voorstel

Zwolle

Beslisnota voor de raad

Datum 19 mei 2020

Openbaar

Onderwerp	Toetreding HCO tot Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeenschappelijke Organisaties
Versienummer	
Portefeuillehouder	H.M.M. Schuttenbeld
Informant	Anton Tuinman
Afdeling	Ontwikkeling Management
Telefoon	(038) 498 2460
Email	AB.Tuinman@zwolle.nl

Financiële gevolgen

Betreft doel	5.3.1 We houden de brede culturele basisinfrastructuur met een gedifferentieerd en gevarieerd aanbod voor een breed publiek in stand
Begroting wijzigen	Nee
Dekking ten laste van	

Bijlagen

De raad wordt voorgesteld te besluiten om:

1 Historisch Centrum Overijssel toe te laten treden tot Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeenschappelijke Organisaties

Datum 19 mei 2020

Toelichting op het voorstel

Inleiding
Met ingang van 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking getreden. Dit betekent dat voor ambtenaren vanaf 1 januari 2020 het private arbeidsrecht van toepassing is. HCO (Historisch Centrum Overijssel) is een verbonden partij met een laag risicoprofiel. In de gemaakte werkafspraken gaan alle agendastukken ter voorbereiding langs het college. Dit betreft zowel begroting als jaarrekeningen. U wordt in de begroting en jaarrekening onder de paragraaf 'Verbonden Partijen' volledig geïnformeerd. Voor statutenwijzigingen, zoals voorliggend verzoek, dient de gemeenteraad van Zwolle en Deventer, in te stemmen.

Beoogd effect
Dat de medewerkers van het HCO de gelijke voorwaarden uit de Cao-gemeenten kunnen volgen. Hiermee wordt hun rechtspositie gelijkgesteld met die van de gemeenteambtenaren.

Argumenten

1. Om dezelfde of vergelijkbare arbeidsvoorwaarden te blijven bieden als voor de inwerkingtreding van de WNRA (Wet normalisering rechtspositie ambtenaren), wil Historisch Centrum Overijssel toetreden tot de door de VNG opgerichte 'Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeenschappelijke Organisaties' (WGSO). Gemeenschappelijke Regelingen zoals HCO kunnen de Cao-gemeenten onder de huidige omstandigheden niet volledig volgen aangezien een GR geen lid kan zijn van de VNG. Inhoudelijk zijn de arbeidsvoorwaarden die worden geboden vanuit de WSGO, gelijk aan de arbeidsvoorwaarden op grond van de Cao-gemeenten. De koppeling van beide Cao's is afgesproken tussen de VNG en de vakbonden.

1.1 Conform hetgeen bepaald is in artikel 6, vierde lid, van de Gemeenschappelijke Regeling HCO dient de gemeenteraad in te stemmen met toetreding van HCO tot de WGSO. Eenzelfde besluit wordt gevraagd van de Gemeenteraad van GR-partner Deventer. De minister van GR-partner OCW is inmiddels akkoord met het voorstel.

Risico's
Er zijn geen noemenswaardige risico's verbonden aan dit voorstel. HCO heeft een laag risicoprofiel omdat de inkomsten en uitgaven redelijk vast liggen. De ontwikkelingen bij HCO worden via de beleidscyclus en de accountgesprekken gemonitord.

Financiën
De nieuwe cao geeft een iets hoger druk op de begroting, maar is nog steeds passend.
Het betreft een verhoging tov nu van € 1.500. Dit is goed op te vangen binnen de huidige begroting.

Communicatie
Nvt.

Vervolg
Het HCO wordt geïnformeerd over de besluitvorming. De reguliere werkafspraak blijft dat besluitvorming omtrent begrotingen en jaarrekeningen via het college gaan.

Zwolle

Datum 19 mei 2020

Openbaarheid
Dit voorstel is openbaar

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

voorzitter, Peter Snijders

secretaris, Ingrid Geveke