



MOTIE (vreemd aan de orde van de dag)

Betreft: Zet de werkervaringsplaats op zijn plek.

De raad van de gemeente Zwolle in vergadering bijeen op maandag 7 februari 2022.

Aan de orde: Evaluatie en opdrachtscenario's TIEM / uitvoeringsovereenkomst 2022-2026.

Overwegende dat:

- Het college met Tiem werkt aan de uitvoeringsovereenkomst 2022-2026.
- Inzet van werkervaringsplaatsen (*maar bijvoorbeeld ook participatieplaatsen, stageplaatsen enzovoorts*) één van de methoden is om mensen naar werk te begeleiden.
- Een werkervaringsplek in de basis maximaal 6 maanden mag duren maar met 6 maanden kan worden verlengd tot 12 maanden.
- Een inwoner tegen uitkeringsniveau zijn werkervaringsplaats vervult en geen loon krijgt.

Van mening dat:

- Werken zonder loon ongewenst is.
- Wie naar vermogen werkt ook recht heeft op het CAO loon of het wettelijk minimumloon.
- Werkervaringsplekken niet mogen verworden tot een manier om goedkope (en tijdelijke) arbeidskrachten in te zetten.
- Werken met behoud van uitkering daarom alleen dan kan wanneer dat écht nodig is voor de arbeidsontwikkeling en een reëel uitzicht moet geven op een eerlijke baan met eerlijk loon.
- Werken met behoud van uitkering tot verdringing leidt indien het niet zorgvuldig wordt toegepast.
- De arbeid van een medewerker spoedig geheel of deels lonend is voor werkgevers.
- Werkervaringsplekken daarom zo kort mogelijk moeten worden ingezet.
- Publieke en private werkgevers die (bij herhaling) werkervaringsplaatsen aanbieden zonder reëel perspectief op een duurzame arbeidsrelatie, een oneerlijk speelveld creëren voor andere werkgevers, voor andere werkenden en werkzoekenden op de arbeidsmarkt.
- Ongewenste effecten van werkervaringsplaatsen daarom actief moeten worden bestreden.

De Zwolse raad verzoekt het college:

- Bij de uitwerking van de uitvoeringsovereenkomst 2022-2026 met Tiem de volgende uitgangspunten op te nemen:
 - Bij de inzet van werkervaringsplaatsen de leerdoelstelling en het belang van de werkzoekende voorop te stellen.
 - Werkervaringsplaatsen alleen dan in te zetten wanneer noodzakelijk.
 - Werkervaringsplaatsen vervolgens zo kort mogelijk te laten zijn.
 - Oneigenlijk gebruik van werkervaringsplaatsen actief te voorkomen en tegen te gaan.

En gaat over tot de orde van de dag.

Namens de fractie van de SP;
Bert Sluijter

Namens de fractie van de PvdA;
Mart Oude Egbrink
Roberto Kist

Namens de fractie van D66
Sonja Paauw
Marco van Driel