

Informatienota voor de raad

Datum 19 september 2023

Onderwerp	Ondertekenen Charter Diversiteit
Versienummer	V .1

Portefeuillehouder D.S De Jong

Informant T. Duteweert, M. Van Petegem
Afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling, Human Resources
Telefoon 038 498 2689, 038 498 4251
Email t.duteweert@zwolle.nl, m.van.petegem@zwolle.nl
Bijlagen 1. Charter Diversiteit
2. M-29 GL Charter Diversiteit

Wij stellen u voor kennis te nemen van:

1. Het Charter Diversiteit dat op 9 oktober wordt ondertekend
2. Het proces om te komen tot het Plan van Aanpak

Datum

19 september 2023

[Toelichting op het voorstel](#)**Inleiding**

De gemeente Zwolle wil gelijke kansen voor alle medewerkers bevorderen. Een divers samengesteld personeelsbestand is een meerwaarde voor onze organisatie en het realiseren van onze ambities. Daarnaast hebben we als gemeente ook een voorbeeld rol.

De gemeente Zwolle wil blijvend aandacht besteden aan diversiteit en inclusie. Dit doen we onder andere door aan te sluiten bij het Charter Diversiteit van de SER Diversiteit in Bedrijf (Sociaal-Economische Raad), zoals ook is verzocht in de motie "Charter Diversiteit". Bij het ondertekenen van het Charter geven we als organisatie aan op welke van vijf thema's we in willen zetten. Bij het opstellen van het Charter worden meestal twee tot drie thema's gekozen en wordt een korte toelichting gevraagd op de ambities die we willen realiseren. Na input van bijna 140 collega's is gekozen om de focus te leggen op de thema's arbeidsvermogen en etnisch-culturele achtergrond.

Kernboodschap

De gemeente Zwolle ondertekent het Charter Diversiteit op 9 oktober 2023. Binnen zes maanden zal het plan van aanpak volgen waarin concrete acties rond de thema's arbeidsvermogen en etnisch-culturele achtergrond worden opgenomen.

Toelichting

De organisatie zet zich al jaren in voor diversiteit en inclusie op de werkvloer. Zo zit de gemeente Zwolle o.a. 3,8 fte boven de quotumregeling van de banenafspraken, wat betekent dat we meer collega's met een arbeidsbeperking in dienst hebben dan het gestelde minimum. De afgelopen jaren is ingezet om jongere collega's aan te trekken en te behouden, onder andere door middel van de leergang Jonge Ambtenaren. Sinds 2021 is de gemiddelde leeftijd met 0,4 jaar gedaald naar 46,7. Daarnaast hebben we het Verdrag van Dordrecht ondertekend, waarin we ons gecommitteerd hebben aan het bevorderen van de veiligheid van transgender collega's op de werkvloer.

Het ondertekenen van het Charter vindt plaats op 9 oktober 2023 door gemeentesecretaris Dick Emmer. Na het ondertekenen van het Charter verplichten we ons als organisatie tot het schrijven van een Plan van Aanpak. Hierin worden concrete acties opgenomen om de diversiteit en inclusie binnen onze organisatie verder te bevorderen, gerelateerd aan de in het charter opgenomen thema's en ambities. Dit Plan van Aanpak moet binnen zes maanden na ondertekening van het Charter worden ingediend bij de SER.

De SER onderscheidt 5 thema's waarop een organisatie zich kan richten: Arbeidsvermogen, Etnisch-culturele achtergrond, Sekse, Leeftijd en Seksuele oriëntatie/LHBTI+.

Op 11 april is een peiling geplaatst op het intranet (het privénetwerk binnen de organisatie waartoe alleen medewerkers toegang hebben) over het Charter en de bovengenoemde diversiteitsthema's. Hierin konden collega's aangeven welke thema's zij belangrijk vinden en alvast concrete acties voorstellen voor het te volgen Plan van Aanpak. Respondenten konden meerdere antwoorden invullen. Uit de 138 reacties bleek dat vooral arbeidsvermogen wordt gezien als een belangrijk thema binnen de gemeente Zwolle, gevolgd door etnisch-culturele achtergrond.

Datum 19 september 2023

Op basis van deze resultaten zijn de twee meest genoemde diversiteitsthema's, 'arbeidsvermogen' en 'etnisch-culturele achtergrond', vertaald naar een algemene ambitie voor het Charter Diversiteit (zie bijlage 1). Dat we binnen het Charter Diversiteit voor deze twee thema's hebben gekozen, betekent niet dat we de andere thema's negeren.

Financiën

Niet van toepassing op dit moment.

Communicatie

Nadat het Charter is ondertekend zal een persbericht volgen. Intern wordt over het ondertekenen op 3 oktober gecommuniceerd.

Vervolg

Binnen zes maanden dient het Plan van Aanpak ingediend te worden bij de SER Diversiteit in Bedrijf. Dit plan van aanpak wordt zoveel mogelijk opgesteld in samenwerking met collega's.

Openbaarheid

Ja

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

voorzitter, Peter Snijders

secretaris, Dick Emmer