

Raadsplein besluitvormend

Datum 3 april 2017

onderwerp	Beantwoording vragen over arbeidsomstandigheden Primark
portefeuillehouder	Rene de Heer
informant	Oostveen, Niels van
afdeling	Maatschappelijke Ontwikkeling

Voorgesteld besluit raad

kennis te nemen van:

De gesprekken die het college heeft gevoerd met de directie van Primark, mede naar aanleiding van mondelinge vragen die zijn gesteld tijdens de raadsvergadering van 13 februari 2017.

Informatienota voor de raad

Datum 8 maart 2017

Onderwerp	Beantwoording vragen arbeidsvoorwaardenbeleid Primark
Versienummer	V1.0

Portefeuillehouder R. de Heer

Informant H. El Hamdouni
Afdeling Advies & Control / SZ
Telefoon
Email h.el.hamdouni@zwolle.nl
Bijlagen 0

Wij stellen u voor kennis te nemen van:

De gesprekken die het college heeft gevoerd met de directie van Primark, mede naar aanleiding van mondelinge vragen die zijn gesteld tijdens de raadsvergadering van 13 februari 2017.

Datum 8 maart 2017

[Toelichting op het voorstel](#)

Inleiding

Tijdens het Raadsplein van 13 februari 2017 zijn door de fracties van SP en GroenLinks vragen gesteld aan wethouder De Heer over het arbeidsvoorwaardenbeleid Primark. Deze vragen kwamen naar aanleiding van signalen uit verschillende Primarkvestigingen waar mogelijk sprake zou zijn van het niet naleven van arbeidsvoorwaardenregelingen door Primark.

Wethouder De Heer merkte tijdens het raadsplein op dat de geschetste situatie voor Zwolle nog niet opportuun is, omdat de vestiging in Zwolle nog niet actief is. Bovendien is het vraagstuk een landelijke aangelegenheid en zijn er ook landelijk vragen over gesteld in de Tweede Kamer.

Tijdens het Raadsplein is vervolgens toegezegd om het vraagstuk wel te bespreken met de directie van Primark in Zwolle tijdens een reeds geplande afspraak met Primark Zwolle. De SP verzocht het college de uitkomst van dit gesprek te delen met de raad. In deze notitie wordt dit gedeeld.

Kernboodschap

Uit de contacten met Primark komt naar voren dat zij zich niet herkennen in de negatieve berichtgeving over de arbeidsomstandigheden, maar ze nemen de signalen zeer serieus. Primark Nederland heeft daarnaast vastgesteld dat de beleidsmaatregelen en procedures voldoen aan de cao Grootwinkelbedrijf Textiel.

Het is voor hen de eerste keer dat zij met dergelijke berichtgeving te maken hebben. En zij willen uiteraard als goed werkgever handelen en gaan dat ook in Zwolle doen.

In gesprekken met 2^{de} kamerlid John Kerstens en de FNV heeft de landelijke directie van Primark een aantal concrete verbeteringen aangekondigd. Daarnaast is er een intern onderzoek opgestart. Wanneer dit onderzoek aanleiding geeft om zaken te veranderen dan zullen zij dit doen. Concreet betekent dit dat zij bijvoorbeeld het personeelshandboek opnieuw doornemen en indien nodig op punten zullen wijzigen en dat zij bezig zijn om een ondernemingsraad in te stellen.

Vervolg

Met Primark Zwolle is overleg gevoerd over de indienstname van uitkeringsgerechtigden. Het resultaat hiervan is dat er in totaal 78 uitkeringsgerechtigden bij Primark aan het werk gaan. Dit zijn 56 kandidaten van UWV (WW/WIA), 15 kandidaten uit gemeente Zwolle en 7 kandidaten uit de regiogemeenten (bijstandsgerechtigden). In onze contacten met Primark zullen wij ook in de toekomst aandacht blijven vragen voor goed werkgeverschap en goede arbeidsomstandigheden.

Openbaarheid

Ja

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,



voorstel

Zwolle

Datum 8 maart 2017

de heer drs. H.J. Meijer, burgemeester

mevrouw mr. I. Geveke, secretaris



Jaargang

Kenmerk

34008

Onderwerp

Beantwoording vragen over arbeidsomstandigheden Primark

De raad van de gemeente Zwolle;

Gelezen het voorstel van burgemeesters en wethouders, d.d. 14-03-2017

besluit:

Aldus besloten in de openbare vergadering van 3 april 2017,

de voorzitter,

de griffier,