voorstel

Zwolle

Raadsplein besluitvormend

Datum 24 oktober 2016

onderwerp	Beantwoording artikel 45 vragen fractie PvdA inzake Beloningsbeleid Bank Nederlandse Gemeenten
portefeuillehouder	Jan Brink
informant	Janssen, Geert (2092)
eenheid/afdeling	Concernstaf CSADV

Voorgesteld besluit raad

Wij stellen u voor kennis te nemen van:

- de beantwoording van de schriftelijke vragen (artikel 45) van de PvdA-fractie over het beloningsbeleid van de N.V. Bank Nederlandse Gemeenten

voorstel

Zwolle

Informatienota voor de raad

Datum 28 september 2016

Onderwerp	Beantwoording art. 45-vragen Beloningsbeleid Bank Nederlandse Gemeenten
Versienummer	2.0

Portefeuillehouder J.E. Brink

Informant F.G. Janssen
Eenheid/Afdeling Concernstaf/CSADV
Telefoon 038 498 2092
Email G.Janssen@zwolle.nl

Bijlagen 1. Schriftelijke vragen PvdA - Beloningsbeleid Bank Nederlandse Gemeenten

Wij stellen u voor kennis te nemen van:

- de beantwoording van de schriftelijke vragen (artikel 45) van de PvdA-fractie over het beloningsbeleid van de N.V. Bank Nederlandse Gemeenten

Datum 28 september 2016

Toelichting op het voorstel

Inleiding
De fractie van de PvdA heeft op 14 september 2016 schriftelijke vragen (artikel 45) gesteld over het beloningsbeleid van de N.V. Bank Nederlandse Gemeenten (BNG).

Kernboodschap
1. *Bent u het met de PvdA-fractie eens dat het salaris van de voorziiter van de Raad van Bestuur absurd hoog is voor een bank die volledig in handen is van de rijksoverheid en lokale overheden zoals gemeenten?*

De beloning van de huidige voorzitter van de Raad van Bestuur ligt momenteel boven de normen die de BNG zelf heeft vastgesteld in 2009. Het beleid van de BNG uit 2009 geeft daarmee zelf al aan dat de beloning voor haar bestuurders te hoog is. De voorzitter is in 2008 in dienst gekomen van de BNG. Daarmee zijn de afspraken over zijn beloning niet gebaseerd op het nieuwe beleid uit 2009 en ligt de beloning beduidend hoger. De aandeelhouders hebben in 2009 het beloningsbeleid vastgesteld en daarmee aangegeven het voorgaande beloningsbeleid te hoog te vinden.

2. *Klopt het dat het huidige beloningsbeleid bij BNG strenger is geworden en dat nieuwe bestuurders daarom minder kunnen verdienen? Klopt het dat het maximale salaris voor een bestuurder bij BNG nog altijd op vele tonnen ligt en hiermee ruim boven de WNT 1 en 2 norm uitkomt*
3. *Wat is de opvatting van het College over de rol van aandeelhouders bij het vaststellen van het beloningsbeleid? Deelt u de mening dat het nodig tijd is voor een herziening waarbij de salarissen voor de individuele leden van de RvB neerwaarts worden bijgesteld*

Het beloningsbeleid dat in 2009 is vastgesteld is strenger geworden. Op 26 april 2009 heeft de Aaandeelhoudersvergadering besloten om de maximale beloning (vast + variabel) van nieuwe bestuurders vast te stellen op € 310.000 in 2009. Door algemene verhoging in de CAO Banken is dit gegroeid naar een bedrag van ruim € 320.000 in 2016. Dit komt uit boven de WNT-normen. De BNG is echter als private partij niet gehouden aan de WNT.
Het is aan de aandeelhouders om het beloningsbeleid vast te stellen. Op 5 oktober 2016 is tijdens een Bijzondere Algemene vergadering van Aandeelhouders (BAvA) het beloningsbeleid herzien. Zwolle heeft als aandeelhouder ingestemd met deze herziening waardoor de salarissen naar beneden zijn bijgesteld.

4. *Bent u het met de PvdA-fractie eens dat bij semipublieke instellingen als de BNG een gematigder beloningsbeleid hoort*

De BNG is een private partij met publieke aandeelhouders. In het nieuwe vastgestelde beloningsbeleid (5 oktober 2016) is duidelijk rekening gehouden met deze constructie door 60% van de beloning te baseren op de WNT-norm en 40% te baseren op de beloningen die gebruikelijk zijn bij vergelijkbare instellingen in de private sector. Hiermee wordt recht gedaan aan de publieke rol die BNG vervult en tegelijkertijd wordt rekening gehouden met de positie van BNG in de private markt en de daar gebruikelijke beloningen.

Datum 28 september 2016

De mediaan van de vaste beloning in de private sector komt uit op € 496.000. De nu vastgestelde beloning ligt daar bijna ruim onder, namelijk € 301.000. De variabele beloning is met het nieuwe beleid afgeschaft. Daarmee voert de BNG een gematigd beloningsbeleid binnen haar sector.

5. *Op welke manier kan Zwolle samen met andere aandeelhouders invloed uitoefenen op het beloningsbeleid van de BNG bestuurders? Is het college van plan dit te gaan doen. Indien nee, waarom niet?*

Tijdens de BAvA hebben alle aandeelhouders invloed uit kunnen oefenen op het beloningsbeleid van de BNG-bestuurders. Zwolle was hierbij ook vertegenwoordigd en heeft ingestemd met het gematigde beloningsbeleid. Wel heeft Zwolle duidelijk aangegeven dat de WNT uitgangspunt is en zal moeten zijn. Alleen beargumenteerd kan daarvan worden afgeweken, wat in dit geval is gebeurd. Het college is blij dat BNG de WNT uitdrukkelijk als uitgangspunt heeft meegenomen in de opstelling van haar nieuwe beloningsbeleid.

Openbaarheid
Openbaar

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

de heer drs. H.J. Meijer, burgemeester

mevrouw mr. I. Geveke, secretaris

Zwolle

Jaargang

Onderwerp Beantwoording artikel 45 vragen fractie PvdA inzake Beloningsbeleid Bank Nederlandse Gemeenten

De raad van de gemeente Zwolle;

Gelezen het voorstel van burgemeesters en wethouders, d.d. 04-10-2016

besluit:

Aldus besloten in de openbare vergadering van 24 oktober 2016,

de voorzitter,

de griffier,