

Informatienota voor de raad

Datum 28 maart 2023

Onderwerp	Uitvoeringsplan SUWI 2023-2024 Arbeidsmarktregio Zwolle
Versienummer	V1

Portefeuillehouder

Informant Heleen Visser-van de Geest
Afdeling Human Capital Agenda
Telefoon 06 11602812
Email H.visser@zwolle.nl
Bijlagen 1. Uitvoeringsplan SUWI 2023-2024 Arbeidsmarktregio Zwolle

Wij stellen u voor kennis te nemen van:

1. De geactualiseerde samenwerkingsafspraken voor de arbeidsmarktregio Regio Zwolle, zoals geformuleerd in het Uitvoeringsplan SUWI 2023-2024.

Datum 28 maart 2023

[Toelichting op het voorstel](#)

Inleiding

In de arbeidsmarktregio Zwolle werken 15 gemeenten¹ en het UWV Werkbedrijf samen aan een toekomstige en inclusieve arbeidsmarkt waarbij ieder talent telt². We werken samen aan een gezamenlijke dienstverlening aan werkgevers en de registratie van werkzoekenden en vacatures. De basis voor deze samenwerking volgt uit de verplichtingen zoals vastgelegd in de Wet Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen (SUWI). Daarin is vastgelegd dat gemeenten en UWV samenwerken aan een herkenbare ingang en aanpak voor werkzoekenden en werkgevers in de arbeidsmarktregio Zwolle.

Kernboodschap

In het Uitvoeringsplan SUWI 2023-2024 zijn de afspraken, prioriteiten en aandachtspunten van de regionale samenwerking in de arbeidsmarktregio vastgelegd. Het zorgt ervoor dat de neuzen van de samenwerkingspartijen dezelfde kant op staan én dat alle werkgevers op een gezamenlijke dienstverlening kunnen rekenen. Niet alleen op papier maar juist ook in de realiteit van elke dag.

Het uitgangspunt voor het Uitvoeringsplan is dat iedere werkgever in de arbeidsmarktregio Zwolle met een vraag over inclusief ondernemen advies, hulp en ondersteuning (werkgeversdienstverlening) krijgt. En iedere inwoner in de arbeidsmarktregio Zwolle die van een uitkering afhankelijk is om in het bestaansminimum te voorzien en die zijn of haar baankansen wil vergroten, advies en ondersteuning (werkzoekendendienstverlening) krijgt. Hierdoor bouwen we aan de grootste mogelijke baankansen voor onze inwoners en de grootste mogelijke kandidaatkansen voor onze werkgevers.

Toelichting

De gemeenten en UWV Werkbedrijf werken samen aan de volgende doelen:

Programmalijn 1: Doelen regionale werkgeversdienstverlening

1. We hebben één gezamenlijke, eenduidige, publieke werkgeversdienstverlening waarbij de werkgever niks merkt van lokale verschillen.
2. Alle werkgevers kunnen beschikken over juiste, actuele arbeidsmarktinformatie.
3. Alle werkgevers hebben kennis van de publieke (WSP-)dienstverlening.
4. Iedere werkgever in de arbeidsmarktregio Zwolle met een vraag over inclusief ondernemen krijgt advies, hulp en ondersteuning van het WSP.

Programmalijn 2: Doelen regionale werkzoekendendienstverlening

5. Iedere inwoner in de arbeidsmarktregio Zwolle die van een uitkering afhankelijk is om in het bestaansminimum te voorzien en die zijn of haar baankansen wil vergroten, krijgt advies en ondersteuning.
6. Alle werkfitte kandidaten zijn op de afgesproken werkwijze in beeld en in bemiddeling bij alle relevante (regionale) professionals.
7. Alle werkfitte kandidaten krijgen een passend (baan)aanbod.

¹ Deelnemende gemeenten zijn gemeente Zwolle, Steenwijkerland, Meppel, Westerveld, Staphorst, Hardenberg, Ommen, Raalte, Dalfsen, Zwartewaterland, Kampen, Hattem, Oldebroek, Elburg, Nunspeet. De arbeidsmarktregio Zwolle is onderdeel van de grotere economische Regio Zwolle. Regio Zwolle is een samenwerkingsverband bestaande uit 22 gemeenten, 4 provincies, ondernemers, maatschappelijke organisaties en onderwijsinstellingen.

Datum 28 maart 2023

8. We bereiken het grootst mogelijke aantal matches tussen een werkgever en een kandidaat op basis van de gekoppelde systemen of menselijke inbreng.
9. We bereiken het grootst mogelijk aantal duurzame plaatsingen, waarbij de werkgever en kandidaat overeen komen om (na een initiële proefperiode) met elkaar verder te gaan.
10. We realiseren de taakstellingen die het Rijk oplegt via de Banenafpraak.
11. We realiseren de taakstellingen die het Rijk oplegt voor Beschut Werk.

Programmalijn 3: Versterken ecosysteem inclusie (procesdoelen)

12. We versterken de aansluiting met de werkzoekendendienstverlening.
13. We versterken de aansluiting met onderwijs en scholing.
14. We versterken de samenwerking met partners in de arbeidsmarktregio.

Consequenties

Met het vaststellen van de geactualiseerde samenwerkingsafspraken voor de arbeidsmarkt Regio Zwolle die vastgelegd zijn in het Uitvoeringsplan wordt voldaan aan de wettelijke verplichting zoals vastgesteld in de Wet SUWI om een gezamenlijke werkgeversdienstverlening te voeren en wordt de samenwerking binnen de arbeidsmarktregio gecontinueerd en bevorderd.

Financiën

De samenwerking in het kader van SUWI wordt gefinancierd door een Rijksbijdragen voor de arbeidsmarktregio's. De samenwerking en het Uitvoeringsplan wordt verder deels gefinancierd vanuit het regionaal budget waaraan elk van de regiogemeenten een bijdrage levert op basis van het inwonersaantal van de desbetreffende gemeente. De deelnemende organisaties stellen voor bemensing van het WSP tevens een bijdrage 'in kind' ter beschikking. De bijdrage van gemeente Zwolle is opgenomen in de reguliere begrotingscyclus en bedraagt voor 2023 €0.53 per inwoner.

Naast de reguliere bijdrage van gemeenten en de Rijksbijdrage wordt het Uitvoeringsplan SUWI op onderdelen bekostigd vanuit incidentele middelen voor bijvoorbeeld 'Dichterbij dan je denkt'³, regionale middelen uit het Europees Sociaal Fonds (ESF REACT-EU en ESF+) en wordt er continu gezocht naar slimme verbindingen met budgetten en fondsen van partners en de Rijksoverheid.

Communicatie

Het Uitvoeringsplan SUWI 2023-2024 wordt door de vijftien gemeenten en het UWV in de arbeidsmarktregio Zwolle vastgesteld, het plan wordt vervolgens ingediend bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Na indiening kan hierover gecommuniceerd worden via het WSP Regio Zwolle. Over de separate acties wordt gedurende het jaar via diverse kanalen gecommuniceerd

Vervolg

Na vaststelling het Uitvoeringsplan SUWI 2023-2024 en de geactualiseerde samenwerkingsafspraken door alle aangesloten colleges in de Arbeidsmarktregio Regio Zwolle en indiening bij het ministerie van Sociale Zaken, worden de activiteiten uit het Uitvoeringsplan tot uitvoering gebracht. Op een aantal onderdelen is al gestart met de implementatie en/of voorbereidingen.

³ Dichterbij dan je denkt is de korte termijn aanpak van het Rijk om de krapte op de arbeidsmarkt aan te pakken.



Datum

28 maart 2023

Openbaarheid

Openbaar

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

voorzitter, Peter Snijders

secretaris, Dick Emmer