

## Regime interbestuurlijk toezicht en doorwerking provinciaal ruimtelijk belang Zwolle, beeld 2015

| TOTAALBEELD ZWOLLE |      |     |         |       |                                              |
|--------------------|------|-----|---------|-------|----------------------------------------------|
| Toezicht           |      |     |         |       | Doorwerking provinciaal<br>ruimtelijk belang |
| FIN                | WABO | WRO | ARCHIEF | HUISV | RO                                           |
|                    |      |     |         |       |                                              |

### Motivering totaalbeeld

Zwolle scoort groen op het totaalbeeld. Alleen op Financiën is, net als vorig jaar, een oranje indicering toegekend.

| Domein    | Beoordeling en onderbouwing door GS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Beeld | Toezichtregime                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| FINANCIËN | <p><b>Beoordeling</b><br/>De begroting 2015 van Zwolle is structureel en reëel in evenwicht. In de meerjarenraming wordt echter onvoldoende aannemelijk gemaakt dat dit evenwicht gehandhaafd blijft. Er zijn bestuurlijke onderwerpen die het begrotingsevenwicht kunnen bedreigen.</p> <p><b>Context</b><br/>Zwolle kleurde de laatste jaren oranje voor de financiële IBT indicering. Die oranje kleur zit met name in de bezuinigingen die Zwolle heeft doorgevoerd en nog moet doorvoeren en in de forse grondpositie. Zowel voor de schuldpositie als op de reguliere exploitatie heeft die grondpositie grote gevolgen. De oranje kleur houdt niet in dat Zwolle het slecht doet, maar er blijven risico's waarbij de provincie de vinger aan de pols wil houden.</p> <p><b>Toelichting beoordeling</b><br/>Zwolle staat voor omvangrijke bezuinigingen om het meerjarenperspectief op orde te krijgen. Er is bestuurlijk een traject afgesproken om die bezuinigingen in te vullen bij de Perspectiefnota (medio 2015). Er zijn enkele begrotingsonderdelen die wij anders beoordelen dan Zwolle; vooral de verantwoording van de nadelige saldi van de (nog) niet in exploitatie genomen gronden. Zwolle is zich hiervan en van de eventuele gevolgen daarvan, bewust. Bij de bepaling van de weerstandscapaciteit is niet langer rekening gehouden met de posten onvoorzien binnen de projectkredieten. Daartegenover staat dat risico's die zich voor kunnen doen bij substantiële positieve grondexploitaties niet meer meegenomen worden in de risicoberekening voor de bepaling van de weerstandscapaciteit. Zwolle verwacht dergelijke risico's binnen de grondexploitaties op te kunnen vangen.<br/>De transitie sociaal domein brengen risico's</p> |       | <p><b>Toezichtregime oranje</b><br/><b>1.</b> De geraamde uitgaven en inkomsten zijn structureel en reëel in evenwicht. Uit meerjarenbegroting is nog niet aannemelijk dat dit evenwicht behouden blijft, of,<br/><b>2.</b> De geraamde structurele uitgaven en inkomsten zijn niet in evenwicht. Uit de meerjarenbegroting is aannemelijk dat dit evenwicht wordt hersteld, en/of,<br/><b>3.</b> Er is sprake van één of meer bestuurlijk relevante onderwerpen die de financiële positie substantieel nadelig kunnen beïnvloeden. Hierbij kan gedacht worden aan de jaarrekening, het weerstandsvermogen, de grondexploitatie of andere onderwerpen.</p> <p><b>Intensiteit toezicht: gemiddeld</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Begroting vergt geen goedkeuring.</li> <li>○ Verdiepingsvragen rondom meerjarige financiële problematiek.</li> <li>○ Intensivering ambtelijk en bestuurlijk contact (2-5 x per jaar).</li> <li>○ Monitoren van herstelmaatregelen/begroting wijzigingen.</li> <li>○ Het zijn van sparringpartner.</li> <li>○ Themaonderzoeken.</li> <li>○ Onderzoek programmarekening met accountantsverslag.</li> <li>○ Opvragen nota's deelonderwerpen financiële positie.</li> </ul> |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      | met zich mee.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| WABO | <p><i>Zwolle heeft het uitvoeringsprogramma tijdig vastgesteld, het jaarverslag niet.</i><br/>Zwolle heeft het uitvoeringsprogramma 2014 vastgesteld voor 1 januari 2014. Zwolle heeft het jaarverslag niet vastgesteld voor 1 april 2014, maar op 9 april 2014.</p> <p><i>De prioriteitsstelling op basis van de risico-analyse en het ambitieniveau zijn inzichtelijk en gemotiveerd.</i><br/>Zwolle past voor de risicoanalyse het 'RUD-model' toe en maakt consequenties van de gemaakte keuzes inzichtelijk. Zwolle motiveert afwijkingen van de risicoanalyse, zowel naar boven als naar beneden, goed.</p> <p><i>De risicothema's krijgen voldoende aandacht in het uitvoeringsprogramma.</i><br/>Zwolle heeft de risicothema's in het uitvoeringsprogramma opgenomen met urentoedeling.</p> <p><i>In het jaarverslag zijn de gestelde doelen toereikend verantwoord.</i><br/>Het is lastig om de cijfers en aantallen in het jaarverslag te vergelijken met de programmering. Zwolle vergelijkt de uitgevoerde werkzaamheden met de prestaties 2012. Voor de duidelijkheid is het beter om prestaties en planning op te nemen. Zwolle heeft de risicothema's in het jaarverslag opgenomen.</p> |  | <p><i>Toezichtregime groen: inzicht in nalevingstoezicht</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Voor 1 januari is het handhavingprogramma aan de raad aangeboden en aan GS gestuurd;</li> <li>o Voor 1 april, dan wel samen met de jaarrekening, is het handavingsjaarverslag aan de raad aangeboden en aan GS gestuurd;</li> <li>o Doelen en normen zijn behaald conform eisen in Wabo, Bor en Mor. Er is een goede en actuele analyse van de risico's. Er is sprake van een consistent programma met voldoende operationele doelen, afwijkingen zijn begrijpelijk geformuleerd.</li> </ul> <p><i>Intensiteit toezicht: laag</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Ambtelijk contact: 1 à 2 keer per jaar.</li> <li>o Kennisgevingsbrief van GS: situatie is conform de eisen.</li> <li>o Steekproef eens per 3 à 4 jaar.</li> </ul>                                                                                                                     |
| WRO  | <p><i>Structuurvisie</i><br/>Uit de door Zwolle aangeleverde informatie blijkt dat de gemeente beschikt over één of meer structuurvisie(s) en uitvoeringsprogramma('s). Deze zijn echter niet op alle punten actueel. Wel merkt Zwolle op dat er een aanvang is gemaakt met het opstellen van een nieuwe structuurvisie, waardoor op termijn voldaan kan worden aan de wettelijke bepalingen.</p> <p><i>Actualiseren bestemmingsplannen</i><br/>Zwolle geeft aan dat bijna alle ruimtelijke plannen actueel zijn of worden gemaakt.</p> <p><i>Correcte procedures ruimtelijke plannen &amp; afwijkingen bestemmingsplannen</i><br/>Zwolle geeft aan dat de procedures voor ruimtelijke plannen en afwijkingen van bestemmingsplannen, doorlopen zijn conform de hiervoor geldende wettelijke procedures.</p> <p><i>Toezicht en handhaving</i><br/>Uit de aangeleverde informatie blijkt dat Zwolle een actueel uitvoeringsprogramma voor toezicht en handhaving heeft. Bij het uitvoeren van de toezichts- en handhavingstaken worden, vanuit het oogpunt van capaciteit, prioriteiten gesteld.</p>                                                                                                    |  | <p><i><u>Toezichtregime groen</u></i></p> <p><i>Vaststelling en actualisatie structuurvisies en bestemmingsplannen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o de gemeente heeft zowel de structuurvisies en de bestemmingsplannen op orde (voldoet aan de hiervoor genoemde beoordelingscriteria);</li> <li>o de gemeente heeft de jaarlijkse vragenlijst over de uitvoering van taken op het gebied van RO in medebewind tijdig ingevuld.</li> </ul> <p><i>Inzicht in nalevingstoezicht:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Vóór 1 januari van elk nieuw kalenderjaar is het jaarlijkse programma toezicht en handhaving RO aan de raad aangeboden en aan GS gestuurd;</li> <li>o Voor 1 april, dan wel samen met de jaarrekening, is het jaarverslag toezicht en handhaving RO aan de raad aangeboden en aan GS gestuurd;</li> <li>o Doelen en normen zijn behaald. Er is een goede en actuele analyse van de risico's. Er is sprake van een</li> </ul> |

|                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  | <p>consistent programma met voldoende operationele doelen, afwijkingen zijn begrijpelijk geformuleerd.</p> <p><i>Intensiteit toezicht: laag</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Ambtelijk contact: 1 à 2 keer per jaar.</li> <li>○ Kennisgevingbrief van GS: situatie is conform de eisen.</li> <li>○ Steekproef eens per 3 à 4 jaar.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                          |
| ARCHIEF                                                             | <p>Zwolle heeft de achterstand bij archiefvorming en -bewerking in 2013 grotendeels ingelopen. De verhuisoperatie binnen het stadskantoor in 2014 heeft voor aanwas van de werkvoorraad gezorgd (waarbij het voor een deel om te bewaren archief gaat, maar grotendeels om op termijn te vernietigen materiaal). Zwolle heeft deze archieven tijdelijk opgeslagen in een archiefruimte in de voormalige brandweerkazerne aan de Harm Smeengekade. Het materiaal wordt met eigen menskracht bewerkt. Het handboek vervanging is recent tot stand gekomen; B&amp;W zullen dit waarschijnlijk begin 2015 vaststellen. Bij dit proces zijn o.a. de provinciale en de gemeentelijke archiefinspecteur betrokken.</p> |  | <p><u>Toezichtregime groen</u><br/> <i>Zorg voor en beheer van archief op orde</i><br/> <i>Intensiteit toezicht: laag</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Frequentie algemeen inspectiebezoek: eens per 2 a 3 jaar</li> <li>○ Informatie-uitvraag: algemene vragenlijst archiefinspectie eens per jaar (of verslaglegging via KPI's)</li> <li>○ Horizontale verslaglegging: jaarlijks.</li> </ul>                                                                                                                                                                         |
| HUISVESTING                                                         | <p>Op basis van de COA cijfers van 1 januari 2015 heeft Zwolle niet voldaan aan de taakstelling eerste helft 2014, maar wel aan de taakstelling over de tweede helft van 2014. Verder heeft de huisvesting van vergunninghouders binnen de afgesproken termijn van gemiddeld 12 weken plaatsgevonden.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  | <p><u>Toezichtregime groen</u><br/> <i>Tijdig gehuisvest</i><br/> <i>Intensiteit toezicht: laag</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Voldaan aan de wettelijke taakstelling en heeft geen achterstanden en/of,</li> <li>○ de huisvesting van de gekoppelde statushouders heeft plaatsgevonden binnen de afgesproken termijn van gemiddeld 12 weken.</li> <li>○ Huisvesting statushouders wordt vast punt op de agenda van het voortgangsoverleg Prestatieafspraken Wonen 2010-2014.</li> <li>○ Jaarlijkse rapportage via de prestatieafspraken Wonen 2010-2014.</li> </ul> |
| <b>Doorwerking provinciaal ruimtelijk belang</b>                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Ruimtelijke Ordening, inclusief natuur, externe veiligheid en water | <p><u>Samenwerkingsrelatie</u><br/> Het ruimtelijk overleg met Zwolle vindt plaats in een open sfeer en op basis van een van tevoren opgestelde agenda. In 2014 heeft het ruimtelijk overleg een strategischer karakter gekregen. Er is nadrukkelijk aandacht voor ruimtelijke en economische ontwikkelingen. Concrete initiatieven met een provinciaal belang worden tijdig aan de provincie voorgelegd.<br/> Om de verbindingen tussen het ruimtelijk en</p>                                                                                                                                                                                                                                                  |  | <p><i>Toezichtregime groen: goede samenwerking met gemeente</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1 keer per jaar wordt ambtelijk op basis van wederzijdse ervaringen een metagesprek gevoerd;</li> <li>○ zaken worden mondeling afgedaan in ruimtelijk overleg. De gemeente hoeft geen schriftelijke documenten</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                 |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>economisch domein te versterken, hebben Zwolle en de provincie een 'speeddate' georganiseerd tussen de betrokken medewerkers van gemeente en provincie. Daarbij zijn belangrijke contacten gelegd en zijn enkele opgaven voor Zwolle en de provincie voor de komende jaren gezamenlijk in kaart gebracht. Zwolle heeft een voorbeeldfunctie waar het gaat om nieuwe ontwikkelingen, en deelt haar kennis en expertise. Zo heeft Zwolle onder andere een actieve bijdrage geleverd aan de bijeenkomst over de Omgevingswet die de provincie in juni 2014 heeft gehouden. In 2014 is er geen aanleiding geweest voor ambtelijke of bestuurlijke opschaling. De provincie heeft in 2014 geen zienswijze ingediend of reactieve aanwijzing gegeven.</p> <p><u><i>Doorwerking provinciaal beleid</i></u><br/>Zwolle vertaalt het provinciaal beleid doorgaans goed in concrete plannen. Er is geen op de Omgevingsvisie afgestemde structuurvisie; het Structuurplan 2020 is vastgesteld in 2008, dus in de periode vóór de Omgevingsvisie. Zwolle heeft wel andere documenten waaruit haar visie blijkt en waarin aansluiting wordt gezocht bij het provinciaal belang. Zwolle gaat dit structuurplan in 2015 herzien. De nieuwe werkelijkheid (minder (kwantitatieve) groei), maakt dit noodzakelijk. De thema's die hierbij voor Zwolle spelen, vertonen overeenkomsten met die van de Revisie van de Omgevingsvisie Overijssel. Zwolle betreft de provincie nauw bij de totstandkoming van deze nieuwe structuurvisie.</p> <p><u><i>Wonen</i></u><br/>Zwolle beschikt over een woonvisie waarmee buurgemeenten en GS hebben ingestemd. De gemeenten in West-Overijssel en de provincie Overijssel hebben eind 2014 ingestemd met de Regionale Woonvisie West-Overijssel. Met Zwolle zijn in 2010 prestatieafspraken woningbouw gemaakt. Deze afspraken zijn in 2012 geactualiseerd en in 2014 met één jaar verlengd tot eind 2015. Zwolle loopt qua woningbouw achter op de gemaakte afspraken en heeft haar jaarlijkse woningbouwproductie naar beneden bijgesteld. Het beleid is erop gericht in te zetten op het faciliteren van zich aandienende projecten. De woonserviceprojecten zijn vooral gericht op het zo lang mogelijk zelfstandig wonen. De gebiedsgerichte aanpak maakt dat goed kan worden aangesloten op de al aanwezige wijkvoorzieningen. De verwachting is dat de projecten eind 2015 worden afgerond.</p> <p><u><i>Bedrijven, kantoren en detailhandel</i></u><br/>Zwolle heeft een kadernota Bedrijven-terreinen 2009. Deze was gereed voordat de provincie een regeling over bedrijven-terreinenvisies in de Omgevingsverordening</p> | <p>(bestemmingsplan) met de provincie uit te wisselen;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Het hebben van een goede lokale structuurvisie (toekomstgericht, afgestemd op de Omgevingsvisie, integraal goed beeld van doorwerking provinciaal belang), wordt gekoppeld aan een algemene GS-verklaring van niet zien.</li> </ul> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  | <p>had opgenomen. De visie is daardoor iets anders van opzet dan de overige bedrijventerreinenvisies in Overijssel. De provincie heeft geen nieuwe bedrijventerreinenvisie afgedwongen, omdat het Structuurplan 2020 niet voorziet in uitbreiding en Zwolle de herstructurering op orde heeft. Zwolle heeft de kwantitatieve doelstelling overigens inmiddels fors naar beneden bijgesteld naar een gemeentelijke uitgifte van 3 ha. per jaar. Zwolle gaat in 2015 een nieuwe behoefteaming maken voor de actualisering van de integrale structuurvisie.</p> <p>Zwolle is ook bezig met de aanpak van leegstand van kantoren. In 2011 heeft de gemeenteraad beleid vastgesteld om nieuwbouwlocaties te beperken. De grootste problematiek ligt op de Oosterenk. Zwolle steekt veel energie in aanpak van leegstand in het algemeen. Zwolle heeft een kadernota detailhandel (2012).</p> <p>Zwolle doet actief mee in het programma IJsselvechtdelta.</p> <p>Zwolle houdt in haar plannen rekening met Natura 2000.</p> <p>Zwolle houdt rekening met de routing gevaarlijke stoffen.</p> |  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|