



Zwolle, 11 mei 2015

Motie vreemd aan de orde van de dag Arbeidsmarktdiscriminatie

De raad van de gemeente Zwolle in vergadering bijeen op **11 mei 2015**

overwegende dat

- Onderzoek heeft uitgewezen dat er in bijna geen andere plek in Europa is waar de arbeidskansen van Nederlanders met een niet-westerse migrantenachtergrond zo slecht af zijn als in Nederland, zelfs in landen als Frankrijk, Italië en Spanje waar de werkloosheid beduidend hoger is*;
- Onder andere uit de gespreksavond met de stad op 30 april jl. (georganiseerd door GroenLinks en PvdA en in aanwezigheid van Swollwacht) bleek dat ook op de Zwolse arbeidsmarkt sprake is van discriminatie op grond van afkomst, religieuze overtuiging, leeftijd en sekse en dit leidt tot minder kansen op werk en promotie;
- Voor jongeren met een niet-westerse migrantenachtergrond arbeidsdiscriminatie een belangrijk thema is omdat ze het moeilijk vinden om een plek te veroveren op de arbeidsmarkt;
- Ook vrouwen, vijftig plussers en mensen met een beperking ongelijke kansen hebben op de huidige arbeidsmarkt o.a. m.b.t. functiewaardering en arbeidsvoorwaarden;
- Het creëren van werkgelegenheid en het stimuleren van economische ontwikkeling een belangrijke onderdeel van het collegeprogramma is;
- De gemeenten met de Participatiewet de verantwoordelijkheid hebben gekregen voor participatie van de kwetsbare groepen in de arbeidsmarkt;

van oordeel dat

- (Arbeidsmarkt)discriminatie onaanvaardbaar is;
- De mentaliteit op de arbeidsmarkt moet veranderen nu blijkt dat de arbeidskansen van Nederlanders met een niet-westerse migrantenachtergrond vrijwel nergens zo slecht zijn als in Nederland en ook andere groepen nog steeds ongelijkheid ervaren;
- Dat vrouwen, vijftig plussers en mensen met een beperking nog steeds geen toenemende kansen op de arbeidsmarkt ervaren ondanks het aantrekken van de economie;
- Het college een grote bijdrage zou kunnen leveren aan de arbeidsmarktdiscriminatiebestrijding met het opstellen van een helder beleid;
- Het college bedrijven kan stimuleren om slimme op het individu gerichte maatregelen te nemen die zowel de organisatie als geheel ten goede komen, als achterstelling op basis van stereotypering wegnemen, door bijvoorbeeld vooraf heldere selectiecriteria formuleren, sollicitatieprocedures te standaardiseren en diversiteitscijfers te publiceren

roept het college op

1. Een goed voorbeeld te geven door het opstellen en publiceren van de antidiscriminatie kaders bij haar eigen werving en selectie beleid;
2. Te komen met een plan om gezamenlijk met het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties de arbeidsmarktdiscriminatie aan te pakken, bijvoorbeeld binnen het Regionaal Platform Arbeidsmarkt IJssel-Vecht.

en gaat over tot de orde van de dag.

Namens fractie GroenLinks

Bijan Moshaver



Namens fractie PvdA

Patty Wolthof



Namens fractie Swollwacht

Cemal Yildirim



Namens fractie D66

Henk Schippers

* <http://www.volkskrant.nl/economie/allochtoon-erg-slecht-af-op-nederlandse-arbeidsmarkt~a3918713/>

Tegen: VVD en fractie Jurgens

Aangenomen

11/5/15 