

Informatienota voor de raad

Datum 30 september 2020

Onderwerp	Sociaal jaarverslag 2019
Versienummer	1

Portefeuillehouder

Informant N. van Beek
Afdeling Human Resource
Telefoon 038-4982249
Email n.van.beek@zwolle.nl
Bijlagen 1. sociaal jaarverslag 2019

Wij stellen u voor kennis te nemen van:

Het sociaal jaarverslag 2019 van de gemeent Zwolle

[Toelichting op het voorstel](#)

Inleiding

Voor u ligt het sociaal jaarverslag. Dit sociaal jaarverslag geef een inkijk in onze organisatie. Hoe doen wij het als werkgever in kader van het gevoerde sociaal beleid. We leggen niet alleen verantwoording af in cijfers, maar lichten ook toe. Het sociaal jaarverslag is zo opgebouwd dat de kerncijfers van de organisatie over 2019 representatief worden gepresenteerd aan het begin van de rapportage. Na de kerncijfers volgt de toelichting. Enkele highlights uit het sociaal jaarverslag staan vermeldt onder 'kernboodschap' met een korte toelichting:

Kernboodschap

Quotum wet banenafpraak ruim behaald

Het quotum in kader van de wet banenafpraak was 18 fte voor de gemeente Zwolle. Met 24 fte in is deze quotum ruim behaald. Ook al voldoen we hiermee aan de gestelde quota, we blijven onverminderd inzetten op een inclusieve organisatie.

Verzuimpercentage 1,1% afgenomen

Het verzuimpercentage van de gemeente Zwolle steeg de afgelopen jaren licht, met een sterke stijging van 4,7% in 2017 naar 5,8% in 2018. Ter voorkoming van een verdere stijging is in 2018 de werkgroep verzuim opgericht. Dit heeft geleid tot een afname van 1,1% t.o.v. 2018.

Agressiemeldingen zijn toegenomen met 20 meldingen t.o.v. 2018

We hebben het aantal agressie-incidenten die zijn voorgevallen in 2019 in kaart gebracht. Dit doen we niet alleen omdat het verplicht is vanuit de Arbowet, maar vooral om te beoordelen hoe het gesteld is met de veiligheid van en voor onze medewerkers. We zien het aantal agressie-incidenten jegens onze medewerkers toenemen. Het protocol is vernieuwd en er zijn maatregelen genomen om agressie richting onze medewerkers te voorkomen.

Datum 30 september 2020

94% van de medewerkers is bevlogen

In het voorjaar zijn we van start gegaan met de vitaliteitscheck. Zwolle scoort over het algemeen positief. Met een gemiddelde van een 8 voor het werkvermogen. En met maar liefst 94% van de medewerkers die gedreven en bevlogen zijn, kunnen we trots zijn.

Consequenties

n.v.t.

Financiën

n.v.t.

Communicatie

Het sociaal jaarverslag 2019 zal intern met de medewerkers worden gedeeld en gepubliceerd worden op de website van de gemeente Zwolle

Vervolg

In 2020 zullen wij opnieuw een sociaal jaarverslag opstellen en aan de raad toezenden.

Openbaarheid

ja

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

voorzitter, Peter Snijders

secretaris, Ingrid Geveke