

Convenant

Samenwerken voor nieuwe Zwollenaren

Visie

Elke nieuwe Zwollenaar neemt vanaf dag één volwaardig deel aan de samenleving. In Zwolle bieden we mensen perspectief en een hoopvolle toekomst. We kijken naar kansen, talenten en mogelijkheden en ondersteunen nieuwe Zwollenaren op alle gebieden die nodig zijn om zelfstandig te kunnen functioneren.

Missie

In Zwolle werken we als partijen van harte samen met elkaar én met nieuwe Zwollenaren om deze nieuwe Zwollenaren een zo goed mogelijke kans te geven om te integreren in Nederland. Zoals ieder mens verlangt ook de nieuwe Zwollenaar naar verbinding en daarom vormen we een schakel tussen hen en betrokken Zwollenaren.

Wij geloven dat iedereen behoefte heeft om gekend te worden.

Ambitie

Alle nieuwe Zwollenaren doen binnen 3 jaar volwaardig mee in de (Zwolse) samenleving. Vervolgens gaat de nieuwe Zwollenaar doorburgeren binnen zijn of haar eigen netwerk, waar nodig gebruikmakend van één van de partners in de stad.

Duidelijke en eenduidige aanpak voor iedere nieuwe Zwollenaar

Het convenant richt zich zowel op de groep inburgeraars die onder de Inburgeringswet 2013 vallen als op de groep die onder de aangekondigde nieuwe Inburgeringswet 2020 gaat vallen.

Oude instroom (vanaf 2013)

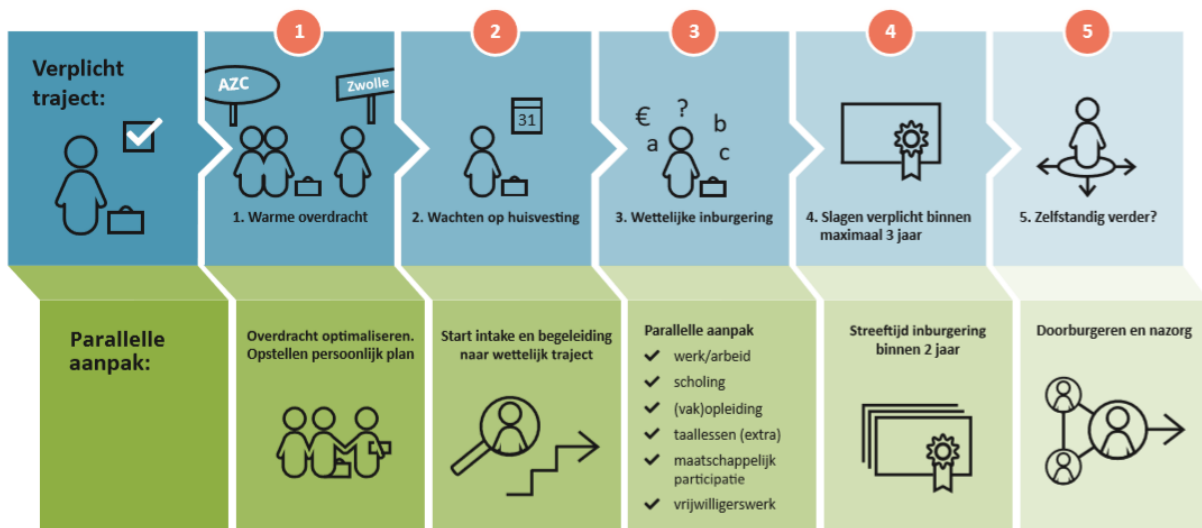
Gemeente gaat zich actief inzetten om statushouders gefaseerd in beeld te krijgen en uit te nodigen voor kennismaking over de periode 2019 - 2021.

Nieuwe instroom (vanaf 2019)

Het doel is dat statushouders zo spoedig en zo zelfstandig mogelijk deelnemen aan de Zwolse samenleving. Zij richten zich daarom gelijktijdig met het verplichte traject op een route met als doel arbeid en/of scholing. Een parallelle aanpak vanuit een persoonlijk Plan Inburgering en Participatie (PIP) heeft een positief effect op inburgering, maatschappelijke participatie en ontwikkeling richting werk en/of scholing. Dat gaat er als volgt uitzien:

Wij geloven dat nieuwe Zwollenaren voor enorme levensuitdagingen staan op fysiek, emotioneel en sociaal gebied.





De parallelle aanpak zet alle partijen in positie en vraagt goede afstemming en samenwerking. In 2019 willen we deze aanpak verder uitwerken binnen de Zwolse context.

Proeftuin 2019

Vooruitlopend op de plannen van minister Koolmees willen we in het belang van nieuwe Zwollenaren op een nieuwe manier gaan samenwerken, zodat niets een goede integratie in Nederland in de weg staat. Tegelijk is het belangrijk dat de huidige groep, die sinds 2013 in Nederland status heeft gekregen, actief opgespoord en begeleid wordt.

Wij geloven in een samenleving waar we elkaar zien en steunen.

Wat is daarvoor nodig in de aanloop naar 2020?

Het uitwerken van de inburgering in een programma op thema's als: taal, opleiding, arbeidsparticipatie, maatschappelijke participatie en (lichamelijke en geestelijke) gezondheid. Een Kerngroep met verschillende vertegenwoordigers (Gemeente, VluchtelingenWerk, onderwijs/ROC, taal, maatschappelijke participatie, werk en gezondheid) start in januari 2019 met het uitzetten van de contouren van de parallelle aanpak en gaat de verbinding en afstemming zoeken met alle Zwolse partijen die een opdracht hebben rond nieuwe Zwollenaren. De partijen gaan samen aan de slag rondom het thema waar zij als organisatie/initiatief inzet op leveren (voorbeeld: bij het thema 'taal' zitten die partijen om tafel die in Zwolle een bijdrage leveren rondom taal en samen gaan zij in 2019 aan de slag om tot een heldere aanpak te komen). Vanuit de Kerngroep worden bewust en gericht alle partijen ingezet in dit proces, op de verschillende thema's. Iedere organisatie of initiatief is hierop aanspreekbaar.

Wij geloven dat versterken van mensen, straten en buurten de Zwolse samenleving mooier maakt



Onderwerpen voor de proeftuin van 2019

1. Inburgering/taal en maatschappelijke participatie
2. Inburgering/taal en opleiding
3. Inburgering/taal en arbeidsparticipatie
4. Inburgering/taal en gezondheid

Wij geloven dat meedoen de beste manier is om je in Zwolle (opnieuw) thuis te

Deze vier belangrijke thema's worden in 2019 verder uitgewerkt op doel, proces, besturing, organisatie, informatie en financiering. Rondom de thema's vormen zich werkgroepen van organisaties en initiatieven die in de kern van hun werkzaamheden op dit thema zitten. De werkgroepen worden geleid en geïnitieerd door een deskundige werkgroep leider, die ook onderdeel uitmaakt van de Kerngroep. De Kerngroep wordt geleid door een onafhankelijk en vrijwillig voorzitter met kennis van zaken in Zwolle.

Daarnaast zullen we als collectief ieder kwartaal samenkomen om de stand van zaken te bekijken en om de voortgang te vieren!

Deskundigheidsbevordering in de keten

Om de parallelle aanpak duidelijk en geïntegreerd neer te zetten, willen we in elkaar in 2019 beter leren kennen rondom de verschillende thema's. Door het delen van onze deskundigheid willen we de keten als geheel versterken. De thema-momenten (dagen of dagdelen) worden verzorgd door inspirerende sprekers uit het veld of mensen uit organisaties/initiatieven die ons als best-practice verder helpen. Deze dagen/dagdelen worden zo veel mogelijk met en door alle partners mee voorbereid.

Nieuwe Zwollenaren centraal

Het vraagt discipline, zelfinzicht en een kritische blik om niet onze organisaties, initiatieven en werkwijzen centraal te stellen, maar de nieuwe Zwollenaren zelf. Alles wat we doen moet deze mannen, vrouwen en kinderen helpen om in ons land een nieuwe toekomst op te bouwen. We willen in het bijzonder oog hebben voor hen die getraumatiseerd zijn en (nareizende) vrouwen. Ieder proces is maatwerk, binnen de kaders die we samen hebben gesteld.

Wij geloven in een voldoening gevende arbeidsplek voor iedereen

Resultaat eind 2019

Als professionals en vrijwilligersorganisaties zijn we goed voorbereid om op onze eigen plek in de parallelle aanpak onze taak te vervullen. We weten elkaar te vinden, vullen elkaar aan (op- en afschalen) en zijn loyaal aan de gestelde kaders (verplichtend karakter van de inburgering en verwachtingsmanagement rondom meedoen). Het is duidelijk waar de regie in het geheel en op deelterreinen ligt. Iedere partner zal zich inspannen om in goede harmonie met andere ketenpartners, de beste ondersteuning te bieden die nieuwe Zwollenaren op weg helpt naar zelfredzaamheid. Tot slot willen we met hulp van Windesheimstudenten de voortgang monitoren en is al onze expertise gebundeld in het Kenniscentrum Inburgering Zwolle (KIZ).



Convenant

Samenwerken voor nieuwe Zwollenaren

Met het ondertekenen van dit convenant geven betrokken partijen aan zich van harte te willen inspannen voor een goede integratie van nieuwe Zwollenaren.

Zwolle, 19 december 2018

Wethouder René de Heer

Sociaal wijkteam Zwolle
Present
Dock 24
Voor Elkaar Zwolle
Vluchtelingenwerk Zwolle
Deltion
Dimence / GGD IJsselland
Jeugd GGZ (Dimence)
WijZ
De Kern
SportService Zwolle

Wethouder Klaas Sloots

Taalpunt Zwolle
Hart voor Zwolle
De Gift City
Beter Thuis Wonen
Landstede
BC Group / PEC Zwolle United
Kommak
Vrouwenplatform Carrée
Travers
Windesheim



Bijlage:

Voorstel voor de samenstelling van de Kerngroep

Ferry Rahantoknan: Voorzitter Kerngroep

Henk Woertink: Projectleider / verbinder

Verplichte traject:

Mirjam Wolf: Vertegenwoordiger Vluchtelingwerk

Carel Plas: Vertegenwoordiger Gemeente Zwolle

Ervaringsdeskundige statushouder

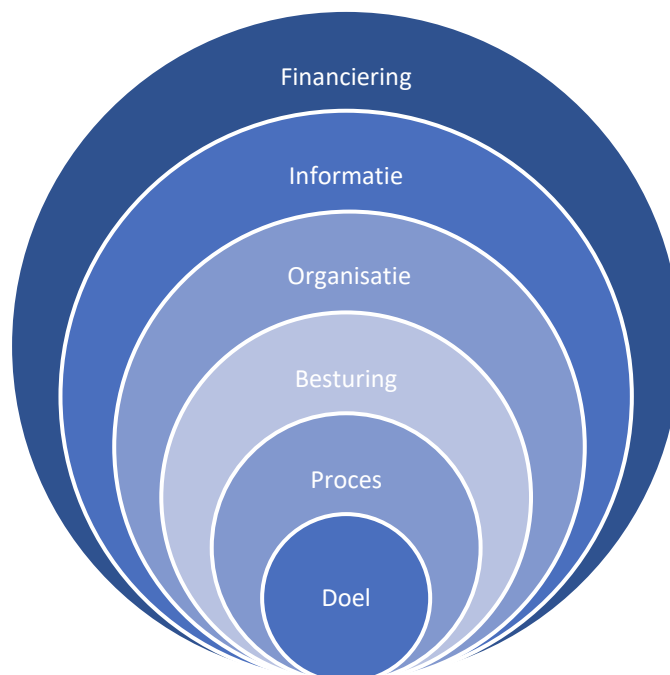
Parallele aanpak:

Hans van Halsteren: werkgroep leider inburgering/taal en opleiding

Willeke de Jong: werkgroep leider inburgering/taal en gezondheid

Nicole Stremmelaar: werkgroep leider inburgering/taal en maatschappelijke participatie

Rob Dokter: werkgroep leider inburgering/taal en arbeidsparticipatie



Opdracht voor de werkgroep leiders en de werkgroepen om volgens bovenstaand model zowel het verplichte traject als de parallelle aanpak uit te werken voor 2020.

