lid 4.6: **De opleiding of het (scholings-)traject moet binnen 18 maanden na de start van de opleiding zijn gerealiseerd.**	De verlenging naar 18 maanden voorkomt de noodzaak tot verlenen van ontheffing bij verzoek om meer flexibele inzet opleiding. Bijvoorbeeld door kortdurende staken opleiding door externe omstandigheden.(denk aan crisis als gevolg van Covid-19 zoals nu het geval is)
Artikel 5.1		
Aan de aanvrager genoemd onder artikel 3 lid 1 kan minimaal € 1.000,- en maximaal € 2.500,- subsidie worden verstrekt.	Aan de aanvrager genoemd onder artikel 3 lid 1 kan minimaal **€ 250,-** en maximaal € 2.500,- per medewerker subsidie worden verstrekt.	Minimumbedrag is verlaagd om de doelgroep te verbreden (huidige regeling werkt beperkend/uitsluitend)
Artikel 5.2		
Aan de aanvrager genoemd onder artikel 3 lid 2 kan minimaal € 1.000,- en maximaal € 5.000 subsidie worden verstrekt.	Aan de aanvrager genoemd onder artikel 3 lid 2 kan minimaal **€ 500,-** en maximaal € 5.000 subsidie worden verstrekt.	Idem als artikel 5.1
Artikel 5.3		
Voor subsidieaanvragen voor meerdere werknemers, kan maximaal € 25.000,- per subsidieaanvraag worden verstrekt**.**	**Schrappen artikel.**	Is in plaats van aftopping maximaal 20 werknemers. Nu afgetopt op maximaal subsidiebedrag.
Artikel 7.2.		
De aanvraag voor een subsidie lager is dan € 1.000,-.	**Subsidie wordt geweigerd indien niet voldaan wordt aan het gestelde subsidiecriteria in deze verordening**	Idem als artikel 5.1
Artikel 8.1.		
Subsidieaanvragen moeten 8 weken voor aanvang	Subsidieaanvragen moeten **worden**	Deze wijziging zorgt ervoor dat niet steeds

van de start van de activiteiten worden ingediend.	**ingediend voor aanvang van de van de activiteiten van opleiding / ontwikkeltraject. De startdatum van de opleiding / ontwikkeltraject ligt binnen 6 maanden na toekenning van de subsidie.**	een ontheffing hoeft te worden verleend voor aanvragers die de aanvraag korter (dan 8 weken) voor aanvang van de activiteit indienen.
Artikel 8.4 lid b.		
Activiteitenplan	**Schrappen artikel** **Daardoor wordt lid c nu lid b**	Een activiteitenplan voor individuele aanvragen is overbodig, omdat ook een opleidingsplan/offerte wordt bijgevoegd.
Artikel 9		
1. Jaarlijks worden door het college twee subsidieplafonds voor de voucherregeling HCA Ontwikkelfonds vastgesteld. Eén subsidieplafond voor bedrijven/instellingen en één subsidieplafond voor werknemers/werkzoekenden. 2. Aanvragen worden behandeld op volgorde van binnenkomst.	1. Jaarlijks worden door het college twee subsidieplafonds voor de voucherregeling HCA Ontwikkelfonds vastgesteld. Eén subsidieplafond voor **bedrijven, ondernemingen of instellingen, met een geldige KvK inschrijving, fysiek gevestigd in de regio Zwolle en één subsidieplafond voor werknemers, werkenden of werkzoekenden woonachtig in regio Zwolle.** 2. Aanvragen worden behandeld op volgorde van binnenkomst.	Tekst is daarmee congruent met de tekst in artikel 3 van de verordening.
Artikel 10.3.		
De opleiding of het (scholings-)traject moet binnen 12 maanden na datum van de verleningsbeschikking zijn gerealiseerd.	**Schrappen artikel**	Is opgegaan in artikel 4.8

Artikel 11.		
De subsidie wordt vastgesteld en uitbetaald nadat de aanvrager een betalingsbewijs en een bewijs van deelname aan de opleiding of het scholingstraject heeft ingediend bij het college.	**De aanvrager dient uiterlijk 3 maanden na afronding van de opleiding / het scholingstraject een aanvraag tot subsidievaststelling in. De subsidie wordt vastgesteld nadat de aanvrager een betalingsbewijs, de factuur en een bewijs van deelname aan de opleiding of het scholingstraject heeft ingediend bij het college.**	Betreft een standaard formulier zoals opgenomen in de bijlage. Vanaf moment dat opleiding is gestart, factuur is voldaan en tot maximaal 18 maanden na start opleiding. Algemene weigeringsgrond (geldt voor beide routes).