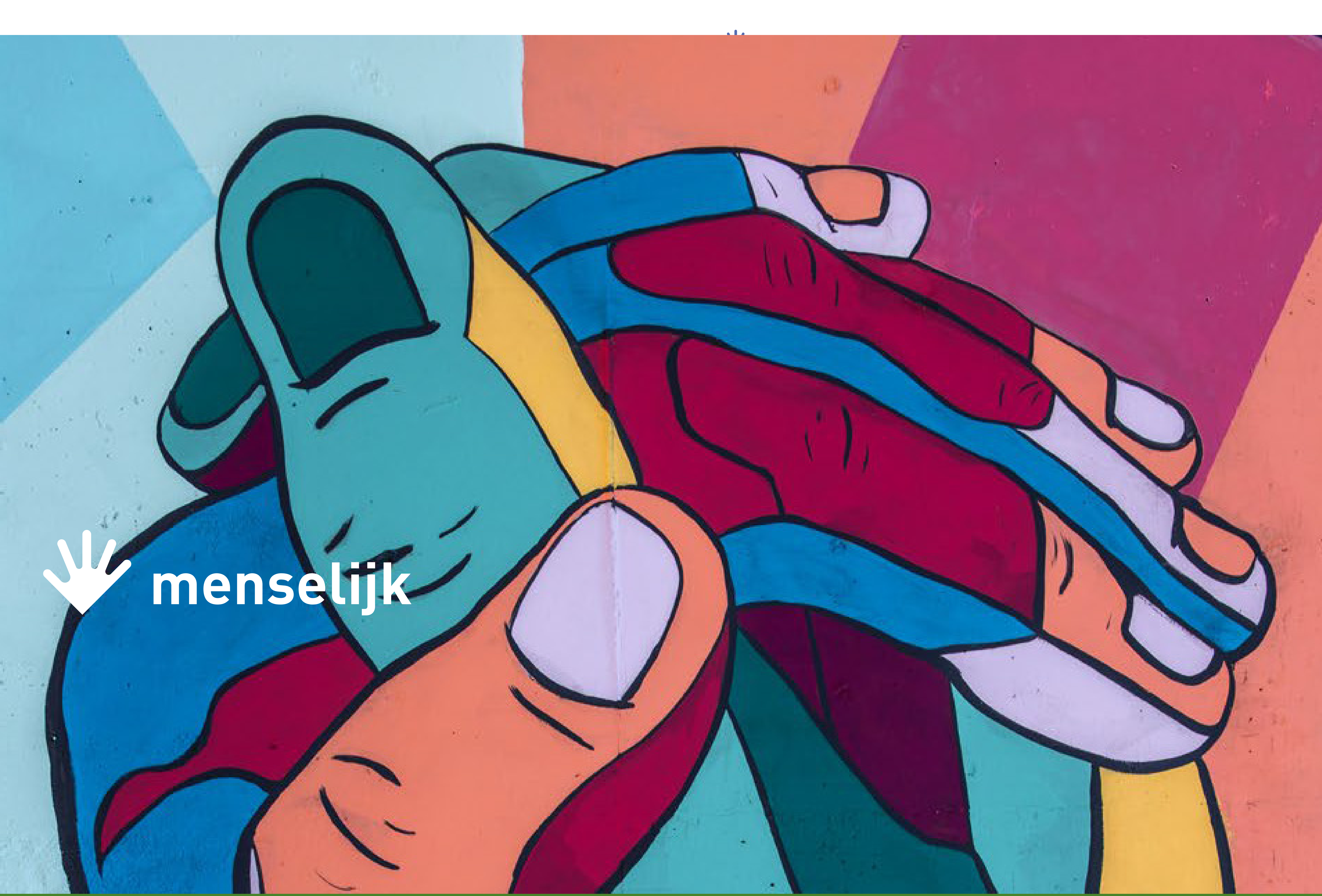




↖ menselijk

Zwolle

Uitvoeringsplan diversiteit en inclusie: omarm verschil

Maart 2023

Uitvoeringsplan diversiteit en inclusie: omarm het verschil

Iedereen heeft en ervaart binnen de kaders van de rechtstaat de vrijheid om naar behoefte en vermogen vorm te geven aan diens leven binnen een sociaal systeem, waar: a) iedereen a priori onderdeel van is, b) dat iedereen mede kan vormgeven en c) waarin eenieder zich (h)erkend en geaccepteerd voelt als individu. Dat is de definitie die Movisie (2021) geeft aan diversiteit en inclusie.

Het is onze ambitie om van Zwolle een inclusieve samenleving te maken. Waar er verschillen zijn en we daar op een waarderende manier mee omgaan. Daar zijn we met diverse initiatieven ook mee bezig. Dit doen we samen met partijen en inwoners in de stad, waarbij we in de Alliantie tegen discriminatie en racisme in breed verband gezamenlijk kunnen optrekken. Inclusief Zwolle is een van de vijf hoofdthema's van het coalitieakkoord 2022-2026. Ook deze coalitieperiode maken we ons sterk voor beleid dat bijdraagt aan een inclusieve samenleving. Inclusief Zwolle betekent vrijheid en veiligheid voelen om te zijn wie je bent. Het betekent het wegnemen van drempels die die vrijheid, veiligheid en gelijkwaardige toegang voorkomen. Alle inspanningen die hiervoor nodig zijn, pakken we samen op. Met maatschappelijke organisaties en inwoners. Zo bouwen we aan de stad van morgen. Deze ambities en visie op

diversiteit en inclusie staat beschreven in het beleidsplan van diversiteit en inclusie 2022-2026: omarm het verschil. In dit uitvoeringsplan geven we weer, welke programma's, projecten en activiteiten hiervoor uitgevoerd (gaan) worden.

De focus in het beleidsplan diversiteit en inclusie ligt op drie specifieke doelen. Deze vloeien voort uit bestaande initiatieven. We spraken met partners, inwoners en de Participatieraad. Theoretische inzichten vanuit onderzoek ondersteunen de focus op deze drie doelen.

De drie doelen zijn:

- We behandelen iedereen gelijkwaardig
- Iedereen heeft zo zelfstandig mogelijk toegang tot de maatschappij
- We hebben aandacht voor en accepteren elkaars verschillen

In dit uitvoeringsplan geven we per doel weer hoe we uitvoering geven aan de gestelde ambities.

Doel 1: We behandelen iedereen gelijkwaardig

Iedereen is anders en uniek. Dat maakt onze samenleving zo interessant. In Zwolle hebben we een sterke sociale basis en die zien we graag divers en inclusief. Dat maakt het sterk. Alleen niet iedereen wordt op dezelfde manier behandeld. Sommige mensen hebben te maken met vervelende opmerkingen, scheldwoorden of zelfs geweld. Het kan ook gaan om op het oog 'onschuldige' opmerkingen of gebaren. We willen dat iedereen in Zwolle gelijkwaardig wordt behandeld. Dit is belangrijk omdat een gelijkwaardige behandeling eraan bijdraagt dat iedereen op diens manier kan meedoen in de samenleving.

Een gelijkwaardige behandeling zorgt ervoor dat mensen niet worden gediscrimineerd. Dit zorgt voor gelijkere kansen en zo zetten we in op een inclusieve samenleving.

Binnen dit doel ligt de focus op de thema's tegengaan van discriminatie en racisme, welzijn en acceptatie van lhbt+ gemeenschap en gendergelijkheid.

Doel	Actie(s)	Uitvoerder	Wanneer	Financiering	Portefeuillehouder
Meer inzicht in hoe vaak en wat voor gevallen van discriminatie voorkomen	Meldingsbereidheid te vergroten door middel van: • Communicatiecampagnes • Bekendheid Vizier vergroten	Vizier	Start in eerste helft 2023	Bestaande subsidieafspraken	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie
Netwerk van partners versterken rondom antidiscriminatie en racisme	• Coördinatie Alliantie¹ Antidiscriminatie en Racisme • Communicatie en aandacht voor thema- dagen en weken rondom discriminatie en racisme.	Vizier als coördinator Alliantie	Doorlopend	Bestaande subsidieafspraken	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie
Meer aandacht op scholen voor discriminatie en racisme	Uitbreiding voorlichting op PO en VO over discriminatie en racisme in samenhang met bestaand aanbod voor scholen.	Vizier	Doorlopend	Bestaande subsidieafspraken	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie

¹ De Alliantie Antidiscriminatie en Racisme bestaat vooralsnog uit Windesheim, CIBAP, COC, Joodse Gemeente Zwolle, Deltion, Vizier, Gemeente Zwolle, Diaconaal Platform, SportService Zwolle, Amnesty, Landstede, Participatieraad, Politie, Comité 30 juni/1 juli, Alevitische vereniging, Stichting 70 jaar Molukkers Zwolle.

Doel	Actie(s)	Uitvoerder	Wanneer	Financiering	Portefeuillehouder
Meer inzicht verkrijgen over de lokale cijfers van gender- en seksuele diversiteit	Aansluiting belevingsonderzoek lhbt+ provincie Overijssel en Gelderland	Provincie Overijssel en Gelderland i.s.m. Vizier en Radboud Universiteit	Najaar 2023	Incidenteel budget diversiteit en inclusie	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie
Meer kennis verkrijgen over of, en vervolgens hoe, institutioneel racisme plaatsvindt in Zwolle	Onderzoek naar institutioneel racisme. Zie ook motie M36: onderzoek institutioneel racisme (aangenomen op 11 november 2022)	Onbekend	Verkenning naar mogelijkheden onderzoek q2 2023	Incidenteel budget discriminatie en mogelijk aanvullende aanvraag gemeenteraad	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie
Een veilig en inclusief sportklimaat stimuleren	Verkenning met Sportservice Zwolle naar de bestaande aanpak en extra inzet daarop. Sportservice werkt aan een veilig sportklimaat via: • de clubkadercoaches en de ondersteuning van trainers van sportverenigingen. • de buurtsportcoaches en de netwerken rondom de scholen	Sportservice Zwolle, sportverenigingen en andere betrokken partijen	Medio 2023	Bestaande subsidieafspraken	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie Michiel van Willigen Thema: sport

Doel	Actie(s)	Uitvoerder	Wanneer	Financiering	Portefeuillehouder
Meer aandacht voor diversiteit en inclusie bij de gemeentelijke organisatie	• Verbeteren van toegankelijkheid van onze eigen gebouwen, zowel voor publiek als voor werknemers (dus de werkvloer). In samenwerking met Toegankelijk Zwolle. • De verschillende websites van de Gemeente Zwolle laten voldoen aan de WCAG 2.1 richtlijnen. Bij de meeste zijn de eerste stappen gezet en aantal voldoet al gedeeltelijk. • Verbeteren werving- en selectieproces op vlak van diversiteit en inclusie	Interne organisatie	Doorlopend	Lopende budgetten	Paul Guldemon: Bedrijfsvoering Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie
	• Meer inclusief communiceren vanuit de gemeente • In de “welkom in Zwolle” brief duidelijk zichtbaar zetten dat Zwolle een regenbooggemeente is		Tweede helft 2023		
	De raad informeren over de eventuele mogelijkheden om aan subsidieverlening voorwaarden te verbinden omtrent anti-discriminatie en diversiteit. (Toezegging 612)		Eerste helft 2023		
	Charter Diversiteit ondertekenen en uitvoeren (Motie M-29: Charter Diversiteit)		Eerste helft 2023		
	Plan van Aanpak diversiteit en inclusie interne organisatie aanleveren		Tweede helft 2023		

Doel	Actie(s)	Uitvoerder	Wanneer	Financiering	Portefeuillehouder
Inclusieve en veilige openbare ruimte.	- Ruimtelijke planning stimuleren om meer rekening houden met de wensen en belangen van een diverse groep inwoners door bij inwonersparticipatietrajecten meer gericht diverse groepen mensen te bevragen. - Experimenteren met manieren zoals placemaking en andere soorten van onderzoek om de diverse wensen, belangen en ervaren gevoel van veiligheid van gebruikers van de openbare ruimte kenbaar te maken. - Intern bewustwording creëren over de verscheidenheid aan wensen m.b.t.de openbare ruimte.	Afhankelijk van gekozen methoden.	Tweede helft 2023	Budget diversiteit en inclusie	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie Gerdien Rots Thema: Ruimtelijke Ordening
Preventie seksueel grensoverschrijdend gedrag	- Aanpak straatintimidatie vormgeven i.s.m. partners - Educatie en voorlichting op scholen (primair onderwijs) over seksueel grensoverschrijdend gedrag - Samenwerking zoeken nachtburgermeesters en horeca rondom seksuele intimidatie	Vizier/Alliantie en PO + VO GGD en Think op School	Tweede helft 2023	Budget diversiteit en inclusie Bestaande subsidieafspraken	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie Michiel van Willigen Thema: onderwijs Peter Snijders: Thema: Veiligheid Monique Schuttenbeld: Thema: Toerisme en evenementen
Stimuleren diversiteitsbeleid bij bedrijven	- Dag van diversiteit en arbeidsmarkt organiseren om bewustwording te vergroten van bedrijven rondom diversiteit en inclusie beleid. - Daarnaast onderzoek te doen naar goede voorbeelden van organisaties in Zwolle. In afstemming met programma inclusieve arbeidsmarkt regio Zwolle.	Platform Sociale Binding	2024	Budget diversiteit en inclusie	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie Paul Guldemon Thema: werk en inkomen

Doel	Actie(s)	Uitvoerder	Wanneer	Financiering	Portefeuillehouder
Tegengaan van stagediscriminatie	•Onderwijsinstellingen helpen met oppakken Stagepact (MBO-scholieren) •Verkennen mogelijkheden van tegengaan van stagediscriminatie voor ander type onderwijs zoals HBO	Gemeente Zwolle, Vizier, Alliantie, en onderwijsinstellingen	Tweede helft 2023	Budget diversiteit en inclusie en/of bestaande subsidieafspraken	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie Paul Guldemon Thema: MBO- en HBO instellingen
Er is aandacht voor de bescherming van mensenrechten	In 2023 i.s.m. de alliantie de coördinatie van Shelter City vanaf 2024 bepalen.	Gemeente en Alliantie, uitvoer Shelter City nog niet bekend.	Eerste Kwartaal 2023	Budget diversiteit en inclusie	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie
	In 2023 i.s.m. de alliantie aandacht geven aan mensenrechten rondom 5 mei, de vredesweek en 10 december.		Eind 2023		

Doel 2: Iedereen heeft zo gelijk mogelijk toegang tot de maatschappij

Om tot een inclusieve samenleving te komen is het van belang dat we zoveel als mogelijk een gelijke toegang tot de maatschappij hebben. Gelijke toegang gaat om fysieke toegankelijkheid, maar ook mentale, sociale en digitale toegankelijkheid.

In 2006 hebben de Verenigde Naties het ‘Verdrag inzake de rechten van mensen met een handicap’ aangenomen. Het belangrijkste doel van dit VN verdrag is om vast te leggen dat iedereen – met of zonder een beperking- zo zelfstandig mogelijk kan deelnemen aan de samenleving. In 2016 is het VN verdrag geratificeerd door de Tweede Kamer. Daarbij is ook

bepaald dat alle gemeentes een Lokale Inclusie Agenda (LIA) moeten opstellen. Met dit uitvoeringsplan geven we uitvoering aan de LIA van Zwolle. We maken hierbij gebruik van de indeling van de levensdomeinen, die zijn aangegeven door de VNG.

In het actieplan lopen staat de voetganger centraal. Door de voetganger voorop te stellen bij gebiedsontwikkeling en op project- en straatniveau realiseer je loopvriendelijke gebieden die uitnodigen tot lopen. En deze gebieden groeien op termijn uit tot de ideale voetgangersstad. Hierbij heeft de gemeente aandacht voor toegankelijkheid.

Doel	Actie(s)	Uitvoerder	Wanneer	Financiering	Portefeuillehouder
Algemeen					
Bewustwording vergroten over toegankelijkheid bij inwoners, ondernemers en organisaties	- Bewustwording vergroten onder ondernemers om aan toegankelijkheid van winkel- en horecazaken te werken. - Publiekscampagne - Ambassadeurs onder de aandacht brengen - Goede voorbeelden laten zien	Gemeente Zwolle i.s.m. Alliantie en organisaties	Eerste helft 2024	Budget diversiteit en inclusie	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie

Doel	Actie(s)	Uitvoerder	Wanneer	Financiering	Portefeuillehouder
Financiële mogelijkheden verkennen om toegankelijkheid in de stad te stimuleren	Verkennen of een centrale subsidieregeling ter bevorderen van toegankelijkheid nuttig is of dat er in verschillende regelingen genoeg ruimte is om de gewenste aanpassingen te doen.	Gemeente Zwolle	Tweede helft 2023	Verkennen mogelijkheden verschillende bestaande subsidieregeling & project geld D&I	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie
Onderwijs en ontwikkeling					
Elke leerling in Zwolle krijgt een goed lesaanbod rondom thema's als antidiscriminatie, lhbti+ etc.	In samenwerking met scholen verkennen welke thema's onderbelicht blijven en wat er nodig is om meer invulling te geven aan educatie over diversiteit en inclusie thema's.	Gemeente i.s.m. Alliantie, scholen.	2023	Budget diversiteit en inclusie en/of bestaande subsidieafspraken	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie Michiel van Willigen Thema: onderwijs
Thuis					
Toegankelijker maken van de Zwolse buitenruimte	- Schouwen van publieke ruimte en vervolg geven aan het gegeven advies. - Advisering bij gebiedsontwikkeling en ontwikkelingen in de openbare ruimte - Toegankelijkheid is een belangrijk onderdeel bij gebiedsontwikkelingen of veranderingen in de openbare ruimte.	Toegankelijk Zwolle i.s.m. gemeente Zwolle	Doorlopend	Bestaande subsidieafspraken met Toegankelijk Zwolle + project/programmaged voor fysieke ingrepen.	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie
Zinvolle dag invulling voor inwoners die moeite hebben met geheel zelfstandig tot betekenisvolle sociale contacten en dag invulling te komen	Laagdrempelige dagbesteding via subsidieregeling Sociale activatie en herstel	Afhankelijk van aan welke partners subsidie wordt verstrekt.	Doorlopend	Subsidieregeling SAH	Michiel van Willigen Thema: Sociale activatie en herstel

Doel	Actie(s)	Uitvoerder	Wanneer	Financiering	Portefeuillehouder
Veilige en toegankelijke woonomgeving voor senioren	• Project Vitaal en Veilig Thuis. Bij ouderen thuis langskomen om thuisomgeving te onderzoeken en vragenlijst te behandelen. Onderzoeken hoe de welzijn van ouderen is. • Aandacht voor toegankelijke leefomgeving rondom woonplekken • Aandacht voor toegankelijke woningen in plan huisvesting senioren.	WijZ Afdeling wonen + maatschappelijke ontwikkeling gemeente Zwolle	Doorlopend	Bestaande subsidieafspraken	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie + ouderen + wonen
Werk & inkomen					
Zoveel mogelijk inwoners laten deelnemen aan regulier werk	• In samenwerkingsverband met gemeenten, werkgevers en andere organisatie worden mensen begeleid naar regulier werk. Dit werk is passend en met ontwikkelingsmogelijkheden • Via Tiem en het SWT begeleiden we inwoners naar werk en daginvulling en worden belemmeringen tot de arbeidsmarkt weggenomen.	Tiem Gemeente Zwolle	Doorlopend	Bestaande financiële relaties.	Paul Guldemon Thema: werk en inkomen
Toegankelijker maken van de gemeentelijke gebouwen	Toegankelijker maken van het Stadhuis en Stadskantoor voor bezoekers	Gemeente (HR en facilitair+ vastgoed)	2023 en 2024	Lopende budgetten	Paul Guldemon Thema: Bedrijfsvoering Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie
Werk & inkomen					
Toegankelijke vrijetijds-arrangementen	• Zorgeloos Vechtdal besteedt aandacht aan toegankelijke restaurants, uitjes en hotels. • Als er nieuwe picknicktafels neergezet worden of moeten worden vervangen, wordt er gekozen voor een toegankelijke variant.	Gemeente Zwolle, Toegankelijk Zwolle en Zorgeloos Vechtdal	Doorlopend	Regulier onderhoudsbudget	Monique Schuttenbeld Thema: toerisme Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie

Doel	Actie(s)	Uitvoerder	Wanneer	Financiering	Portefeuillehouder
Alle kinderen hebben een plek in de buurt om te spelen.	Meer speeltuinen ontwikkelen waar elk kind kan spelen, ongeacht handicap. Deze actie wordt meegenomen in het nieuwe beweeg-, ontmoet-, sport en speelbeleid (BOSS).	Gemeente Zwolle	Oplevering beleid medio 2023	Budget BOSS-beleid	Michiel van Willigen Thema: speelbeleid Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie
Sporten mogelijk maken voor alle Zwolse inwoners	- Sportconsulent van Sportservice geeft advies over aangepast sporten - Laagdrempelige beweegactiviteiten voor senioren	Sportservice WijZ + Sportservice	Doorlopend	Bestaande subsidieafspraken	Michiel van Willigen Thema: sport Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie
Evenementen in Zwolle zijn zo toegankelijk mogelijk voor iedereen.	- Bewustwording vergroten onder ondernemers/initiatiefnemers - Verkennen of toegankelijkheid opgenomen kan worden in vergunningen	Toegankelijk Zwolle i.s.m. gemeente Zwolle	Doorlopend	Bestaande subsidieafspraken met Toegankelijk Zwolle + project/programmaged voor fysieke ingrepen.	Monique Schuttenbeld: Thema: evenementen Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie
Stemmen toegankelijk maken voor zoveel mogelijk inwoners	Meer toegankelijke stemlokalen realiseren	Gemeente Zwolle	Doorlopend	Lopende budgetten	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie

Doel	Actie(s)	Uitvoerder	Wanneer	Financiering	Portefeuillehouder
Mobiliteit					
Toegankelijke mobiliteit voor iedereen	• Deelmobiliteit en openbaar vervoer toegankelijk maken, juist voor hen die zelf niet zo mobiel zijn. Inzet op STOMP principe (voetganger (stappen), vervolgens de fietser (trappen), OV en MaaS (mobiliteit op maat). Als laatste de privé-auto) • Tegengaan van vervoersarmoede • Het verzorgen van vervoer voor leerlingen op het speciaal onderwijs. • Project Fietsen geeft vrijheid	Toegankelijk Zwolle i.s.m. gemeente Zwolle	Doorlopend	Bestaande subsidieafspraken met Toegankelijk Zwolle + project/programmaged voor fysieke ingrepen.	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie Gerdien Rots Thema: mobiliteit
Welzijn, gezondheid & ondersteuning					
Voldoende toegankelijke openbare toiletten in Zwolle	• Het reeds gemaakte plan van aanpak concretiseren en uitvoeren • Promoten HogeNoodApp • Meer openbare toegankelijke toiletten in de stad realiseren • Zie ook motie 19-5 : Zwolle, toegankelijk voor iedereen	Gemeente Zwolle	Start zomer 2023	Incidenteel budget	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie
Inwoners kunnen hun dagelijks leven zo zelfstandig mogelijk invullen	Het Sociaal Wijkteam biedt ondersteuning aan inwoners van Zwolle op verschillende levensterreinen. Inwoners vanaf 18 jaar die door hun beperking niet zelfstandig kunnen meedoen in de samenleving, kunnen thuisondersteuning krijgen. Het gaat dan om ondersteuning in het dagelijks leven. Zodat zelfstandig (blijven) wonen en participeren mogelijk is. Met Thuisondersteuning kun je ondersteuning krijgen op de volgende resultaatgebieden: • Administratie en financiën • Huishouden • Regelvermogen en dagstructuur • Sociaal en persoonlijk functioneren • Zelfzorg en gezondheid • Gezin	Sociale Wijkteams	Doorlopend	Budget Wmo	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie + Wmo

Doel	Actie(s)	Uitvoerder	Wanneer	Financiering	Portefeuillehouder
Inwoners die moeite hebben met bepaalde basisvaardigheden kunnen zo goed mogelijk mee doen	• Volwassenen die minder goed zijn in lezen, schrijven, rekenen of digitale vaardigheden helpen daarin te verbeteren of te ondersteunen. • Duidelijke en begrijpbare communicatie vanuit de gemeente: ◦ de websites aan de WCAG richtlijnen laten voldoen • Het meldpunt moeilijke teksten meer onder de aandacht brengen.	Taalpunt Team digitale regie gemeente Zwolle Versimpelteam	Doorlopend	Bestaande subsidieafspraken	Michiel van Willigen Thema: basisvaardigheden Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie

Doel 3: We hebben aandacht voor en accepteren elkaars verschillen

Diversiteit gaat over de verschillen tussen mensen terwijl inclusie gaat over hoe we met deze verschillen omgaan. We zien in Zwolle steeds meer verschillende mensen die ieder hun eigen kleur, oriëntatie en achtergrond aan de stad toevoegen. Het past in deze tijd om de aandacht voor elkaars verschillen te vergroten. Daarbij is het ook van belang dat we elkaars verschillen omarmen. Zo kunnen we ons ook bewust worden van hokjes denken en gaan dit tegen door in te zetten op kruispuntdenken.

Zwolle is een diverse stad. De manier waarop inwoners met elkaar samenleven is wat Zwolle, Zwolle maakt. In Zwolle is er plek voor iedereen, ongeacht afkomst, beperkingen, seksuele voorkeur, genderidentiteit of verschillen anderszins. Verschillen in mensen zorgen voor verschillende perspectieven, ervaringen en kleur, en als we op deze verschillen inspelen zal Zwolle voor alle inwoners een fijn plek zijn en blijven voor iedereen. In de gemeente Zwolle willen we dat iedereen zichzelf kan zijn en

dat wordt geaccepteerd. Dit betekent dat het nodig is dat we aandacht hebben voor elkaar en elkaars verschillen. Op deze verschillen zetten we in, zodat iedereen zich gehoord voelt. Verschillen zorgen er soms voor dat mensen baat hebben bij een andere aanpak dan gangbaar is. Als we elkaars verschillen erkennen ontstaat er meer begrip en acceptatie onderling. Ook gaat daardoor de communicatie tussen mensen beter. Hierdoor zullen mensen zich beter begrepen en veiliger voelen. Het aandacht hebben voor en accepteren van elkaars verschillen vermindert hokjes denken. Wanneer mensen zich gewaardeerd voelen in de maatschappij, zullen zij meer mee kunnen doen in de maatschappij. Segregatie wordt hiermee ook tegengegaan. Hiermee wordt de kansengelijkheid in Zwolle vergroot en wordt Zwolle nog inclusiever

Met dit doel voeren we de activiteiten uit die gaan over zichtbaarheid, bewustwording vergroten en het vieren van de verschillen.

Doel	Actie(s)	Uitvoerder	Wanneer	Financiering	Portefeuillehouder
Bewustwording vergroten van hoe divers mensen zijn en normaliseren van verschillen.	Campagne: Niemand past in 1 hokje	Vizier	2023	Bestaande subsidieafspraken	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie
Wederzijds begrip en respect tussen verschillende groepen inwoners vergroten, over thema's zoals discriminatie, racisme en etniciteit.	Project Wereldcafé - Gesprekstafels organiseren rondom discriminatie, racisme, slavernijverleden, en andere gerelateerde onderwerpen.	Comité 30 juni/1 juli i.s.m. Vizier en de Alliantie	Start in januari 2023. Gesprekken vinden maandelijks plaats	Incidentele subsidie voor 1 jaar, vanuit budget Diversiteit en Inclusie	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie
Bevorderen cultuursensitiviteit in de zorg	• Manifest cultuursensitieve ouderenzorg (ondertekent door 36 landelijke en lokale ouderenorganisaties) • Een netwerk cultuursensitieve ouderenzorg voor professionals en bestuurders • Hieruit komen meerdere projecten voort, zoals: • project Holtenbroek • uitbreiding van de cultuurspecifieke en sensitieve buurtkamers • inzet trainingen cultuursensitief werken voor professionals (Netwerk dementie en Zwolle Doet) • aandacht in onderwijs voor cultuursensitieve zorg door inzet van gastcolleges en meer integratie in bestaande lesstof	Regionaal netwerk Cultuursensitieve Zorg	Doorlopend	Budget ouderenbeleid	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie Thema: ouderen

Doel	Actie(s)	Uitvoerder	Wanneer	Financiering	Portefeuillehouder
Meer representatie vrouwen in de openbare ruimte	- Meer aandacht en zichtbaarheid voor (historische) belangrijke Zwolse vrouwen - Meer vrouwelijke namen op straatnaamborden (Uitvoering aan Motie M7-2 Inclusievere straatnamen)	Gemeente, Commissie straatnaamgeving	Tweede helft 2023	Budget Diversiteit en Inclusie	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie Monique Schuttenbeld Commissie straatnaamgeving
Zichtbaarheid en vieren van seksuele- en genderdiversiteit.	- Bijdragen aan evenementen zoals Zwolle Pride, tentoonstellingen en andere activiteiten rondom belangrijke dagen. - De Progress Flag hangt elke dag bij Stadhuis en Stads Kantoor - Werkgroep oprichten om een voorstel te doen voor symbolen in de stad die seksuele- en genderdiversiteit representeren. In samenwerking met inwoners uit de lhbt+ gemeenschap	Stichting Zwolle Pride COC	Laatste weekend van augustus, doorlopend	Financiering vanuit Evenementen-beleid en regenbooggelden	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie
Lange termijn planning maken voor zichtbare inzet Gemeente op “dag van de” dagen.	Communicatiekalender maken voor dagen rondom diversiteit en inclusie. Uitbreider stilstaan bij een aantal dagen levert meer op qua educatie en aandacht.	Gemeente	Afhankelijk van welke dagen worden gekozen	Middelen diversiteit en inclusie	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie
Aandacht voor de specifieke welzijnsvraagstukken van regenboogsenioren	- Samen met relevante partners verkennen waar extra aandacht nodig is en in gesprek gaan met zorginstellingen - Keurmerk Roze Loper onder de aandacht brengen/up to date houden. - De actiepunten uit de ‘Agenda Vitaal en Veilig ouder worden’ uitvoeren (zie motie 23-1: Actie voor regenboogouders)	WijZ	Tweede helft 2023/eerste helft 2024	Middelen diversiteit en inclusie	Dorrit de Jong Thema: diversiteit en inclusie, senioren
Zichtbaarheid en bewustwording in de relatie tussen lhbt+ en levensbeschouwing.	- Beeldcampagne “Geloof en Liefde” publiceren i.s.m. andere gemeenten in de regio. - Religieuze gemeenschappen in Zwolle betrekken bij de presentatie en de uitrol van de beeldcampagne.	Regio Gemeenten, Bureau Beeldprikkel	Lancering laatste weekend van augustus	Incidenteel budget €100.000	Dorrit de Jong Thema: Diversiteit en inclusie

Doel	Actie(s)	Uitvoerder	Wanneer	Financiering	Portefeuillehouder
Verkennen mogelijkheden voor een monument Ketí Kotí herdenking	- De Motie 35: herdenkingsmonument Ketí Kotí / Deskadená is in preadvies genomen. Op het moment worden de opties verkend. De raad zal naar verwachting in Q2 2023 nadere informatie krijgen over de mogelijkheden. - Als er wordt gekozen voor een monument begint het proces vanaf de presentatie van onderzoek naar het slavernij verleden van de provincie Overijssel te lopen. De raad zal dan verder worden geïnformeerd over het proces. - Aandacht besteden aan het herdenkingsjaar d.m.v. educatief-culturele activiteiten.	Gemeente i.s.m. ANNO, Overijssel Academie, Alliantie en andere partijen.	Q2 2023 Vanaf 1 juli 2023	N.t.b.	Dorrit de Jong Thema: Diversiteit en inclusie Monique Schuttenbeld Thema: cultuur Peter Snijders Thema: strategische communicatie/positionering

Communicatie

Diversiteit en inclusie is een breed onderwerp, waarbij bewustwording en zichtbaarheid vergroten een grote rol heeft. Het zal per thema verschillen wat voor communicatie inzet de gemeente gaan vervullen. Veel communicatie uitingen komen ook bij partijen in de stad vandaan. We richten ons op verschillende rollen en vormen van communicatie. Zoveel mogelijk met partners en inwoners uit de stad.

We kiezen bewust voor een aantal dagen per jaar waar we expliciet aandacht aan besteden en een link heeft met voorliggend beleid. Vanwege de hoeveelheid dagen en onderwerpen, zullen we jaarlijks een aantal dagen kiezen. Dit betekent niet dat we aan de andere dagen geen aandacht besteden, waar het kan zullen we aansluiten of faciliteren, maar niet altijd initiëren.

In 2023 gaan we communicatie aandacht besteden aan:

- Ketí Koti – herdenking afschaffing slavernij (30 juni)
- Zwolle Pride (derde weekend van augustus)
- Week van diversiteit en inclusie:
 - Week van Toegankelijkheid (2 t/m 7 oktober)
 - Diversity Day (3 oktober)
 - Coming Out Day (11 oktober)
- Paarse vrijdag (8 december)
- Internationale dag van de mensenrechten (10 december)