



Beslisnota voor de raad

Datum 16 november 2020

Openbaar

Onderwerp Deelname aan Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's
Versienummer 0.1

Portefeuillehouder P.H. Snijders
Informant Marcel Oldenburger
Afdeling Fysieke Leefomgeving
Telefoon (038) 498
Email M.Oldenburger@zwolle.nl

Financiële gevolgen

Betreft doel 7.2.2 We versterken de fysieke veiligheid door het voorkomen en tegengaan van branden, ongevallen, rampen, crises en gevoelens die daarmee samenhangen

Begroting wijzigen Nee
Dekking ten laste van

Bijlagen

1. Brief deelname aan werkgeversvereniging VR's
2. Werkgeversvereniging VR's - Conceptbesluit AB
3. Werkgeversvereniging VR's - factsheet
4. Werkgeversvereniging VR's - brief VB

De raad wordt voorgesteld te besluiten om:

- 1 In te stemmen met het ontwerpbesluit deelname Veiligheidsregio IJsselland aan werkgeververeniging Veiligheidsregio's en daarop geen zienswijze in te dienen.

Datum 16 november 2020

Toelichting op het voorstel

Inleiding

Op 1 januari 2020 trad de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking voor de gemeenten. Voor medewerkers van de veiligheidsregio's is tijdelijk uitstel verleend van de Wnra. Aanleiding was en is de complexe situatie van werkgeverschap waarmee de veiligheidsregio's te maken hebben: verschillende soorten groepen van personeel (kantoorpersoneel, beroepsbrandweerlieden, vrijwillige brandweerlieden en medewerkers met een beschikbaarheids- en bereikbaarheidsaanwijzing).

Het Veiligheidsberaad kwam, mede op advies van de Brandweerkamer van de VNG, unaniem tot de intentie om een gezamenlijke Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV) op te richten. De bedoeling is dat deze vereniging namens de besturen van de veiligheidsregio's gaat onderhandelen met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van de 25 veiligheidsregio's.

Veiligheidsregio IJsselland stelt de gemeenteraden in de gelegenheid om eventuele wensen en bedenkingen naar voren te brengen wat betreft haar deelname aan de op te richten Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's. Veiligheidsregio IJsselland legt dit voor op basis van artikel 31a, lid 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

De veiligheidsregio verzoekt aan de gemeenten om dit voor 17 november aan hun te melden vanwege besluitvorming in het Veiligheidsberaad van december. Bij binnenkomst van de stukken was het procedureel niet mogelijk om hier aan te voldoen. Dit is de veiligheidsregio ook medegedeeld. Behandeling kan nog wel plaats vinden voor definitieve besluitvorming in het Veiligheidsberaad.

Beoogd effect

Een goede structuur voor collectieve arbeidsvoorwaardenvorming voor en door de veiligheidsregio's.

Argumenten

1. De arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van de veiligheidsregio's worden tot nu toe, net als voor die van gemeenten, gevormd onder de paraplu van de VNG. Sinds 2014 is voor een aantal brandweer specifieke onderwerpen een aparte kamer ingericht, de Brandweerkamer (van de VNG).
2. Per 1 januari 2020 is, met de komst van de Wnra, het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg daarvan passen de gemeenten per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten toe.
3. Medewerkers van de veiligheidsregio's zijn voorlopig nog uitgezonderd van de Wnra. Voor hen blijft de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden CAR-UWO van kracht. Voor de jaren 2020 en 2021 is met de VNG-organisatie afgesproken dat de CAR-UWO nog wordt bijgehouden. De veiligheidsregio's zullen evenwel in de toekomst (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen.
4. Net als de andere veiligheidsregio's heeft het algemeen bestuur van Veiligheidsregio IJsselland (op 24 juni 2020) geconcludeerd dat het oprichten van een eigen werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's de beste oplossing is voor toekomstige arbeidsvoorwaardenvorming. Op die manier kunnen landelijk collectieve afspraken worden gemaakt. Uitgangspunt daarbij is dat de toekomstige rechtspositie/cao zoveel mogelijk vergelijkbaar wordt met de Cao Gemeenten.



Datum 16 november 2020

5. De wettelijke regels voor veiligheidsregio's geven aan dat zij alleen onder bepaalde voorwaarden aan een vereniging kunnen deelnemen. Eén voorwaarde is dat raden van de deelnemende gemeenten een ontwerpbesluit in de gelegenheid zijn gesteld eventuele wensen en bedenkingen ter kennis van het algemeen bestuur te brengen. Veiligheidsregio IJsselland zond daarom bijgevoegd conceptbesluit toe. Daarin wordt aangegeven dat deelname aan de op te richten Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's in het bijzonder aangewezen moet worden geacht voor de behartiging van het daarmee te dienen openbaar belang van collectieve arbeidsvoorwaardenvorming.

Risico's

Het Veiligheidsberaad heeft een overzicht gemaakt van de huidige kosten en een inschatting van de toekomstige (verwachte) kosten van een eigen werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's. De kosten zijn afgezet tegen de kosten, die nu worden gemaakt (bijvoorbeeld voor de Brandweerkamer, die nu bestaat voor brandweer-specifieke rechtspositie en die straks wordt opgeheven). De conclusie van het Veiligheidsberaad is dat oprichting nagenoeg saldoneutraal plaatsvindt; dat wil zeggen overeenkomstig de huidige werkelijkheid maar zonder aanvullende ambities.

Financiën

NVT

Communicatie

NVT

Vervolg

Na besluitvorming in de raadsvergadering wordt de Veiligheidsregio via de reactiebrief geïnformeerd

Openbaarheid

ja

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

voorzitter, Peter Snijders

secretaris, Ingrid Geveke