

Informatienota voor de raad

Datum 15 maart 2023

Onderwerp	Uitvoeringsplan diversiteit en inclusie: omarm het verschil
Versienummer	V1.0

Portefeuillehouder Dorrit de Jong

Informant A. Ganseij en T. Duteweert
Afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling
Telefoon 038 498 2898
Email A.Ganseij@zwolle.nl en T.Duteweert@zwolle.nl
Bijlagen 1. uitvoeringsplan diversiteit en inclusie 2022-2026
2. motie 7-1: Kleurrijk Zwolle
3. motie 23-1: Actie voor regenboogouderen

Wij stellen u voor kennis te nemen van:

1. Het uitvoeringsplan van het beleidsplan diversiteit en inclusie: omarm het verschil 2022-2026
2. de voorgestelde wijze van afdoening van de motie 7-1: Kleurrijk Zwolle en motie 23-1: Actie voor regenboogouderen

Datum 15 maart 2023

3. [Toelichting op het voorstel](#)

Inleiding

Inclusief Zwolle is een van de vijf thema's uit het coalitieakkoord. Inzetten op kansengelijkheid, bestaanszekerheid en meedoen doen we door verschillen tussen mensen in het oog te houden. En hoe we daar op een waarderende manier mee omgaan. Daar zijn we met diverse initiatieven ook mee bezig. Inclusief Zwolle is een van de vijf hoofdthema's van het coalitieakkoord 2022-2026. Ook deze coalitieperiode maken we ons sterk voor beleid dat bijdraagt aan een inclusieve samenleving. Inclusief Zwolle betekent vrijheid en veiligheid voelen om te zijn wie je bent. Het betekent het wegnemen van drempels die die vrijheid, veiligheid en gelijkwaardige toegang voorkomen. Alle inspanningen die hiervoor nodig zijn, pakken we samen op. Met partners zoals de Alliantie tegen discriminatie en racisme en inwoners. Zo bouwen we samen aan de stad van morgen.

Diversiteit gaat over de verschillen tussen mensen, terwijl inclusie gaat over hoe we met deze verschillen omgaan. We zien in Zwolle steeds meer verschillende mensen die ieder hun eigen kleur, oriëntatie en achtergrond aan de stad toevoegen. Elkaars verschillen waarderen en respecteren is voorwaardelijk om samen te kunnen leven in brede welvaart. Als Hartstad Zwolle vinden we het belangrijk dat iedereen kan zijn wie zij zijn. Met het beleidsplan "Omarm het verschil" heeft de gemeenteraad vastgesteld welke doelen we willen bereiken rondom diversiteit en inclusie. Het plan is vastgesteld op 19 december 2022. De volgende drie doelen zijn opgenomen:

1. We behandelen iedereen gelijkwaardig
2. Iedereen heeft zo zelfstandig mogelijk toegang tot de maatschappij
3. We hebben aandacht voor en accepteren elkaars verschillen

Met het uitvoeringsplan willen we concreet aangeven welke acties plaatsvinden of gaan plaatsvinden die bijdragen aan het bereiken van deze drie doelen. Het uitvoeringsplan is een niet uitputtend overzicht van wat er binnen Zwolle, in zowel de interne organisatie en in samenwerking met partners, gebeurt rond dit thema. Dit betekent dat een deel van de genoemde acties niet worden uitgevoerd vanuit het beleidsterrein Diversiteit en Inclusie, maar vanuit andere beleidsterreinen of partijen in de stad. Deze acties dragen echter wel bij aan de doelen uit de beleidsagenda en zijn daarom het benoemen waard. Ook versterkt het creëren van dit overzicht de integraliteit en samenwerking op het thema.

In het uitvoeringsplan wordt beschreven wat er al gebeurt en wat voor 2023 en 2024 op de planning staat. Aan het eind van 2023 volgt een update waarin vooruit wordt gekeken naar 2024 – 2026. Met het uitvoeringsplan wordt ook uitvoering gegeven aan twee aangenomen moties.

Kernboodschap

Een bijdrage leveren aan een diverse en inclusieve samenleving door het wegnemen van drempels die vrijheid, veiligheid en een gelijkwaardige toegang voorkomen. Zodat Zwollenaren zich vrij en veilig voelen om te zijn wie ze zijn.

Toelichting

Het uitvoeringsplan geeft een integraal beeld van de manieren waarop de gemeente zich inzet voor diversiteit en inclusie. Het beleidsplan "Omarm het verschil" geeft invulling aan de wens om integraal te

Datum

15 maart 2023

kijken naar de verschillende thema's binnen diversiteit en inclusie. Het uitvoeringsplan is een concretisering daarvan en laat zien dat de gemeente veel acties uitvoert die bijdragen aan de doelen die worden gesteld in het beleidsplan. Het thema wordt breed gedragen en dat is nodig. Daarnaast laat het uitvoeringsplan zien waar vanuit Diversiteit en Inclusie acties en inzet op wordt gepleegd. In het uitvoeringsplan wordt per doel beschreven met welke activiteiten en projecten we hieraan gaan bijdragen.

Het uitvoeringsplan is een dynamisch document. Ontwikkelingen rondom dit thema veranderen snel. Daarom wordt het uitvoeringsplan jaarlijks bijgewerkt en aangevuld. De opzet, doelen en ambities veranderen niet gedurende de looptijd van het beleidsplan. Met dit uitvoeringsplan willen we geen doelgroepenbeleid voeren, maar er kunnen situaties zijn waarin toch een groep mensen centraal staan. Dit is soms nodig, omdat we nog niet dé inclusieve samenleving zijn die we voor ogen hebben. Inzetten op drempelhulp voor inwoners in een rolstoel is een voorbeeld. Toegankelijkheid is voor iedereen belangrijk maar vraagt voor specifieke groepen specifieke en verschillende acties ter verbetering. Ook geven we soms extra aandacht aan specifieke groep, zoals bijvoorbeeld tijdens de week van de toegankelijkheid. In deze situaties wordt afweging gemaakt waarom die specifieke invalshoek op doelgroep niveau toch gekozen is. Daarbij rekening houdend met de visie en ambities die we hebben gesteld in het beleidsplan diversiteit en inclusie.

Dit uitvoeringsplan geeft (deels) uitvoering aan de volgende moties M36: Institutioneel Racisme, M-29: Charter Diversiteit, M23-1: Actie voor regenboogouders, M7-1: Kleurrijk Zwolle. Een aantal acties die op de uitvoeringsagenda staan, geven invulling aan verschillende moties die open staan. Zo wordt op dit moment onderzocht hoe de motie Institutioneel Racisme het best uitgevoerd kan worden, is het proces ter ondertekening van de Charter Diversiteit gestart waarmee we bezig zijn met de invulling van de gelijknamige motie

De volgende moties kunnen worden beschouwd als afgedaan:

- Motie 7-1: Kleurrijk Zwolle (bijlage 2). Hierin wordt het college opgeroepen om elke dag de progress pride vlag te hissen. Sinds begin januari 2023 hangt de Progress Flag elke dag bij zowel Stads Kantoor als Stadhuis.
- Motie 23-1: Actie voor Regenboogouders (bijlage 3). De raad verzoekt het college:
 - De actiepunten uit de 'Agenda Vitaal en Veilig ouder worden' voor regenboogouders zo snel mogelijk alsnog uit te voeren, voor zover dat niet is gedaan;
 - Actief in gesprek te gaan met zorginstellingen voor ouderen over hoe de veiligheid en sociale acceptatie in de ouderenzorg te bewerkstelligen;
 - De resultaten te evalueren en hierover in Q1 van 2024 over te rapporteren aan de raad.

Bovenstaande acties zijn meegenomen in het uitvoeringsplan en worden uitgevoerd in 2023. Begin 2024 wordt u hierover geïnformeerd, zoals beschreven in de motie.

Communicatie

Diversiteit en inclusie is een breed onderwerp, waarbij bewustwording en zichtbaarheid vergroten een grote rol heeft. Het zal per thema verschillen wat voor communicatie inzet de gemeente gaan vervullen.

Datum 15 maart 2023

Veel communicatie uitingen komen ook bij partijen in de stad vandaan. We richten ons op verschillende rollen en vormen van communicatie. Zoveel mogelijk met partners en inwoners uit de stad.

We kiezen bewust voor een aantal dagen per jaar waar we expliciet aandacht aan besteden en een link heeft met voorliggend beleid. Vanwege de hoeveelheid dagen en onderwerpen, zullen we jaarlijks een aantal dagen kiezen. Dit betekent niet dat we aan de andere dagen geen aandacht besteden, waar het kan zullen we aansluiten of faciliteren, maar niet altijd initiëren.

In 2023 gaan we communicatie aandacht besteden aan:

- Ketu Koti – herdenking afschaffing slavernij (30 juni)
- Zwolle Pride (derde weekend van augustus)
- Week van diversiteit en inclusie:
 - o Week van Toegankelijkheid (2 t/m 7 oktober)
 - o Diversity Day (3 oktober)
 - o Coming Out Day (11 oktober)
- Paarse vrijdag (8 december)
- Internationale dag van de mensenrechten (10 december)

Vervolg

U wordt via de en de beleidscyclus en de trendrapportage sociaal domein verder geïnformeerd. De trendrapportage sociaal domein is de uitkomst van stadsgesprekken over de sociale basis, waarin samen met partners, inwoners, Participatieraad, wethouders en ambtenaren de trends en ontwikkelingen wordt besproken.

Openbaarheid

Dit voorstel is openbaar

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

voorzitter, Peter Snijders

secretaris, Dick Emmer