

WIJKOPGAVEN ZWOLLE MIDDEN 2021-2024 (versie 22-5-2023)

Ambitie	Analyse gebied	Strategische doelen	Operationele doelen	Trekker opgave	Betrokken partijen Uitvoeringsteam	Inspanningen	Focus op buurt	Trekker inspanning	Relatie begrotingsdoelen
Werken aan toekomstbestendige leefbare woon- en werkgebieden door in interactie met betrokkenen de behoeften vanuit de wijk en de ambitie van de gemeente samen te brengen in gebiedsopgaven waarmee de fysieke en sociale samenhang in de wijk versterkt wordt.	Assendorp De totaalscore van Assendorp op de leefbaarheidsindex is nauwelijks veranderd in de afgelopen twee jaar. Ook in de jaren daarvoor scoort de wijk vrij constant op de leefbaarheidsindex. De score van de wijk ligt alle jaren iets onder de gemiddelde score van Zwolle. De leefbaarheid staat enigszins onder druk. Het is een dichtbevolkt gebied met een hoge parkeerdruk. Er is discussie over hoogbouw. Ruimte en groen zijn belangrijk. Er is weinig openbare ruimte dus als we gaan inbreiden, moeten we ook de kwaliteit van de openbare ruimte verbeteren. De druk op de woningmarkt en veel kamerbewoning en bijzondere woonvormen hebben invloed op het woon-en leefklimaat. De wijk heeft een relatief hoog absorbtievermogen en biedt ruimte voor veel verschillende leefstijlen, maar er zitten grenzen aan de acceptatie van woonoverlast. Dat vraagt om alert reageren van gemeente, zorgverleners, politie en verhuurders. De bewoners zijn actief geworden in de buurt. Er is sprake van veel vergroening geïnitieerd door bewoners. Om het huis maar ook op de daken. Daarnaast zijn bewonersinitiatieven ontstaan op parkeren op afstand en mobiliteit. In Assendorp wonen veel mensen van 70 jaar en ouder. Het is belangrijk om in je eigen sociale omgeving met bekende netwerken te kunnen blijven wonen. Vaak zijn de wat oudere woningen daar niet op ingericht. Dat vraagt extra aandacht. In de Pierik blijft de participatie achter bij het Zwolse gemiddelde. Met name de maatschappelijke inzet en deelname aan sociaal culturele activiteiten zijn significant lager. Uit waarneming van jeugd en jongerenwerk wordt aangegeven dat er in De Pierik aandacht nodig is voor kwetsbare jongeren .	instandhouden leefbaarheid	verminderen sociale overlast	stadsdeelmanager	afd. Veiligheid deelnemers stadsdeelteam	Afspraken maken en vastleggen ter verbetering van ketenaanpak van bekende overlastgevenden. Starten van onderzoek naar verbetering preventieve en repressieve maatregelen.	Oud-Assendorp , Weezenlanden, Stationsbuurt	afd. veiligheid	Doel 7.2.1: We versterken de sociale veiligheid door het voorkomen en tegengaan van criminaliteit, overlast en gevoelens die daarmee samenhangen.
					deelnemers stadsdeelteam	verwerken, analyseren informatie en omzetten naar uitvoeringsagenda	Oud-assendorp, Weezenlanden, stationsbuurt	afd. veiligheid	Doel 7.2.1:
					deelnemers stadsdeelteam	draagvlak creëren bij buurtbewoners om zich actief in te zetten	Oud Assendorp, Weezenlanden, Stationsbuurt	TraversWelzijn	Doel 7.2.1:
			woonoverlast met juridische maatregelen verminderen	stadsdeelmanager	toezicht en handhaving	Uitwerken voorstellen project Grip op Zorg	Oud -Assendorp, Stationsbuurt	afd. toezicht en handhaving bouw en woningtoezicht	Doel 7.2.1
			vermindering verloedering	Wijkregisseur	beheermanager afval Rova, toezicht en handhaving	uitwerken voornemens voor beheer toekomstig dynamisch gebied centrumzone	Oud-Assendorp Wezenlanden Noord Stationsbuurt	wijkregisseur	Doel 7.3.3: We sturen op vitaliteit en gezondheid van mens, dier en de omgeving waarin we wonen, werken en recreëren.
		Hittestress verminderen	vermindering overlast hitte	programmeleider klimaatadaptatie	team klimaatadaptatie, beheer managers, wijkregisseur	initiatieven bewonersorganisatie 50 tinten Groen en andere actieve bewoners ondersteunen	hele wijk	team klimaatactief	Doel 7.3.3:
		evenwichtige verdeling ruimteclaims in openbaar gebied	vermindering parkeerdruk, meer groen in de wijk	Programmaleider mobiliteit	wijk- en beheer management	Opstellen Hubstrategie	zie Uitvoeringsagenda Stadshart	projectleiders mobiliteit	Doel 6.3.3: We zorgen voor toekomstbestendige en gastvrije parkeeroplossingen.
			aantrekkelijker maken openbaar gebied voor verblijf en ontmoeting	stadsdeelmanager	omgevingsmanager	kansrijke locaties uitwerken	herinrichting Kop Assendorperstraat	projectleider herinrichting kop Assendorperstraat	Doel 7.3.3: We sturen op vitaliteit en gezondheid van mens, dier en de omgeving waarin we wonen, werken en recreëren.
		versterken sociale cohesie binnen buurten	versterken zelforganiserend vermogen	travers Welzijn	Sportservice, WIJZ Beleeftuin, Speeltuinvereniging	Pierikoverleg coördineren, uitwisseling kennis en ervaring tussen actieve bewoners om hen zelf de leefbaarheid te laten versterken	Pierik	TraversWelzijn	Doel 1.1.2: We vergroten de veerkracht van inwoners en buurten.
			vergroten sociaal-maatschappelijke & arbeidsmatige participatie	travers Welzijn		informatie verzamelen om een duidelijk beeld te vormen van de feitelijke situatie	Pierik	TraversWelzijn	Doel 1.1.3: We versterken het oplossend vermogen van kwetsbare inwoners, waaronder ouderen, en hun sociale netwerken.
			vergroten positief opvoed & opgroeklimaat	travers Welzijn	stadsdeelmanager, SWT, onderwijs	ondersteunen jeugd, jongeren, ouders en buurt bij opvoedvraagstukken in de openbare ruimte en achter de voordeur. Investeren in samenspeelklimaat, weerbaarheid en competentieontwikkeling in een doorgaande lijn.	Pierik	TraversWelzijn	Doel 1.3.1: We versterken de eigen kracht en samenkracht van kinderen, jongeren en ouders / verzorgers zelf en het opvoedklimaat rond gezinnen, in wijken en op scholen in Zwolle.
		ouderen kunnen langer zelfstandig wonen	vergroten mogelijkheden langer thuis in eigen sociale omgeving te blijven wonen	Wijz	SWT, stadsdeelmanager	starten met project Vitaal en Veilig Thuis in Assendorp	oud en nieuw assendorp/pierik	WIJZ	Doel 1.1.3: We versterken het oplossend vermogen van kwetsbare inwoners, waaronder ouderen, en hun sociale netwerken.
		Binnenstad De binnenstad is het gebied dat wordt begrenst door voormalige stadsmuren en stadsgrachten. De wijk heeft op 1 januar 2022 ruim 4.000 bewoners en telt 2.450 huishoudens. De historische binnenstad is veel meer dan alleen een gebied om te wonen. Het is de huiskamer van Zwolle, een winkel- en verblijfsgebied met een belangrijke regionale functie en zelfs een landelijke toeristische functie. Mede vanwege de groei van Zwolle en keuze voor substantiele toevoeging van woningen in binnenstedelijk gebied, verandert er in de komende jaren veel in en rond de binnenstad. De plannen zijn vastgelegd in het ontwikkelprogramma Stadshart en de daaraan gekoppelde uitvoeringsagenda. In het recente buurt voor buurt onderzoek is zichtbaar dat de leefbaarheid, door alle veranderingen en toenemende druk op de binnenstad, onder druk staat. Het gevoel van veiligheid is afgenomen, de verloedering, geluidsoverlast door verkeer en ergernis over overlastgevende personen en groepen is relatief groot. Daarnaast is er behoefte aan meer verblijfsgroen en heeft een aanzienlijk deel van de bewoners hinder van de hitte in huis.	Het versterken van het centrumgebied, waarvan de binnenstad een belangrijk onderdeel uitmaakt, is een van de belangrijkste ambities uit de Omgevingsvisie	zie ontwikkelprogramma Stadshart	programmeleider Stadshart		zie Uitvoeringsagenda Stadshart	zie Uitvoeringsagenda Stadshart	projectleiders Stadshart
	Het bevorderen van het balans tussen woon, werk- en leefklimaat		verbeteren toegankelijkheid voor bewoners, ondernemers en bezoekers	programmeleider Stadshart		zie Uitvoeringsagenda Stadshart	zie Uitvoeringsagenda Stadshart	projectleiders Stadshart	Doel 6.3.1: Doel 6.3.3. Doel 6.4.2
	Creëren van een leefbare, veilige en gezonde stad		verminderen verloedering	stadsdeelmanager	beheermanager reiniging Toezicht-en handhaving	evaluatie opdracht Rova	binnenstad	wijkregisseur	Doel 7.2.3: we zorgen voor een veilig gebruik van de openbare ruimte en openbare orde. Doel 7.3.3: We sturen op vitaliteit en gezondheid van mens, dier en de omgeving waarin we wonen, werken en recreëren.
						overleg met CityCentrum en Horeca Nederland	binnenstad	stadsdeelmanager	Doel 7.2.3. Doel 7.3.3
						Uitwerking BLVC kader en opstellen BLVC plannen	binnenstad	Omgevingsmanager voor BLVC	Doel 7.2.3. Doel 7.3.3
						actualisering terrassenbeleid. Verscherping toezicht en handhaving	binnenstad	Projectleider terrassenbeleid	Doel 7.2.3. Doel 7.3.3

		verhogen veiligheidsgevoel	afdeling Veiligheid	deelnemers stadsdeelteam	monitoring van trends ten aanzien van veiligheidsvraagstukken	ter Pelkwijkpark, Potgietersingel	afd. veiligheid	Doel 7.2.1: We versterken de sociale veiligheid door het voorkomen en tegengaan van criminaliteit, overlast en gevoelens die daarmee samenhangen.
				aanmeldpunt AVE (Aanpak Voorkomen Escalatie) Ketenpartners	verbetering van ketenaanpak van bekende overlastgevenden. Onderzoek naar verbetering preventieve en repressieve maatregelen.	binnenstad	afd. veiligheid samen met stadsdeelmanager	Doel 7.2.1
				stadsdeelmanager Jongerenwerkers en opbouwwerk TraversWelzijn en jeugdagenten, T&H	preventieve monitoring hotspots voor jongerengroepen, bewustwording aanjagen rondom belang van ontmoeting van jongeren. Repressief op overlastplekken	binnenstad	stadsdeelmanager	Doel 7.2.1
	sociale cohesie en bewonersbetrokken heid versterken		Travers Welzijn	programmaleider stadshart, Travers Welzijn	actief betrekken en ondersteunen van wijkpanel, BBZ en andere organisaties en bewoners, onder andere door organisatie Stadshartcafés	binnenstad	stadsdeelmanager	Doel 1.1.2: We vergroten de veerkracht van inwoners en buurten.
	verminderen hittestress		programmaleider klimaatadaptatie	team klimaatadaptatie en beheer managers, wijkregisseur	bewoners informeren over de mogelijkheden die zij zelf hebben om overlast van hitte te verminderen	binnenstad	team klimaatadaptatie	Doel 6.4.1: We bevorderen dat Zwolle op termijn energieneutraal is.
Hanzeland De buurt Hanzeland ligt in de wijk Assendorp en telt op 1 januari 2022 1.105 bewoners. Er zijn hier veel tweepersoonshuishoudens(vijftigplussers en jonge tweeverdieners). Hanzeland onderscheidt zich van andere buurten, omdat het een kleine woonbuurt in een groot kantorengedebied betreft. Hoewel de wijk op alle indexen rond het Zwolse gemiddelde scoort, vinden de bewoners dat de binding met de buurt vermindert, de sociale cohesie achteruit gaat en er meer zwerfafval is. De komende jaren worden er veel woningen toegevoegd. Onderdeel van het project Spoorzone.	balans tussen wonen en werken	voorkomen van overlast en vervuiling tijdens uitvoering projecten	stadsdeelmanager	programmaleider Spoorzone wijkorganisatie, wijkregisseur	bewoners blijven betrekken bij realisatie projecten en opstellen BLVC plannen	bouwlocaties e.o.	omgevingsmanager	.Doel 7.2.3: We zorgen voor een veilig gebruik van de openbare ruimte en openbare orde.
Veerallee De veerallee scoort op alle indexen boven het Zwolse gemiddelde. Het is een populaire woonwijk. De saamhorigheid is relatief groot. De grootste hinder die wordt ervaren, is de parkeerdruk die wordt veroorzaakt door bezoekers van de binnenstad. Toch is er nog geen groot draagvlak voor een parkeervergunningsstelsel. Ook de ontwikkeling van het spoorzonegebied en de IJsselhallenlocatie wordt door de bewoners met belangstelling gevolgd. De bewoners willen daar goed	instandhouden van huidige niveau woon-en leefklimaat	voorkomen van overlast en vervuiling tijdens uitvoering projecten	stadsdeelmanager	wijkorganisatie, wijkregisseur, omgevingsmanager Spoorzone	het onderhouden en instandhouden goede relatie met bewoners en monitoren ontwikkelingen in de wijk		stadsdeelmanager	Doel 7.2.1: We versterken de sociale veiligheid door het voorkomen en tegengaan van criminaliteit, overlast en gevoelens die daarmee samenhangen.
				wijkorganisatie, wijkregisseur, omgevingsmanager Spoorzone	bewoners blijven betrekken bij realisatie projecten en opstellen BLVC plannen		stadsdeelmanager	.Doel 7.2.3: We zorgen voor een veilig gebruik van de openbare ruimte en openbare orde.
								Doel 7.2.4: We bevorderen de verkeersveiligheid.
Kamperpoort In de Kamperpoort is de leefbaarheid in 2022 veel minder gunstig dan in Zwolle als geheel. Ook de veiligheid, fysieke en sociale gesteldheid zijn minder gunstig. De wijk is vooruit gegaan op het gebied van mobiliteit (vooral de fietsvoorzieningen). Het leefklimaat is verbeterd, er wordt minder criminaliteit en overlast geregistreerd en bewoners zijn over betere capaciteiten gaan beschikken. Verder zijn de woningen beter geworden. De wijk maakt onderdeel uit van het programma Stadshart en van het project De Nieuwe Veemarkt en Meeuwenlaan. Het is een zeer dynamisch gebied en is als zodanig ook benoemd in de Omgevingsvisie. Voor de periode 2023-2027 is er een Regionale Opvang Locatie van het COA voor 300 bewoners gevestigd. Met de diverse leefstijlen die de wijk al typeert doet dit een extra beroep op het aanpassingsvermogen van de bewoners.Belangrijke actieve bewonersorganisaties zijn: Strik (Stichting recreatieve initiatieven Kamperpoort), Bewonerscoöperatie De Kamperpoorterij, Werkgroep De Groene Poort en Bewonersinitiatief Kamperpoort (opgericht om nieuwkomers van de ROL te verwelkomen en te helpen integreren in de wijk, maar ook om huidige en toekomstige groepen van bewoners met hun eigen leefstijlen samen te brengen en prettig te laten samenleven in de wijk). In afwachting van nieuwe ontwikkelingen langs de Meeuwenlaan en de IJsselhallen is er in het openbaar gebied aan de randen van de wijk de laatste jaren niet meer geïnvesteerd dan strikt noodzakelijk. De bewoners vragen nadrukkelijk aandacht voor maatregelen tegen verloedering.	integratie van bestaand en nieuw gebied in de gebiedsontwikkeling tot een kwalitatief sterke stadswijk met daarbij behorende voorzieningen, zowel fysiek als sociaal	Zie gebiedsvisie De Nieuwe Veemarkt en Meeuwenlaan en Ontwikkelprogramma Stadshart	programmaleider gebiedsontwikkeling Nieuwe Veemarkt/ Meeuwenlaan	uitvoeringsteam kamperpoort	Opstellen Hubstrategie	randen van de Kamperpoort	programmaleider gebiedsontwikkeling De Nieuwe Veemarkt en Meeuwenlaan	Doel 6.3.1: We zorgen voor een toekomstbestendige verkeersinfrastructuur met prioriteit voor schoon vervoer.
		de woonomgeving voor bestaand gebied moet duidelijk verbeteren door realisatie nieuwe plannen	stadsdeelmanager	beheermanager reiniging Toezicht-en handhaving	uitwerken voornemens voor beheer toekomstig dynamisch gebied centrumzone	randen van de Kamperpoort	wijkregisseur	Doel 7.2.3: We zorgen voor een veilig gebruik van de openbare ruimte en openbare orde. Doel 7.3.3: We sturen op vitaliteit en gezondheid van mens, dier en de omgeving waarin we wonen, werken en recreëren.
	verbeteren leefbaarheid en veiligheid	verminderen sociale overlast	stadsdeelmanager	aanmeldpunt AVE (Aanpak Voorkomen Escalatie) Ketenpartners	Verbetering van ketenaanpak van bekende overlastgevenden. Onderzoek naar verbetering preventieve en repressieve maatregelen.	hele wijk	afd. veiligheid samen met stadsdeelmanager	Doel 7.2.1: We versterken de sociale veiligheid door het voorkomen en tegengaan van criminaliteit, overlast en gevoelens die daarmee samenhangen.
		woonoverlast met juridische maatregelen verminderen		toezicht en handhaving	Uitwerken voorstellen project Grip op Zorg	hele wijk	stadsdeelmanager	Doel 7.2.1:
		parkeerverlast bezoekers binnenstad na vastertijd betaald parkeren verminderen	programmaleider mobiliteit	projectteam mobiliteit	zo mogelijk begintijd gratis parkeren aanpassen, zodat parkeren in parkeergarage aantrekkelijker wordt	hele wijk	projectteam mobiliteit	Doel 6.3.3: We zorgen voor toekomstbestendige en gastvrije parkeeroplossingen.
		verbeteren veiligheidsgevoel	afdeling Veiligheid	aanmeldpunt AVE (Aanpak Voorkomen Escalatie) Ketenpartners	locatie meenemen in afspraken verbetering ketenaanpak	Katwolderplein pleintje met kunstwerk bij wijkcentrum	afd. veiligheid samen met stadsdeelmanager	Doel 7.2.1:
		vergroening	wijkregisseur	uitvoeringsteam initiatiefgroep Kamperpoort	opstellen uitwerkingsplan voor realisatie kansrijke ideeën	hele wijk	wijkregisseur	Doel 7.3.3: We sturen op vitaliteit en gezondheid van mens, dier en de omgeving waarin we wonen, werken en recreëren.
	versterken sociale cohesie	Vergroten sociale stabiliteit (verminderen polarisatie, verbinden onderlinge groepen van diverse leefstijlen) en vergroten zelforganiserend vermogen	travers Welzijn	Programmleider gebiedsontwikkeling Nieuwe Veemarkt stadsdeelmanager bewonerscorporatie TraversWelzijn	opstellen exploitatiebegroting en afspraken maken met bestuur van de bewonerscoöperatie	Elbertschool	projectleider Exploitatie Elbertschool	Doel 1.1.2: We vergroten de veerkracht van inwoners en buurten.
			Travers Welzijn	uitvoeringsteam initiatiefgroep Kamperpoort	uitwerken kansrijke ideeën waarbij een link wordt gelegd met toekomstplannen Elbertschool en bestaande voorzieningen	hele wijk	opbouwwerk TraversWelzijn	Doel 7.2.4: We bevorderen de verkeersveiligheid.
			Travers Welzijn	uitvoeringsteam Kamperpoort	preventief investeren in ongeschreven leefregels en welkomstboodschappen bij opleveringen en/of verhuizingen. Contact tussen verschillende bewonersgroepen en bewonersorganisaties bevorderen. Repressief: woonoverlast bij aandachtsadressen in een vroeg stadium aanpakken in de driehoek, zowel huizen onderling als jeugd. BBM onder de aandacht brengen.	hele wijk	TraversWelzijn	Doel 7.1.1: inwoners hebben bij gebiedsopgaven positie aan de voorkant, weten zich partner bij de uitvoering ervan en krijgen mogelijkheden voor vernieuwende maatschappelijke initiatieven
	Meer ruimte en aandacht voor ontwikkeling van kwetsbare jongeren	versterken capaciteiten groep ouders die moeite hebben met opvoeden en begeleiding kinderen / vergroten positief opvoed en opgroei-klimaat	Travers Welzijn	SWT, stadsdeelmanager, onderwijs, PSZ	plan van aanpak voor noodzakelijke uitvoeringsmaatregelen opstellen. ondersteunen jeugd, jongeren, ouders en buurt bij opvoedvraagstukken in de openbare ruimte en achter de voordeur. Investeren in samenspeelklimaat, weerbaarheid en competentieontwikkeling in een doorgaande lijn.	hele wijk	TraversWelzijn	Doel 1.3.1: We versterken de eigen kracht en samenkracht van kinderen, jongeren en ouders / verzorgers zelf en het opvoedklimaat rond gezinnen, in wijken en op scholen in Zwolle.
		verbetering speel en ontmoetingsplekken in openbare ruimte	stadsdeelmanager	wijkregisseur, opbouwwerker initiatiefgroep Kamperpoort	opstellen Plan van Aanpak Leefbaarheid Kamperpoort samen met bewoners en vertalen in uitvoeringsplan	hele wijk	stadsdeelmanager samen met wijkregisseur	Doel 7.3.3: We sturen op vitaliteit en gezondheid van mens, dier en de omgeving waarin we wonen, werken en recreëren.

		vergroten sociaal- maatschappelijke participatie en steunnetwerken	Travers Welzijn	SWT, stadsdeelmanager	informatie verwerken in plan van aanpak	hele wijk	TraversWelzijn	Doel 1.3.1:
kansenongelijkheid Sociaal Economische Status verminderen		verminderen sociaal- economische kansenongelijkheid	Travers Welzijn	i.s.m. SWT en Tiem	uitvraag doen naar beter uitgewerkte informatie.	hele wijk	stadsdeelmanager	
		verbetering toegang tot informele hulp en samenwerking 1e lijns hulpverlening	Travers Welzijn	leden uitvoeringsteam kamperpoort	uitwerken kansrijke ideeën	hele wijk	opbouwwerk TraversWelzijn	Doel 7.1.1.
hittestress verminderen		bewustzijn effecten klimaatverandering en noodzaak gedragsverandering vergroten	programmaleider klimaatadaptatie	teamklimaatadaptatie en beheermanagers , wijkregisseur	Bewoners informeren over de mogelijkheden die zij zelf hebben om overlast van hitte te verminderen. Bewustwording aanjagen over de eigen rol in klimaatadaptatie.	hele wijk	team klimaatactief	Doel 6.4.1: We bevorderen dat Zwolle op termijn energieneutraal is.