

## Raadsplein besluitvormend

Datum 30 oktober 2017

onderwerp	Beantwoording motie beloon toewijding en ervaring uitzendkrachten GBLT
portefeuillehouder	Jan Brink
informant	Pierik, Mark (2163)
medeopstellers	Schoorlemmer, Paul (2862)
afdeling	Financiën
bijlagen	Voorstel: Informatienota motie beloon toewijding en ervaring uitzendkrachten GBLT Bijlage: M12-2 Toewijding en ervaring uitzendkrachten GBLT

## Voorgesteld besluit raad

Kennis te nemen van beantwoording motie beloon toewijding en ervaring uitzendkrachten GBLT.



## Informatienota voor de raad

Datum 28 september 2017

Onderwerp	Motie beloon toewijding en ervaring uitzendkrachten GBLT
Versienummer	

Portefeuillehouder Jan Brink

Informant M.A. Pierik  
Afdeling Financiën / AF  
Telefoon 038 498 2163  
Email M.Pierik@zwolle.nl  
Bijlagen Motie beloon

### Wij stellen u voor kennis te nemen van:

Beantwoording motie beloon toewijding en ervaring uitzendkrachten GBLT.

Datum 28 september 2017

[Toelichting op het voorstel](#)

### **Inleiding**

De raad heeft in de vergadering van 3 juli 2017 de motie *beloon toewijding en ervaring uitzendkrachten GBLT* aangenomen.

*De raad roept GBLT op bij een toekomstige sollicitatieprocedure voor "herijkte" versies van de huidige functies het principe "interne kandidaten hebben voorrang" toe te passen en hierbij de (op dat moment) huidige uitzendkrachten als intern aan te merken en draagt het college op zich als opdrachtgever van GBLT in te spannen om het bovenstaande voor elkaar te krijgen.*

### **Kernboodschap**

Naar aanleiding van deze motie is contact opgenomen met GBLT. In het Dagelijks Bestuur (DB) van GBLT van 16 augustus 2017 is deze motie, samen met de motie over versimpelen kwijtschelding, besproken. De beide moties zijn door de portefeuillehouder van Zwolle ingebracht en toegelicht in het AB van GBLT. De Het DB heeft besloten geen bezwaar te hebben tegen uitvoering van de motie beloon toewijding en ervaring uitzendkrachten GBLT en de gemeente Zwolle over dit besluit te informeren.

GBLT bevestigt dat het reeds een bestaande praktijk is. Uitzendkrachten mogen solliciteren als interne kandidaat wanneer hun uitzendwerk wordt omgezet in een vacature met arbeidscontract.

De achterliggende waarde is dat uitzendkrachten collega's zijn, net als medewerkers met een arbeidscontract. Zij doen mee aan het werkoverleg, zij volgen de noodzakelijke opleidingen, ze zijn welkom op het bedrijfsfeest en ze tellen dus ook als interne kandidaat bij vacatures. Dit uitgangspunt is recent vastgesteld in het managementteam van GBLT en met de OR gedeeld.

De directeur van GBLT heeft bovenstaande schriftelijk aan de gemeente Zwolle meegedeeld.

### **Consequenties**

### **Communicatie**

### **Vervolg**

### **Openbaarheid**

Burgemeester en Wethouders van Zwolle,

de heer drs. H.J. Meijer, burgemeester



voorstel

Zwolle

Datum 28 september 2017

mevrouw mr. I. Geveke, secretaris

Datum

28 september 2017



Jaargang

Kenmerk 39817

Onderwerp Beantwoording motie beloon toewijding en ervaring uitzendkrachten GBLT

De raad van de gemeente Zwolle;

Gelezen het voorstel van burgemeesters en wethouders, d.d. 17-10-2017

besluit:

Aldus besloten in de openbare vergadering van 30 oktober 2017,

de voorzitter,

de griffier,