

Beslisnota voor de raad

Datum 5 augustus 2020

Openbaar

Onderwerp	Iedereen doet mee in Zwolle
Versienummer	1
Portefeuillehouder	K. Sloots
Informant	Marc Stevens
Afdeling	Maatschappelijke Ontwikkeling
Telefoon	(038) 498 2212
Email	RM.Stevens@zwolle.nl

Financiële gevolgen

Betreft doel	2.2.1 Samen met werkgevers ondersteunen we inwoners met arbeidspotentieel, vallend onder de Participatiewet, om deel te nemen aan de arbeidsmarkt
Begroting wijzigen	Ja
Dekking ten laste van	Provinciale subsidie '1000 Kansen voor kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt'
Bijlagen	1. Projectplan Iedereen doet mee in Zwolle

De raad wordt voorgesteld te besluiten om:

1. In te stemmen met het projectplan 'Iedereen doet mee in Zwolle'
2. De provinciale subsidie ad 200.000 i.k.v. '1000 kansen voor kwetsbare groepen' in te zetten voor het project 'Iedereen doet mee in Zwolle'



Datum 5 augustus 2020

Toelichting op het voorstel

Inleiding

Per 1 juli 2021 wordt de nieuwe inburgeringswet ingevoerd. Belangrijkste wijzigingen ten opzichte van de oude inburgeringswet is dat gemeenten regie gaan voeren over individuele inburgeringstrajecten, zelf duale inburgeringstrajecten inkopen en statushouders financieel ontzorgen (budgetbeheer). Daarmee krijgen gemeenten een grote verantwoordelijkheid voor de inburgering van statushouders in hun gemeente. In het plan van aanpak van 12 februari 2019 bent u hierover geïnformeerd alsmede de voorbereidingen die wij hiervoor treffen.

1. In de nieuwe inburgeringswet worden 3 inburgeringsroutes onderscheiden: De onderwijsroute, de B1- en Z-route. De B1- en Z-route worden zoveel mogelijk duaal vormgegeven. Dat wil zeggen dat naast inburgering training en ervaring wordt opgedaan om zo snel mogelijk tot de arbeidsmarkt toe te treden. Om hier ervaring mee op te doen worden samen met Deltion, Landstede, Tiem en 24 werkgevers in 8 sectoren (Techniek, Zorg, Horeca, Groen, Productie, Logistiek, Zakelijke dienstverlening, Schoonmaak) 80 statushouders in de B1 of Z route geplaatst. Naast inburgeringslessen wordt werkervaring opgedaan bij Tiem en/of de werkgevers.

Ter uitvoering van de 80 trajecten is een subsidie bij de provincie aangevraagd ad. € 200.000. Deze aanvraag is in maart 2020 gehonoreerd. Inmiddels zijn we bezig voorbereidingen te treffen en afspraken te maken met uitvoerende partijen. Het streven is om in oktober 2020 van start te gaan met de eerste 15 deelnemers.

Beoogd effect

1. Met het ontwikkelen van de duale trajecten wordt bij de participerende partijen, kennis en ervaring opgedaan ter voorbereiding op de invoering van de nieuwe inburgeringswet.
2. Voor 80 statushouders wordt de afstand tot de arbeidsmarkt verkleind, door werkervaring en/of stage, of aanvaarden een betaalde baan.

Argumenten

Ad 1.1 Bevorderen dat participerende partijen ervaring op doen ter voorbereiding op de nieuwe inburgeringswet.

In de huidige inburgeringswet zijn statushouders zelf verantwoordelijk voor het vinden van een geschikte aanbieder. In de nieuwe inburgeringswet is de gemeente verantwoordelijk om passende inburgering aan te bieden, met een sterke voorkeur om dat duaal vorm te geven. Dat wil zeggen dat naast taal, kennis van de Nederlandse samenleving, etc. er gewerkt wordt aan (arbeids) participatie. Voor potentiële participanten is het belangrijk ervaring te krijgen met het ontwikkelen van en uitvoering geven aan duale trajecten.

Ad 1.2 Statushouders krijgen de kans om alsnog op duale wijze hun inburgering af te ronden.

Er is een grote groep statushouders die hun inburgeringsexamen niet binnen 3 jaar gehaald heeft. Door deelname aan 'Iedereen doet mee in Zwolle' wordt de kans geboden alsnog het inburgeringsexamen te halen.

Ad 2.1 De afstand tot de arbeidsmarkt wordt verkleind

Statushouders die nu nog bijstandsafhankelijk zijn kunnen werkervaring op doen en de kans op betaald werk daarmee te vergroten.

Datum 5 augustus 2020

Ad 2.2 (Arbeids)participatie vergroot de kans op integratie

Mensen die langdurig thuis zitten en bijstandsafhankelijk zijn hebben vaak moeite te participeren in de samenleving. Tevens is de kans op schulden groot indien men langdurig bijstandsafhankelijk is. Mede daarom is het van belang om statushouders zo snel mogelijk in een participatietraject te plaatsen.

Risico's

Het plan 'Iedereen doet mee in Zwolle' gaat uit van het opdoen van werkervaring bij Tiem en minstens 24 werkgevers. Werkgevers zagen door deelname aan het plan voor zichzelf ook kansen; door de economische hoogconjunctuur, begin dit jaar, was er een tekort aan werknemers op de arbeidsmarkt ontstaan. Door de uitbraak van de Corona crisis en de genomen maatregelen zijn veel bedrijven getroffen. Daar door is de vraag naar werknemers gedaald en zien we inmiddels dat er ontslagen vallen, met name onder laaggeschoolde werknemers. Op dit moment is het daarom niet zeker of alle 24 deelnemende bedrijven in staat zijn om een werkervaringsplaats te bieden.

Met de provincie is hier ook overleg over geweest, naast de vertraging die het projectplan heeft opgelopen. Het plan gaat namelijk uit dat iedere deelnemer een assessment maakt om vervolgens samen met de regievoerder een Persoonlijk InburgeringsPlan (PIP) op te stellen. Door de genomen maatregelen in het kader van de Corona crisis heeft dat vertraging opgelopen.

De provincie geeft aan hier bij de subsidieverantwoording rekening mee te houden en vraagt ons een bijgestelde planning te overleggen.

Financiën

De provinciale bijdrage voor de uitvoering van het projectplan bedraagt € 200.000. De provincie stelt daarbij als belangrijke voorwaarde cofinanciering van tenminste 50%. Deze cofinanciering bestaat voornamelijk uit casemanagement, het afnemen van een assessment en het opstellen van een PIP. In de eerder genoemde besluiten is opgenomen dat we dat met iedere statushouders in Zwolle van plan zijn. Derhalve is cofinanciering van de provinciale subsidie passend binnen onze eigen plannen. In overleg met de provincie worden deze middelen, voor het zelfde doel, als cofinanciering aangemerkt.

Communicatie

Met onze ketenpartners delen we periodiek de resultaten van onze gezamenlijke inspanningen en voeren overleggen om onze onderlinge activiteiten op elkaar af te stemmen.

Vervolg

Tussentijds, rond de zomer van 2021 en bij beëindiging van het project, geven wij u inzicht in de vorderingen van het project. Wij hopen dat het project voor de deelnemers uiteindelijk leidt tot het vinden van een betaalde baan. De good-practices uit het projectplan worden gebruikt bij de verdere doorontwikkeling en uitwerking van de nieuwe inburgeringswet in Zwolle.

Openbaarheid

Dit voorstel is openbaar.

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

voorzitter, Peter Snijders

Datum 5 augustus 2020

secretaris, Ingrid Geveke