



Gemeente Zwolle
T.a.v. College van Burgemeester en Wethouders
Postbus 10007
8000 GA ZWOLLE

Deventer, 29 september 2021

Betreft: CAO onderhandelingen

Geacht College,

De CAO Gemeenten liep per 1 januari 2021 af. De CAO onderhandelingen voor een nieuwe CAO Gemeenten zijn afgelopen februari opgeschort. De onderhandelingspartijen VNG en bonden liggen ver uit elkaar.

Op dit moment ligt er een loonbod van slechts **0,5%** vanuit de VNG tegenover een actuele inflatie van bijna 3%, waarbij geen rekening is gehouden met de stijgende energieprijzen.

Dit betekent dat uw medewerkers en hun gezinnen er in koopkracht bijna 2,5 % op achteruit zullen gaan. Dit terwijl de economie dit jaar met 3,8 % groeit en de economische vooruitzichten voor volgend jaar ook erg goed zijn.

Voor uw medewerkers een zeer ongewenste situatie: zij staan altijd klaar om uw gemeente draaiende te houden en leefbaar te houden. Hiervoor krijgen zij in onze ogen op dit moment echter niet de gepaste waardering.

U bent lid van de vereniging VNG en wij vragen u om het belang van een goede CAO bij de VNG en uw collega-bestuurders onder de aandacht te brengen.

U kunt, als lid van de VNG, de werkgeversdelegatie oproepen weer plaats te nemen aan de onderhandelingsstafel met een bod waaruit de waardering voor uw eigen medewerkers blijkt.

Uit vele onderzoeken en publicaties blijkt dat de werkdruk fors is toegenomen onder de gemeenteambtenaren. Net als in het onderwijs en de zorg zien wij daarom ook graag maatregelen in de CAO om deze werkdruk te verlagen.

Gemeenteambtenaren worden nu niet marktconform beloond. Een ICT'er verdient meer in de markt dan bij een gemeente. Is het dan terecht om de sociale zekerheid zoals nu in de CAO is opgenomen, terug te schroeven? Een van de redenen waarom de gemeente, ondanks het verschil in beloning, toch werknemers kunnen aantrekken. Onderscheid met de markt kan worden gemaakt door goede arbeidsvoorwaarden en dito beloning.



Het zal u bekend zijn dat bij veel gemeenten de invulling van de vacatures een probleem vormt. Dit probleem wordt groter naarmate de gemeenten meer taken toebedeeld krijgen en tegelijkertijd de arbeidsmarkt krappere wordt.

De concurrentie op de arbeidsmarkt is al groot en zal alleen maar groter worden. Personeel binnen de gemeenten vertrekt omdat de arbeidsvoorwaarden en de ontwikkelkansen elders beter zijn (personeelsmonitor 2020).

Vasthouden van goed personeel is moeilijk. Het is dus van belang dat er goede arbeidsvoorwaarden worden geboden, zodat de vacatures kunnen worden vervuld en het personeel (dus kennis en kunde) behouden blijven voor de gemeenten en u de kwaliteit van de dienstverlening aan de burger kan garanderen.

Daarom roepen wij u op om bij de VNG kenbaar te maken dat zij weer plaatsneemt aan de onderhandelingsstafel met een bod waar de waardering voor de gemeenteambtenaar blijkt.

We zien uw actie en reactie graag tegemoet.

Namens de vakbonden,

Sake Eskens,

Arbeidvoorwaardenadviseur FNV

Ben Hoogendam,

Bestuurder CNV Overheid