

Raadsplein besluitvormend

Datum 26 september 2016

onderwerp	Beantwoording artikel 45 vragen VVD inzake Meer 50-plussers aan het werk
portefeuillehouder	Nelleke Vedelaar
informant	Groen, Inge (2741)
eenheid/afdeling	Ontwikkeling OWS

Voorgesteld besluit raad

De beantwoording van de artikel 45-vragen die de VVD-fractie heeft gesteld om intensiever te gaan samenwerken met het UWV om 50-plussers aan het werk te krijgen.

Informatienota voor de raad

Datum 2 september 2016

Onderwerp	Artikel 45-vragen VVD over Meer 50-plussers aan het werk
Versienummer	V1.1

Portefeuillehouder N. Vedelaar

Informant I.B. Groen
Eenheid/Afdeling Sociale Zaken en Werkgelegenheid/SZ
Telefoon 038 498 2741
Email I.Groen@zwolle.nl
Bijlagen

Wij stellen u voor kennis te nemen van:

De beantwoording van de artikel 45-vragen die de VVD-fractie heeft gesteld om intensiever te gaan samenwerken met het UWV om 50-plussers aan het werk te krijgen.

Datum 2 september 2016

[Toelichting op het voorstel](#)

Inleiding

Naar aanleiding van de berichtgeving in de Volkskrant op 29 juni heeft de VVD vragen gesteld om intensiever te gaan samenwerken met het UWV om 50-plussers aan het werk te krijgen. In de Volkskrant kondigt het UWV een nieuwe koers aan waarin meer persoonlijk met werkzoekenden wordt omgegaan en waarbij specifiek op 50-plussers wordt ingezet. De vragen worden hieronder beantwoord.

Beantwoording raadsragen

1. Heeft de wethouder kennis genomen van het bericht 'Goed gesprek biedt werkloze kans' op 29 juni 2016 in de Volkskrant?

Ja.

2. Wat is de reactie van de wethouder op dit bericht? Ziet de wethouder deze nieuwe strategie als een positieve ontwikkeling? Zo ja, wat zijn de kansen die de wethouder ziet?

Wij zien het als een positieve ontwikkeling. Door de extra aandacht van het UWV wordt de kans voor 50-plussers vergroot om een baan te vinden. Daarbij worden de 50-plussers benoemd als specifieke doelgroep in het Regionaal Sociaal Akkoord.

3. Mensen die bij het UWV aankloppen zijn over het algemeen korter werkloos dan wanneer zij bij de gemeente bijstand aanvragen. Hoe korter werkloos, hoe groter de kansen om mensen sneller aan het werk te helpen. Daarom is de extra persoonlijke UWV-inzet belangrijk. Deelt de wethouder die opvatting, en zo ja, op welke manier kan de gemeente door samenwerking met het UWV deze inzet versterken?

Wij hebben met UWV contact over de werkzoekenden die aan het einde van hun WW-uitkering zitten. Drie maanden voordat de WW-uitkering stopt hebben wij contact met het UWV om zorg te dragen voor een warme overdracht om de ex-ww-ers zo snel mogelijk op te pakken door onze reguliere dienstverlening. Wij zetten in op een passend traject om de werkzoekenden zo snel naar werk te begeleiden.

4. Een van de prioriteiten voor de VVD is het behouden van de jarenlange vakkennis van 50-plussers op de arbeidsmarkt. Is de wethouder dat met de VVD eens en hoe ziet de wethouder in deze koerswijziging bij het UWV (die zich ook specifiek richt op 50-plussers) nieuwe kansen om 50-plus Zwollenaren sneller aan het werk te helpen?

Binnen het Regionaal Werkbedrijf werken wij samen met het o.a. Wezo en UWV. In onze subregionale werkgeversdienstverlening zetten wij ons samen in om met werkgevers te kijken naar passende mogelijkheden voor werkzoekenden. We werken samen in het project met Enexis, dat staat voor behoud van vakkennis van oudere werknemers. In dit traject worden mensen boven de 50 in korte tijd en intern opgeleid tot technisch onderlegde medewerkers.

Deze week start een opleidingsgroep van 10 mensen. Daarbij werken we samen met Randstad en Adecco om om 50-plussers aan het werk te helpen.

We organiseren gezamenlijke events. Bijvoorbeeld op 30 september wordt een aftrap gegeven door John de Wolff voor een offensief. Hierbij zijn Provincie (als initiator), UWV en gemeenten (dus werkbedrijf regio Zwolle) betrokken. Invulling hiervan moet in het najaar plaatsvinden.

5. Op welke wijze is de gemeente bereid haar kennis qua succesvolle uitstroommethodes te delen met het UWV, of elkaars methodes te versterken, en zo werklozen, en specifiek 50-plussers, sneller aan het werk te helpen of te voorkomen dat zij in een uitkering terecht komen? Gaat de wethouder ook naar andere arbeidsmarktregio's kijken hoe daar deze samenwerking plaatsvindt en of daar lessen voor het Zwolse beleid uit te trekken zijn?

We werken al samen met het UWV en omliggende gemeenten in deze regio binnen het Regionaal Werkbedrijf. Daarnaast werken Gemeenten, Wezo en UWV met Sonar en WBS; applicaties van UWV waarin informatie over werkzoekenden en vacatures wordt gezet om werkzoekenden zo snel mogelijk weer aan het werk te helpen.

6. Het UWV geeft aan dat al voordat mensen werkloos zijn, door scholing kunnen overstappen naar sectoren waar wel werk is. De gemeente heeft fors geïnvesteerd in relaties met bedrijven en bedrijfssectoren. Daarnaast is er veel samenwerking met het onderwijs waardoor er zicht is op vraag en aanbod. Op welke wijze wordt het UWV al in deze trajecten meegenomen en welke mogelijkheden ziet de wethouder die kennis effectiever in te gaan zetten.

Binnen het Regionaal Werkbedrijf hebben wij reguliere overleggen waarbij het delen van elkaars kennis en ervaring essentieel is om gezamenlijk het beste resultaat te behalen. En dat is werkzoekenden begeleiden naar werk.

7. Op 1 oktober moet het UWV volledig volgens de nieuwe werkwijze opereren. Is de wethouder bereid de gemeenteraad voor het kerstreces van 2016 te informeren over de genomen stappen en de samenwerking met het UWV nu deze nieuwe kansen op snellere uitstroom en minder instroom zich voordoen?

Uiteraard zijn wij benieuwd hoe deze werkwijze zich gaat ontfouten en wat de effecten zijn van deze aanpak. In onze reguliere overleggen met het UWV zullen wij specifiek aandacht vragen over de bevindingen over deze methode. In de reguliere jaarcyclus zullen wij u zeker informeren over de resultaten.

Openbaarheid

De nota is openbaar.

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

voorstel

Datum 2 september 2016

de heer drs. H.J. Meijer, burgemeester

mevrouw mr. I. Geveke, secretaris



Jaargang

Onderwerp Beantwoording artikel 45 vragen VVD inzake Meer 50-plussers aan het werk

De raad van de gemeente Zwolle;

Gelezen het voorstel van burgemeesters en wethouders, d.d. 06-09-2016

besluit:

Aldus besloten in de openbare vergadering van 26 september 2016,

de voorzitter,

de griffier,